



**PENGARUH *JOB INSECURITY*, BEBAN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA  
SERTA DAMPAKNYA TERHADAP *TURNOVER  
INTENTION* PADA KARYAWAN PT. PURA  
BARUTAMA UNIT METALLIZING KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

**HERY SASMITO**

**NIM. 2016-11-110**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2021**

**PENGARUH JOB INSECURITY, BEBAN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA  
SERTA DAMPAKNYA TERHADAP *TURNOVER  
INTENTION* PADA KARYAWAN PT. PURA  
BARUTAMA UNIT METALLIZING KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

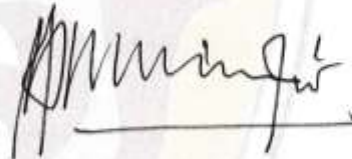
Kudus ..... 2021

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I



Dina Lusianti, SE., MM., AAK.  
NIDN. 0630098401



Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.  
NIDN. 0608086402

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II



Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM.  
NIDN. 0618066201



Iwan Suroso, SE., MM.  
NIDN. 0603067701

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### Motto :

"Sesungguhnya orang-orang iman dan mereka yang melakukan kebaikan, demikian itulah mereka sebaik-baiknya makhluk"

(Q.S. Al-Bayyinah : 7)

"Pendidikan merupakan perlengkapan paling baik untuk hari tua."

(Aristoteles)



### *Kupersembahkan kepada :*

1. Kedua orang tuaku yang telah memberikan dukungan moral, materi dan do'a.
2. Saudara-saudaraku yang telah memberikan semangat dan dukungan.
3. Sahabat-sahabatku yang senantiasa menemaniku dalam suka dan duka

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi sebagai salah satu syarat untuk sebagai salah satu syarat menyelesaikan Sarjana Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus. Selama proses penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini, penulis telah mendapatkan bantuan dari banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Dina Lusianti, SE., MM., AAK., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM., selaku Dosen Pembimbing I yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.
4. Iwan Suroso, SE., MM., selaku Dosen Pembimbing II yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh jajaran dosen pengajar dan staff karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bekal ilmu, bantuan pelayanan dan kerjasamanya selama perkuliahan hingga sampai saat ini.

6. Karyawan PT. Pura Barutama unit Metallizing Kudus yang telah bersedia menjadi responden dan mengisi kuesioner yang diberikan.
7. Kedua orangtua dan kakak tercinta yang selalu memberikan dorongan dan doa sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan yang telah membantu dalam penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, maka dari itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan yang penulis dapatkan, diberikan limpahan balasan dari Allah SWT. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, 2021  
Penulis,



**HERY SASMITO**  
**NIM. 2016-11-110**

## ABSTRAKSI

# PENGARUH *JOB INSECURITY*, BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN PT. PURA BARUTAMA UNIT METALLIZING KUDUS

**HERY SASMITO**  
**NIM. 2016-11-110**

Dosen Pembimbing : 1. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM  
2. Iwan Suroso, SE., MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis pengaruh *job insecurity*, beban kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja serta dampaknya terhadap *turnover intention* pada karyawan PT Pura Barutama Unit Metalizing Kudus. Penelitian ini menggunakan dua variabel endogen, yaitu kepuasan kerja dan *turnover intention*, dan tiga variabel eksogen, yaitu *job insecurity*, beban kerja dan kompensasi. Pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kuesioner. Dalam penelitian ini menggunakan sampel yang terdiri dari 160 responden dengan teknik *purposive sampling*.

Analisis data yang digunakan (SEM) *Structural Equation Modeling* yang dioperasikan melalui program AMOS. Hasil penelitian menunjukkan *job insecurity* dan beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, sedangkan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. *Job insecurity* dan beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*, sedangkan kompensasi dan kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*.

**Kata kunci:** *job insecurity*, beban kerja, kompensasi, kepuasan kerja dan *turnover intention*.

## **ABSTRACT**

### ***INFLUENCE OF JOB INSECURITY, WORK EXPENSE AND COMPENSATION ON JOB SATISFACTION AND ITS IMPACT ON TURNOVER INTENTION ON EMPLOYEES OF PT. PURA BARUTAMA UNIT METALIZING KUDUS***

**HERY SASMITO  
NIM. 2016-11-110**

*Guidance Lecturer* : 1. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM  
2. Iwan Suroso, SE., MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FACULTY OF ECONOMIC AND AND BUSINESS STUDY PROGRAM  
OF MANAGEMENT**

