

SKRIPSI



**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA
MANUSIA, MORALITAS, SISTEM
PENGENDALIAN INTERNAL,
WHISTLEBLOWING SYSTEM TERHADAP
PENCEGAHAN *FRAUD* DALAM
PENGELOLAAN KEUANGAN DESA
(Studi Empiris Aparat Pemerintah Desa di
Kabupaten Pati)**

Oleh :

EKA FITRA FIRMANSYAH

NIM. 2016-12-289

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**



**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA
MANUSIA, MORALITAS, SISTEM
PENGENDALIAN INTERNAL,
WHISTLEBLOWING SYSTEM TERHADAP
PENCEGAHAN *FRAUD* DALAM
PENGELOLAAN KEUANGAN DESA
(Studi Empiris Aparat Pemerintah Desa di
Kabupaten Pati)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang
pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

EKA FITRA FIRMANSYAH

NIM. 2016-12-289

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,
MORALITAS, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, DAN
WHISTLEBLOWING SYSTEM TERHADAP PENCEGAHAN FRAUD
DALAM PENGELOLAAN KEUANGAN DESA
(Studi Empiris Aparat Pemerintah Desa di Kabupaten Pati)**

Oleh :


Eka Fitra Firman syah

Nim. 2016-12-289

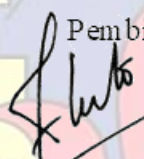
Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Kudus.....

Mengetahui,
Ketua Program Studi Akuntansi



Sri Mulyani, SE., M.Si
NIDN. 0611018202

Pembimbing I



Dr. Mulyanto, SE, SH, M.Si, MM
NIDN. 0601037201

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis




Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II


Dennyca Hendriyanto N, SE, M.Si
NIDN. 0631127402

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI
**“PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,
MORALITAS, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, DAN
WHISTLEBLOWING” SYSTEM TERHADAP PENCEGAHAN FRAUD
DALAM PENGELOLAAN KEUANGAN DESA**
“(Studi Empiris Aparat Pemerintah Desa di Kabupaten Pati)”

Oleh :

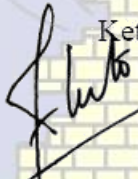
Eka Fitra Firmansyah

Nim. 2016-12-289

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan di Depan Dewan Penguji Pada hari Sabtu, 30 Januari 2021 dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI


Ketua


Dr. Mulyanto, SE, SH, M.Si, MM


NIDN. 0601037201

Sekretaris

Anggota


Nafi' Inayat Zahro, SE, M.Si

NIDN. 0603088501


Dennyca Hendriyanto N, SE, M.Si

NIDN. 0631127402

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM

NIDN. 0618066201

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

“Pendidikan Memiliki Akar yang Pahit, tapi Buahnya Manis” *Aristoteles*

Skripsi ini kupersembahkan kepada :

Saya persembahkan skripsi ini untuk kedua orang tua, Bapak Amir Priyono dan Ibu Sri Wahyuni, serta adik saya Dwi Fikri Ardiansyah, orang istimewa, sahabat dan teman-teman semuanya yang telah membantu saya, memberikan motivasi dan doa-doanya. Serta almamater saya Universitas Muria Kudus



SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, MORALITAS, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, DAN *WHISTLEBLOWING* *SYSTEM* TERHADAP PENCEGAHAN *FRAUD* DALAM PENGELOLAAN KEUANGAN DESA

(Studi Empiris Aparat Pemerintah Desa di Kabupaten Pati)

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, MORALITAS, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, DAN *WHISTLEBLOWING SYSTEM* TERHADAP PENCEGAHAN *FRAUD* DALAM PENGELOLAAN KEUANGAN DESA (Studi Empiris Aparat Pemerintah Desa di Kabupaten Pati)**” adalah hasil tulisan saya sendiri, tidak ada karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi maupun dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang tertera dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kudus, 2021
Penyusun,

