



**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL,
BUDAYA ETIS ORGANISASI, KESESUAIAN
KOMPENSASI, ASIMETRI INFORMASI,
MORALITAS MANAJEMEN DAN INTEGRITAS
TERHADAP KECENDERUNGAN
KECURANGAN AKUNTANSI PADA
PERBANKAN SE-EKS KARISIDENAN PATI**

Oleh:

ELLYANA NURHAYATI

NIM. 2016-12-135

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2020**



HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL, BUDAYA ETIS
ORGANISASI, KESESUAIAN KOMPENSASI, ASIMETRI INFORMASI,
MORALITAS MANAJEMEN DAN INTEGRITAS TERHADAP
KECENDERUNGAN KECURANGAN AKUNTANSI PADA PERBANKAN
SE-EKS KARISIDENAN PATI**

Oleh :

Ellyana Nurhayati

NIM. 2016-12-135

Skripsi ini diajukan untuk dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Muria Kudus.

Kudus, Oktober 2020

Mengetahui
Ketua Program Studi Akuntansi

Pembimbing I



Sri Mulyani, SEI, M.Si
NIDN. 0611018202



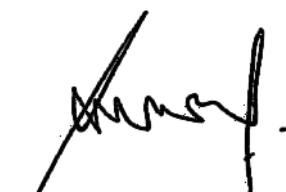
Ashari, SE, M.Si, Ak, CA, CPA
NIDN. 060812702

Mengetahui.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II



Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM
NIDN. 0618066201



Dianing Ratna Wijayani, SE, M.Si, Akt.
NIDN. 0602118103

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Orang-orang yang sukses telah belajar membuat diri mereka melakukan hal yang harus dikerjakan ketika hal itu memang harus dikerjakan, entah mereka menyukainya atau tidak.”



Persembahan :

Skripsi ini kupersembahkan untuk
Bapak, ibuku, dan adikku tersayang

Dosen pembimbingku

Sahabat-sahabatku

Terima kasih atas doa, bimbingan, semangat, motivasi yang telah
diberikan

Semoga suatu saat nanti Allah memberi kesempatan padaku

Untuk membuat mereka bangga dan bahagia

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL, BUDAYA ETIS ORGANISASI, KESESUAIAN KOMPENSASI, ASIMETRI INFORMASI, MORALITAS MANAJEMEN DAN INTEGRITAS TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN AKUNTANSI PADA PERBANKAN SE-EKS KARISIDENAN PATI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

“PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL, BUDAYA ETIS ORGANISASI, KESESUAIAN KOMPENSASI, ASIMETRI INFORMASI, MORALITAS MANAJEMEN DAN INTEGRITAS TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN AKUNTANSI PADA PERBANKAN SE-EKS KARISIDENAN PATI”

adalah hasil tulisan saya sendiri, tidak terdapat karya yang diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kudus, 01 Oktober 2020

Penyusun

(Ellyana Nurhayati)

NIM. 201612135



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji mengenai pengaruh pengendalian internal, budaya etis organisasi, kesesuaian kompensasi, asimetri informasi, moralitas manajemen, dan integritas terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi pada perbankan Se-Eks Karisidenan Pati. Penentuan sampel ini menggunakan metode purposive random sampling dengan jumlah sampel 65 responden yang diteliti. Penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya etis organisasi berpengaruh negative terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi, sedangkan pengendalian internal, kesesuaian kompensasi, asimetri informasi, moralitas manajemen, dan integritas tidak berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi.