*This study aims to analyze the effect of job insecurity, workload and compensation on job satisfaction and its impact on turnover intention for employees of PT Pura Barutama Metalizing Unit of Kudus. This study uses two endogenous variables, namely job satisfaction and turnover intention, and three exogenous variables, namely job insecurity, workload and compensation. The data collection used in this study is a questionnaire method. In this study using a sample consisting of 160 respondents with a purposive sampling technique. Data analysis used (SEM) Structural Equation Modeling which is operated through the AMOS program.*

*The results showed job insecurity and workload had a negative and significant effect on job satisfaction, while compensation had a positive and significant effect on job satisfaction. Job insecurity and workload have a positive and significant effect on turnover intention, while compensation and job satisfaction have a negative and significant effect on turnover intention.*

***Keywords: job insecurity, workload, compensation, job satisfaction and turnover intention***

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAKSI .....	vi
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	9
1.3. Rumusan Masalah .....	9
1.4. Tujuan Penelitian.....	11
1.5. Manfaat Penelitian.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	13
2.1. Manajemen sumber daya manusia .....	13
2.2. <i>Job insecurity</i> .....	18
2.3. Beban kerja.....	23
2.4. Kompensasi .....	26
2.5. Kepuasan kerja .....	29
2.6. <i>Turnover intention</i> .....	34
2.7. Penelitian terdahulu.....	37
2.8. Pengaruh antar variabel .....	43
2.9. Kerangka pemikiran .....	49
2.10. Hipotesis .....	50



BAB III METODE PENELITIAN.....	53
3.1. Metode Penelitian.....	53
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	53
3.3. Jenis Data dan Sumber Data .....	59
3.4. Metode Pengumpulan Data .....	62
3.5. Pengolahan Data.....	63
3.6. Uji Instrumen.....	64
3.7. Teknik Analisis Data .....	67
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	77
4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	77
4.2. Deskripsi Responden .....	81
4.3. Deskripsi Variabel Penelitian .....	82
4.4. Analisis Data .....	87
4.5. Analisis Konfirmatori Full Model.....	97
4.6. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis).....	100
4.7. Analisis Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Total..	104
4.8. Pembahasan.....	107
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	118
5.1. Kesimpulan.....	118
5.2. Saran.....	119
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Data <i>turnover intention</i> .....	5
Tabel 1.2. Data karyawan lembur .....	6
Tabel 1.3. Data komepnasi .....	7
Tabel 3.1. Uji <i>Goodness of Fit Indices</i> .....	62
Tabel 4.1. Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	66
Tabel 4.2. Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan .....	66
Tabel 4.3. Pengelompokan Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	67
Tabel 4.4. Statistik Deskriptif Variabel <i>Job Insecurity</i> .....	68
Tabel 4.5. Statistik Deskriptif Variabel Beban Kerja .....	68
Tabel 4.6. Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi.....	69
Tabel 4.7. Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	70
Tabel 4.8. Statistik Deskriptif Variabel <i>Turnover Intention</i> .....	71
Tabel 4.9. <i>Standarized Regression Weight</i> Eksogen .....	72
Tabel 4.10. <i>Standarized Regression Weight</i> Endogen .....	74
Tabel 4.11. <i>Standarized Regression Weight</i> Eksogen setelah Perbaikan Model .....	75
Tabel 4.12. Uji Normalitas Data .....	77
Tabel 4.13. Mahalanobis d – squared .....	78
Tabel 4.14. Hasil pengujian construct reliability dan variance extracted	79
Tabel 4.15. Uji Full Model <i>Goodness of Fit SEM</i> .....	81
Tabel 4.16. Nilai <i>Squared Multiple Correlation</i> .....	82
Tabel 4.17. Tabel <i>Regression Weights</i> .....	84
Tabel 4.18. Hasil Pengujian Hipotesis .....	84
Tabel 4.19. Pengaruh Langsung Variabel Laten .....	88
Tabel 4.20. Pengaruh Tidak Langsung Variabel Laten .....	89
Tabel 4.21. Pengaruh Total antar Variabel Laten .....	89

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. kerangka pikir teoritis.....	39
Gambar 4.1. Pengujian Konfirmatori Eksogen Sebelum Perbaikan Model	72
Gambar 4.2. Pengujian Konfirmatori Endogen Sebelum Perbaikan Model	73
Gambar 4.3. Pengujian Konfirmatori Eksogen Setelah Perbaikan Model	75
Gambar 4.4. Analisis Full Variabel Eksogen dan Endogen .....	76
Gambar 4.5. Hasil Uji Full Model Structural Equation Modelling (SEM)	81



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Data Hasil Kuesioner Responden
- Lampiran 3. Frekuensi Data
- Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 5. Analisis Data

