

SKRIPSI



**PENGARUH IKLIM KERJA DAN TRAINING
TERHADAP KEMAMPUAN KERJA SERTA DAMPAKNYA
PADA KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS PADA PT. NAGARAJA NUSANTARA
ENERGI KUDUS)**

Oleh :

**GALANG AYUDHA MAHA PUTRA
NIM. 2013-11-203**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2020**



**PENGARUH IKLIM KERJA DAN TRAINING
TERHADAP KEMAMPUAN KERJA SERTA DAMPAKNYA
PADA KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS PADA PT. NAGARAJA NUSANTARA
ENERGI KUDUS)**

Diajukan oleh :

GALANG AYUDHA MAHA PUTRA

NIM. 2013-11-203

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2020**



**PENGARUH IKLIM KERJA DAN TRAINING
TERHADAP KEMAMPUAN KERJA SERTA DAMPAKNYA
PADA KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS PADA PT. NAGARAJA NUSANTARA
ENERGI KUDUS)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang Pendidikan Strata Satu (S.1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Oleh :

**GALANG AYUDHA MAHA PUTRA
NIM. 2013-11-203**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2020**

**PENGARUH IKLIM KERJA DAN TRAINING
TERHADAP KEMAMPUAN KERJA SERTA DAMPAKNYA
PADA KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS PADA PT. NAGARAJA NUSANTARA
ENERGI KUDUS)**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal2020

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen



Dina Lusianti, SE, MM, AAK
NIDN. 0630098401

Pembimbing I



Sutono, SE, MM, Ph.D
NIDN. 0626017003

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Lochr, mad Edris, Drs, MM.
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



Dina Lusianti, SE, MM, AAK
NIDN. 0630098401

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“Allah mencintai pekerjaan yang apabila bekerja ia menyelesaikannya dengan baik.”

(HR, Thabrani)

“Barangsiapa yang berjihad, Maka Sesungguhnya jihatnya itu adalah untuk dirinya sendiri. Sesungguhnya Allah benar-benar Maha Kaya (tidak memerlukan sesuatu) dari semesta alam.”

(Qs. Al-Ankabut: 6)

“Janganlah memanggakan dan menyombongkan diri apa-apa yang kita peroleh, turut dan ikutilah ilmu padi makin berisi makin tunduk dan makin bersyukur kepada yang menciptakan kita Allah SWT”.

(HR, At-Thabrani dan Khatib)

Kupersembahkan karya ini untuk;

- 1. Bapak dan ibu yang tersayang;*
- 2. Seluruh keluargaku;*
- 3. Sahabat seperjuanganku;*
- 4. Almamaterku.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul **PENGARUH IKLIM KERJA DAN TRAINING TERHADAP KEMAMPUAN KERJA SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT. NAGARAJA NUSANTARA ENERGI KUDUS)** yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan studi program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini berlangsung. Pada kesempatan ini penulis hendak menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Dina Lusianti, SE, MM, AAK selaku Ketua Progdi Manajemen yang telah memberikan ijin penelitian serta selaku Dosen Pembimbing II yang memberikan bimbingan dan pengarahan.
3. Sutono, SE, MM, Ph.D, selaku Dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
4. Seluruh Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama masa perkuliahan.

5. Pimpinan PT. Nagaraja Nusantara Energi Kudus yang telah memberikan ijin penelitian.
6. Karyawan khususnya responden yang telah memberikan waktu guna pengisian kuesioner.
7. Kedua orang tua yang selalu senantiasa memberikan semangat selama proses penyusunan skripsiku ini.

Penulis berharap skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembaca.

Amien.



ABSTRAKSI

PENGARUH IKLIM KERJA DAN TRAINING TERHADAP KEMAMPUAN KERJA SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT. NAGARAJA NUSANTARA ENERGI KUDUS)

