

DAFTAR PUSTAKA

- Dharma, B.R. 2016. Hubungan Budaya Organisasi dengan Quality of Work Life dan Turnover Intention. *In Script*. Surabaya: Universitas Airlangga.
- Emma Bergstrom. 2016. Effect of motivation on career development at CHS Inc.. *Diponegoro Journal Of Management*. Volume 2, Nomor 3, Tahun 2015, Hal. 1-10, ISSN (Online): 2337-3792.
- Exalat vione. 2016. The Influence of Motivation and Work training against employee loyalty in the PepsiCo Company. *International Journal of Managerial Studies and Research (IJMSR)*, Vol.2, Issue 7:145-156.
- Ferdinand, Augusty. 2015. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SEM*. Edisi Keempat, Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Greenberg, J. And Robert A. Baron. 2010. *Behavior in Organization International Edition*, New Jersey: Prentice Hall.
- Handoko, Hani T. 2015. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFYogyakarta. Yogyakarta.
- Hotma. 2015. Pengaruh Motivasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Bagian Marketing Pada PT.Agung Automall Cabang Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Riset Management*. Vol. 7 No. 16, hal. 35-45.
- Jelina. 2017. pengaruh pelatihan kerja, insentif finansial dan insentif non finansial terhadap loyalitas karyawan PT Bank Mandiri (Persero) Tbk cabang Madiun. *Jurnal Manajemen Branchmark* Vol 3 Issue 3: 733-745.
- Kartika. 2017. Pengaruh Diklat Dan Motivasi Kerja Terhadap Pengembangan Karier Karyawan Di PT. Kai Madiun. *JOM Fekon*, Vol 4 No. 1: 364-375.

- Luthans, Fred. 2012. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Mathis, Robert L. dan Jackson, John H. 2010. *Human Resource Management*. Salemba Empat. Jakarta.
- Mobley, W. H. 2011. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya (Terjemahan)*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Munandar, A. S. 2011. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia (UI-Press).
- Nguyen Kahanh Duy 2016. Impact of training and work experience on career development at Exxon Mobil Company. *Journal of Human Resource Studies* 5 (2), Pp. 69-75.
- Ni Nyoman. 2016. Pengaruh Pengalaman Kerja, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Di PT. PLN (Persero) Distribusi Bali. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol. 4 No. 2, hal. 29-41.
- Ni Putu Eka. 2015. Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Loyalitas Karyawan. *PROSIDING* ISSN: 2598 – 0246 | E-ISSN: 2598-0238 pp. 229-244.
- Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta : Raja Grafindo Persada
- Robbins, Stephen P. dan Coulter, Mary. 2010. *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Jakarta: penerbit Erlangga.
- Sari, Evitamala. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen dan Promosi Jabatan Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Orindo Alam Ayu Cabang Pekanbaru. *JOM FEKON* Vol. 2 No. 1 Februari 2015, hal. 1-15.
- Steers, R.M. and Porter, L. W. 2010. *Motivation and Work Behavior*. New York: Mc Graw-Hill Book Company.

Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Penerbit CV. Alfabeta: Bandung.

Sunyoto, Danang. 2015. *Sumber Daya Manusia*. CAPS. Yogyakarta.

Umam, Khaerul. 2010. *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia

_____. 2018. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muria Kudus.

