



**PENGARUH KOMPETENSI, KEMAMPUAN KERJA DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN  
MELALUI PRESTASI KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING PADA PT. DASAPLAST NUSANTARA  
JEPARA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

**SUJOKO PRIYONO**

**NIM. 2016-11-347**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2021**

**PENGARUH KOMPETENSI, KEMAMPUAN KERJA DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN MELALUI PRESTASI KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. DASAPLAST  
NUSANTARA JEPARA**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

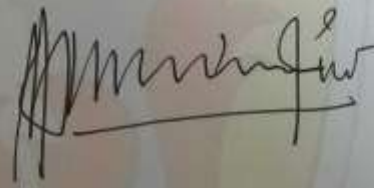
Kudus ,..... 2021

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen



**Dina Lusianti, SE., MM., AAK.**  
NIDN. 0630098401

Pembimbing I



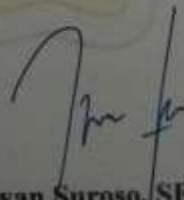
**Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.**  
NIDN. 0608086402

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



**Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM.**  
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



**Iwan Suroso, SE, MM.**  
NIDN. 0603067701

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Maka apanila kamu telah selesai (dari suatu urusan), karjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain.

**QS. Al Insyirah: 7**

Berlomba lombalah dalam kebaikan.

**QS. Al Baqarah: 148**

Persembahan :

1. Orang tua dan kedua adikku yng tersayang
2. Sahabat-sahabatku seperjuangan
3. Teman-teman seangkatan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
4. Almamater Universitas Muria Kudus

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi sebagai salah satu syarat untuk sebagai salah satu syarat menyelesaikan Sarjana Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Selama proses penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini, penulis telah mendapatkan bantuan dari banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Dina Lusianti, SE., MM., AAK., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM., selaku Dosen Pembimbing I yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.
4. Iwan Suroso, SE. MM., selaku Dosen Pembimbing II yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh dosen pengajar dan staff karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bekal ilmu, bantuan pelayanan dan kerjasamanya selama perkuliahan hingga sampai saat ini.

6. Karyawan divisi produksi pada PT. Dasaplast Nusantara Jepara yang telah bersedia menjadi responden dan mengisi kuesioner yang diberikan.
7. Kedua orang tua dan kedua adik tercinta yang selalu memberikan dorongan materiil dan non materiil serta doa sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan yang telah membantu dalam penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, maka dari itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan yang penulis dapatkan, diberikan limpahan balasan dari Allah SWT. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus,  
Penulis,

2021

**SUJOKO PRIYONO**  
**NIM. 2016-11-347**

## ABSTRAKSI

### PENGARUH KOMPETENSI, KEMAMPUAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN MELALUI PRESTASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. DASAPLAST NUSANTARA JEPARA

Sujoko Priyono

NIM. 2016-11-347

Dosen Pembimbing : 1. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.  
2. Iwan Suroso, SE. MM.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi, kemampuan kerja dan disiplin kerja terhadap promosi jabatan dengan prestasi kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini menggunakan satu variabel endogen, yaitu promosi jabatan, serta tiga variabel eksogen, yaitu kompetensi, prestasi kerja dan disiplin kerja. Pada penelitian ini pengumpulan data menggunakan metode kuesioner. Sedangkan sampel penelitian dalam penelitian sebesar 126 responden dengan teknik *purposive sampling* yaitu karyawan divisi produksi pada PT. Dasaplast Nusantara Jepara yang berpendidikan minimal SMA/SMK dan memiliki masa kerja minimal 3 tahun.

Analisis data yang digunakan (SEM) *Structural Equation Modeling* yang dioperasikan melalui program AMOS. Hasil penelitian kompetensi, kemampuan kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja dan promosi kerja, serta kompetensi, kemampuan kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap promosi kerja melalui prestasi kerja. PT. Dasaplast Nusantara Jepara memberikan banyak pelatihan kepada karyawan sehingga mampu memberikan pengalaman dan meningkatkan prestasi kerja dan promosi jabatan karyawan.

**Kata kunci:** kompetensi, kemampuan kerja, disiplin kerja, promosi jabatan, dan prestasi kerja.

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF COMPETENCE, WORK ABILITY AND WORK DISIPLINCE ON POSITION PROMOTION THROUGH EMPLOYEE PERFORMANCE AS AN INTERVENING VARIABLES AT PT. DASAPLAST NUSANTARA JEPARA**

**Sujoko Priyono**

**NIM. 2016-11-347**

*Guidance Lecturer* : 1. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.  
2. Iwan Suroso, SE. MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FACULTY OF ECONOMICS AND AND BUSINESS STUDY PROGRAM  
OF MANAGEMENT**

