



**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI MELALUI
KEPUASAN KERJA PADA PT. SARIGUNA PRIMATIRTA**

Oleh :

ANGGUN DWI RAHMAWATI

NIM. 2015-11-413

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2021



**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI MELALUI
KEPUASAN KERJA PADA PT. SARIGUNA PRIMATIRTA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang
pendidikan Strata satu (SI) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muria Kudus

Oleh :

ANGGUN DWI RAHMAWATI

NIM. 2015-11-413

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2021

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI MELALUI
KEPUASAN KERJA PADA PT. SARIGUNA PRIMATIRTA**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Pengudi

Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 19 Februari 2021

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Dina Lusianti, SE, MM, AAK
NIDN. 0630098401

Pembimbing I

Drs. H.M. Masruri, MM
NIDN. 0601085601

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II



Dr. H. Mochamad Edris, Drs., MM
NIDN. 0618066201

Agung Subono, SE., M.Si
NIDN. 0520017602

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”

(QS. Al Baqarah: 286)

“Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan lain). Dan hanya kepada Tuhanmu lah engkau berharap.”

(QS. Al-Insyirah: 6-8)

Persembahan :

1. Allah SWT yang telah memberi kemudahan serta petunjuk yang tiada henti-hentinya yang menjadikan skripsi ini dapat terselesaikan dengan lancar.
2. Bapak dan Ibu tercinta yang sudah memberikan support dan selalu mendoakan saya, sehingga saya bisa menyelesaikan Pendidikan Sarjana.
3. Kakak-kakakku tercinta, yang selalu mensuport juga selalu memberikan dukungan .
4. Untuk semua keluargaku tersayang.

5. Sahabatku Desi, Anin, Mita, Ifa, Yuni,
yang selalu memberi dukungan dan
semangat.

6. Almameter Universitas Muria Kudus.



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI MELALUI KEPUASAN KERJA PADA PT. SARIGUNA PRIMATIRTA”. Penyusunan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada seluruh pihak yang telah mendukung dan membantu selama penyusunan skripsi, terutama kepada:

1. Kedua orang tuaku, yang senantiasa selalu memberikan semangat, nasehat, doa serta dukungan sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
2. Dr. H. Mohammad Edris, Drs., MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Dina Lusianti, SE., M., AAK, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Drs. H.M. Masruri, MM, selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu selama proses bimbingan.

5. Agung Subono, SE,M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang sudah memberikan saran serta arahan dalam penyusunan skripsi dengan baik.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmunya guna memperluas wawasan terhadap dunia ilmu pengetahuan pada umumnya khususnya ilmu manajemen.
7. Bapak Aufa Farid selaku HRD pada PT. Sariguna Primatirta yang sudah mengizinkan untuk melaksanakan penelitian skripsi pada perusahaan.
8. Sahabatku Desi, Anin, Mita, Ifa, Yuni yang sudah memberikan dukungan dan semangat selama ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun untuk menyempurnakan skripsi ini. Penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Kudus, 9 November 2020

Penulis,

ANGGUN DWI RAHMAWATI
NIM. 2015-11-413

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI MELALUI KEPUASAN KERJA
PADA PT. SARIGUNA PRIMATIRTA**

ANGGUN DWI RAHMAWATI

2015-11-413

Pembimbing: 1. Drs. H.M. Masruri, MM
2. Agung Subono, SE, M.Si

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan kompensasi terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan kerja pada PT. Sariguna Primatirta. Variabel independen dalam penelitian ini adalah kepemimpinan transformasional dan kompensasi, variabel dependen yaitu komitmen organisasi dengan variabel intervening kepuasan kerja. Jenis dan sumber data meliputi data primer dan sekunder. Jumlah populasi dalam penelitian ini sebesar 170 karyawan dengan sampel sebanyak 120 responden. Metode pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*. Penelitian ini menggunakan analisis SEM dengan bantuan software AMOS 22.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi.

Kata Kunci: kepemimpinan transformasional, kompensasi, kepuasan kerja, komitmen organisasi.

**THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND
COMPENSATION ON THE ORGANIZATIONAL COMMITMENT
THROUGH JOB SATISFACTION IN PT. SARIGUNA PRIMATIRTA**

ANGGUN DWI RAHMAWATI

2015-11-413

Instructor: 1. Drs. H.M. Masruri, MM
2. Agung Subono, SE, M.Si

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

EKONOMICS AND BUSINESS FACULTY

MANAGEMENT STUDY PROGRAM

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of transformational leadership and compensation on organizational commitment through job satisfaction at PT. Sariguna Primatirta. The independent variables in this study are transformational leadership and compensation, the dependent variable is organizational commitment with the intervening variable job satisfaction. Types and sources of data include primary and secondary data. The population in this study was 170 employees with a sample of 120 respondents. The sampling method used was purposive sampling technique. This study uses SEM analysis with the help of AMOS 22 software.

The results showed that transformational leadership has a positive and significant effect on job satisfaction. Compensation has a positive and significant effect on job satisfaction. Transformational leadership has a positive and significant effect on organizational commitment. Compensation has no significant effect on organizational commitment. Job satisfaction has a positive and significant effect on organizational commitment.

