



**ANALISIS PENGEMBANGAN KARIER DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN  
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
PADA RUMAH SAKIT PKU MUHAMMADIYAH MAYONG**

Oleh :

**WINDA NORMA WIDIASTUTIK**

NIM 201611323

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2021**



**ANALISIS PENGEMBANGAN KARIER DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN  
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
PADA RUMAH SAKIT PKU MUHAMMADIYAH MAYONG**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus

Oleh :

**WINDA NORMA WIDIASTUTIK**

NIM 201611323

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2021**

## PERSETUJUAN SKRIPSI

### ANALISIS PENGEMBANGAN KARIER DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA RUMAH SAKIT PKU MUHAMMADIYAH MAYONG

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian

Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, .....

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I

**Dina Lusianti, SE, MM.**  
NIDN. 0630098401

**Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM**  
NIDN. 0615076301

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus

Pembimbing II



**Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM**  
NIDN. 0618066201

**Agung Subono, SE., M.Si**  
NIDN. 0520017602

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO :

*Bersabarlah, segala sesuatu itu awalnya sulit sebelum menjadi mudah."*

*(Saadi, Penyair Iran)*

### PERSEMBAHAN :

*Bapak dan Ibu tersayang, Dilut, Mbak Fifi, Bang Jono dan Dek Vino ❖*

*Sahabatku (Mak Din, Sahabat Kepiting dan Srikandi) ❖*

*Almamater tercinta ❖*



## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmanirrahim*

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul **“ANALISIS PENGEMBANGAN KARIER DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA RUMAH SAKIT PKU MUHAMMADIYAH MAYONG”**. Ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terealisasikan. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Dr. H. Suparno, SH.MS., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM., selaku Dekan Universitas Muria Kudus yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan fikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
3. Dina Lusianti, SE, MM, AAK, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisni Universitas Muria Kudus yang telah merestui dan memberikan bimbingan dalam pembahasan dan penyusunan skripsi ini.
4. Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM, selaku Dosen Pembimbing I dan Agung Subono, SE., M.Si, selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan fikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Segenap dosen pengajar dan staf karyawan pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.
6. Keluarga saya terkhusus Bapak, Ibuk, Dilut, Mbak Fifi, Bang Jono dan Dek Vino yang telah memberikan dorongan dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Sahabat seperjuangan (Mak Din, Sahabat Kepiting, dan Srikandi) terimakasih selalu membantuku dalam semua pengerjaan skripsi ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga amal baik beliau tersebut di atas dan juga semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan mendapatkan balasan pahala yang berlipat ganda di sisi Allah SWT. *Aamiin.*

Akhirnya penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh mencapai kesempurnaan dalam arti sebenarnya, namun penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri dan para pembaca pada umumnya.

Kudus, 2021

Penulis,

**WINDA NORMA WIDIASTUTIK**  
NIM 201611323

**Analisis Pengembangan Karier dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Mayong**

**WINDA NORMA WIDIASTUTIK**

NIM 201611323

Pembimbing : 1. Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM  
2. Agung Subono, SE., M.Si

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis dan membahas tentang pengaruh pengembangan karier terhadap kinerja pegawai pada RS PKU Muhammadiyah Mayong. Menganalisis dan membahas tentang pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai pada RS PKU Muhammadiyah Mayong. Menganalisis dan membahas tentang pengaruh pengembangan karier terhadap kepuasan kerja pegawai pada RS PKU Muhammadiyah Mayong. Menganalisis dan membahas tentang pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai pada RS PKU Muhammadiyah Mayong. Menganalisis dan membahas tentang pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada RS PKU Muhammadiyah Mayong. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Sampel adalah seluruh karyawan yang bekerja di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Mayong yang berjumlah 124 responden dan pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Teknik analisis data menggunakan Structural Equation Modeling. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karier mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai RS PKU Muhammadiyah Mayong. Kompensasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai RS PKU Muhammadiyah Mayong. Pengembangan karier mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja pada RS PKU Muhammadiyah Mayong. Kompensasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja pada RS PKU Muhammadiyah Mayong. Kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai pada RS PKU Muhammadiyah Mayong.

**Kata Kunci : pengembangan karier, kompensasi, kinerja pegawai, kepuasan kerja.**

Daftar pustaka : 16 (tahun 2015-2018).

