

## DAFTAR PUSTAKA

- Albrecht, L., 2010. *Handbook of Employee Engagement : Perspectives, issues, Reseach and Practice*. Edward Elgar Publishing, UK. Halaman 4.
- Ardana, dkk., 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha ilmu. Halaman 3.
- Ariani, Wahyu., 2014. "Relationship Leadership, Employee Engagement and Organizational Citizenship Behavior". *International Journal of Business and Social Research*. Vol. 4, No. 8, Pp. 74 – 90.
- Badeni, 2013. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Alfabeta, Bandung. Halaman 223.
- Darodjat A.T, 2015. *Konsep-konsep Dasar Manajemen Personalia*. Refika Aditama, Bandung. Halaman 230, 248 dan 249.
- Datche Evelyn., Gachunga Hazel., 2015. Effects Of Transformational Leadership On Employee Engagement: The Mediating Role Of Employee Engagement, *International Journal Of Management*, ISSN 0976-6502., Vol. 6, Pp. 01-08.
- Dwi Sartika., 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keinginan Keluar Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Di CV. Putra Tama Jaya), *Management Analysis Journal*, ISSN 2252-6552 Vol 3 No 2. Halaman 4 – 10.
- Ela Laela., 2019. Persepsi Dukungan Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Komitmen Organisasi pada PT. Gunung Putri Perkasa Kantor Cabang Purwakarta, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, ISSN : 2503-4413 Vol. 6, No. 1. Halaman 18 – 28.
- Fahmi, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Alfabeta, Bandung. Halaman 50.
- \_\_\_\_\_. 2017. *Etika Bisnis*. Alfabeta, Bandung. Halaman 50.
- Ferdinand, 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ghozali I, 2017. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.

- \_\_\_\_\_. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Handoko H.T., 2010. *Pengantar Manajemen*. BPFE, Yogyakarta. . Halaman 121 dan 131.
- Hikmawati, Fenti. 2017. *Metodologi Penelitian*. Depok: Rajawali Pers. Halaman 92.
- Kreitner R., dan Kinicki A., 2014. *Perilaku Organisasi – Organizational Behaviour*. Edisi Sembilan. Erlangga, Jakarta : Salemba Empat. Halaman 159.
- Luthans F, 2012. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Andi, Yogyakarta. Halaman 147 dan 249.
- Mangkunegara P.A, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya, Bandung. Halaman 28 dan 77.
- Mawarsyah, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta, Bandung. Halaman 207-208 dan 224.
- Mujiasih, Endah 2015. Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi (Perceived Organizational Support) Dengan Keterikatan Karyawan (Employee Engagement). *Jurnal Psikologi Undip*, Halaman 40-51.
- Mustafa Shabbir Chass., Dr. Balu L., 2018. Impact of Perceived Organisational Support on Employee Engagement at Tas Impex Privat Liited, Hyderabad, *International Journal of Engineering Technology Science and Reseach*. ISSN 2394-3386, Vol. 5, Halaman 334-339.
- Moorhead, Gregory dan Ricky W. Griffin. 2013. *Perilaku Organisasi : Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Edisi 9. Jakarta: Salemba Empat. Halaman 73.
- Northouse, Peter G. (2013). *Kepemimpinan Teori dan Praktik*. Jakarta: PT. Indeks. Halaman 176.
- Prerana., 2017. Effect Of Employee Engagement On Organisational Commitment, *Indian Journal Of Commerce & Management Studies*. ISSN : 2249 – 0310. Vol 8. Halaman 101 – 108.
- Putra F. Tindinge, Jtanje Sepang, Ferdy Roring., 2018. Analysis Of Effect Of Perceived Organizational Support And Job Involvement To Employee Engagement At PT. Wahana Nismo Manado, *Jurnal EMBA*, ISSN 2303-1174. Vol. 6, No. 2, Halaman 620-628.

- Rizki Haryanto, Aziz Fathoni, dan Maria Magdalena Minarsih., 2018. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Employee Engagement Dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening Pada PT. Eka Farma, *Journal Of Management*, ISSN : 2505-7689. Vol. 4, No. 4. Halaman 2 – 18.
- Siagian, 2014. *Metode Penelitian*. Alfabeta, Bandung. Halaman 19.
- Sugiyono, 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung. Halaman 13.
- \_\_\_\_\_. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung. Halaman 13 dan 53.
- \_\_\_\_\_. 2016. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung. Halaman 225.
- \_\_\_\_\_. 2017. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung. Halaman 81, 85, 93 dan 232.
- \_\_\_\_\_. 2018. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung. Halaman 94.
- Sujarweni V.W, 2014. *SPSS Untuk Penelitian*. Pustaka Baru Press, Yogyakarta. Halaman 75.
- Sunyoto D, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS (Center of Academic Publishing Service), Yogyakarta. Halaman 164-165.
- Suwanto, dkk., 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung : Alfabeta. Halaman 159.
- Tiurm Yustisi Sari, Daniel A. W. Pattipawae, Augustina Kurniasih., 2017. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement Dan Dampaknya Terhadap Prganozational Behavior (Studi Pada Karyawan PT. Jakarta Cakratunggal Steel Mills), *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, Vol. 7, No. 2. Halaman 388 – 401.
- Uzma Rasool Khan., Areeba Seed Khan., Nun Ahmad., Kanwal Shan., 2016. Impact Of Transactional & Transformasional Leadership Style On Orgnizational Commitment ( A Case Of Private Sector Universities Of Karachi), *International Journal Of Management Sciences And Business Reseach*. ISSN 2226-8235. Vol 5, Issue 11. Page 100 – 108.



- Veithzal R, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rajawali Press, Jakarta. Halaman 290.
- Wibowo, 2014. *Manajemen Kinerja*. Raja Grafindo Persada, Jakarta. Halaman 94.
- Wikantika Rizkiani, Dr. Ida Nurnida 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Employee Engagement (Studi Pada Divisi Produksi Pbb Bogor PT Wijaya Karya Beton, Tbk). ISSN : 2355-9357, Vol.3, No.3. Halaman 3579.
- Wustari L.M, Nina Febriani P., 2018. Persepsi dukungan organisasi dan komitmen afektif organisasi : peran mediasi keterikatan karyawan pada karyawan pertelevisian, *Jurnal Penelitian Psikologi*, ISSN 2502-9363, Vol 3, No. 2. Halaman 223 – 238.
- Yuniarsih., dan Suwanto., 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabet, Bandung. Halaman 156.
- Yuksel Gunduz., 2014. The Effect of Organizational Support on Organizational Commitment. *Anthropologist*, 18 (3): 1041-1057.

