

DAFTAR PUSTAKA

- Ariyanto, Maatpono & Abdul Razak Munir. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. Studi Kasus pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Sulawesi Selatan. *Hasanuddin Journal of Business Strategy (HJBS)*, 1 (3): 79-87.
- Ardiansyah, Imam. 2020. Pengaruh Harga Dan Fasilitas Terhadap Keputusan Berkunjung Wisatawan Di Taman Impian Jaya Ancol Jakarta Dengan Metode *Structural Equation Modeling*. *Media Bina Ilmiah*, 14 (3): 2235-2248.
- Andi, Sudarno & Nyoto. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT. Arta Boga Cemerlang Pekanbaru. *Kurs : Jurnal Akuntansi, Kewirausahaan dan Bisnis*, 4 (1): 59-70.
- Andre Horhoruw. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Dr. M. Haulussy Ambon. *Global Health Science*, 2(4):366-374
- Ariani, D., Tarsyad Nugraha, & Imam Muhammad. 2020. Analisa Faktor Penentu Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana Di Instalasi Rawat Inap RSUD Langsa. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 6(1): 23-37.
- Akmallunas & Amri. 2019. Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif terhadap Kepuasan Kerja dan Menghormati Karyawan sebagai Variabel Mediasi Pada Perawat di Rsud Meuraxa Kota Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 4 (1): 294-305.
- Alam, Iskandar & Monica, Widya T. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5(2): 242 - 265.
- Adeyanju & Awoniyi Babafemi. 2019. Influence of job satisfaction on Job performance among Primary health care workers in Ekeremor local government Area Bayelsa State, Nigeria. *World Congress on Nursing and Healthcare Congress*, Feb 17-18, 2020 Paris, France, 2(3): 1-2.
- Cahyani, Riris Anggun, Ocky Sundari, & Johnson Dongoran. 2020. Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Salatiga). *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(1):1-10.
- Dadie, Camela Ikey Badhoeg & Rini Nugraheni. 2016. Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. Madu Baru Bantul Yogyakarta). *Diponegoro Journal Of Management*, 5(2): 1-14.

- Ferdinand, Augusty, 2014. *Structural Equation Modeling: Dalam Penelitian Manajemen*. Semarang: BP Undip.
- Fahlevi, Mirdha & Affandi. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Organizational Trust dan Komitmen Organisasi Serta Dampaknya terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Bisnis dan Kajian Strategi Manajemen*, 3 (2): 161-173
- Girsang, Wulan sari. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan RS Putri Hijau No. 17 Medan. *AJIE - Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 4(2): 159-170.
- Ghozali, Imam, 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam, 2017. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi program AMOS 24*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Haryono, Siswoyo. 2017. *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen Dengan AMOS LISREL PLS*. Jakarta: Luxima Metro Medi.
- Hutagalung, Inge & Rajab Ritonga. 2018. Pengaruh Iklim Komunikasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kecamatan XYZ Bekasi. *Jurnal Kajian Komunikasi*, 6 (2): 72-84.
- Hilda, Alimin Maidin, & Indrianty Sudirman. 2014. Hubungan Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Imbalan Dengan Kepuasan Kerja Dan Kinerja Perawat Pelaksana. *JST Kesehatan*, 4(2): 155 – 165
- Insan, Pribadi Darmawan & Ahyar Yuniawan. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Lingkungan Kerja, Komitmen organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bagian Keperawatan Rsud Tugurejo Semarang). *Diponegoro Journal Of Management* 5(1): 1-13.
- Djawa, Mbeu & Edgardus M. 2014. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Para Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Dan Statistik (Bappedas) Di Kabupaten Nagekeo. *Jurnal Magister Manajemen*, 1-26.
- Jiputra, Juan Alexander. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja, terhadap Kinerja Aryawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *AGORA*, 7 (1).
- Junianto, Dwi & Joko Sabtohadhi. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi. *Akuntabilitas: Jurnal Ilmu-Ilmu Ekonomi*, 12 (2): 12-22.

- Keramas, I Nyoman & I Wayan Mendra. 2019. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Cheese Works di Gianyar. *Juima*, 9 (2): 60-68.
- Kurniawati, Ely. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Dimensi*, 7(2) : 240-254
- Latief, Abdu, Syardiansah & Muhammad Safwan. 2019. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bpjs Kesehatan Cabang Langsa. *j-EBIS*, 4(1): 52-65.
- Lumingkewas, Gerald D. F, Adolfina & Yantje Uhing. 2019. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Bank Sulut-Go Kantor Cabang Tomohon. *Jurnal EMBA*, 7 (6): 3269 – 3278.
- Maabuat, Edward S. 2016. Pengaruh Kepemimpinan, Orientasi Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(1): 219-231.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marsoit, Sendow, & Rumokoy. 2017. Pengaruh pelatihan, disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Asuransi Jasa Indonesia. *Jurnal EMBA*, 5(3): 4285-4294
- Meutia, Kardinah Indrianna & Cahyadi Husada. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 4 (1): 119-126
- Maulidiyah, Nailin Nikmatul. 2020. Peran Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Bank Indonesia. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 17 (2): 273-286.
- Munandar, Samsudin & Komariah. 2020. Penerapan Budaya Organisasi terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi pada CV. Desain & Banguna n Sukabumi. *Ekuitas: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 8(1): 28-36.
- Nuryanti & Desak Ketut Sintaasih. 2020. Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 9 (3): 926-947.
- Oktarina, Flora, Marnis, & Suarman. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi dan Budaya organisasi Terhadap Motivasi dan Kinerja Pada bagian HR Employee PT. Chevron Pacific Indonesia Pekanbaru Riau. *PROCURATIO*, 7 (1) : 98-113.
- Parimita, Widya & Dianty Larasati. 2014. Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Tata Usaha (Studi pada Tujuh Fakultas di Universitas Negeri Jakarta). *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 5(1): 123-146.

