



**ANALISIS LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA
DAN PENILAIAN KINERJA TERHADAP
EFEKTIVITAS KERJA MELALUI KOMITMEN
ORGANISASI PADA PT. PURA BARUTAMA KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk
menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1)
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

ARLITA DESTIANA

NIM. 2016-11-181

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**

ANALISIS LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN PENILAIAN KINERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA MELALUI KOMITMEN ORGANISASI PADA PT. PURA BARUTAMA KUDUS

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus , 2021

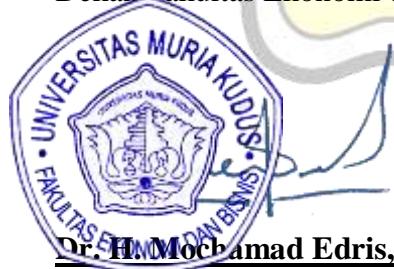
Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

Dina Lusianti, SE., MM., AAK.
NIDN. 0630098401

Pembimbing I

Dr.Drs Sukirman S.Pd.SH.MM
NIDN. 0607095601

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. HM Mochamad Edris, Drs, MM.
NIDN. 0618066201

Pembimbing II

Mira Meilia Marka SE, MM
NIDN. 0606058801

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Berlomba lombalah dalam kebaikan.

QS. Al Baqarah: 148

Maka janganlah sekali kali engkau membiarkan kehidupan dunia ini
memperdayakanmu

QS. Fathir: 5

Sukses adalah guru yang buruk. Sukses menggoda orang yang tekun ke dalam
pemikiran bahwa mereka tidak dapat gagal.

(Bill Gates)

Persembahan :

1. Orang tua dan kedua adikku yng tersayang
2. Sahabat-sahabatku seperjuangan
3. Teman-teman seangkatan Fakultas Ekonomi
dan Bisnis Universitas Muria Kudus
4. Almamater Universitas Muria Kudus

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi sebagai salah satu syarat untuk sebagai salah satu syarat menyelesaikan Sarjana Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus. Selama proses penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini, penulis telah mendapatkan bantuan dari banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono M.si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Dina Lusianti, SE., MM., AAK., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr.Drs Sukirman S.Pd.SH.MM., selaku Dosen Pembimbing I yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.
5. Mira Meilia Marka SE, MM., selaku Dosen Pembimbing II yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh dosen pengajar dan staff karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bekal ilmu, bantuan pelayanan dan kerjasamanya selama perkuliahan hingga sampai saat ini.

7. Karyawan divisi umum non produksi pada PT. Pura Barutama yang telah bersedia menjadi responden dan mengisi kuesioner yang diberikan.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan yang telah membantu dalam penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, maka dari itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan yang penulis dapatkan, diberikan limpahan balasan dari Allah SWT. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.



ABSTRAKSI

ANALISIS LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN PENILAIAN KINERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA MELALUI KOMITMEN ORGANISASI PADA PT. PURA BARUTAMA KUDUS

**Arlita Destiana
NIM. 2016-11-181**

Dosen Pembimbing : 1. Dr.Drs Sukirman S.Pd.SH.MM
2. Mira Meilia Marka SE, MM.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan penilaian kinerja terhadap efektivitas kerja melalui komitmen organisasi pada PT Pura Barutama. Penelitian ini menggunakan dua variabel endogen, yaitu efektivitas kerja dan komitmen organisasi, serta tiga variabel eksogen, yaitu lingkungan kerja, disiplin kerja dan penilaian kinerja. Pada penelitian ini pengumpulan data menggunakan metode kuesioner. Sedangkan sampel penelitian dalam penelitian sebesar 130 responden dengan teknik *purposive sampling* yaitu awan outsourcing produksi bagian cetak dan finishing PT Pura Barutama Kudus.

Analisis data yang digunakan (SEM) *Structual Equatuion Modeling* yang di operasikan melalui program AMOS. Hasil penelitian lingkungan kerja, disiplin kerja dan penilaian kinerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dan efektivitas kerja, serta lingkungan kerja, disiplin kerja dan penilaian kinerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja melalui komitmen organisasi.

Kata kunci: lingkungan kerja, disiplin kerja, penilaian kinerja, komitmen organisasi, efektivitas kerja.

