

DAFTAR PUSTAKA

- Abid. 2017. Relationship Between Employee Motivation and Turnover Intention: Empirical study of Traffic Police of District Charasadda.. *Journal Of Research In Personality* 41. Hal: 259 – 275.
- Ardana, I Komang dkk. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Denpasar : Graha Ilmu.
- Arikunto, Suharsimi. 2011. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi IV. Jakarta : Rineka Cipta.
- Asri, Marwan. 2010. *Pengolahan Karyawan*. Yogyakarta : BPFE.
- Auliya. 2017. Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* pada PT Riau Crumb Rubber Factory (Ricry) Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah FE – UMM*. Vol. 12 No. 2. No: 7 – 15.
- Ferdinand, Augusty. 2015. *Metode Penelitian Manajemen*. Edisi 2. Semarang : BP. Universitas Diponegoro.
- Foster. 2011. *Managing Quality : An Integrative Approach, 2nd Edition*. Pearson Prentice Hall Inc. New Jersey.
- Ghozali, Imam. 2011. *Structural Equation Modelling Metode Alternatif dengan Partial Least Squares (PLS) (Edisi Keempat)*. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Yogyakarta : BPFE UGM.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.
- Loice, Faith. 2016. Effect of Organizational Commitment on Employee Turnover Intention in Public Sector, Kenya *Journal Ilmu dan Riset Manajemen* Volume 6, Nomor 3, Maret 2017, Hal. 1–27.
- Luthans Fred, 2011, *Perilaku Organisasi*, edisi Sepuluh, Penerbit ANDI, Yogyakarta
- Luuthi, Nguyen, 2019. The Impact of Motivation on Turnover Intention: The Role of Vietnam Female Employees. *Journal of management*. Vol. 2 No. 1, Hal. 111–112.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuh. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Manish, Gouta. 2017. The Impact of Organizational Commitment on Turnover Intention: Moderation by Capital India. *Journal of management*. Vol. 4 No. 1, Hal. 1–12.
- Martoyo, Susilo. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: PT BPFEE..
- Moekijat Nasir. 2010. *Manajemen Kepegawaian*. Bandung: Penerbit Mandar Maju.
- Moh. As'ad, 2010, *Psikologi Industri*, Cetakan 3, Liberty, Yogyakarta.
- Putri, Aulia. 2017. Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap *Turnover Intention* pada PT Ratu Pola Bumi Bandar Lampung. *Jurnal Ilmiah Teknik Industri*. Vo. 6 No.1 Tahun 2016, Hal. 1–18.
- Ranupandojo, Heidjrachman. 2010. *Manajemen Personalia*. Edisi Keenam. Yogyakarta : BPFEE.
- Reeves, Wesley. 2017. The Influences of Organizational Commitment on Turnover Intention in India. *Journal of Management*. Vol. 4 No. 3. Hal: 165 – 172.
- Robbins S.P. 2011. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ryan. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja dan Iklim Organisasi terhadap *Turnover Intention* karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Stud kasus pada karyawan PT Intinusa Selareksa, Tbk). *Jurnal Manajemen*. Vol. No. 2. Tahun 2015. Hal. 45–58
- Sartono, Muhammad. 2018. Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*. Vol. 2 No. 1. Hal. 91 – 104.
- Sedarmayanti. 2010. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Siagian, Sondang P. 2010. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Penerbit Rineka Cipta.
- Simamora, Henry. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sirait. 2010. *Memahami Aspek-Aspek Pengelolaan Sumberdaya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Grasindo.
- Sivella. 2017. Pengaruh Lingkungan, Stress Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada PT Supranusa Indogita Tbk Sidoarjo. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Vol. 3 No. 2. Hal: 64 – 76.

- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan Kesembilan. Bandung : Alfabeta.
- Supardo,Wijaya. 2010. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Cet,1. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Surya. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap *Turnover Intention* karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Stud kasus pada karyawan PT Intinusa Selareksa, Tbk). *Jurnal Manajemen*. Vol. No. 2. Tahun 2015. Hal. 45–57
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-3. Jakarta : Kencana Prenada Media Grup.
- Suwatno, 2016. *Asas-asas Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sucipress. Bandung.
- Veithzal, Rivai dan Jauvani Sagala. 2010. *Manajemen Sumberdaya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Rajawali.
- _____, 2018. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muria Kudus.