- Prawira, Samuel Jaka. 2015. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Kantor PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk Divisi Regional IV Jawa Tengah - Daerah Istimewa Yogyakarta). Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang.
- Pratama, M. Aditya Putra & Fareshti Nurdiana Dihan. 2016. Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi*, 8 (2): 115-135.
- Purba, Deni Candra, Victor P.K Lengkong & Sjendry Loindong. 2019. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado. *Jurnal EMBA*7(1): 841 – 850.
- Rahmawati, Murni & Kristin Juwita. 2019. Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Implementasi Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Lantabur. *JMD: Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis Dewantara*, 2 (2): 63-72.
- Rindorindo, Rocky P, Sri Murni² & Irvan Trang. 2019. Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Gran Puri. *Jurnal EMBA*, 7 (4): 5953-5962.
- Rinie, Pranata V., & Rapina. 2019. Pengaruh Pengendalian Internal dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Pelaporan Keuangan (Survei pada Perusahaan Tekstil di Kota Bandung dan Sekitarnya. *Journal of Accounting, Finance, Taxation, and Auditing (JAFTA)*, 1(1):1-10.
- Rivai, V. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Raja Wali Pres.
- Rosvita, Vivin, Endang Setyowati & Zaenal Fanani. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesia Jurnal Farmasi* 2 (1): 14-22.
- Rokib, Muhammad Nur & Djoko Santoso. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal riset ekonomi dan bisnis*, 11(2):108-127.
- Sari, Niken Wulan. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Kayu Lima Sentosa di Magelang. *Jurnal Ekobis Dewantara* 1 (12): 1-9.
- Sitorus, Sugianto Antoni. 2016. Identifikasi Perceived Quality Pelayanan Perizinan Dinas Penerbangan dan Maritim Berdasarkan Pendekatan Kepuasan Masyarakat di Lingkungan Direktorat Jenderal SDPPI. *IncomTech, Jurnal Telekomunikasi dan Komputer*, 7(2): 156-178.

- Sudirno, D. & Muhamad Sukma Utama. 2017. Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Budaya Organisasi birokratis Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Badanpengelolaan Lingkungan Hidup (BPLH) Kabupaten Majalengka. *MAKSI Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi*, 4 (1) : 25-35.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Suparta, I Wayan & I Komang Ardana. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Pengembangan Pariwisata Indonesia Persero. *E-Jurnal Manajemen*, 8 (6): 3446-3472.
- Setiawan, Andre. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja. *AGORA*, 5 (3): 1-7.
- Sugihandara IGN Bagus & I Wayan Gede Supartha. 2015. Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif, Komitmen Organisasional dan Imbalan Finansial terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(10): 2886 – 2911.
- Sureskiarti, Enok & Gita Dea Brillianty. 2017. Hubungan Kinerja Perawat Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Ince Abdul Moeis Samarinda Tahun 2017. *Jurnal Husada Mahakam*, 4(4): 221-232
- Taufiqillah, Muhammad Zakky & Fasochah. 2018. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Dengan Kepuasa Kerja Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi pada Perangkat Desa Kec Gemuh Kab. Kendal). *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*, 45(25):1-11.
- Teresa, Riyanti & Benedicta Evienia P. 2017. Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cv Karya Taruna Teknik. *Prosiding Working Papers Series In Management*, 9: 113-122.
- Vuong, Bui Nhat., Dao Duy Tung, Nguyen Dinh Hoa, Nguyen Thi Ngoc Chau, Hasanuzzaman Tushar. 2020. An Empirical Assessment of Organizational Commitment and Job Performance: Vietnam Small and Medium-Sized Enterprises. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(6): 277 – 286
- Wardani, Dian Kusuma, dkk. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening di Rumah Sakit Islam Lumajang. *JSMBI (Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia)*, 7 (2): 208-231.
- Wahyuniardi, Rizki & Sidik Nurjaman. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Optimasi Sistem Industri*, 17 (2): 143-151.

- Waluyo, M., 2011. *Panduan dan Aplikasi Structural Equation Modelling*, Jakarta: Indeks
- Wolo, P, D., Rina Trisnawati & Wiyadi. 2015. Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat Pada RSUD TNI AU Yogyakarta. *Daya Saing Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 17(2): 28-37.
- Yusuf, Muhammad. 2020. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pengelolaan Pajak dan Retribusi Daerah Kabupaten Empat Lawang. *Jurnal Publisitas*, 6 (2): 1-10.
- Zainaro, M. Arifki. 2017. Pengaruh Sarana Prasarana, Pendidikan Dan Masa Kerja Perawat Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Dr. A. Dadi Tjokrodipo Bandar Lampung. *Jurnal Kesehatan Holistik (The Journal of Holistic Healthcare)*, 11(1): 1-4.