*This study aims to analyze the effect of competence, work ability and work disipline on position promotion with employee performance as an intervening variable. This study uses one endogenous variables, namely position promotion, and three exogenous variables, namely competence, work ability and work disipline. In this study, data collection using a questionnaire method. While the research sample in the study of 126 respondents with purposive sampling technique, namely employees of the general division of production at PT. Dasaplast Nusantara Jepara who have a minimum education of SMA / SMK and have a minimum work period of 3 year.*

*Data analysis used (SEM) Structural Equation Modeling which is operated through the AMOS program. The results of competency research, work ability and work disipline have a positive and significant effect on position promotion and employee performance, and competence, work ability and work disipline have a positive and significant effect on position promotion through employee performance. PT. Dasaplast Nusantara Jepara provides a lot of training to employees so that they are able to provide experience and improve position promotion and archieve of employees.*

**Keywords:** *competence, training, work productivity, work experience, position promotion and employee performance.*

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAKSI .....	vi
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
BAB I PENDAHULUAN .....	2
1.1. Latar Belakang .....	2
1.2. Ruang Lingkup .....	10
1.3. Rumusan Masalah .....	11
1.4. Tujuan Penelitian.....	12
1.5. Manfaat Penelitian.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	14
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	14
2.2. Promosi Jabatan.....	18
2.3. Prestasi Kerja.....	25
2.4. Kompetensi.....	30
2.5. Kemampuan Kerja.....	34
2.6. Disiplin Kerja .....	37
2.7. Pengaruh Antar Variabel .....	41
2.8. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	46
2.9. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	49
2.10. Hipotesis.....	51
BAB III METODE PENELITIAN.....	53



3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	53
3.2. Populasi dan Sampel.....	58
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	59
3.4. Metode Pengumpulan Data .....	61
3.5. Uji Instrumen.....	62
3.6. Teknik Analisis Data .....	65
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>74</b>
4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	74
4.2. Deskripsi Responden .....	76
4.3. Deskripsi Variabel Penelitian .....	78
4.4. Analisis Data .....	82
4.5. Analisis Konfirmatori Full Model.....	91
4.6. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis).....	93
4.7. Analisis Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Total..	98
4.8. Pembahasan.....	101
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>109</b>
5.1. Kesimpulan.....	109
5.2. Saran.....	110
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Data Target dan Realisasi Produksi PT. Dasaplast Nusantara Jebara .....	6
Tabel 1.2. Data Kompetensi Karyawan PT. Dasaplast Nusantara Jebara .....	7
Tabel 1.3. Data Rekapitulasi Absensi Karyawan PT. Dasaplast Nusantara Jebara .....	8
Tabel 3.1. Uji <i>Goodness of Fit Indices</i> .....	72
Tabel 4.1. Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	77
Tabel 4.2. Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan .....	77
Tabel 4.3. Pengelompokan Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	78
Tabel 4.4. Statistik Deskriptif Variabel Kompetensi .....	79
Tabel 4.5. Statistik Deskriptif Variabel Kemampuan Kerja .....	79
Tabel 4.6. Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	80
Tabel 4.7. Statistik Deskriptif Variabel Prestasi Kerja .....	81
Tabel 4.8. Statistik Deskriptif Variabel Promosi Jabatan .....	81
Tabel 4.9. <i>Standardized Regression Weight</i> Eksogen .....	83
Tabel 4.10. <i>Standardized Regression Weight</i> Endogen .....	84
Tabel 4.11. <i>Standardized Regression Weight</i> Eksogen setelah Perbaikan Model .....	86
Tabel 4.12. Uji Normalitas Data .....	88
Tabel 4.13. Mahalanobis d – squared .....	89
Tabel 4.14. Hasil Pengujian <i>Constract Reability</i> dan <i>Variance Extracted</i>	90
Tabel 4.15. Uji Full Model <i>Goodness of Fit SEM</i> .....	92
Tabel 4.16. Nilai <i>Squared Multiple Correlation</i> .....	93
Tabel 4.17. Tabel <i>Regression Weights</i> .....	94
Tabel 4.18. Hasil Pengujian Hipotesis .....	94
Tabel 4.19. Pengaruh Langsung Variabel Laten .....	98

Tabel 4.20. Pengaruh Tidak Langsung Variabel Laten .....	99
Tabel 4.22. Pengaruh Total antar Variabel Laten .....	100



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Pengaruh Kompetensi, Kemampuan kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Promosi Jabatan Melalui Prestasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Dasaplast Nusantara Jepara	51
Gambar 4.1. Pengujian Konfirmatori Eksogen Sebelum Perbaikan Model .....	82
Gambar 4.2. Pengujian Konfirmatori Endogen Sebelum Perbaikan Model .....	84
Gambar 4.3. Pengujian Konfirmatori Eksogen Setelah Perbaikan Model	85
Gambar 4.4. Analisis Full Variabel Eksogen dan Endogen .....	87
Gambar 4.5. Hasil Uji Full Model Structural Equation Modelling (SEM)	91

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Data Hasil Kuesioner Responden
- Lampiran 3. Frekuensi Data
- Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 5. Analisis Data

