

## DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia Organisasi*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Agustuti Handayani, 2010, Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja ASN pada dinas tenaga kerja Propinsi Lampung, *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik dan Pembangunan*, Vol.1, No.1, pp 1-10.
- Allen, 2017, *Commitment in The Workplace Theory. Research and Application*, Sage Publications, California.
- Anak Agung Ngurah Bagus Dhermawan, I Gde Adnyana Sudibya I Wayan Mudiarta Utama, 2016, Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali, *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan* Vol. 6, No. 2 Hal 1-19.
- Anriza Julianry, Rizal syarief, M. Joko Affandi, 2017, judul pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja ASN serta Kinerja Organisasi Kementerian Komunikasi dan Informatika, *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, Vol. 3 No. 2 Hal 1-17.
- B. Siswanto Sastrohadiwirio, 2018, *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, edisi. 2, Jakarta, Bumi Aksara.
- Davis, Keith dan Newstrom, 2017, *Perilaku Dalam Organisasi*, Edisi ketujuh, Penerbit. Erlangga, Jakarta.
- Deal, T. and Kennedy, 2018, *Corporate Culture, Massachusetts*, Andison Wesley Publishing, So.
- Denison, 2017, *Corporate Culture and Organizational Effectiveness*. United State of America.
- Dessler, 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia.*, Indeks Jakarta.
- Edward S. Maabuat, 2017, Pengaruh Budaya Gaya kepemimpinan, Orientasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja ASN (Studi pada Dispenda Sulut UPTD Tondano, *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi* Volume 16 No. 01 Hal 1-13.
- Evi Wahyuni, 2019, Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya kepemimpinan terhadap Kinerja ASN Bagian Keuangan Organisasi Sektor Publik dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada ASN Pemerintah Kota Tasikmalaya), *Jurnal Nominal*, Volume IV Nomor 1, pp 1-15

- Falen K. Bawintill Ivonne S. Saerang, Christoffel Kojo, 2019, Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan di Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Provinsi Sulawesi Utara *Jurnal EMBA* Vol.7, Hal. 3949- 3958
- Ferdinand, 2018, *Metode Penelitian Manajemen*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gomez-Mejia, Balkin, dan Cardy, 2017, *Managing Human Resources*, International Edition. Prentice Hall International, Inc.
- Hamalik, 2017, *Proses Belajar Mengajar*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Hamid Tohid, 2018, Lingkungan kerja *Performance & Effectiveness In An Organization Base On Rewards, Leadership, Training, Goals, Wage, Size, Motivation, Measurement And Information, Procedia Computer Science 3 (2011) 1137–1146.*
- Handoko, 2017, *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*, Edisi kedua, BPFE UGM Yogyakarta
- Handoko, 2017, *Manajemen; Edisi Kedua, Cetakan Ketigabelas*, BPFE Yogyakarta.
- Hutasuhut, 2015, *Manajemen Koperasi Menuju Kewirausahaan Koperasi*, Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis, Vol.01, 01, Oktober
- Imeldi Maria Taroreh, 2019, Analisa Pengaruh Motivasi Kerja, Pelatihan, Gaya kepemimpinan, Komunikasi, dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja pada ST Yoseph di Indonesia, *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Vol 2, No. 4 Hal 1019.*
- Ipan Hilmawa , 2016, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Taspen (Persero), *Open Journal System e-ISSN : 2621-9441.*
- Ismedia Boe, 2017, Pengaruh Program Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja ASN Negeri Sipil di Kantor Kepresidenan Republik Timor Leste, *E Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, ISSN:2337-3067.*
- Kritner and Kinicki, 2015, *Organizational Behavior*, Fifth Edition, Irwin McGraw-Hill.
- Malayu, Hasibuan, 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Pengertian Dasar, Pengertian dan Masalah*, Gunung Agung, Jakarta.
- Mangkunegara AP, 2019, *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Rfika Aditama, Bandung.

- Mangkunegara, 2015, *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, Refika Aditama. Jakarta.
- Mangkuprawira, Sjafrri, 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia. Strategik*, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Marcoulides and Heck:1993, *Making The Right Decision Organizational Culture, Vision and Planning*, United States of America : Prentice-Hall Inc.
- Margotje Treisje Pandelaki, 2018, Pengaruh Lingkungan kerja dan Budaya Kerja terhadap Kinerja ASN Yayasan Titian Budi Luhur Kabupaten Parigi Moutong, *Katalogis*, Vol 6 NO 5 pp35-46
- Moses Njuguna Wanyeki, 2019, *Impact of Lingkungan kerja On Employee Performance: Study Of Faculty Members In Kenyatta University The findings*, *Journal of Human Resource and Leadership*, Vol 4, No.1. Hal 219.
- Nawawi, 2015, *Metode Penelitian Bidang Sosial*, Gadjah Mada. University Press. Kaelany, Yogyakarta.
- Nina Andriyani, 2020, Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Aquavue Vision International, *Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, Volume 15 No. 1 Hal 1-10
- Oktriana Vertasari1 Zunaidah, 2016, Pengaruh Kompensasi, Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Para Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya* Vol.12 No.4 aHal 1-10.
- Rahayu Saputri, Nur Rahmah Andayani, 2018, Pengaruh Gaya kepemimpinan Dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja ASN pada Departemen Production di PT Cladtek Bi-Metal Manufacturing Batam, *Journal Of Applied Business Administration* Vol No.2 p11.9.
- Robbins, 2018, *Perilaku Organisasi ed 12*,: Salemba Empat, Jakarta.
- Schein dan Rosseau, 2017, *Psychological Contract Inventory Technical Report*, USA:Cahnegie Mellon University.
- Schein, Edgar H, 2018, *Organizational Culture and Leadership*”, Jossey Bass, San Francisco.
- Siagian, 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Sikula, 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga, Bandung.

- Simamora, 2017, *Membuat ASN Lebih Produktif Dalam Jangka Panjang (Manajemen SDM)*. STIE YKPN, Yogyakarta.
- Sopiah, 2015, *Perilaku Organisasi*, Andi, Yogyakarta.
- Stephen P. Robbins, 2017, *Perilaku Organisasi Buku 2*, Salemba, Empat Jakarta.
- Stolovitch and Keeps, 2018, *Handbook of Human Performance Technologya Comprehensive Guide for Analysis and Solving Performance Problem in Org anizations*. San Francisco: Jersey.
- Suprihanto, 2015, *Perilaku Organisasional*, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi, YKPN. Yogyakarta.
- Tika, 2015, *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja. Organisasi*, Cetakan Pertama, Jakarta.
- Uzma Hafeez, 2019, *Impact of Training on Employess Performance (Evidence from Phayrmaceutical Companies in Karachi, Pakistan)*, *Business Management and Strategy*, ISSN 2157-6068, Vol 6 No.1 Hal 101.
- Uzma Hafeez, 2019, *Impact of Training on Employess Performance (Evidence from Phayrmaceutical Companies in Karachi, Pakistan)*.
- William B. & Keith Davis, 2015. *Human Resources And Personal Management*. International Edition. McGraw-Hiil, Inc, USA. Vol No.1 p10.5