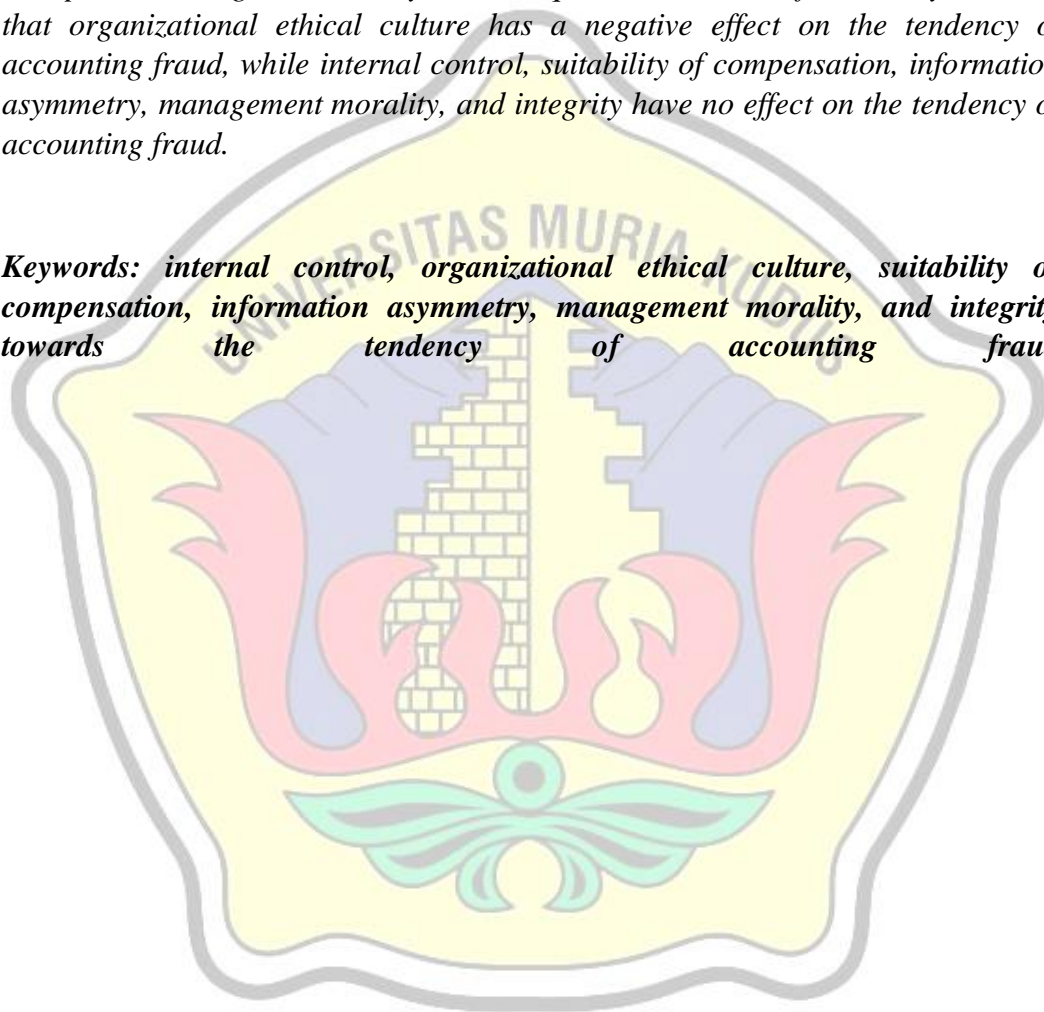
Kata Kunci: pengendalian internal, budaya etis organisasi, kesesuaian kompensasi, asimetri informasi, moralitas manajemen, dan integritas terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi



ABSTRACT

This study aims to examine the effect of internal control, organizational ethical culture, suitability of compensation, information asymmetry, management morality, and integrity on the tendency of accounting fraud in the former Karisidenan Pati banking. Determination of this sample using purposive random sampling method with a sample size of 65 respondents studied. This study uses multiple linear regression analysis techniques. The results of this study indicate that organizational ethical culture has a negative effect on the tendency of accounting fraud, while internal control, suitability of compensation, information asymmetry, management morality, and integrity have no effect on the tendency of accounting fraud.

Keywords: *internal control, organizational ethical culture, suitability of compensation, information asymmetry, management morality, and integrity towards the tendency of accounting fraud*



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada ALLAH SWT atas segala nikmat, hidayah dan karunia-Nya yang senantiasa memberikan petunjuk dan kekuatan lahir batin sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Pengendalian Internal, Budaya Etis Organisasi, Kesesuaian Kompensasi, Asimetri Informasi, Moralitas Manajemen dan Integritas Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Pada Perbankan Se-Eks Karisidenan Pati” untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan program Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Penyusun skripsi ini penulis menyadari banyak kekurangan, untuk itu sebagai bentuk penghargaan kepada semua pihak yang telah memberi bantuan, pengarahan, semangat, dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi. Pada kesempatan ini penulis ingin mengungkapkan terima kasih kepada:

1. Dr. H. Mochamad Edris. Drs. MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muria Kudus yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi.
2. Ashari, S.E, M.Si, Ak, CA, CPA. selaku Dosen Pembimbing I yang telah membantu dan meluangkan waktu serta dengan kesabarannya membimbing peneliti sampai selesainya penyusunan skripsi ini.
3. Dianing Ratna Wijayani, S.E, M.Si, Akt. selaku Dosen Pembimbing II yang telah membantu dan meluangkan waktu serta dengan kesabarannya membimbing peneliti sampai selesainya penyusunan skripsi ini.

