

TESIS



**PROGRAM STUDI MAGISTER PENDIDIKAN DASAR
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2020**



PENGARUH KOMPETENSI DAN KEPUASAN KERJA GURU TERHADAP KINERJA GURU SD NEGERI DI KECAMATAN WEDUNG KABUPATEN DEMAK



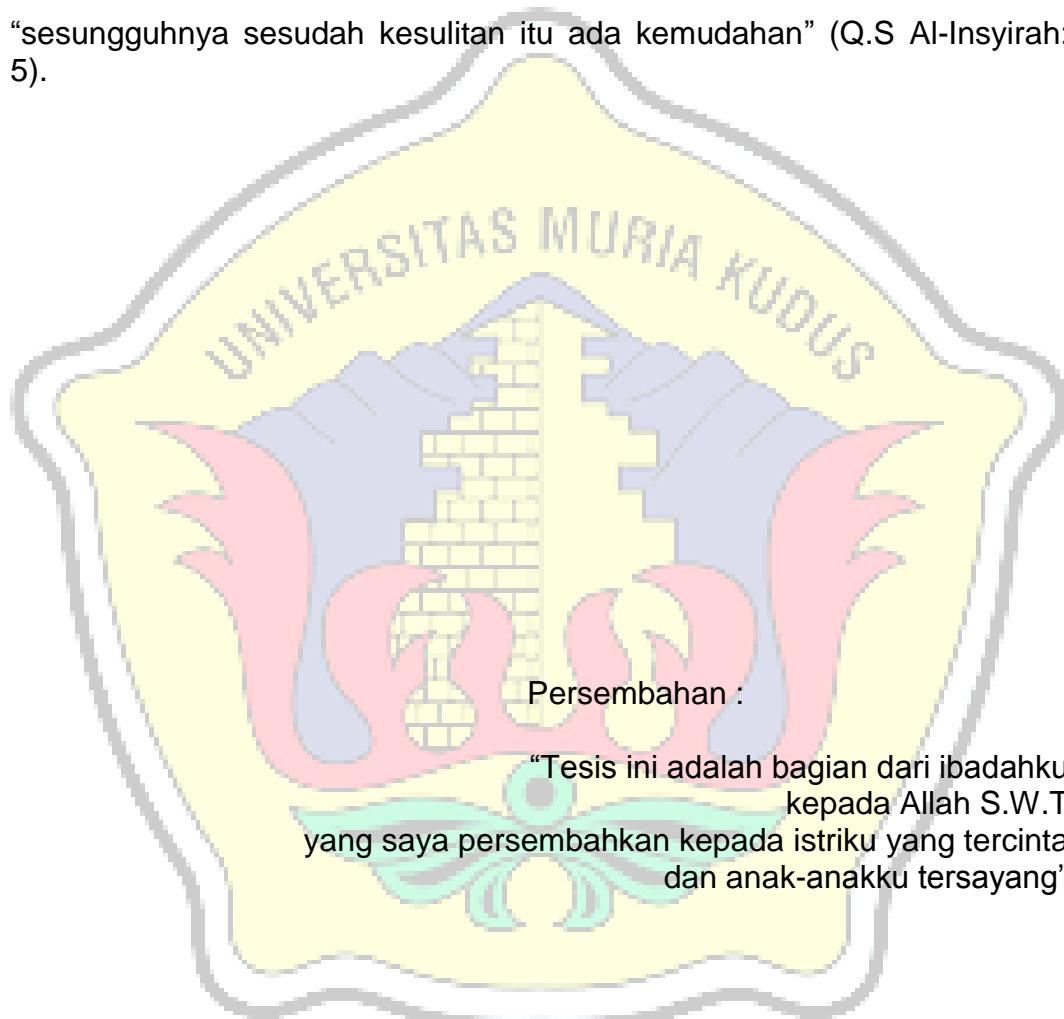
**PROGRAM STUDI MAGISTER PENDIDIKAN DASAR
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2020**

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Allah akan mengangkat derajat orang-orang yang beriman dan berilmu pengetahuan kederajat yang tinggi” (Q. S Al Mujadalah: 11).

“sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan” (Q.S Al-Insyirah: 5).

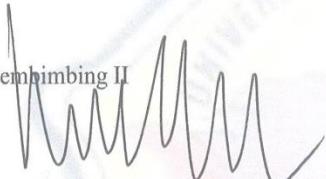


LEMBAR PERSETUJUAN

Tesis oleh SUKISNO (NIM 201803121) dengan judul "Pengaruh Kompetensi dan Kepuasan Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru SD Negeri di Kecamatan Wedung Kabupaten Demak" ini telah diperiksa dan disetujui untuk diuji.

Kudus,.....September 2020
Pembimbing I


Dr. Su'ad, M.Pd.
NIDN. 0601085902

Pembimbing II

Dr. Drs. Sukirman, S.Pd. SH. MM
NIDN. 0607095601

Mengetahui
Program Studi Magister Pendidikan Dasar FKIP UMK
Ka Prodi


Dr. Sri Utaminingsih, M.Pd.
NIDN. 0607036901

LEMBAR PENGESAHAN

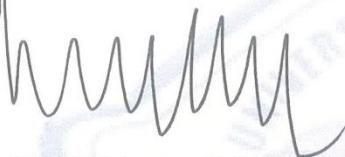
Tesis oleh SUKISNO, NIM: 201803121 ini telah dipertahankan di depan Tim Pengaji sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan Dasar. ini telah diuji.

Kudus, 13 Oktober 2020



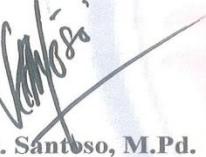
Dr. Su'ad, M.Pd.
NIDN. 0601085902

Ketua



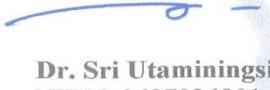
Dr. Drs. Sukirman, S.Pd. SH. MM
NIDN. 0607095601

Sekretaris



Dr. Santoso, M.Pd.
NIDN. 0629086201

Anggota



Dr. Sri Utaminingsih, M.Pd
NIDN. 0607036901

Anggota

Mengetahui
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Dekan,



Dr. Slamet Utomo, M.Pd.
NIDN. 0019126201

PRAKATA

Alhamdulillah, puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan berkah, rahmat dan karuanaNya, penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan lancar sebagai salah satu syarat menyelesaikan Program Studi Magister Manajemen Fakultas Keguruan dan Pendidikan Universitas Muria Kudus dengan judul “Pengaruh Kompetensi dan Kepuasan Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru SD Negeri di Kecamatan Wedung Kabupaten Demak”.

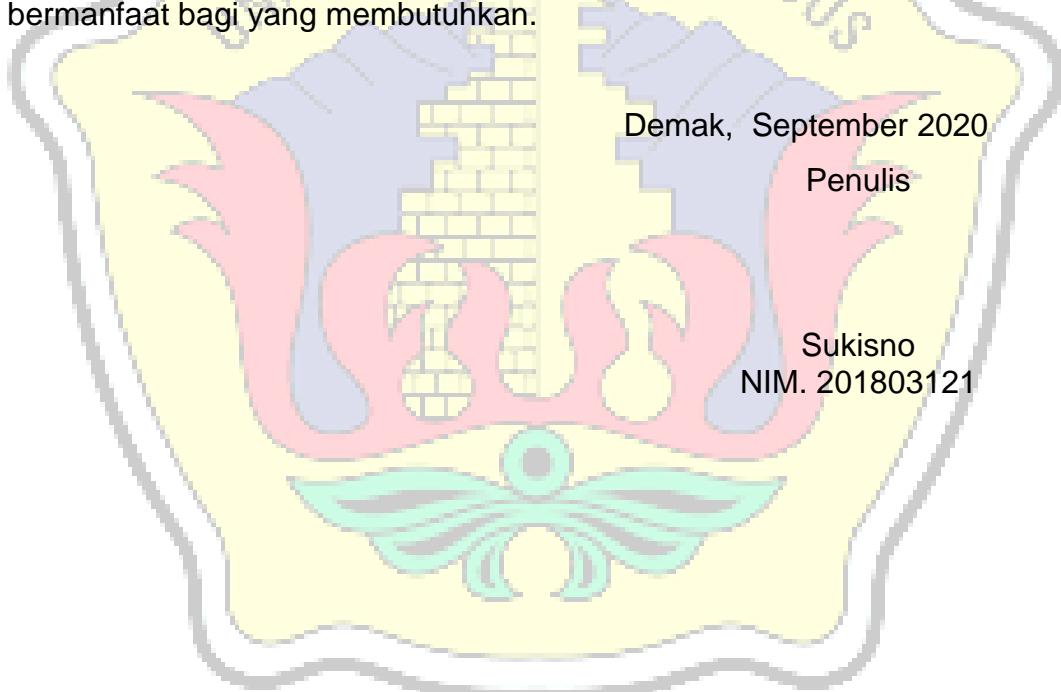
Tulisan ini menyajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi pendahuluan, tinjauan pustaka, metode penelitian, hasil penelitian, pembahasan, kesimpulan dan saran.

