

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
ASN MELALUI MOTIVASI KERJA ASN
KABUPATEN JEPARA**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2021**

TESIS**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA ASN MELALUI MOTIVASI KERJA
ASN KABUPATEN JEPARA**

Oleh :
FITRIA WIDHIASTUTY
2019-01-050

Telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
Tanggal 26 Februari 2021

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Drs. AG. SUNARNO H, SH, S.Pd, MM
NIDN. 0022065501

SUTONO, SE, MM, Ph.D
NIDN. 0626017003

Mengetahui
Ketua Program Studi Magister Manajemen

Dr. KERTATI SUMEKAR, SE, MM
NIDN. 0616077304

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**

IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL TESIS

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA ASN MELALUI MOTIVASI KERJA
ASN KABUPATEN JEPARA


Nama Mahasiswa : FITRIA WIDHIASTUTY

NIM : 2019-01-050

Program Studi : Magister Manajemen


Tanggal Ujian : 26 Februari 2021

TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. Drs. AG. SUNARNO H, SH, S.Pd, MM. ()

Anggota : SUTONO, SE, MM, Ph.D ()

TIM DOSEN PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. SUPRIYONO, SE, MM ()

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

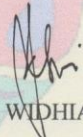
Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan Judul :

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA ASN MELALUI MOTIVASI KERJA ASN KABUPATEN JEPARA

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Penelitian Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Februari 2021
Peneliti,



FITRIA WIDHIASTUTY
NIM. 2019-01-050

RIWAYAT HIDUP

Fitria Widhiastuty, Lahir di Jepara, 08 Agustus 1980

Penulis menempuh pendidikan dimulai dari SD Negeri 1 Pecangaan Wetan, Selanjutnya melanjutkan ke SMP Negeri 1 Pecangaan, SMA 1 Pecangaan, menempuh D3 di STIMIK AKI menempuh S1 di UNISFAD Demak, Hingga akhirnya bisa menempuh masa Kuliah Di Program Magister Manajemen Universitas Muria Kudus

(UMK). Penulis bekerja sebagai ASN di Sekda Kabupaten Jepara.



Kudus, Pebruari 2021

Penulis

FITRIA WIDHIASTUTY

NIM. 2019-01-050

UCAPAN TERIMA KASIH

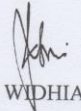
Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya, penulis ucapkan kepada :

1. Bapak Dr. Drs. H. Mochamad Edris, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kemudahan dan memotivasi dalam menyelesaikan studi.
2. Dr. Kertati Sumekar, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
3. Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH, S.Pd, MM selaku Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan tesis ini.
4. Sutono, SE, MM, Ph.D, selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan tesis ini.
5. Para dosen dan rekan-rekan penulis di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
6. Pihak-pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu, yang telah banyak memberikan bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan penyusunan tesis ini.

Semoga Allah SWT, melimpahkan rahmat dan karunia-NYA kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus, Februari 2021

Peneliti,



FITRIA WIDHIASTUTY

NIM. 2019-01-050

ABSTRAKSI

Beberapa permasalahan kinerja ASN yang hanya mampu 94% capaian kinerja di tahun 2019 dan menurunnya penilaian. Tujuan penelitian ini untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja ASN melalui motivasi kerja ASN Kabupaten Jepara. Populasi dalam penelitian ini adalah ASN Kabupaten Jepara di Bagian Sekda Kabupaten Jepara sebanyak 162 ASN. Sampel penelitian 120 responden. Pengumpulan data menggunakan kuesioner Analisis Data menggunakan AMOS (*Analysis of Momen Structure*). Hasil penelitian menyimpulkan bahwa gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja ASN baik secara langsung, maupun melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening ASN Kabupaten Jepara.

Kata kunci : gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, motivasi kerja dan kinerja.



ABSTRACT

Several ASN performance problems were only able to achieve 94% of performance in 2019 and the decline. The research objective was to analyze the influence of leadership style and work environment on the performance of ASN through the work motivation of ASN in Jepara Regency. The population in this study were 162 ASNs in Jepara Regency in the Sekda Section of Jepara Regency. The research sample was 120 respondents. Data collection using a data analysis questionnaire using AMOS (Analysis of Moment Structure). The results of the study concluded that the leadership style and work environment had a positive and significant effect on ASN performance both directly and through work motivation as variables that affected ASN Jepara Regency.

Keywords: leadership style, work environment, work motivation and performance.



KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayat, inayah dan karunianya, serta kenikmatan yang tak terhingga sehingga saya berkesempatan menimba ilmu hingga jenjang Strata 2 (S2) Perguruan Tinggi. Berkat rahmat-Nya pula memungkinkan saya untuk menyelesaikan tesis dengan judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA ASN MELALUI MOTIVASI KERJA ASN KABUPATEN JEPARA”** Peneliti menyadari bahwa dalam menyelesaikan tesis ini tidak lepas dari bimbingan dan bantuan berbagai pihak. Dalam kesempatan ini saya menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Drs. H. Mochamad Edris, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kemudahan dan memotivasi dalam menyelesaikan studi.
2. Dr. Kertati Sumekar, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
3. Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH, S.Pd, MM selaku Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan tesis ini.
4. Sutono, SE, MM, Ph.D, selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan tesis ini.
5. Para Dosen di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan ilmu dan bimbingan selama perkuliahan.
6. Segenap keluarga, Bapak, Ibu dan audara-saudaraku yang telah memberkan dukungan moril dan spiritual kepada penulis.
7. Segenap sahabatku, teman-temanku program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, sebagai sumber inspirasi yang telah memberikan mmotivasi dan dorongan kepada penulism sehingga dapat terselesaikan tesis ini

8. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, terima kasih atas banyuan, dorongan dan motivasinya.

Kudus, Februari 2021
Peneliti,



FITRIA WIDHIASTUTY
NIM. 2019-01-050



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS.....	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS.....	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	9
2.1 Penelitian Terdahulu.....	9
2.2 Landasan Teori.....	18
2.2.1. Gaya Kepemimpinan.....	18
2.2.2. Lingkungan Kerja.....	24
2.2.3. Motivasi.....	27
2.2.4. Kinerja ASN.....	34
2.3. Pengaruh Antar Variabel.....	38
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PENGUJIAN HIPOTESIS.....	43
3.1 Kerangka Konseptual.....	43
3.2 Hipotesis.....	43
BAB IV METODE PENELITIAN.....	45
4.1 Populasi dan Sampel.....	45
4.2 Variabel Penelitian.....	46
4.3 Jenis dan Sumber Data.....	49
4.4 Metode Pengumpulan Data.....	49
4.5 Uji Instrumen.....	49
4.6 Langkah Langkah Pengujian <i>Structural Equation Modeling</i> (SEM).....	51
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN.....	59
5.1 Gambaran Umum.....	59
5.2 Penyajian Data.....	61

5.3 Uji Instrumen Penelitian	67
5.4. Analisis Data	71
5.6 Pembahasan	86
BAB VI PENUTUP	100
6.1 Kesimpulan.....	101
6.2 Implikasi	101
DAFTAR PUSTAKA	102
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Catatan Penilaian Perilaku ASN di Kabupaten Jepara.. Insentif Karyawan Bulan Januari s.d Juni 2020	3
Tabel 1.2. Hasil Capaian Target Realisasi Kabupaten Jepara	4
Tabel 1.3. Data Keterlambatan, Keluar, dan Pulang Lebih Awal Kabupaten Jepara	4
Tabel 4.1. <i>Goodness of Fit Index</i>	52
Tabel 5.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	61
Tabel 5.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ..	62
Tabel 5.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	63
Tabel 5.4. Frekuensi Frekuensi Gaya Kepemimpinan	64
Tabel 5.5. Frekuensi Frekuensi Lingkungan Kerja.....	65
Tabel 5.6. Frekuensi Variabel Motivasi	66
Tabel 5.7. Frekuensi Variabel Kinerja ASN	67
Tabel 5.8. Uji Validitas	68
Tabel 5.9. Uji <i>Variance Extracted (AVE)</i>	69
Tabel 5.10. Discriminant Validity	70
Tabel 5.11. Uji <i>Construct Reliability</i>	71
Tabel 5.12. Uji Model <i>Goodness Of Fit</i> Variabel Eksogen.....	72
Tabel 5.13. Uji Model <i>Goodness Of Fit</i> Variabel Endogen.....	74
Tabel 5.14. Uji Model <i>Goodness Of Fit</i> Variabel penelitian.....	76
Tabel 5.15. Uji Normalitas Data	77
Tabel 5.16. Analisis Outliers	78
Tabel 5.17. Hasil Estimasi <i>Standardized Regression Weight</i>	80
Tabel 5.18. <i>Regression Weights</i>	81
Tabel 5.19. Hasil Rekap Hipotesis	82
Tabel 5.20. Hasil Estimasi <i>Direct Effect</i>	85
Tabel 5.21. Hasil Estimasi <i>Indirect Effect</i> dan <i>Total Effect</i>	85

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Kerangka Konsep Penelitian	43
Gambar 4.1 Konstruk Model AMOS	52
Gambar 5.1 Pengujian Konfirmatory Variabel Eksogen	72
Gambar 5.2. Pengujian Konfirmatory Variabel Eksogen.....	73
Gambar 5.3. Konformatory Keseluruhan Variabel.....	75
Gambar 5.4. Pengujian Full Model SEM	79

