

DAFTAR PUSTAKA

- Abu-Shamaa, Rasha, dkk. 2015. The Effect of Job Satisfaction and Work Engagement on Organizational Commitment, *The IUP Journal of Organizational Behavior*, Vol. XIV, No. 4. Hal. 7-28.
- Akbar, Amirul, Mochammad Al Musadieg dan Mochammad Djudi Mukzam. 2017. Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT PELINDO Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 47 No.2. Hal. 33-38.
- Anwar, Govand dan Inji Shukur. 2015. The Impact of Training and Development on Job Satisfaction: A Case Study of Private Banks in Erbil. *International Journal of Social Science & Educational Studies*. Vol. 2 No. 1. Hal. 65-72.
- Ardhanari, Rizki Cahya dan Meita Santi Budiani. 2018. Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. Catur Mitra Sejati Sentosa (Mitra 10). *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Vol. 5 No. 3. Hal. 1-5.
- Babalola, Sunday Samson. 2016. *The Effect Of Leadership Style, Job Satisfaction And Employee-Supervisor Relationship On Job Performance And Organizational Commitment*. *The Journal of Applied Business Research*. Vol. 32 No. 3. Hal. 935-946.
- Damayanti, Riski, Agustina Hanafi dan Afriyadi Cahyadi. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis RS Islam Siti Khadijah Palembang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan XV* No 2. Hal. 75-86.
- Damri, Zuhrah Nadima Ulfah, Marzolina dan Haryetti. 2017. Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Pegawai Biro Administrasi Pemerintahan Umum Provinsi Riau. *JOM Fekon*, Vol 4 No. 1. Hal. 656-667.
- Fauzi, Muhammad, dkk. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Toys Games Indonesia Semarang). *Journal of Management*. Vol. 2 No. 2. Hal. 1-15.
- Ferdinand, Augusty. 2009. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang : BP. Undip.
- Girsang, Laura Bethesrida. 2018. Pengaruh Pelatihan Dan Penilaian Kinerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mustika Rent). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 61 No. 2. Hal. 161-167.

- Ghozali, Imam. 2017. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi Dengan Program AMOS 24*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hassan, Mohamed Ayyub, dkk. 2018. *The Effect of Training on Job Satisfaction: A Review Paper*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. Vol. 1 No. 5. Hal. 137-142.
- Kartikasari, Rizki Indah dan Indi Djastuti. 2017. Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada SPBE PT. Tunas Sejati Cilacap). *Diponegoro Journal of Management*. Vol. 6 No. 4. Hal. 1-12.
- Kurnianingrum, Selvi. 2015. Pengaruh Dukungan Organisasi, Karakteristik Pekerjaan dan Keadilan Organisasi terhadap *Employee Engagement* (pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Semarang). *Jurnal Manajemen*. Vol. 1 No. 1. Hal. 17-38.
- Kusumawardhani, Hilda Atika dan Bulan Prabawani. 2017. Pengaruh Dukungan Organisasi dan Komunikasi Interpersonal terhadap Komitmen Afektif melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Karyawan bagian Pengemasan PT. Sido Muncul Semarang, Tbk. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. Vol 3 No. 1. Hal. 1-10.
- Leatemia, Senda Yunita. 2018. Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Kantor Badan Pusat Statistik di Maluku). *Jurnal Manis*, Volume 2 Nomor 1. Hal. 1-10.
- Marantina, Megawana dan Muhammad Irwansyah Hasibuan. 2016. Pengaruh Pelatihan, Pemberdayaan Dan Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Abdi Budi Mulia Teluk Panji. *Jurnal Ecobisma*. Vol. 3 No. 2. Hal. 1-10.
- Murniasih, Emi dan Ketut Sudarma. 2016. Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Kompetensi pada Kinerja Karyawan Dimediasi Komitmen Afektif. *Management Analysis Journal*, Vol. 5 No. 1. Hal. 24-35.
- Novita, Bambang Swasto Sunuharjo dan Ika Ruhana. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 34 No. 1. Hal. 38-46.
- Pedoman Penyusunan Skripsi*. Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi. Universitas Muria Kudus.

- Prayogi, Muhammad Andi dan M. Nursidin. 2018. Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu Universitas Asahan 2018*. Hal. 216-222.
- Priyono, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher, 2010.
- Putra, I Dewa Putu Gede Wiyata, Desak Ketut Sintaasih dan Made Surya Putra. 2016. Pengaruh Dukungan Organisasional terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional (Studi pada Karyawan *Outsourcing* Depo Arsip PT X). *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol. 5 No. 10. Hal. 3531-3560.
- Raza, Khaliq, dkk. 2017. *Impact of Training on Employees Performance and Job Satisfaction: An Empirical Study of Plastic Industry of Hayatabad Industrial Estate*. *Journal of Business and Tourism*. Vol. 3 No. 1. Hal. 173-189.
- Rikmaratri, Ratna Dewi Dyah dan Afwan Hariri Agus Prohimi. 2018. Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi (Pabrik Gula (PG) Redjosarie Magetan Jawa Timur). *Jurnal Ekonomi Bisnis*. Vol. 23 No. 1. Hal. 1-10.
- Shamaa, Rasha Abu, dkk. 2015. *The Effect of Job Satisfaction and Work Engagement on Organizational Commitment*. *The UIP Journal Organization Behavior*. Vol. XIV No. 4. Hal. 1-22.
- Sopiah. 2016. *Prilaku Organisasional*. Yogyakarta: ANDI.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Suhariadi, Fendy, *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pendekatan Teoritis-Praktis*. Surabaya: Airlangga University Press, 2013.
- Trisyanti, Susi, dkk. 2018. Pengaruh Pelatihan, Stres Kerja Dan Fasilitas Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Study Kasus pada PT Karya Cipta Unggul Nusantara). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol. 2 No. 4. Hal. 1-17.
- Wijaya, Nina Ariani dan Ahyar Yuniawan. 2017. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Dukungan Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan bagian antaran PT. Pos Indonesia Processing Center Semarang). *Diponegoro Journal of Management*. Vol. 6 No. 4. Hal. 1-13.
- Wulandari, Ambar Dwi dan Ahyar Yuniawan. 2017. Analisis Pengaruh Dukungan Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap *Organizational Citizenship Behavior* dengan *Employee Engagement* sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PDAM Tirta Moedal Kota Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*, Vol. 6 No. 4. Hal. 1-14.

www.cnbcindonesia.com, diakses 5 Agustus 2020.

_____, 2017. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muria Kudus.

