



**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KESEHATAN KERJA DAN
SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI MASA PANDEMI COVID-19 (STUDI PADA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI CV MUSTIKA JATI JEPARA)**

Oleh :

ADITYA ARDA FACHRIZA

NIM 2017-11-551

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**



**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KESEHATAN KERJA DAN
SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI MASA PANDEMI COVID-19 (STUDI PADA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI CV MUSTIKA JATI JEPARA)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

ADITYA ARDA FACHRIZA

NIM 2017-11-551

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**

PERSETUJUAN PENGESAHAN

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KESEHATAN KERJA DAN
SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI MASA
PANDEMI COVID-19 (STUDI PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
CV MUSTIKA JATI JEPARA)**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal,

Pembimbing I



Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S.
NIDN. 0628045901

Pembimbing II



Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M.
NIDN. 0628048702

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen



Dina Luslanti, SE, MM, AAK
NIDN. 0630098401

PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KESEHATAN KERJA DAN
SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI MASA
PANDEMI COVID-19 (STUDI PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
CV MUSTIKA JATI JEPARA)**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I


Dina Lusianti, SE., MM.
NIDN. 0630098401


Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S
NIDN. 0628045901

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Pembimbing II



Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM
NIDN. 0618066201


Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M
NIDN. 0628048702

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

*"Bersabarlah, segala sesuatu itu awalnya sulit sebelum menjadi mudah."
- (Saadi, Penyair Iran) -*



KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA, KESEHATAN KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI MASA PANDEMI COVID-19 (STUDI PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI CV MUSTIKA JATI JEPARA)”**. Ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terealisasi. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM., selaku Dekan Universitas Muria Kudus yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
3. Dina Lusianti, SE, MM, AAK, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisni Universitas Muria Kudus yang telah merestui dan memberikan bimbingan dalam pembahasan dan penyusunan skripsi ini.
4. Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S, selaku Dosen Pembimbing I dan Nurul Rizka Arumsari,. S.E., M.M, selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Segenap dosen pengajar dan staf karyawan pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.
6. Kedua orang tua penulis yang telah memberikan dorongan dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Sahabat seperjuangan terimakasih selalu membantuku dalam semua pengerjaan skripsi ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga amal baik beliau tersebut di atas dan juga semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan mendapatkan balasan pahala yang berlipat ganda di sisi Allah SWT. *Aamiin*.

Akhirnya penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh mencapai kesempurnaan dalam arti sebenarnya, namun penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri dan para pembaca pada umumnya.

Kudus, 2021

Penulis,

ADITYA ARDA FACHRIZA
NIM 2017-11-551

Pengaruh Motivasi Kerja, Kesehatan Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Masa Pandemi Covid-19 (Studi pada Karyawan Bagian Produksi CV Mustika Jati Jepara)

ADITYA ARDA FACHRIZA

NIM 2017-11-551

Pembimbing : 1. Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S
2. Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAK

Berdasarkan data dilapangan menunjukkan bahwa CV. Mustika Jati Jepara tidak mampu memenuhi target produksi setiap tahunnya, hal tersebut menunjukkan kinerja karyawan yang belum optimal. Kurang optimalnya kinerja karyawan disebabkan karena beberapa faktor antara lain motivasi kerja, kesehatan kerja dan semangat kerja. Tujuan penelitian ini adalah menguji pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi CV. Mustika Jati Jepara. Menguji pengaruh kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi CV. Mustika Jati Jepara. Menguji pengaruh semangat kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi CV. Mustika Jati Jepara. Menguji pengaruh motivasi kerja, kesehatan kerja dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi CV. Mustika Jati Jepara. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Sampel adalah karyawan bagian produksi CV. Mustika Jati Jepara yang berjumlah 109 responden dan pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif, analisis regresi berganda, uji t parsial, uji F dan koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV Mustika Jati Jepara. Kesehatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV Mustika Jati Jepara. Semangat Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV Mustika Jati Jepara. Motivasi kerja, kesehatan kerja dan semangat kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV Mustika Jati Jepara secara berganda.

Kata Kunci : motivasi kerja, kesehatan kerja, semangat kerja, kinerja karyawan.

Daftar pustaka : 16 (tahun 2015-2018).

The Effect of Work Motivation, Work Health and Work Spirit on Employee Performance in the Pandemic Time Covid-19 (Study on Employees in the Production Part of CV Mustika Jati Jepara)

ADITYA ARDA FACHRIZA

NIM 2017-11-551

Lecturer : 1. Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S
2. Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS PROGRAM OF MANAGEMENT

ABSTRACT

Based on field data, it shows that CV Mustika Jati Jepara is not able to meet production targets each year, this shows that employee performance is not optimal. Less than optimal employee performance is caused by several factors, including work motivation, work health and work morale. The purpose of this study was to examine the effect of work motivation on employee performance in the production division of CV. Mustika Jati Jepara. Testing the effect of occupational health on the performance of production employees in CV. Mustika Jati Jepara. Testing the influence of morale on the performance of employees in the production section of CV. Mustika Jati Jepara. Testing the influence of work motivation, work health and work morale on the performance of employees in the production section of CV. Mustika Jati Jepara. The approach used in this research is a quantitative approach. The sample is a production employee of CV. Mustika Jati Jepara, amounting to 109 respondents and sampling using purposive sampling technique. The data collection technique used in this study was a questionnaire. The data analysis technique used descriptive analysis, multiple regression analysis, partial t test, F test and the coefficient of determination (R²). The results showed that work motivation has an effect on employee performance at CV Mustika Jati Jepara in Kudus. Occupational health affects employee performance at CV Mustika Jati Jepara in Kudus. Morale has an effect on employee performance at CV Mustika Jati Jepara in Kudus. Work motivation, work health and work morale have multiple effects on employee performance at CV Mustika Jati Jepara in Kudus.

