

DAFTAR PUSTAKA

1. Berdasarkan Buku

- Elbadiansyah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: CV. IRDH.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertai Ilmu Manajemen*. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Keenam Belas. Bumi Aksara. Jakarta.
- Iskandar dan Yuhansyah. 2018. *Pengaruh Motivasi dan Ketidakamanan Kerja Terhadap Penilaian Kerja Yang Berdampak Pada Kepuasan Kerja*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.
- Larasati, Sri. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Rivai, Veithzal dan Deddy Mulyadi. 2012. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumaryati. 2015. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*, Jakarta: Grafindo Persada.
- Tarwaka. 2014. *Ergonomi Industri: Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi Dan Aplikasi di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press.
- Umar, Husein. 2014. *Riset Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Wirawan. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Yani M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta (ID):Mitra Wacana Media.
- _____. 2019. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Muria Kudus.

2. Berdasarkan Jurnal

- Abdullah, Wahidah. 2015. Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Stess Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Wilayah Sulawesi Selatan Tenggara Dan Barat Sektor Pembangkitan Bakaru Pusat Listriik Bakaru, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 5 No. 1.
- Agustin, Irawati Denny, 2018. Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Pada Ratu Swalayan Dampit Kabupaten Malang), *Jurnal Manajemen Bisnis*, Vol. 8, No. 2.
- Aliya Alam dan Dr. Muhammad Asim, 2019. Relationship Between Job Satisfaction And Turnover Intention, *International Journal Of Human Resource Studies*, Vol.9, No. 2, ISSN 2162-3058.
- Asron Saputra. 2017. Pengaruh Kompensasi dan Job Insecurity Terhadap Intensi Turnover Karyawan Pada PT. United Sindo Perkasa Kota Batam, *Jurnal Adminika*.
- August Tantowi, Laila Reviana S., Rini R. 2016. Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention Pada Pelaut Di PT. Maritim Barito Perkasa Banjarmasin, *Jurnal Wawasan Manajemen*, Vol. 4, No. 1.
- Bahri, Muhammad Saiful. 2018. *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Yang Berimplikasi Terhadap Kinerja Dosen*, Surabaya : CV. Jakad Publishing.
- Daryoto Mulyadi Candra, Sri Wahyu Lely Hana, Deasy Wulandari, 2018. Compensation And Turnover Intention In Coal Mining Support Companies In Cape Town South Africa, *International Journal Of Scientific & Technology Research*, Vol. 7, ISSN 2277-8616.
- Desi K., Rini R.dan M. Zainal A. 2018. Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel Amaris, *Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia*, Vol. 1, No. 1, Hal. 62-72.
- Endang Puspita S. dan Helenis Touana. 2017. Komponen Kompensasi Pekerja Level Staff Berstatus Pekerja Waktu Tak Tertentu Pada PT. Pertamina Patra Niaga Jakarta Selatan, *Jurnal Administrasi Kantor*, Vol. 5, No. 1.
- F. R. Jibrata, B. Lumanauw., L. O. H. Datulong. 2017. Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sabar Ganda Manado, *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, Vol. 5, No. 2, Hal. 1570-1580.

- Hammam Zaki dan Marzolina, 2016. Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Adira Quantum Multifinance Cabang Pekanbaru, *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis 1*, Vol. 8, No. 3.
- Heryanda, Komang Krisna. 2019. The Effect of Job Insecurity on Turnover Intention Through Work Satisfaction in Employees of Pt Telkom Access Singaraja, *International Journal of Social Science and Business*, Vol. 3, No. 3, ISSN 2614-6533.
- Laksmi S. D. I. dan Renno Ika Verina. 2015. Analisis Pengaruh Stres kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. XL Axiata Tbk Jakarta, *Jurnal Binus Business Review*, Vol. 6, No. 1, Hal. 117-126.
- Manuaba, A, 2016. *Ergonomi, Kesehatan dan Keselamatan Kerja*, Dalam : Wigny Osvebroto, S & Wiratno, SE, Eds, Procendings Seminar Nasional Ekonomi. PT. Guna Widya, Surabaya : 1-4.
- Margaritha J. Tulagow, D. P. E. Saerang, F. S. Runokoy, 2018. The Effect Of Job Stress, Work Environment And Workload On Employee Turnover Intention(Case Study At PT. Wika Reality Manado), *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi*, Vol. 6, No. 2, Hal. 474-482, ISSN 2303-1174.
- Moh. Askiyanto, B. E. Soetjipto, Suharto, 2018. The Effect Of Workload, Work Stress And Organizational Climate On Turnover Intention With Work Satisfaction as an Intervening Variable (Studi at PT. BRI Life And Health Insurance of Malang), *European Journal of Business and Management*, Vol. 10, No. 12.
- Muhammad Imran Q., Raja Ahmed J., Dr. Saeed L. 2016, Job Stress, Workload, Environment and Employees Turnover Intentions: Destiny or Choi *Archives Des Sciences Journal*. Vol. 65, No. 8, ISSN 1661-464X.
- Muhammad Iqbal N. dan Lil Halilah. 2017, Pengaruh Job Insecurity Terhadap *Turnover Intention*, *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*. Vol. 3, No. 1, ISSN 2460-8211.
- Muhammad M. G. and Siraj Jamal Siddiqui. 2016. Impact of Job Satisfaction on Turnover Intentions in the Pharmaceutical Industry of Karachi. *South Asian Journal of Management Sciences*, Vol. 6, No. 2.
- Nadia N. F., M. Haviz A., Shinta Amalina H. H. 2018. The Impact Of Compensation And Leadership On The Organizational Commitment And The Implication On Employee's Turnover Intention Of PT. Provinces Indonesia Central Office, *International Humanities And Applied Sciences Journal*, Vol.1, ISSN 2622-5808.

- Ni Luh Mitra S. D. dan Gede A. S. 2015. Analisis Pengaruh Job Insecurity Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Kontrak Di Bali Dynasty Resort), *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4, No. 4.
- Putra dan Prihatsanti 2016. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan di PT X, *Jurnal Empati : Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro*, Vol. 5. 303-307.
- Revilia D. R., M. Al musadieq dan E. K. Aini. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap Pg Kebon Agung Malang), *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 61, No. 2.
- Rubel R. B. Mohammad dan Daisy Mui Hung Kee. 2015. High Commitment Compensation Practices ana Employee Turnover Intention : Mediating Role Of Job Satisfaction, *Jurnal Of Social Sciences*, Vol. 6, No. 6.
- S. I. Wardhani, Sutrisno dan R. E. Pramono. 2014. Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan CV. Putra Makmur Abadi Temanggung Jawa Tengah, *Artikel Ilmiah Hasil Penelitian Mahasiswa*.
- Setiyanto, I. A. dan Selvi Nurul Hidayati, 2017 Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention, *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, Vol. 5, No. 1, Hal. 105-110.
- Udriyah, Riyadi, dan Rara Ririn B, Utaminingtyas. 2017. Pengaruh Beban Kerja, Work-Family Conflict Dan Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention Di PT. Binabusana Internusa Semarang. *Jurnal Administrasi dan Bisnis*, Vol. 18, No. 3, Hal. 163-182
- Yannik Ariyati dan Andi Mahera, 2018. Pengaruh Kompensasi, Penempatan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Matahari Departement Store Nagoya Hill Batam. *Jurnal Bening*, Vol. 5, No. 1, ISSN 2252-52672.
- Yulianita, 2017. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Gemilang Utama Ideal Palembang, *Jurnal Adminika*, Vol. 3, No. 1.