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor Universitas Muria Kudus, Bapak Dr. H. Suparnyo, SH.,MS;
2. Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan pada Universitas Muria Kudus, Ibu Dr. Sri Utaminingsih, M.Pd.;
3. Pembimbing I, Bapak Su'ad, M.Pd, yang memberikan bimbingan dan arahan dalam penyusunan tesis;
4. Pembimbing II, Bapak Drs. Sukirman, S.Pd. SH. MM, yang memberikan bimbingan dan arahan dalam penyusunan tesis;
5. Bapak Ibu dosen yang telah membimbing selama perkuliahan dan pengelola serta seluruh staf administrasi Program Studi Magister Manajemen Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan pada Universitas Muria Kudus yang mendukung kelancaranan selama perkuliahan;
6. Kepala UPTD Dikbud Kecamatan Wedung yang memberikan ijin lokasi penelitian;

7. Istri dan anak-anakku tercinta yang memberikan dorongan, semangat, do'a, motivasi dan bantuan serta mendampingi selama proses perkuliahan;
8. Teman seangkatan dan seperjuangan Program Studi Magister Manajemen Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muria Kudus yang memberikan dorongan, semangat dan do'a dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan tesis;
9. Semua pihak yang membantu dalam penyusunan tesis ini.

Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki penulis, walaupun telah dikerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, tetapi masih dirasakan banyak kekurangtepatan, oleh karena itu penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.



ABSTRACT

SUKISNO. 2020. The influence of teacher's competence and job satisfaction toward teachers's performance of public elementary school at subdistrict Wedung in Demak region. Thesis. Master Program of Primary School Education. Primary School Management Concentration, Universitas Muria Kudus. Advisor 1. Dr. Suad, M.Pd., Advisor II. Dr. Sukirman, S.Pd. SH. MM.

Keyword: Competence, Job satisfaction of Teacher, Teachers' Performance

The purposes of thsis research are: 1) to know the magnitude influence of the teacher's competence towards to teacher's performance, 2) to know the magnitude influence of the job satisfaction towards to teacher's performance, 3) to know the magnitude influence of teacher's competence and job satisfaction towards to teacher's performance.

The researchers use quantitative descriptive method. This research has two independent variable, these are: variable X_1 (teacher's competence), X_2 (job satisfaction), and a dependent variable Y (teacher's performance). While the sampling technique, this research using proporsional random sampling. The population in this research are all the teachers at public elementary school at subdistrict Wedung in Demak region. The Collecting data using questioner's tecknique.

