

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI
(Studi Kasus Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kudus)**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**

TESIS

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL MODERASI**
(Studi Kasus Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kudus)

Oleh :

INDAH MAULIDA
NIM. 201901021

Telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Pengaji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 24 Februari 2021

Pembimbing I

Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II

Dr. Drs. H. M. ZAINURI, MM
NIDN. 0615076301

Mengetahui,

Ketua Program Studi Magister Manajemen



Dr. KERTATI SUMEKAR, SE, MM
NIDN. 0616077304

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL : PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI (Studi Kasus pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kudus)

Nama Mahasiswa : INDAH MAULIDA

NIM : 201901021

Program Studi : Magister Manajemen

Minat : Manajemen Sumber Daya Manusia

Tanggal Ujian : 24 Februari 2021

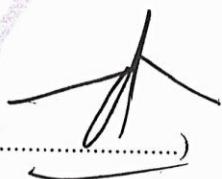
TIM PEMBIMBING :

Ketua : Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM (.....) 

Anggota : Dr. Drs. H. M. ZAINURI, MM



TIM DOSEN PENGUJI :

Dosen Penguji : Dr. Drs. Ag. SUNARNO H, SH, S.Pd, MM(.....) 

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tesis dengan judul :

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL MODERASI**
(Studi Kasus pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kudus)

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN di cabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Februari 2021

Penulis

Indah Maulida
NIM. 201901021

RIWAYAT HIDUP

Indah Maulida, Kudus, 16 Januari 1982 anak dari Bapak H. Ali Rosyad HW (Alm) dan Ibu Hj. Nurul Huda. SD Nawa Kartika Kudus Lulus Tahun 1993, SMP Negeri 1 Kudus Lulus Tahun 1996, SMU Negeri 1 Kudus Lulus Tahun 1999, Studi di Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Lulus Tahun 2005. Pengalaman Kerja sebagai ASN Pemerintah Kabupaten Kudus tahun 2009-sekarang.



UCAPAN TERIMA KASIH

Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya penulis sampaikan kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si. selaku rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan dan memfasilitasi untuk belajar dan meneruskan jenjang Pendidikan di Universitas Muria Kudus.
2. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus serta Dosen Pembimbing I yang telah memberikan kemudahan dan memotivasi dalam menyelesaikan studi.
3. Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM sebagai pembimbing II yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
4. Dr. Kertati Sumekar, SE, MM, selaku ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
5. Sekretariat Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan.
6. Para dosen Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
7. Suami dan anak-anakku tercinta yang telah banyak mendukung dan memberikan semangat dalam penulisan tesis ini.
8. Teman-Teman Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan motivasi.

9. Rekan-rekan ASN Sekretariat Daerah Kabupaten Kudus yang telah membantu dan berperan dalam pelaksanaan penelitian tesis ini.

Semoga Allah SWT melimpahkan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis disiplin kerja dan budaya kerja pada kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kudus). Populasi dalam penelitian sebanyak 138 orang. Sampel penelitian sebanyak 100 responden. Jenis data yang digunakan adalah kuantitatif yaitu data kuesioner. Sumber data menggunakan data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Uji instrumen meliputi uji validitas dan reliabilitas. Analisis data menggunakan teknik analisis SEM (*Structural Equation Modelling*). Hasil penelitian menyimpulkan bahwa secara langsung disiplin kerja, budaya kerja berpengaruh positif terhadap motivasi kerja dan kinerja pegawai. Motivasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Uji moderasi menunjukkan motivasi terbukti sebagai moderating antara disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Disiplin kerja, budaya kerja, motivasi kerja, kinerja pegawai.



ABSTRACT

This study aims to analyze work discipline and working culture on employee performance with working motivation as Moderation Variables (Case Study in The Secretariat of Kudus Regency. The population in the study was 138 people. Research sample of 100 respondents. The type of data used is quantitative, namely questionnaire data. The data source uses primary data and secondary data. Data collection techniques using questionnaires. Instrument tests include validity and reliability tests. Data analysis using SEM (Structural Equation Modelling) analysis techniques. The results concluded that directly work discipline, work culture has a positive effect on work motivation and employee performance. Motivation has a positive influence on employee performance. The moderation test showed motivation was shown to be moderating between work disciplines on employee performance.

Keywords: Work discipline, work culture, work motivation, employee performance.



KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas berkat dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul :

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI **(Studi Kasus pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kudus)**

Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus. Sebagai sebuah tesis tentunya tesis ini masih terdapat kekurangan, oleh karenanya kami harapkan kritik, saran, dan masukan yang membangun. Akhir kata semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca. Dengan segala kekurangannya semoga mampu memberikan sumbangsih kendati kecil untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus, Februari 2021

Penulis

Indah Maulida
NIM. 201901021

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
RIWAYAT HIDUP	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
 BAB I. PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
 BAB II. TELAAH PUSTAKA	 10
2.1 Penelitian Terdahulu	10
2.2 Landasan Teori	13
2.2.1 Disiplin Kerja	13
2.2.2 Budaya Kerja	16
2.2.3 Motivasi Kerja	19
2.2.4 Kinerja Pegawai	23
 BAB III. KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	 26
3.1 Kerangka Konseptual Penelitian	26
3.2 Hubungan antar Variabel	27
3.2.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja	27
3.2.2 Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Motivasi Kerja.....	27
3.2.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai..	28
3.2.4 Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai ..	28
3.2.5 Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai	29
3.3 Hipotesis Penelitian	29