ABSTRACT

WORK ENVIRONMENTAL ANALYSIS, WORK DISCIPLINE AND PERFORMANCE ASSESSMENT OF WORK EFFECTIVENESS THROUGH ORGANIZATIONAL COMMITMENTS IN. PURA BARUTAMA KUDUS

**Arlita Destiana
NIM. 2016-11-181**

Guidance Lecturer : 1. Dr.Drs Sukirman S.Pd.SH.MM.
2. Mira Meilia Marka SE, MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS STUDY PROGRAM
OF MANAGEMENT**

This study aimed to analyzed the influenced of work environment, work discipline and performance appraisal on work effectiveness through organizational commitment at PT Pura Barutama. This study used two endogenous variables, namely work effectiveness and organizational commitment, and three exogenous variables, namely work environment, work discipline and performance assessment. In this study, data collection using a questionnaire method. While the research sample in the study was 130 respondents with purposive sampling technique, namely cloud outsourcing production of the print and finishing parts of PT Pura Barutama Kudus.

Data analysis used (SEM) Structural Equation Modeling which is operated through the AMOS program. The results of research work environment, work discipline and performance appraisal have a positive and significant impact on organizational commitment and work effectiveness, as well as work environment, work discipline and performance appraisal have a positive and significant impact on work effectiveness through organizational commitment.

Keywords: *work environment, work discipline, performance appraisal, organizational commitment, work effectiveness.*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	8
1.3. Rumusan Masalah	8
1.4. Tujuan Penelitian.....	10
1.5. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1. Lingkungan Kerja.....	12
2.2. Disiplin Kerja	18
2.3. Penilaian Kinerja	21
2.4. Komitmen Organisasi.....	25
2.5. Efektivitas Kerja.....	27
2.6. Penelitian Terdahulu.....	30
2.7. Pengaruh Antar Variabel	34
2.8. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	41
BAB III METODE PENELITIAN.....	43

3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	43
3.2. Populasi dan Sampel.....	46
3.3. Jenis dan Sumber Data	47
3.4. Pengumpulan Data.....	49
3.5. Uji Instrumen.....	49
3.6. Pengolahan Data.....	51
3.7. Teknik Analisis Data	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	64
4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	64
4.2. Deskripsi Responden	67
4.3. Deskripsi Variabel Penelitian	70
4.4. Analisis Data	75
4.5. Analisis Konfirmatori Full Model	83
4.6. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis).....	86
4.7. Analisis Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Total..	90
4.8. Pembahasan.....	93
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	106
5.1. Kesimpulan.....	106
5.2. Saran	107
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Data kelengkapan kerja.....	5
Tabel 1.2. Data kehadiran karyawan.....	6
Tabel 3.1. Pembagian karyawan	47
Tabel 3.2. Pengambilan sampel	48
Tabel 3.3. Uji <i>Goodness of Fit Indices</i>	62
Tabel 4.1. Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
Tabel 4.2. Pengelompokan Responden Berdasarkan Usia.....	68
Tabel 4.3. Pengelompokan Responden Berdasarkan Lama Bekerja	69
Tabel 4.4. Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan.....	69
Tabel 4.5. Statistik Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	70
Tabel 4.6. Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	71
Tabel 4.7. Statistik Deskriptif Variabel Penilaian Kinerja	72
Tabel 4.8. Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi	73
Tabel 4.9. Statistik Deskriptif Variabel Efektivitas kerja	74
Tabel 4.10. <i>Standarized Regression Weight Eksogen</i>	75
Tabel 4.11. <i>Standarized Regression Weight Endogen</i>	77
Tabel 4.12. <i>Standarized Regression Weight Eksogen</i> setelah Perbaikan Model	78
Tabel 4.13. Uji Normalitas Data	80
Tabel 4.14. Mahalanobis d – squared	81
Tabel 4.15. Hasil Pengujian <i>Contract Reability</i> dan <i>Variance Extracted</i>	82
Tabel 4.16. Uji Full Model <i>Goodness of Fit SEM</i>	84
Tabel 4.17. Nilai <i>Squared Multiple Correlation</i>	85
Tabel 4.18. Tabel <i>Regression Weights</i>	86
Tabel 4.19. Hasil Pengujian Hipotesis	87
Tabel 4.20. Pengaruh Langsung Variabel Laten	90
Tabel 4.21. Pengaruh Tidak Langsung Variabel Laten	91
Tabel 4.22. Pengaruh Total antar Variabel Laten	92

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 4.1.	Pengujian Konfirmatori Eksogen Sebelum Perbaikan Model	75
Gambar 4.2.	Pengujian Konfirmatori Endogen Sebelum Perbaikan Model	76
Gambar 4.3.	Pengujian Konfirmatori Eksogen Setelah Perbaikan Model	78
Gambar 4.4.	Analisis Full Variabel Eksogen dan Endogen	79
Gambar 4.5.	Hasil Uji Full Model Structural Equation Modelling (SEM)	84



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	112
Lampiran 2. Data Hasil Kuesioner Responden	117
Lampiran 3. Frekuensi Data.....	120
Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	125
Lampiran 5. Analisis Data	128