The result of this research are: 1) The teacher's competence who has average score 75 include in good catagories, 2) teacher's job satisfaction who has average score 78 include in good catagories, 3) teacher's performance who has average score 77 include in good catagories, 4) there is a positive and significant influence partially of the teacher's competence variable towards to teacher's performance. This is evidenced by the value of nilai t_{value} ($5,023$) $>$ t_{table} ($1,960$) and p_{value} ($sig. = 0,000$) $< 0,05$, 5) there is a positive and significant influence partially of the job satisfaction variable towards to teacher's performance. This is evidenced by the value of nilai t_{value} ($3,838$) $>$ t_{table} ($1,960$) and p_{value} ($sig. = 0,000$) $< 0,05$, 6) there is a simultan's positive and significant influence of the teacher's competence variable and job's satisfaction towards to teacher's performance. This is evidenced by the value of nilai F_{value} ($27,515$) $>$ F_{table} ($3,000$) and p_{value} ($sig. = 0,000$)

ABSTRAK

Sukisno. 2020. "Pengaruh Kompetensi dan Kepuasan Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru SD Negeri di Kecamatan Wedung Kabupaten Demak". Tesis. Program Studi Pendidikan Dasar Konsentrasi Manajemen Pendidikan Dasar. Program Pasca Sarjana. Universitas Muria Kudus. Pembimbing I Dr. Suad, M.Pd, Pembimbing II Dr. Sukirman, .S.Pd. SH. MM.

Kata Kunci : Kompetensi, Kepuasan Kerja Guru dan Kinerja guru.

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui besarnya pengaruh kompetensi guru terhadap kinerja guru, 2) Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja guru, 3) Pengaruh kompetensi guru dan kepuasan kerja secara bersama terhadap kinerja guru.

Peneliti menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Variabel dalam penelitian ini ada dua, yaitu variabel bebas X_1 (kompetensi guru), X_2 (kepuasan kerja), dan variabel terikat Y (kinerja guru). Sedangkan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *proporsional random sampling*. Populasi dalam penelitian ini guru SD Negeri di Kecamatan Wedung Kabupaten Demak. Pengumpulan data diperoleh dengan teknik angket/kuesioner.

Hasil penelitian yang diperoleh adalah: 1) Kompetensi guru sesuai hasil pengolahan data memiliki skor rata-rata 75 termasuk dalam kategori baik, 2) kepuasan kerja guru sesuai hasil pengolahan data memiliki skor rata-rata 78 termasuk dalam kategori baik, 3) kinerja guru sesuai hasil pengolahan data memiliki skor rata-rata 77 termasuk dalam kategori baik, 4) ada pengaruh positif dan signifikan secara parsial variabel kompetensi guru terhadap kinerja guru. Hal ini dibuktikan dengan nilai t_{hitung} (5,023) > t_{tabel} (1,960) dan p_{value} ($sig = 0,000$) < 0,05. 5) ada pengaruh positif dan signifikan secara parsial dari variabel kepuasan kerja terhadap kinerja guru. Hal ini dibuktikan t_{hitung} (3,838) > t_{tabel} (1,960) dan p_{value} ($sig=0,000$) < 0,05. 6) ada pengaruh positif dan signifikan secara simultan dari variabel kompetensi guru dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru. Hal ini dibuktikan F_{hitung} (27,515) > F_{tabel} (3,00) dengan signifikansi 0,000.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN LOGO UNIVERSITAS.....	ii
HALAMAN JUDUL.....	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMAHAN.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN.....	v
HALAMAN PENGESAHAN.....	vi
PRAKATA.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
ABSTRAK.....	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	10
1.3. Tujuan Penelitian.....	11
1.4. Manfaat Penelitian.....	11
1.5. Ruang Lingkup Penelitian.....	12
1.6. Definisi Operasional Variabel.....	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	13
2.1. Kajian Variabel Penelitian.....	13
2.1.1 Pengertian Kompetensi.....	13
2.1.2 Pengertian Guru	15
2.1.3 Pengertian Kompetensi Guru	15
2.1.4 Pengertian Kepuasan Kerja	21
2.1.5 Pengertian Kepuasan Kerja Guru	27
2.1.6 Pengertian Kinerja Guru	29
2.2. Kajian Penelitian Sebelumnya	33
2.3. Kerangka Berpikir.....	37
2.4. Hipotesis Penelitian.....	38
BAB III METODE PENELITIAN.....	40
3.1. Rancangan Penelitian.....	40
3.2. Populasi dan Sampel.....	43
3.3. Pengumpulan Data.....	46
3.4. Instrumen Penelitian.....	47
3.5. Analisis Data.....	53
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	67
4.1 Hasil Penelitian	67
4.1.1 Deskripsi Variabel Kompetensi Guru.....	67