Galang Ayudha Maha Putra

2013-11-203

Dosen Pembimbing 1: Sutono, SE, MM, Ph.D

Dosen Pembimbing 2: Dina Lusianti, SE, MM, AAK

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Penelitian ini menguji pengaruh iklim kerja dan training terhadap kemampuan kerja serta dampaknya pada kinerja karyawan (Studi Kasus pada PT. Nagaraja Nusantara Energi Kudus). Sampel penelitian sebanyak 120 responden. Teknik sampling menggunakan teknik purposive sampling masa kerja minimal 2 tahun. Metode pengumpulan data menggunakan metode kuesioner. Hasil penelitian menyimpulkan bahwa secara langsung berpengaruh positif dan signifikan iklim kerja, training terhadap kemampuan serta dampaknya terhadap kinerja. Pengaruh tidak langsung menunjukkan bahwa variabel intervening (kemampuan) mampu memediasi antara iklim kerja terhadap kinerja karyawan. Variabel intervening (kemampuan) belum mampu memediasi antara iklim kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: iklim kerja dan training, kemampuan kerja, kinerja karyawan.

ABSTRACT

THE EFFECT OF THE WORK CLIMATE AND TRAINING ON WORK ABILITY AND ITS IMPACT ON EMPLOYEE PERFORMANCE (CASE STUDY AT PT. NAGARAJA NUSANTARA ENERGI KUDUS)

Galang Ayudha Maha Putra
2013-11-203

Advisor 1: Sutono, SE, MM, Ph.D

Advisor 2: Dina Lusianti, SE, MM, AAK

UNIVERSITY OF MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
MANAGEMENT STUDY PROGRAM

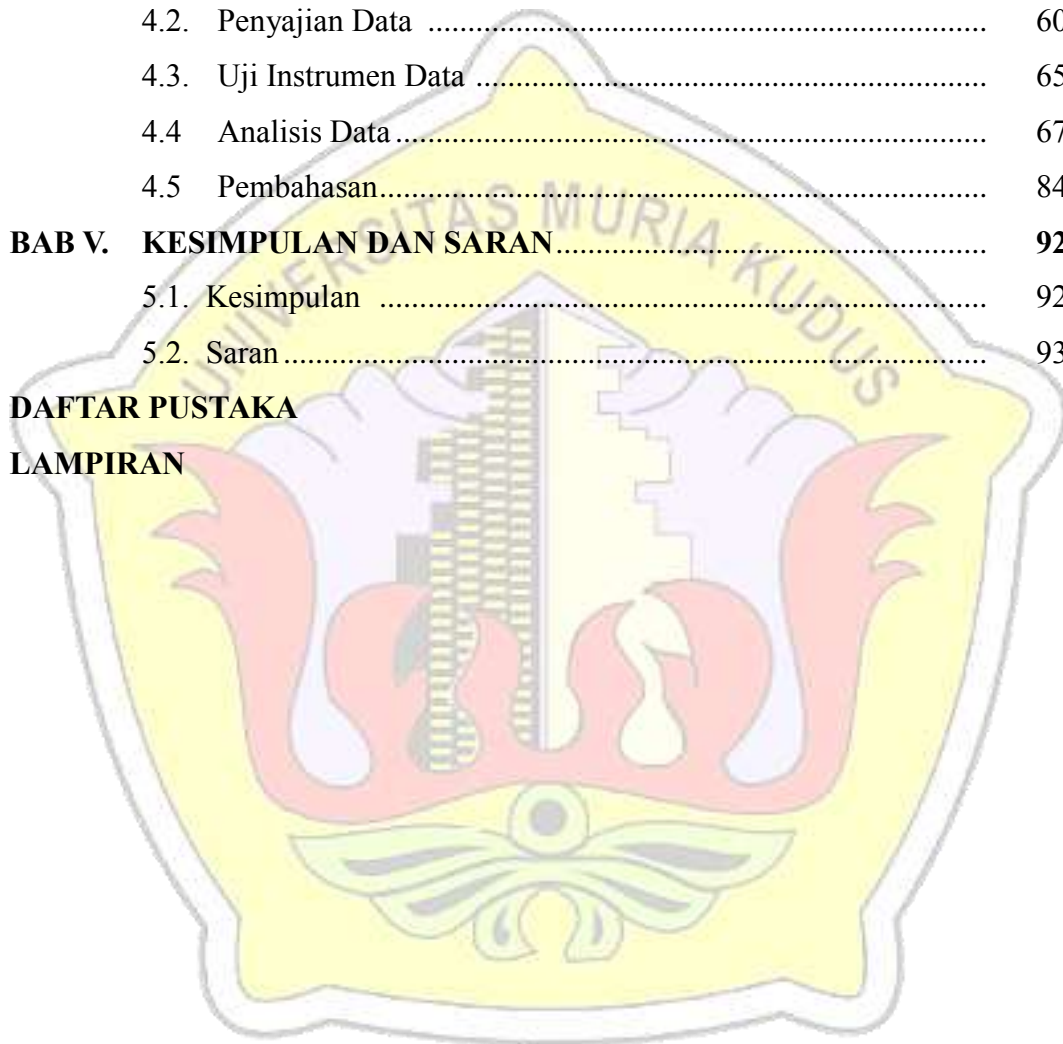
This research tests the influence of working climate and training on work ability and its impact on employee performance (Case Study of PT. Nagaraja Nusantara Energi Kudus). A sample of 120 respondents. Sampling technique using purposive sampling technique minimum working period of 2 years. The data collection method uses the questionnaire method. The results concluded that it directly affects the positive and significant working climate, training on ability and its impact on performance. Indirect influence indicates that intervening variables are able to mediate between work climates to employee performance. Intervening variables have not been able to mediate between the working climate and employee performance.