***Analysis of Career Development and Compensation on Employee Performance through Job Satisfaction as Intervening Variables at PKU Muhammadiyah Mayong Hospital***

**WINDA NORMA WIDIASTUTIK**  
NIM 201611323

*Lecturer* : 1. Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM  
2. Agung Subono, SE., M.Si

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**  
**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS PROGRAM OF MANAGEMENT**

**ABSTRACT**

*The purpose of this study was to analyze and discuss the effect of career development on employee performance at PKU Muhammadiyah Mayong Hospital. Analyze and discuss the effect of compensation on employee performance at PKU Muhammadiyah Mayong Hospital. Analyze and discuss the effect of career development on employee job satisfaction at PKU Muhammadiyah Mayong Hospital. Analyze and discuss the effect of compensation on employee job satisfaction at PKU Muhammadiyah Mayong Hospital. Analyze and discuss the effect of job satisfaction on employee performance at PKU Muhammadiyah Mayong Hospital. The approach used in this research is a quantitative approach. The sample is all employees who work at PKU Muhammadiyah Mayong Hospital, amounting to 124 respondents and sampling using saturated sampling technique. The data collection technique used in this study was a questionnaire. The data analysis technique uses Structural Equation Modeling. The results showed that career development had a significant influence on the performance of PKU Muhammadiyah Mayong Hospital employees. Compensation has a significant influence on the performance of PKU Muhammadiyah Mayong Hospital employees. Career development has a significant influence on job satisfaction at PKU Muhammadiyah Mayong Hospital. Compensation has a significant effect on job satisfaction at PKU Muhammadiyah Mayong Hospital. Job satisfaction has a significant influence on employee performance at PKU Muhammadiyah Mayong Hospital.*

***Keywords: career development, compensation, employee performance, job satisfaction.***

*References: 16 (2015-2018).*



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAKSI.....	vii
ABSTRACT .....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Ruang Lingkup.....	6
1.3 Rumusan Masalah .....	7
1.4 Tujuan Penelitian .....	8
1.5 Kegunaan Penelitian.....	9
<b>BAB II : TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
2.2 Pengembangan Karier .....	11
2.2.1 Pengertian Pengembangan Karier.....	11
2.2.2 Indikator-Indikator Pengembangan Karier.....	15

	Halaman
2.3 Kompensasi .....	15
2.3.1 Pengertian Kompensasi .....	15
2.3.2 Indikator Kompensasi .....	16
2.4 Kinerja Pegawai .....	18
2.4.1 Pengertian Kinerja Pegawai.....	18
2.4.2 Indikator Kinerja Pegawai .....	19
2.5 Kepuasan Kerja .....	20
2.5.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	20
2.5.2 Indikator Kepuasan Kerja .....	22
2.6 Hubungan Antarvariabel.....	23
2.6.1 Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Kinerja Pegawai.....	23
2.6.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai .....	24
2.6.3 Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Kepuasan Kerja.....	26
2.6.4 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja .....	26
2.6.5 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	28
2.7 Penelitian Terdahulu .....	28
2.8 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	33
2.9 Hipotesis.....	35

### **BAB III : METODE PENELITIAN**

3.1 Rancangan Penelitian .....	36
3.2 Variabel Penelitian .....	36
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	37
3.4 Jenis dan Sumber Data .....	39
3.5 Populasi dan Sampel .....	40

	Halaman
3.6 Metode Pengumpulan Data.....	41
3.7 Metode Pengolahan Data .....	42
3.8 Analisis Data .....	42
3.8.1 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	43
3.8.2 Uji Normalitas .....	45
3.8.3 Uji <i>Outlier</i> .....	45
3.8.4 Uji Hipotesis .....	46
3.8.5 Uji Mediasi .....	46
 <b>BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	48
4.1.1 Sejarah Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Mayong .....	48
4.1.2 Visi Misi .....	48
4.2 Deskriptif Data.....	49
4.2.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
4.2.2 Karakteristik Berdasarkan Usia .....	51
4.3 Tanggapan Responden terhadap Variabel.....	52
4.3.1 Variabel Pengembangan Karier.....	52
4.3.2 Variabel Kompensasi.....	53
4.3.3 Variabel Kepuasan Kerja.....	54
4.3.4 Variabel Kinerja Pegawai .....	55
4.4 Uji Validitas dan Reliabilitas .....	56
4.4.1 Uji Validitas.....	56
4.4.2 Uji Reliabilitas .....	59
4.5 Analisis Inferensial.....	61
4.5.1 Evaluasi Atas Asumsi-asumsi SEM .....	61
4.5.1.1 Normalitas Data .....	61