4.1.2 Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja Guru.....	70
4.1.3. Deskripsi Variabel Kinerja Guru.....	74
4.2 Pembahasan.....	85
4.2.1 Pengaruh Kompetensi Guru terhadap Kinerja Guru SD Negeri di Kecamatan Wedung Kabupaten Demak.....	87
4.2.2 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru SD Negeri di Kecamatan Wedung Kabupaten Demak.....	89
4.2.3. Pengaruh Kompetensi Guru dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru SD Negeri Wedung Kabupaten Demak.....	91
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	94
5.1. Simpulan.....	94
5.2. Saran.....	95
DAFTAR PUSTAKA.....	97
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	102
PERNYATAAN.....	176
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	177
FOTO KEGIATAN PENELITIAN	178

DAFTAR TABEL

Tabel

Halaman

1.1 Status dan kualifikasi guru SD Negeri di Kecamatan Wedung	8
3.1 Waktu Penelitian	42
3.2 Daftar jumlah sampel	45
3.3 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian.....	37
3.4 Kategori penskoran jawaban berdasarkan skala likert.....	53
3.5 Hasil Uji Validitas variabel kinerja.....	55
3.6 Hasil uji validitas variabel kompetensi guru	56
3.7 Hasil uji validitas kepuasan kerja.....	57
3.8 Hasil uji reliabilitas instrumen penelitian.....	59
4.1 Interval skor kriteria variabel kompetensi guru.....	67
4.2 Interval skor kriteria pada kompetensi pedagogik.....	68
4.3 Interval skor kriteria pada kompetensi kepribadian.....	68
4.4 Interval skor kriteria pada kompetensi sosial.....	69
4.5 Interval skor kriteria pada kompetensi profesional.....	70
4.6 Interval skor kriteria kepuasan kerja	70
4.7 Interval skor kriteria pada indikator sikap terhadap pekerjaan.....	71
4.8 Interval skor kriteria pada indikator kondisi kerja yang mendukung...	72
4.9 Interval skor kriteria pada indikator balas jasa.....	73
4.10 Interval skor kriteria pada indikator kepemimpinan.....	73
4.11 Interval skor kriteria kinerja guru	74
4.12 Interval skor kriteria pada indikator persiapan pembelajaran	75
4.13 Interval skor kriteria pada indikator pelaksanaan pembelajaran	76
4.14 Interval skor kriteria pada indikator evaluasi pembelajaran	76
4.15 Uji normalitas data dengan kolmogorov smirnov	78
4.16 Uji multikolinieritas data penelitian	79
4.17 Hasil analisis regresi berganda	80
4.18 Hasil Uji – t	82
4.19 Hasil analisis uji F	83
4.20 Uji koefien determinasi	83

- 4.21 Uji koefisien determinasi kompetensi guru terhadap kinerja guru
84
4.22 Uji koefisien determinasi kepuasan kerja guru terhadap kinerja guru.
85



DAFTAR GAMBAR

2.1	Alur kinerja	31
2.2	Kerangka pemikiran.....	38
3.1	Desain penelitian	60
4.1	Normal P – P Plot of Regression Standardized	77
4.2	Grafic Scatterplot Heteroskedastisitas	80



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1	Persetujuan Responden.....	102
2	Kuesioner Penelitian.....	103
3	Surat Keterangan Selesai Penelitian.....	112
4	Daftar Nama Responden.....	113
5	Tabulasi Validitas dan Reabilitas.....	117
6	Tabulasi Data Penelitian.....	138
7	Data Input Analisis Statistik	168

