

DAFTAR PUSTAKA

- Agusti, Lidya. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Padang. *Jurnal Ekonomi bisnis Manajemen*, 3 (1): 28-53.
- Basit, Borning. 2017. Impact Of Leadership Style On Employee Performance (A Case Study On A Private Organization In Malaysia). *International Journal of Accounting & Business Management*, 5 (2):102-134.
- Chin, Collin Lye. 2020. The Influence of Organizational culture and Organizational Commitment on Employee Work performance in the Manufacturing Industry of Malaysia. *Journal of Management Business, Singapore Management University*, 4 (3): 293-298.
- Darmadi, Hamid. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan dan Sosial*. Bandung: Alfabeta. pp. 66-81.
- Dewi, Ni Kadek Candra Pradnya. 2019. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap *Work performance* yang Dimediasi dengan Komitmen organisasi pada Karyawan PT. Nusa Penida Manufacturing. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 9 (2): 47-78.
- Fitria, Asmara. 2018. Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Dinas Kebudayaan Provinsi Bali. *Public Inspiration: Jurnal Administrasi Publik*, 3 (1):34-51.
- Galleta, Maura. 2019. Transactional leadership and Work performance in the Italian: The Mediating Role of Affective Commitment. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research*, 7 (2): 109-121.
- Handoko, T. Hani. 2016. *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta: BPFE. pp. 102-121.
- Haryono, Siswoyo. 2018. *Metode SEM untuk Penelitian (AMOS LISREL PLS)*. Edisi 3. Jakarta: Penerbit PT Intermedia Personalia Utama. pp. 28-91.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara. pp. 92-107.
- Hendrawati, Hamid dan Kurniawaty. 2020. Analisis Pengaruh Konflik Peran dan Beban Kerja terhadap Komitmen Organisasi melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Universitas Andalas*, 4 (1): 78-88.
- Ikhsan, Muhammad. 2019. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kota Sungai Penuh. *Jurnal Ekonomi bisnis Manajemen*, 2 (1): 41-57.

- Ikhsan, Ulya. 2020. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Produksi PT. Buton Sentosa. *Journal of Applied Business Administration Politeknik Negeri Batam*, 2 (7): 62-78.
- Kamarga, Hafiah. 2020. Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Komitmen Organisasi Karyawan Bagian Produksi pada PT. Prima Larvae Kabupaten Tanggamus. *Jurnal Manajemen Universitas Lampung*, 7 (3): 42-61.
- Khotimah, Resha Dwi. 2019. Analisa Motivasi Instrinsik, Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Work performance Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Sewing PT dan Liris). *Jurnal Manajemen Universitas Islam Batik Surakarta*, 3 (2): 32-45.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan Ke-12. Bandung: Remaja Rosdakarya. pp. 42-81.
- Margawati, Dian. 2019. Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2 (1): 124-137.
- Mubarok, Riza Budi. 2020. Beban Kerja dan Pengaruhnya terhadap Komitmen Organisasi dengan Stres Kerja sebagai Variabel Intervening. *urnal Manajemen Universitas Gajayana Malang*, 3 (1): 15-34.
- Nova, Anita. 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi bisnis Manajemen*, 3 (1): 81-103.
- Putra, I Putu Revadio Pratama. 2019. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Work performance Karyawan pada Karyawan Industri Kabel Denpasar. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 9 (2): 47-56.
- Ramdhani, Laily. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Bima). *Jurnal Manajemen DIDAKTIKA*, 9 (3): 291-304.
- Rianto, Hendra. 2020. Pengaruh Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Solok Selatan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediating. *Jurnal Ekonomi bisnis Manajemen*, 4 (2): 21-43.
- Rigter, Damon. 2019. A study towards the relationship between Intrinsic transactional leadership and Work performances: the mediating role of Organizational Commitment. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research*, 6 (3): 211-243.
- Rukhviyanti, Novi dan Susanti, Santi. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Cutting pada PT.

Kwangduk World Wide Cikalong Wetan. *Jurnal Manajemen STIE STAN Indonesia*, 12 (1): 56-72.

Sandy, Fransiskus Billy. 2019. Pengaruh Kepemimpinan Transaksional terhadap Work performance yang Dimediasi oleh Organizational Commitment Karyawan PT. Kharisma Duta. *Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 16 (1): 21-46.

Sedarmayanti. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri*. Bandung: PT. Refika Aditama. pp. 82-89.

Setiawan, Ferry. 2019. Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Universitas Lampung*, 2 (3): 52-71.

Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta. pp. 102-124.

Susanto, Dwi Yulis. 2020. Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Need For Achievement Terhadap Kinerja Karyawan Pdam Kota Malang. *Jurnal Manajemen Universitas Gajayana Malang*, 3 (1): 105-134.

Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group. pp. 56-83.

Tasnim, M. 2020. Analisis Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Keterikatan Karyawan. *Jurnal Manajemen Universitas Andalas*, 14 (2): 78-88.

Thamrin, Muhammad. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pariwisata Kota Ternate. *Jurnal Manajemen Sinergi*, 6 (1): 82-104.