



**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPRIBADIAN
KARYAWAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
MELALUI KEPUASAN KERJA
PADA PG RENDENG KUDUS**

Diajukan Oleh :

MUHAMMAD NOOR HUDHA

NIM 2016-11-239

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**



**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPRIBADIAN
KARYAWAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
MELALUI KEPUASAN KERJA
PADA PG RENDENG KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

MUHAMMAD NOOR HUDHA

NIM 2016-11-239

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**

PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPRIBADIAN KARYAWAN
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI MELALUI KEPUASAN KERJA
PADA PG RENDENG KUDUS**

Skripsi telah disetujui untuk dipertahankan di hadapan Tim penguji Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM
NIDN. 0625076401



Agung Subono, SE., M.Si
NIDN. 0520017602

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen



Dina Lusianti, SE., MM., AAK
NIDN. 0630098401

PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPERIBADIAN KARYAWAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI MELALUI KEPUASAN KERJA PADA PG RENDENG KUDUS

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

"Bersabarlah, segala sesuatu itu awalnya sulit sebelum menjadi mudah." - (Saadi, Penyair Iran) -



KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPERIBADIAN KARYAWAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI MELALUI KEPUASAN KERJA PADA PG RENDENG KUDUS”**. Ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terealisasi. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM., selaku Dekan Universitas Muria Kudus yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan fikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
3. Dina Lusianti, SE, MM, AAK, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisni Universitas Muria Kudus yang telah merestui dan memberikan bimbingan dalam pembahasan dan penyusunan skripsi ini.
4. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM, selaku Dosen Pembimbing I dan Agung Subono, SE., M.Si, selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan fikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Segenap dosen pengajar dan staf karyawan pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.
6. Kedua orang tua penulis yang telah memberikan dorongan dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Sahabat seperjuangan terimakasih selalu membantuku dalam semua pengerjaan skripsi ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga amal baik beliau tersebut di atas dan juga semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan mendapatkan balasan pahala yang berlipat ganda di sisi Allah SWT. *Aamiin.*

Akhirnya penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh mencapai kesempurnaan dalam arti sebenarnya, namun penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri dan para pembaca pada umumnya.

Kudus,

2021

Penulis,

MUHAMMAD NOOR HUDHA
NIM 2016-11-239

Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepribadian Karyawan Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja pada PG Rendeng Kudus

MUHAMMAD NOOR HUDHA

NIM 2016-11-239

Pembimbing : 1. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM
2. Agung Subono, SE., M.Si

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah menguji pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja terhadap komitmen organisasi pada PG Rendeng Kudus. Menguji pengaruh positif dan signifikan kepribadian karyawan terhadap komitmen organisasi pada PG Rendeng Kudus. Menguji pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan kerja pada PG Rendeng Kudus. Menguji pengaruh positif dan signifikan kepribadian karyawan terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan kerja pada PG Rendeng Kudus. Menguji pengaruh positif dan signifikan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada PG Rendeng Kudus. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Sampel adalah karyawan bagian produksi PG Rendeng Kudus yang berjumlah 120 responden dan pengambilan sampel menggunakan teknik *sampling* jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Teknik analisis data menggunakan *Structural Equation Modeling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi pada PG Rendeng Kudus. Kepribadian karyawan tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasi pada PG Rendeng Kudus. Motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan kerja pada PG Rendeng Kudus. Kepribadian karyawan berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan kerja pada PG Rendeng Kudus. Kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi pada PG Rendeng Kudus.

Kata Kunci : motivasi kerja, kepribadian karyawan, komitmen organisasi, kepuasan kerja.

Daftar pustaka : 16 (tahun 2015-2018).

The Effect of Work Motivation and Personality of Employees on Organizational Commitment through Job Satisfaction at PG Rendeng Kudus

MUHAMMAD NOOR HUDHA

NIM 2016-11-239

Lecturer : 1. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM
2. Agung Subono, SE., M.Si

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS PROGRAM OF MANAGEMENT

ABSTRACT

The purpose of this study was to examine the positive and significant effect of work motivation on organizational commitment at PG Rendeng Kudus. Test the positive and significant influence of employee personality on organizational commitment at PG Rendeng Kudus. Test the positive and significant influence of work motivation on organizational commitment through job satisfaction at PG Rendeng Kudus. Test the positive and significant influence of employee personality on organizational commitment through job satisfaction at PG Rendeng Kudus. Test the positive and significant effect of job satisfaction on organizational commitment at PG Rendeng Kudus. The approach used in this research is a quantitative approach. Samples were employees of the production section of PG Rendeng Kudus, totaling 120 respondents and the samples were taken using saturated sampling techniques. The data collection technique used in this study was a questionnaire. The data analysis technique uses Structural Equation Modeling. The results showed that work motivation had a significant positive effect on organizational commitment at PG Rendeng Kudus. Employee personality has no effect on organizational commitment at PG Rendeng Kudus. Work motivation has a significant positive effect on organizational commitment through job satisfaction at PG Rendeng Kudus. Employee personality has a significant positive effect on organizational commitment through job satisfaction at PG Rendeng Kudus. Job satisfaction has a significant positive effect on organizational commitment at PG Rendeng Kudus.

