

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu mangkunegara, 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan PT. Remaja Rosdakarya. Bandung. Ackah. David. Hal. 44
- AA. Anwar Prabu Mangkunegaran, 2015. Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja.ejournal.stiepena.ac.id. Hal 99
- Adhiguna, 2017. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi 1(1)*, 2018. Pengaruh Kinerja Pegawai.
- Ardana *et al*, 2012. Analisis pengaruh motivasi, insentif dan komitmen organisasi terhadap kinerja. Journal. stieputrabangsa. Hal 193
- Benny Ganda Wijaya dan Soedarmadi, 2014. Motivasi, disiplin kerja dan komitmen-publikasi jurnal Uniyap.
- Bernardin dan Russel, 2016. Pengaruh Gaya, Kepemimpinan, Komunikasi dan Pembagian Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Prima Inti Citra Rasa Manado. Journal EMBA. Vol. 3
- Blau dan Gouldner, 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia dalam persepsi organizational support. Edisi 1 Jakarta: Salemba Empat.
- Chung, Meggison dan Irham Fahmi, 2011. Pengaruh faktor motivasi terhadap prestasi kerja – Universitas Sunan Giri. Hal 143
- David W. Cravens et al, 2012. Research works with 4961 citatations and 30673 reads.
- Dessler dan Gary, 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta Barat: PT Indeks. Hasibuan, Malayu. 2013. Hal 263
- Dihan, 2017. Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja. Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis, 17 (2).
- Fahmi, 2015. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja. *Jurnal Bisnis*. Repository.unitomo.ac.id. Hal 99
- Ferdinand, 2016. Metode Penelitian Manajemen Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Feriyanto dan Triyana, 2015. *Jurnal Manajemen Bisnis*. Pengaruh budaya kerja terhadap kinerja Pegawai.

- Filippo, 2014. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada (DP2KA) Kab. Way Kanan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*.<https://media.neliti.com>. Hal 14
- Ghozali, 2017. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM. Semarang
- H. Malayu S.P. Hasibuan, 2010. Pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja.asmi.ac.id/e-journal. Hal 201
- Hartanto, 2010. *Journal EMBA riset 2014*. *Ejournal.unsrat.ac.id*. Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Hal 20
- Hartatik dan Indah Puji, 2014. Mengembangkan SDM, Yogyakarta. Digilib.esaunggul.ac.id
- Hartatik, 2014. Dalam Abdurrahmat dalam ejournal.bsi.ac.id
- Haryadi, 2014. *Jurnal manajemen*. Eprint.dinus.ac.id. Metode Penelitian. Hal 34-97
- Haryono, 2018:7. *Jurnal Ekonomi sakti*. Scholar.google.com. analisis data
- Hasibuan, 2014. *Jurnal Universitas Hasanuddin*, Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja. Hal 30
- Hasibuan, Melayu s. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : PT. Bumi Aksara.pp.92-107
- Hasibuan, Melayu s. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : PT. Bumi
- Ign. A. Wirawan Nugrohadi, Nurminingsih, Pujiwati (2019), The Effect Of Work Discipline and Organization Culture On Employee Performance in Type D General Hospitals In DKI Jakarta (Study at Type D General Hospital In East Jakarta. <http://prosiding.respati.ac.id>.
- Inayatullah et al, 2013. Peran motivasi dalam memediasi pengaruh kinerja.
- Inayatullah et al, 2013. Peran Motivasi dalam memediasi pengaruh kinerja pegawai – Universitas Lampung.
- Irham Fahmi, 2015. Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia, Publikasi Ilmiah – Universitas Dr. Soetomo Respository. Hal 29
- Irham Fahmi, 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Prinsip disiplin bekerja. Metodologi Penelitian, USU Press, Medan. Hal 61

- Jehanzeb et al, 2012. Impact of Rewards and Motivation on Job Satisfaction in Banking Sector of Saudi.
- Jose Beno, Dody Nata Irawan (2019) Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT. Penindo II Teluk Bayur Padang. Jurnal. Stimart-amni.
- Jurnal Berkala ilmiah, Vol 16 No. 04 Darsono P. & Tjatjuk Siswandoko (2011 : 130 - 134). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jurnal.fe.umi.ac.id.
- Kadek Remy Dewata Putra, Nengah Landra, I GST Agung Eka Teja Kususma (2018), The Effect of Organizational Culture and Work Dicipline on Employees Performance with Working Satisfaction as Intervening Variables on CV. Yamaha Waja Motor Denpasar. <http://iosrjournals.org.papers.vol22-issue5>.
- Karisna Wijayanti (2019) Pengaruh Disiplin kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada BTN Syariah Yogyakarta. <http://e-repository.perpus.iainsalatiga>.
- Khan et al, 2012 dan Tentama, 2015. Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai- Univrsitas Lampung, oleh G PRAKASA 2017.
- Laser, Wikstrom dan Siagian, 2013. dalam formulir penilaian kinerja, Publikasi ilmiah – Universitas Dr. Soetomo Respository – Unitomo. Hal 133
- Lutfi Bishri Ashari (2020) Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening pada PG. Kebon Agung. Magister Manajemen Unisma. Jurnal stiekma.
- Mahnizer., Fachruddin., Indrayani., Sri Yanti (2020) Effects of Organizational Culture, Motivation and Work Discipline on Employee Performance with Leadership as Intervening Variables in Tanjungpinang District. <https://www.iiste.org>.
- Malayu S.P. Hasibuan, 2010. indicator yang mempengaruhi tingkat kedisiplinan pegawai. Hal 194 – 198
- Maria Hartiningsih, 2017. Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Sleman. Jurnal manajemen Universitas Negeri Yogyakarta.
- Moekijat, 2010. Pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan budaya organisasi terhdap kinerja. Asmi.ac.id-e-journal. Hal 132
- Mulyadi, 2015. *E-Journal Manajemen Unud*. MSDM. Hal 5