BAB IV. METODE PENELITIAN	31
4.1 Tempat dan Waktu Penelitian	31
4.1.1 Tempat Penelitian	31
4.1.2 Waktu Penelitian	31
4.2 Populasi dan Sampel	31
4.2.1 Populasi	31
4.2.2 Sampel	33
4.3 Metode Pengumpulan Data	34
4.3.1 Jenis Data	34
4.3.2 Sumber Data	35
4.3.3 Teknik Pengumpulan Data	36
4.4 Definisi dan Pengukuran Variabel	37
4.4.1 Disiplin Kerja	37
4.4.2 Budaya Kerja	39
4.4.3 Motivasi Kerja	41
4.4.4 Kinerja Pegawai	43
4.5 Analisis Data	46
4.5.1 Uji Instrumen	48
4.5.1.1 Uji <i>Convergen Validity</i>	48
4.5.1.2 AVE (<i>Variance Extracted</i>)	49
4.5.1.3 <i>Discriminant Validity</i>	49
4.5.1.4 Uji Reliabilitas	49
4.5.2 Teknik Analisis SEM (<i>Structural Equation Modelling</i>)	50
4.5.2.1 Pengembangan Model Teoritis	52
4.5.2.2 Menyusun Diagram Alur (<i>Path Diagram</i>)	52
4.5.2.3 Konversi Diagram Alur ke dalam Persamaan	53
4.5.2.4 Memilih Jenis Input Matrik dan Estimasi	
Model yang Diusulkan.....	55
4.5.2.5 Menilai Identifikasi Model Struktural	56
4.5.2.6 Menilai Kriteria <i>Goodness-of-Fit</i>	57
4.5.2.7 Interpretasi dan Modifikasi Model	64
BAB V. HASIL DAN PEMBAHASAN	65
5.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	65
5.1.1 Deskripsi Lingkungan Sekretariat Daerah	
Kabupaten Kudus	65
5.2 Penyajian Data.....	68
5.2.1 Data Responden Penelitian	68

Halaman

5.2.2 Uji Instrumen Penelitian	69
5.2.2.1 Uji <i>Convergen Validity</i>	69
5.2.2.2 <i>Variance Extracted</i> (AVE)	72
5.2.2.3 <i>Discriminant Validity</i>	72
5.2.2.4 Uji <i>Construct Reliability</i>	73
5.2.3 Deskriptif Variabek Penelitian	74
5.3 Analisis Data	78
5.3.1 Analisis Konfirmatori	79
5.3.2 Uji Normalitas	84
5.3.3 Evaluasi <i>Outliers</i>	85
5.3.4 Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM)	87
5.3.5 Uji Hipotesis	88
5.3.6 Pengaruh Langsung (<i>Direct</i>) dan Pengaruh Tidak Langsung (<i>Indirect</i>)	90
5.3.6.1 Besarnya <i>Direct Effect</i>	90
5.3.6.2 Besarnya <i>Indirect Effect</i> dan <i>Total Effect</i>	91
5.3.7 Uji Mediasi	92
5.4 Pembahasan	93
5.4.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja	93
5.4.2 Pengaruh Budaya Kerja terhadap Motivasi Kerja	93
5.4.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai ...	94
5.4.4 Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai....	95
5.4.5 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai..	95
BAB VI. PENUTUP	97
6.1 Kesimpulan.....	97
6.2 Implikasi Teoritis dan Manajerial	98
6.2.1 Implikasi Teoritis	98
6.2.2 Implikasi Manajerial	98
6.3 Agenda Penelitian Mendatang	99
DAFTAR PUSTAKA	100
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1 Rekapitulasi Ketidakhadiran Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Kudus pada Pelaksanaan Apel Pagi Th.2019.....	4
4.1 Jumlah Staf Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Kudus ..	32
4.2 Jumlah Sampel Staf Pegawai Setda Kabupaten Kudus	34
4.3 Spesifikasi Model	54
4.4 Model Persamaan Struktural	54
4.5 <i>Goodness of Fit Index</i>	64
5.1 Data responden	68
5.2 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X_4)	70
5.3 Uji Validitas Variabel Budaya Kerja (X_2)	70
5.4 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (Y_1)	71
5.5 Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (X_1)	71
5.6 Uji <i>Variance Extracted</i> (AVE)	72
5.7 <i>Dicriminant Validity</i>	73
5.8 Uji <i>Construct Reliability</i>	73
5.9 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X_4)	74
5.10 Deskripsi Variabel Budaya Kerja (X_2)	75
5.11 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (Y_1)	76
5.12 Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai (Y_2)	77
5.13 Uji Model <i>Goodness of Fit</i> Variabel Eksogen.....	80
5.14 Uji Model <i>Goodness of Fit</i> Variabel Endogen	81
5.15 Uji Model <i>Goodness of Fit</i> Variabel Penelitian	83
5.16 Uji Normalitas	84
5.17 Analisis <i>Outliers</i>	86
5.18 <i>Scalar Estimate (Group Number 1-Defauld Model)</i>	
<i>Maximum Likelihood Estimates</i>	88
5.19 Hasil Estimasi <i>Direct Effect</i>	91
5.20 Hasil Estimasi <i>Indirect Effect</i> dan <i>Total Effect</i>	92

DAFTAR GAMBAR

	Halaman	
Gambar 3.1	Kerangka Konseptual Penelitian	26
Gambar 4.1	Full Model SEM	55
Gambar 5.1	Konfirmatory Konstruk Eksogen	79
Gambar 5.2	Konfirmatory Konstruk Endogen	81
Gambar 5.3	Konfirmatory Keseluruhan Variabel	82
Gambar 5.4	Pengujian Full Model SEM	87