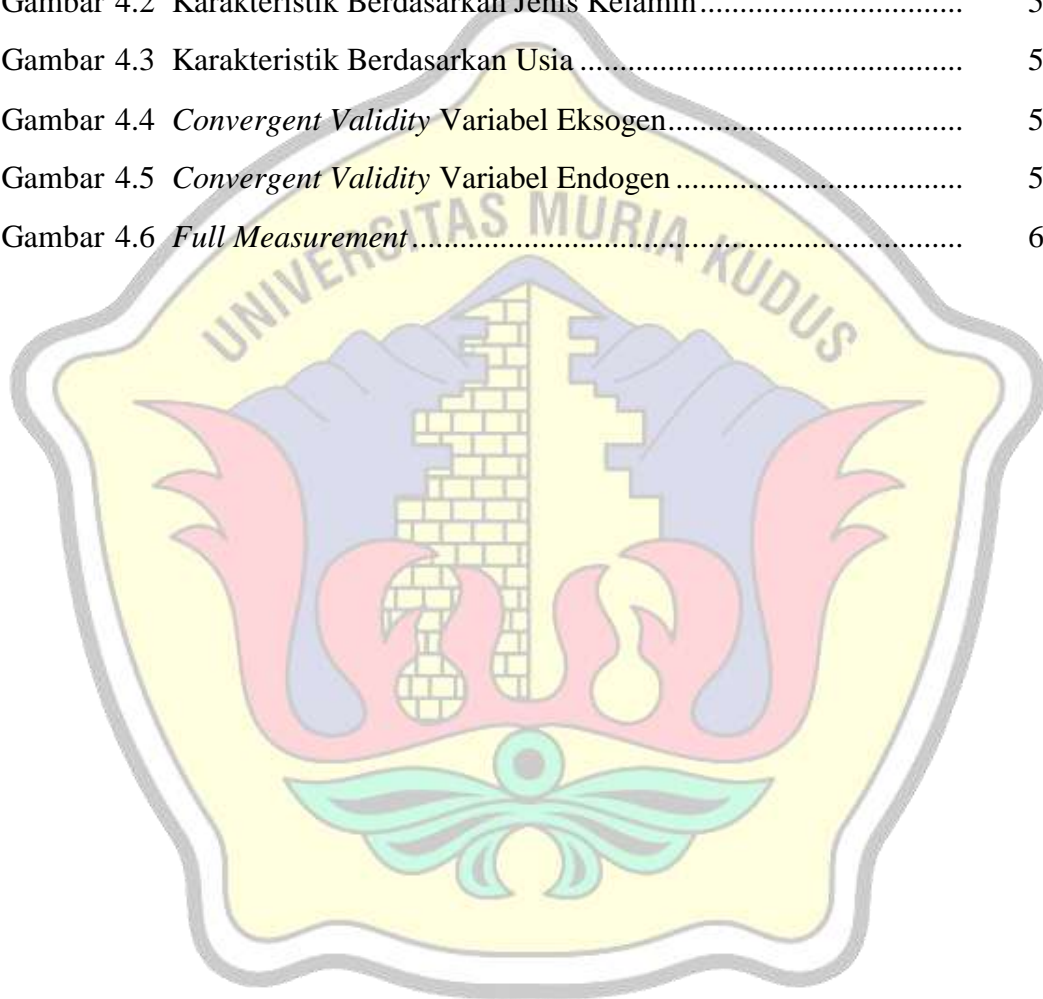
	Halaman
4.5.1.2 <i>Outliers</i> .....	62
4.5.1.3 <i>Multicollinearity</i> dan <i>Singularity</i> .....	63
4.5.2 Analisis Faktor Konfirmatori ( <i>Confirmatory Factor Analysis</i> ) .....	63
4.6 Pengujian Hipotesis.....	65
4.6.1 Analisis Pengaruh Langsung .....	65
4.6.2 <i>Analisis Direct, Indirect dan Total Effect</i> .....	69
4.7 Pembahasan.....	70
4.7.1 Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Kinerja Pegawai.....	70
4.7.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai .....	71
4.7.3 Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Kepuasan Kerja.....	74
4.7.4 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja.....	76
4.7.5 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	77
<b>BAB V : PENUTUP</b>	
5.1 Kesimpulan .....	80
5.2 Saran.....	81
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Penanganan Pasien oleh Perawat Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Mayong .....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	28
Tabel 4.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin .....	50
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Usia .....	51
Tabel 4.3 Frekuensi Variabel Pengembangan Karier .....	52
Tabel 4.4 Frekuensi Variabel Kompensasi .....	53
Tabel 4.5 Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja .....	54
Tabel 4.6 Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai .....	55
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Eksogen .....	57
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Endogen .....	58
Tabel 4.9 Hasil Uji <i>Average Variance Extracted</i> (AVE) .....	59
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas .....	60
Tabel 4.11 Uji Normalitas Data .....	61
Tabel 4.12 Uji <i>Multivariate Outliers</i> .....	62
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Kelayakan Variabel Eksogen .....	64
Tabel 4.14 <i>Regression Weights</i> .....	65
Tabel 4.15 Hasil Estimasi Parameter Pengaruh Langsung antar Variabel Berdasarkan Model SEM .....	66
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Hipotesis (Pengaruh Langsung/ <i>Direct</i> ) .....	68
Tabel 4.17 Hasil Analisis <i>Direct, Indirect</i> dan <i>Total Effect</i> .....	69

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	35
Gambar 4.1 Logo Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Mayong.....	49
Gambar 4.2 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
Gambar 4.3 Karakteristik Berdasarkan Usia .....	51
Gambar 4.4 <i>Convergent Validity</i> Variabel Eksogen.....	56
Gambar 4.5 <i>Convergent Validity</i> Variabel Endogen .....	58
Gambar 4.6 <i>Full Measurement</i> .....	64



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner
- Lampiran 2 Tabulasi Kuesioner
- Lampiran 3 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 5 Hasil Output AMOS