Keywords: work motivation, employee personality, organizational commitment, job satisfaction.

References: 16 (2015-2018).

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup.....	6
1.3 Perumusan Masalah	7
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	8
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Motivasi Kerja.....	10
2.1.1 Pengertian Motivasi Kerja	10
2.1.2 Indikator Motivasi Kerja	13
2.2 Kepribadian Karyawan.....	13
2.2.1 Pengertian Kepribadian Karyawan	13

	Halaman
2.2.2 Indikator Kepribadian Karyawan	17
2.3 Komitmen Organisasi.....	17
2.3.1 Pengertian Komitmen Organisasi	17
2.3.2 Indikator Komitmen Organisasi	19
2.4 Kepuasan Kerja	20
2.4.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	20
2.4.2 Indikator Kepuasan Kerja.....	23
2.5 Penelitian Terdahulu	24
2.6 Kerangka Pemikiran.....	29
2.7 Hipotesis.....	31
2.8 Hubungan antar Variabel	32
1. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi	32
2. Pengaruh Kepribadian Karyawan terhadap Komitmen Organisasi	33
3. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi melalui Kepuasan Kerja	34
4. Pengaruh Kepribadian Karyawan terhadap Komitmen Organisasi melalui Kepuasan Kerja	36
5. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi.....	37

BAB III : METODE PENELITIAN

3.1. Rancangan Penelitian.....	39
3.2. Variabel Penelitian.....	40
3.3. Definisi Operasional	41
3.4. Jenis dan Sumber Data.....	43
3.5. Populasi dan Sampel.....	43

	Halaman
3.6. Pengumpulan Data.....	45
3.7. Pengolahan Data	45
3.8. Analisis Data.....	46
1. Analisis Deskriptif	46
2. Analisis SEM	47
a. <i>Confirmatory Factor Analysis (CFA)</i>	47
b. <i>Measurement Model (Full Measurement)</i>	49
c. <i>Structural Model (Full Model)</i>	50

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Subyek Penelitian.....	53
4.2. Analisis Deskriptif	54
1. Variabel Motivasi Kerja	55
2. Variabel Kepribadian Karyawan	56
3. Variabel Kepuasan Kerja.....	56
4. Variabel Komitmen Organisasi	57
4.3. Kelayakan Estimasi Parameter.....	58
4.3.1 Uji Validitas.....	59
1. <i>Convergent Validity</i>	59
a. Variabel Eksogen	59
b. Variabel Endogen.....	61
2. <i>Avarage Variance Extracted (AVE)</i>	64
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	65
4.4. Analisis Inferensial.....	65
4.4.1 Evaluasi Atas Asumsi-asumsi SEM	66
1. Normalitas Data	66
2. <i>Outliers</i>	67
3. <i>Multicollinearity</i> dan <i>Singularity</i>	68