Keywords: work climate and training, work ability, employee performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	6
1.3. Perumusan Masalah	6
1.4. Tujuan Penelitian	7
1.5. Manfaat Penelitian	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Kinerja Karyawan	9
2.2. Iklim Kerja	15
2.3. Training	20
2.4. Kemampuan Kerja	25
2.5. Pengaruh Antar Variabel	29
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu	34
2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis	39
2.8. Hipotesis	40
BAB III. METODE PENELITIAN	41
3.1. Rancangan Penelitian	41
3.2. Variabel Penelitian	41
3.3. Jenis dan Sumber Data	44
3.4. Populasi dan Sampel	45

3.5. Pengumpulan Data	46
3.6. Pengolahan Data.....	47
3.7. Uji Instrumen Data Penelitian	48
3.8. Analisis Data	50
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	58
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	58
4.2. Penyajian Data	60
4.3. Uji Instrumen Data	65
4.4 Analisis Data.....	67
4.5 Pembahasan.....	84
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	92
5.1. Kesimpulan	92
5.2. Saran.....	93
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Pendidikan dengan Bidang Pekerjaan.....	3
Tabel 1.2.	Absensi PT. Nagaaja Nusantara Energi Kudus.....	3
Tabel 4.1.	Karakteristik Responden.....	60
Tabel 4.2.	Frekuensi Variabel Iklim Kerja.....	61
Tabel 4.3.	Frekuensi Variabel Training.....	62
Tabel 4.4.	Frekuensi Variabel Kemampuan Kerja.....	63
Tabel 4.5.	Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan.....	64
Tabel 4.6.	Uji Validitas.....	65
Tabel 4.7.	Uji Reliabilitas.....	66
Tabel 4.8.	Variance Extracted (AVE).....	67
Tabel 4.9.	Dicriminant Validity.....	68
Tabel 4.10.	Uji Normalitas Data.....	69
Tabel 4.11.	Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices Variabel Endogen (X)</i>	72
Tabel 4.12.	Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices Variabel Endogen (Y)</i>	74
Tabel 4.13.	Pengujian Kesesuaian Analisis <i>Structural Equation Modelling</i>	76
Tabel 4.14.	Hasil Estimasi <i>Standardized Regression Weight Parameter</i> Pengujian Kesesuaian.....	77
Tabel 4.15.	Koefisien Determinasi (<i>Squared Multiple Correlation</i>).....	78
Tabel 4.16.	Hasil Estimasi <i>Direct Effect</i>	79
Tabel 4.17.	Hasil Rekap Hipotesis.....	80
Tabel 4.18.	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung.....	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Pengaruh Iklim Kerja Dan Training Terhadap Kemampuan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Nagaraaja Nusantara Energi Kudus)	39
Gambar 4.1	PT. Nagaraaja Nusantara Energi Kudus	59
Gambar 4.2	Model <i>Confirmatory Factor Analysis</i> (CFA) Konstruksi Variabel Eksogen (X)	72
Gambar 4.3	Model <i>Confirmatory factor analysis</i> (CFA) Konstruksi Variabel Endogen (Y)	74
Gambar 4.4	Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM)	76