4. Bapak, Ibu, adik-adik saya yang telah memberikan do`a, semangat serta motivasi dalam menyusun skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal berupa ilmu pengetahuan selama ini kepada penulis sebelum penyusunan skripsi.
6. Teman-teman angkatan 2016 sebagai teman seperjuangan yang telah memberikan dukungan dan motivasi.

Penulis menyadari masih ada kelemahan dan kekurangan dalam penulisan skripsi ini, semoga dibalik ketidaksempurnaan skripsi ini masih dapat memberikan manfaat untuk pembaca serta menjadi bahan bagi kajian selanjutnya.

Kudus, 01 Oktober 2020

Penyusun

(Ellyana Nurhayati)

NIM. 201612135

DAFTAR ISI

Halaman Pengesahan.....	ii
Halaman Pengesahan Penguji	Error! Bookmark not defined.
Motto dan Persembahan	Error! Bookmark not defined.
Pernyataan Keaslian Skripsi.....	iv
Abstrak	vi
<i>Abstract</i>	vii
Kata Pengantar	Error! Bookmark not defined.
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel.....	Error! Bookmark not defined.
Daftar Gambar	Error! Bookmark not defined.
BAB I Pendahuluan.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Ruang Lingkup.....	7
1.3 Perumusan Masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Kegunaan Penelitian.....	9
BAB II Tinjauan Pustaka	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Teori Agensi	11
2.1.2 Teori <i>Fraud Triangle</i>	13
2.1.3 Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	15
2.1.4 Pengendalian Internal	16
2.1.5 Budaya Etis Organisasi.....	17
2.1.6 Kesesuaian Kompensasi	19
2.1.7 Asimetri Informasi	23
2.1.8 Moralitas Manajemen	24
2.1.9 Integritas.....	25
2.2 Penelitian Terdahulu.....	26
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis	31

2.4	Perumusan Hipotesis	32
2.4.1	Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	33
2.4.2	Pengaruh Budaya Etis Organisasi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	33
2.4.3	Pengaruh Kesesuaian Kompensasi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	34
2.4.4	Pengaruh Asimetri Informasi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	35
2.4.5	Pengaruh Moralitas Manajemen terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	36
2.4.6	Pengaruh Integritas terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	37
BAB III Metode Penelitian		39
3.1	Rancangan Penelitian	39
3.2	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	39
3.2.1	Variabel Dependen (Y).....	39
3.2.2	Variabel Independen (X).....	40
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	45
3.4	Populasi dan Sampel.....	45
3.5	Pengumpulan Data	45
3.6	Pengolahan Data.....	46
3.7	Analisis Data.....	47
3.7.1	Statistik Deskriptif.....	47
3.7.2	Uji Validitas.....	48
3.7.3	Uji Reabilitas	48
3.7.4	Uji Asumsi Klasik	49
3.8	Uji Hipotesis	51
3.8.1	Koefisien Determinasi (R^2)	51
3.8.2	Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	52
3.8.3	Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)	52
BAB IV Hasil Penelitian Dan Pembahasan.....		53
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	53

4.1.1 Jenis Kelamin.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.2 Usia Responden.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.3 Pendidikan Terakhir Responden.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.4 Jurusan Responden	Error! Bookmark not defined.
4.1.5 Lama Bekerja Responden	Error! Bookmark not defined.
4.1.6 Jabatan Responden	Error! Bookmark not defined.
4.2 Penyajian Data	60
4.2.1 Statistik Deskriptif.....	60
4.3 Analisis Data.....	62
4.3.1 Uji Validitas.....	62
4.3.2 Uji Reliabilitas	64
4.3.3 Uji Asumsi Klasik	64
4.3.5 Uji Hipotesis	70
4.4 Pembahasan	76
BAB V Penutup	84
5.1 Kesimpulan Penelitian.....	84
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	84
5.3 Saran Penelitian.....	85
Daftar Pustaka.....	86



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel 4.1 Rincian Kuesioner	49
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden.....	50
Tabel 4.3 Usia Responden	50
Tabel 4.4 Lama Bekerja Responden	51
Tabel 4.5 Jabatan Responden.....	51
Tabel 4.6 Uji Statistik Deskriptif.....	52
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas.....	54
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	56
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas	57
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinieritas.....	58
Tabel 4.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas	59
Tabel 4.12 Hasil Uji Transform Heteroskedastisitas	59
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	60
Tabel 4.14 Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	62
Tabel 4.15 Hasil Uji F.....	63
Tabel 4.16 Hasil Uji T.....	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 <i>Fraud Triangle</i>	14
Gambar 2.2 Kerangka Penelitian.....	29