Keywords: work motivation, occupational health, morale, employee performance.

References: 16 (2015-2018).

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	5
1.3 Perumusan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	7
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.2 Motivasi Kerja	11
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	11
2.2.2 Jenis-Jenis Motivasi	13
2.2.3 Indikator Motivasi Kerja	14
2.3 Kesehatan Kerja	15
2.3.1 Pengertian Kesehatan Kerja	15
2.3.2 Tujuan Penetapan Kesehatan Kerja	16

	Halaman
2.3.3 Indikator Kesehatan Kerja	17
2.4 Semangat Kerja	19
2.4.1 Pengertian Semangat Kerja.....	19
2.4.2 Faktor yang Mempengaruhi Semangat Kerja.....	20
2.4.3 Indikator Semangat Kerja.....	21
2.5 Kinerja Karyawan	22
2.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	22
2.5.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	24
2.5.3 Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan.....	25
2.5.4 Indikator Kinerja Karyawan	25
2.6 Penelitian Terdahulu	27
2.7 Hubungan antar Variabel	30
2.8 Kerangka Pemikiran.....	35
2.9 Hipotesis.....	37
 BAB III : METODE PENELITIAN	
3.1. Rancangan Penelitian.....	39
3.2. Jenis Variabel.....	40
3.3. Definisi Operasional	40
3.4. Jenis dan Sumber Data.....	43
3.5. Populasi dan Sampel.....	43
3.6. Pengumpulan Data.....	45
3.7. Pengolahan Data	47
3.8. Analisis Data.....	49
1. Analisis Deskriptif	49
2. Uji Asumsi Klasik.....	49
3. Analisis Regresi Berganda.....	51
4. Uji t Parsial.....	52
5. Uji F	53
6. Koefisien Determinasi (R^2).....	54

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum CV Mustika Jati Jepara.....	56
4.2. Gambaran Umum Subyek Penelitian.....	57
4.2.1 Jenis Kelamin Responden.....	57
4.2.2 Usia Responden	58
4.2.3 Tingkat Pendidikan Terakhir Responden	59
4.2.4 Lama Bekerja.....	60
4.3. Uji Instrumen	61
4.3.1 Uji Validitas Instrumen.....	61
4.3.2 Uji Reliabilitas Instrumen.....	64
4.4. Statistik Deskriptif Data Penelitian.....	65
4.4.1 Motivasi Kerja	66
4.4.2 Kesehatan Kerja.....	67
4.4.3 Semangat Kerja.....	68
4.4.4 Kinerja Karyawan.....	69
4.5. Uji Asumsi Klasik	70
4.5.1 Uji Multikolinieritas	70
4.5.2 Uji Heteroskedastisitas	71
4.5.3 Uji Normalitas	72
4.6. Hasil Analisis Statistik.....	73
4.6.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	73
4.6.2 Uji t.....	75
4.6.3 Uji Sttaistik F.....	77
4.6.4 Koefisien Determinasi	78
4.7. Pembahasan.....	80
4.7.1 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	80
4.7.2 Pengaruh Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	82
4.7.3 Pengaruh Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	84

4.7.4 Pengaruh Motivasi Kerja, Kesehatan Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan	85
---	----

BAB V : PENUTUP

5.1. Kesimpulan	88
5.2. Keterbatasan Penelitian.....	89
5.3. Saran.....	89

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	58
Tabel 4.3 Karakteristik Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan	59
Tabel 4.4 Karakteristik Responden berdasarkan Lama Bekerja	60
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas	61
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas	62
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas	63
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas	64
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	65
Tabel 4.10 Deskripsi Hasil Penelitian	66
Tabel 4.11 Deskripsi Hasil Penelitian	67
Tabel 4.12 Deskripsi Hasil Penelitian	68
Tabel 4.13 Deskripsi Hasil Penelitian	69
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinieritas	70
Tabel 4.15 Nilai Koefisien Regresi	74
Tabel 4.16 Hasil Uji t	76
Tabel 4.17 Hasil Uji Statistik F	77
Tabel 4.18 Hasil Koefisien Determinasi	79

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Grafik Pencapaian Target Produksi CV. Mustika Jati Jebara...	3
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir Pengaruh Motivasi Kerja, Kesehatan Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Masa Pandemi COVID-19 (Studi pada Karyawan bagian Produksi CV Mustika Jati Jebara)	35
Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas	71
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas	72
Hambar 4.3 Hasil Uji Normalitas	73



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner.....	95
Lampiran 2 Uji Coba Kuesioner Motivasi Kerja (X_1).....	99
Lampiran 3 Uji Coba Kuesioner Kesehatan Kerja (X_2).....	100
Lampiran 4 Uji Coba Kuesioner Semangat Kerja (X_3).....	101
Lampiran 5 Uji Coba Kuesioner Kinerja Karyawan (Y).....	102
Lampiran 6 Hasil Uji Instrumen Motivasi Kerja (X_1).....	103
Lampiran 7 Hasil Uji Instrumen Kesehatan Kerja (X_2).....	104
Lampiran 8 Hasil Uji Instrumen Semangat Kerja (X_3).....	105
Lampiran 9 Hasil Uji Instrumen Kinerja Karyawan (Y).....	106
Lampiran 10 Tabulasi Kuesioner Motivasi Kerja (X_1).....	107
Lampiran 11 Tabulasi Kuesioner Kesehatan Kerja (X_2).....	110
Lampiran 12 Tabulasi Kuesioner Semangat Kerja (X_3).....	113
Lampiran 13 Tabulasi Kuesioner Kinerja Karyawan (Y).....	116
Lampiran 14 Uji Regresi.....	119