

DAFTAR PUSTAKA

- Afdaliza, 2015, Pengaruh Efikasi Diri terhadap Keterikatan Kerja dengan Persepsi Pemenuhan Kontrak Psikologis Sebagai Moderator, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Vol1 No.2*.
- Anya Elizabeth Moon, 2015, penelitian tentang Pengaruh Efikasi diri Terhadap Keterikatan Karyawan, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Vol 3 No.4*.
- Arikunto, 2012, *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*, Edisi. Revisi VI, Jakarta, Rineka Cipta.
- Bakker dan Schaufeli, 2013, *Building engagement in the work place. In R. J. Burke & C.L. Cooper (Eds). The peak performing organization*, 50-72. Oxon, UK: Routledge.
- Bandura, 2017, *Self-Efficacy The Exercise of Control*. New York: W. H. Freeman and Company
- Baron dan Byrne, 2016, *Psikologi sosial*. Edisi kesepuluh: jilid 2. Jakarta: Erlangga.
- Dale Schunk, 2015, *Learning Theories : An Educational Perspective*. Boston: Pearson
- Darmawan 2013, *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Dewi Tri Resky Yanti, Fuad Nashori, 2018, Pengaruh Efikasi Diri terhadap Keterikatan Kerja Perawat Rumah Sakit Umum Daerah di Sulawesi Selatan, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Vol1 No.4*.
- Diaz Haryokusumo, 2019, Pengaruh Dukungan Organisasi dan Komunitas pada Komitmen Afektif dengan Kebermaknaan Kerja Sebagai Pemoderasi, *Jurnal Bisnis Darmajaya, Vol. 05. No. 02*.
- Eisenberger, dkk, 2012, "Perceived organizational support and employee diligence, commitment, and innovation", *Journal of Applied Psychology, Vol. 75 No. 1, pp. 51- 59*.
- Ferdinand, 2014, *Metode Penelitian Manajemen*, Universitas. Diponegoro. Semarang.
- Flippo, 2017, *Manajemen Personalialia* Edisi 2. Jakarta : Erlangga.
- Gita Fedora Ramdhani, Dian Ratna Sawitri (2017) Hubungan Antara Dukungan Organisasi dengan Keterikatan Kerja pada Karyawan PT. X di Bogor. *Jurnal Empati*, Januari 2017, Volume 6 (1).

- Gusti Yuli Asih, Rusmalia Dewi, 2017, Komitmen Karyawan ditinjau dari Self Efficacy dan Persepsi Dukungan Organisasi di CV. Wahyu Jaya Semarang, *Jurnal Dinamika Sosial Budaya*, Volume 19, Nomor 1.
- Imam Ghozali, 2012, Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program. IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Badan Penerbit., Semarang.
- Indra Kharis, 2015, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 3, No. 1.*
- Kah, 2016, Psychological Conditions Of Personal Engagement And Disengagement at Work. *Academy of Management Journal. Vol 33, pp 692- 724.*
- Laili Qomariyah, Siti Nur'Aini, Erna Ipak Rahmawati, 2014, Pengaruh Dukungan Organisasi terhadap Keterikatan Karyawan di PT. Kereta Api Indonesia Daop 9 Jember. *INSIGHT ISSN : 1858-4063 Vol 9, No.1*
- Luthans, 2015, *Organizational Behavior Elevent edition*, Mc Growth-Hill Book co, Singapore.
- Luthans, 2017, *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta.
- Maslach dan Leiter, 2009, Early Predictors Of Job Burnout And Engagement. *Journal of Applied Psychology, 93, 498-512.*
- Mathis dan Jackson, 2015, *Human Resource Management (edisi. 10)*. Jakarta : Salemba Empat
- Meyer dan Allen, 2016, The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to The Organization, *Journal of Occupational Psychology. Vol.63. No.1. pp. 1-18*
- Miss Saman Zeb, 2016, *Impacts of Self-Efficacy on Organizational Commitment of Academicians A Case of Gomal University, Dera Ismail Khan, Khyber Pakhtunkhwa, Pakistan*. Information and Knowledge Management www.iiste.org ISSN 2224-5758 Vol.6, No.1.
- Mowday, 2014, *Employee-Organization*. Linkages. Texas: South-Western Cengage Learning. Page 2. 102.
- Nailul Fajriah, Marcham Darokah, 2018, Pengaruh Efikasi Diri dan Persepsi Iklim Organisasi terhadap Kinerja dengan Employee Engagement sebagai Variabel Mediator pada Karyawan BMT BIF Yogyakarta. *Humanitas Vol. 13 No. 1 . 37-49.*
- Nina Febriani Panuju, Wustari L. Mangundjaya, 2018, Persepsi Dukungan Organisasi dan Komitmen Afektif Organisasi: Peran Mediasi Keterikatan

Karyawan pada Karyawan Pertelevisian, *Jurnal Bisnis Darmajaya*, Vol. 05. No. 02.

Niofa Nurul Istiqomah, 2018, Analisis Pengaruh Self Efficacy dan Keadilan Distributif Terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada Dinas Pendidikan Kabupaten Klaten, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Vol1.No.3*.

Ogechi Lily Agu, 2015, *Organizational Commitment, Self Efficacy and Organizational Growth to Work Engagement, : A Literature Review when an employee is engaged actively in his work, there is work commitment and organizational commitment leading to self-efficacy. Information Impact / Vol. 6(1)*

Rhoades dan Eisenberger, 2012, Perceived organizational support: A review of the literature. *Journal of applied psychology*, 87 (4), 698-714.

Rivai, 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : dari Teori Ke Praktik*, Edisi Pertama, Raja Grafindo Persada,. Jakarta.

Robbins dan Judge, 2016, *Perilaku Organisasi Buku 2*, Salemba Empat, Jakarta.

Robbins, 2016, *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat, Jakarta.

Schaufeli, Salanova, Gonzalez-Roma & Bakker, 2012, The Measurement of Work Engagement With a Short Questionnaire : A Cross- National Study. *Journal of Educational and Psychological Measurement* , 66, 701-716.

Steers, 2014, *Efektivitas Organisasi. (Terjemahan)*. Jakarta: Erlangga

Sugiyono, 2020, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Afabeta.

Supranto, 2013, *“Pengukuran Tingkat kepuasan Pelanggan”*. Jakarta: Rineka Cipta.

Trisna Kiki Wijayanti, Dwiarko Nugrohoseno, 2017, Pengaruh Dukungan Otonomi dan Efikasi Diri terhadap Kepuasan melalui Komitmen Organisasional, *Bisma Jurnal Bisnis dan Manajemen Volume 6 No. 2*

Vicka Pratiwi Putri, Aditya Nanda Priyatama Nugraha Arif Karyanta, 2016, Hubungan antara Efikasi Diri dan Optimisme dengan Keterikatan pada Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Cabang Solo, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Vo11 No.3*.