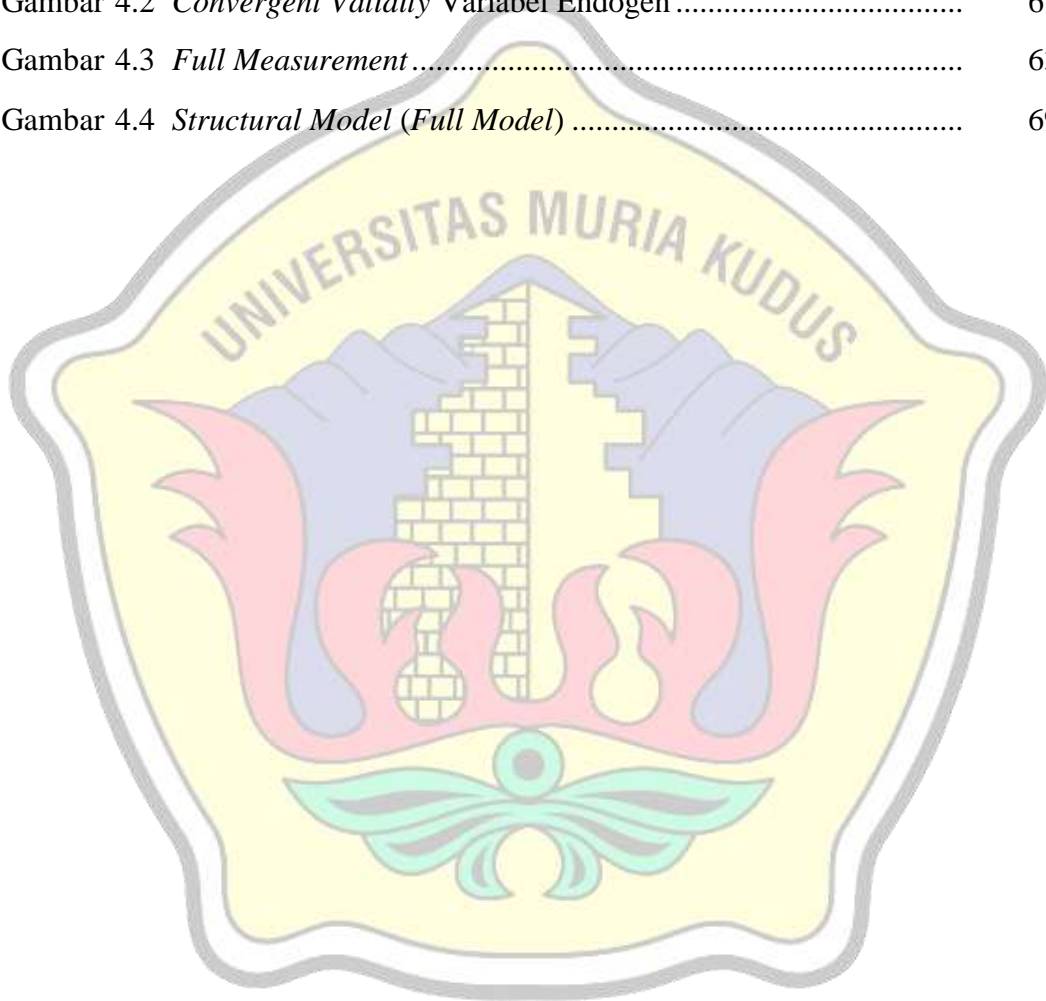
	Halaman
4.5. <i>Structural Model (Full Model)</i>	69
4.5.1 <i>Model Fit</i>	69
4.5.2 <i>Regression Weight</i>	70
4.5.3 Koefisien Determinasi	73
4.6. Besar <i>Total Effect</i>	74
4.7. Pembahasan.....	75
4.7.1 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi	75
4.7.2 Pengaruh Kepribadian Karyawan terhadap Komitmen Organisasi	77
4.7.3 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi melalui Kepuasan Kerja.....	79
4.7.4 Pengaruh Kepribadian Karyawan terhadap Komitmen Organisasi melalui Kepuasan Kerja	80
4.7.5 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi	82
BAB V : PENUTUP	
5.1. Kesimpulan	85
5.2. Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Keterlambatan Karyawan Tahun 2019.....	4
Tabel 2.1 Teori Dua Faktor Herzberg.....	11
Tabel 3.1 Penilaian Kriteria <i>Goodness of Fit Index Full Model</i>	51
Tabel 4.1 Tabulasi Responden.....	53
Tabel 4.2 Nilai Indeks Variabel Motivasi Kerja.....	55
Tabel 4.3 Nilai Indeks Variabel Kepribadian Karyawan.....	56
Tabel 4.4 Nilai Indeks Variabel Kepuasan Kerja.....	57
Tabel 4.5 Nilai Indeks Variabel Komitmen Organisasi.....	58
Tabel 4.6 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> Variabel Eksogen.....	60
Tabel 4.7 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> Variabel Endogen.....	62
Tabel 4.8 Hasil Uji <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	64
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas.....	65
Tabel 4.10 Uji Normalitas Data.....	66
Tabel 4.11 Uji <i>Multivariate Outliers</i>	68
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Kelayakan Model.....	70
Tabel 4.13 Hasil Estimasi Parameter Pengaruh Langsung antar Variabel Berdasarkan Model SEM.....	71
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Hipotesis (Pengaruh Langsung/ <i>Direct</i>).....	73
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	73
Tabel 4.16 Besar <i>Total Effect</i>	74

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	31
Gambar 4.1 <i>Convergent Validity</i> Variabel Eksogen.....	59
Gambar 4.2 <i>Convergent Validity</i> Variabel Endogen	61
Gambar 4.3 <i>Full Measurement</i>	63
Gambar 4.4 <i>Structural Model (Full Model)</i>	69



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner
- Lampiran 2 Data Identitas Responden
- Lampiran 3 Tabulasi Kuesioner
- Lampiran 4 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 6 Hasil Uji Konstruk