- Mulyadi, 2015. *Jurnal Manajemen 2015*. Ocs.unud.ac.id. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Hal 60
- Mutiara S. Panggabean, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia. Ridwan, Engkos dan Kuncoro. Hal 51
- Najmy Haqq (2018) Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Studi pada PT. Rahmat Jaya Perkasa Sidoarjo. *Jurnal*. Unesa.
- Nawawi, 2015. Organisasi terhadap Motivasi Kerja dan Kinewrja Pagawai BKDKlaten. *Journal of Management* Vol. 02 No. 02.
- Nurhadijah, 2017. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Journal.unesa.ac.id. Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai.
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 39 Tahun 2012 Tentang Pedoman Pengembangan Budaya Kerja.
- Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) atau sekarang dikenal dengan ASN.
- Pratama, FN Dihan, 2017. *Jurnal Bisnis*. Journal.umy.ac.id. Organizational Commitment, work discipline and job satisfaction to be part of the factors that influence performance.
- Putra dan Wibawa, 2017. *Jurnal Ilmu Ekonomi*. *Jurnal thamrin.ac.id*. Pengaruh Disiplin kerja Terhdap Kinerja Pegawai.
- R. Afrisalia Nitasari, 2012. and E. Lataruva, “ Analisis Pengaruh Motivasi kerja terhadap kinerja-E *Journal UNZIP*.
- Rina Dwi Wulandari (2016) Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, serta Gaya kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Agroteknopark Kabuapten Ogan Ilir. *Jurnal um-palembang*.
- Riyadi, Slamet, 2019. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen*. Eprints.ums.ac.id.
- Robbin dan Judge dalam Kaswan, 2015. Digital Repository Universitas Jembwer Digital Repository – Repository UNEJ. Organizational Support. Digital Repository Universitas Jember . Organizational Behavior. Pearson. United.State America. Hal 230

- Rohyani, I. 2015. Pengaruh Budaya Kerja, Disiplin kerja, Iklim Organisasi dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Sekretariat Daerah Kabupaten Kebumen. *Jurnal stieputrabangsa*.
- Santoso Soroso dan Irham Fahmi, 2011. Pengaruh Motivasi Kerja. Hubungan antara motivasi dan kinerja. Hal 143
- Sedarmayanti, 2016. Tentang kinerja, Publikasi ilmiah-Universitas Dr. Soetomo Repository. Hal 283-284
- Setton et al dalam Irham Fahmi, 2015. repository.unitomo.ac.id Pengantar Manajemen SDM – USU Repository. Hal 89
- Siagian, Mauli, 2017. Analisis Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai sebagai Variabel Intervening di Kantor Pemerintahan Kecamatan Lubuk Baja Batam. *Jurnal Akrab Juara*. ISSN 2620-9861.
- Simamora, 2014. *Jurnal Manajemen*. P-ISSN:2337-6694 (Penerapan Disiplin Kerja). Hal 60
- Simamora, Henry, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Bagiam Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN. Hal 445
- Soekidjo Notoatmodjo, 2010. *Metodologi Penelitian*. lib.unnes.ac.id. Hal 85
- Sugiono. 2013. “Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan Kombinasi (Mixed Methods)”. Edisi Keempat. Bandung: ALFABETA
- Sugiyono, 2013. *Metode Penelitian Kualitatif dan kuantitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta. Hal 134
- Sugiyono, 2013. Penelitian deskriptif dan verifikatif. Respository.unpas.ac.id. hal 147
- Sugiyono, 2015. *Jurnal of Economic and manajement*. Ejournal.stieyapan.ac.id. Hal 52
- Suhartini, 2015. *Kinerja Pegawai (suatu kajian dengan pendekatan analisis beban kerja)*. Makassar. Alaudin University Press. Hal 87-127
- Sulaefi Sulaefi, 2018. Pengaruh disiplin, Motivasi, Budaya *Economic Journal Indonesia*.

- Suprihanto, 2016. Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Kabupaten Banyumas. *Jurnal. Pro Bisnis. Vol. 9*
- Sutrisno dan Edy, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Ketiga* Kencana Prenada Media Group, Jakarta
- Suwatno dan Tjutju Yuniarsih, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta.*
- T. Rijanti, 2017. Efek Moderasi Budaya Organisasi Budaya Organisasi pada Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi 27 (48).*
- Tabachnick, B. G. & Fidell, L. S, 2001. *Using Multivariate Statistics. Needham Heights, MA: Allyn & Bacon.*
- Veithzal Rivai, 2014:226. Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai. *Journal Economic Volume 22. Pengaruh Pengembangan karyawan dan motivasi kerja terhadap kinerja.*
- www.djpp.depkumham.go.id 751, No.2012
- www.djpp.depkumham.go.id 751, No.2012 8
- www.djpp.depkumham.go.id 9 2012, No.751
- Yaomil Ahsan Hijaz, Abdul Rahman Mus, dan St Sukmawati (2019) Pengaruh Disiplin, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkup Sekretariat Daerah Pemerintah kabupaten Takalar. *Jurnal.fe.umi.*
- Zairina Ibrahim, Normy Rafida Abdul Rahman, Md Gapar Md Johar. 2019. To Understand the Team Cohesiveness, Teamwork Quality and Team Performance in Employee Performance in University
- Zeinab Inanlou & Ji-Young Ahn, 2017. The Effect Of Organizational Culture On Employee Commitment: A Mediating Role Of Human Resource Development In Korean Firms
- Buku Pedoman Penulisan Tesis, 2019.