Keywords: transformational leadership, compensation, job satisfaction, organizational commitment.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAKSI	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup.....	9
1.3. Perumusan Masalah	10
1.4. Tujuan Penelitian	11
1.5. Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1. Kepemimpinan Transformasional.....	13
2.2. Kompensasi.....	17
2.3. Kepuasan Kerja	19
2.4. Komitmen Organisasi	26
2.5. Penelitian Terdahulu	29
2.6. Pengaruh Antar Variabel.....	32
2.6.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja.....	32
2.6.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	33
2.6.3 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi	34
2.6.4 Pengaruh Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi	34
2.6.5 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi	35

2.7. Kerangka pemikiran	35
2.8. Hipotesis	37
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1. Rancangan Penelitian	38
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi operasional	39
3.2.1 Variabel Penelitian.....	39
3.2.2 Definisi Operasional	39
3.3. Jenis dan Sumber Data	42
3.3.1 Jenis Data.....	42
3.3.2 Sumber Data.....	43
3.4. Populasi dan Sampel	44
3.4.1 Populasi.....	44
3.4.2 Sampel.....	44
3.5. Pengumpulan Data	46
3.6. Uji Instrumen Data	48
3.6.1 Uji Validitas.....	48
3.6.2 Uji Reliabilitas	49
3.7. Pengolahan Data	49
3.8. Analisis Data	50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	59
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	59
4.1.1 Sejarah perusahaan.....	59
4.1.2 Lokasi Perusahaan	60
4.1.3 Visi dan Misi Perusahaan	60
4.1.4 Struktur Organisasi	61
4.1.5 Produk Perusahaan	62
4.2. Penyajian Data	63
4.2.1 Karakteristik responden	63
4.2.2 Deskriptif Variabel Penelitian.....	65
4.2.3 Uji Instrumen Penelitian	70

4.3. Analisis Data	78
4.3.1 Analisis Konfirmatori	79
4.3.2 Uji Normalitas.....	84
4.3.3 Evaluasi Outliers	86
4.3.4 Analisis Structural Equation Modelling (SEM).....	87
4.3.5 Uji Hipotesis	89
4.3.6 Analisis Squared Multiple Correlations.....	93
4.3.7 Pengaruh Direct dan Indirect.....	94
4.3.8 Uji Mediasi.....	95
4.4. Pembahasan.....	96
4.4.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja	96
4.4.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	97
4.4.3 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi	99
4.4.4 Pengaruh Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi	100
4.4.5 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi	101
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	104
5.1. Kesimpulan	104
5.2. Saran	105
DAFTAR PUSTAKA	107
LAMPIRAN	111

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Data keterlambatan karyawan	5
Tabel 1.2 Jenis kompensasi PT. Sariguna Primatirta	6
Tabel 3.1 Goodness of fit indices.....	57
Tabel 4.1 Responden berdasarkan jenis kelamin	63
Tabel 4.2 Responden berdasarkan usia	63
Tabel 4.3 Responden berdasarkan pendidikan terakhir	64
Tabel 4.4 Responden berdasarkan masa kerja	65
Tabel 4.5 Deskripsi variabel kepemimpinan transformasional (X_1).....	66
Tabel 4.6 Deskripsi variabel kompensasi (X_2)	67
Tabel 4.7 Deskripsi variabel kepuasan Kerja (Y_1).....	68
Tabel 4.8 Deskripsi variabel komitmen Organisasi (Y_2)	69
Tabel 4.9 Uji validitas variabel kepemimpinan transformasional	70
Tabel 4.10 Uji validitas variabel kompensasi	71
Tabel 4.11 Uji validitas variabel kompensasi setelah pembetulan	72
Tabel 4.12 Uji validitas variabel komitmen organisasi	73
Tabel 4.13 Uji validitas variabel kepuasan kerja	73
Tabel 4.14 Uji validitas variabel kepuasan kerja setelah pembetulan	75
Tabel 4.15 Uji <i>construct reliability</i>	76
Tabel 4.16 Uji <i>Average variance extracted</i> variabel penelitian.....	77
Tabel 4.17 Hasil uji <i>discriminant validity</i>	77
Tabel 4.18 Uji model <i>goodness of fit</i> variabel eksogen	80
Tabel 4.19 Hasil analisis faktor konfirmatori konstruk eksogen	81
Tabel 4.20 Uji model <i>goodness of fit</i> variabel endogen.....	83
Tabel 4.21 Hasil analisis faktor konfirmatori konstruk endogen.....	84
Tabel 4.22 Uji normalitas	85
Tabel 4.23 Analisis <i>outliers</i>	86
Tabel 4.24 Uji model <i>goodness of fit</i> variabel penelitian	89
Tabel 4.25 Scalar estimates.....	90

Tabel 4.26 Hasil <i>squared multiple correlations</i>	93
Tabel 4.27 Hasil estimasi <i>dirrect effect</i>	94
Tabel 4.28 Hasil estimasi <i>indirect effect</i> dan <i>total effect</i>	95



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka pemikiran teoritis	36
Gambar 4.1 Factor loading variabel kompensasi.....	71
Gambar 4.2 Factor loading variabel kompensasi setelah pembetulan	72
Gambar 4.3 Factor loading variabel kepuasan kerja.....	74
Gambar 4.4 Factor loading variabel kepuasan kerja setelah pembetulan .	75
Gambar 4.5 Output analisis konfirmatori eksogen	80
Gambar 4.6 Output analisis konfirmatori endogen.....	82
Gambar 4.7 Pegujian full model SEM	88