Eka Fitra Firmansyah
Nim. 2016-12-289

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi sumber daya manusia, moralitas, sistem pengendalian internal, dan *whistleblowing system* terhadap pencegahan *fraud* dalam pengelolaan keuangan desa pada aparat pemerintah desa di Kabupaten Pati. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah aparat-pemerintah-desa yang ikut serta dalam pengelolaan keuangan desa yang desanya mendapatkan dana desa di kabupaten pati yaitu berjumlah 406 desa. Metode penarikan sampel dilakukan dengan teknik Slovin dengan tingkat kelonggaran ketidakteelitian yang digunakan adalah 10%. Kemudian dilakukan teknik *proportional stratified random sampling*. Berdasarkan hasil perhitungan tersebut maka sampel yang digunakan sebagai responden dalam penelitian ini sebanyak 96 orang. Sumber data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner kepada responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda bantuan program SPSS 23. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: kompetensi sumber daya manusia, moralitas, sistem pengendalian internal dan *whistleblowing system* berpengaruh positif terhadap pencegahan *fraud* dalam pengelolaan keuangan desa di Kabupaten Pati.

Kata kunci: Kompetensi Sumber Daya Manusia, Moralitas, Sistem Pengendalian Internal, *Whistleblowing System*, Dan *Fraud*

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of human resource competence, morality, internal control systems, and whistleblowing systems on fraud prevention in village financial management in village government officials in Pati Regency. This research uses quantitative research. The population in this study were village government officials who took part in village financial management whose villages received village funds in the pati district, amounting to 406 villages. The sampling method was carried out using the Slovin technique with the allowance level of inaccuracy used was 10%. Then performed the proportional stratified random sampling technique. Based on the results of these calculations, the sample used as respondents in this study were 96 people. The data source used is primary data obtained from distributing questionnaires to respondents. The data analysis technique in this study used multiple regression analysis with the help of the SPSS 23 program. The results showed that: human resource competence, morality, internal control systems and whistleblowing systems have a positive effect on fraud prevention in village financial management in Pati District.

Keywords: Human Resource Competence, Morality, Internal Control System, Whistleblowing System, and Fraud

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbilamin, puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat karunia serta hidayah-Nya sehingga penyusunan skripsi yang berjudul “ PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, MORALITAS, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, DAN *WHISTLEBLOWING SYSTEM* TERHADAP PENCEGAHAN *FRAUD* PADA PENGELOLAAN KEUANGAN DESA (Studi Empiris pada Pemerintahan Desa di Kabupaten Pati)” dapat terselesaikan dengan baik. Sholawat serta salam kita haturkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW sebagai suri tauladan bagi umat manusia semoga kita dapat menerima syafaat di yaumul akhir nanti.

Dalam penulisan ini tidak terlepas dari bantuan dan bimbingan dari semua pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Mulyanto, SE, SH, M.Si, MM selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu sehingga dapat memberikan bimbingan dan saran agar skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
3. Dennyca Hendriyanto N, SE. M.Si selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu sehingga dapat memberikan bimbingan dan saran agar skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Segenap Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas ilmu yang diberikan selama ini.

5. Seluruh keluargaku, terutama kedua orang tuaku bapak Anir Priyono dan ibu Sri Wahyuni, serta adikku Dwi Fikri Ardiansyah karena sudah banyak memberikan dukungan serta doa yang selalu menyertai penulis.
6. Kepada terkasihku Hilma Hildatus Syifa terima kasih telah hadir memberikan semangat dan do'a serta menjadi seseorang yang telah menemani dalam penyusunan skripsi ini.
7. Kepada sahabat kos (Sudarto, Wawan, Tafip, Febri, Yahya , Oi). Terima kasih, kalian luar biasa akan saya ingat kebaikan kalian.
8. Kepada sahabatku (M. Iqbaludin A.). Terima kasih telah membantu dalam penyusunan skripsi.
9. Kepada sahabat riwa-riwiku (Nanang Prasetyo) Terima kasih atas waktu yang diluangkan selama ini
10. Teman-teman Akuntansi angkatan 2016 yang telah membantu dan berdiskusi serta bertukar pendapat.
11. Seluruh aparatur pemerintah desa di kabupaten pati. Terima kasih telah mengisi kuesioner yang telah disebar oleh penulis hingga skripsi ini selesai.
12. Pihak-pihak lainnya yang terlibat dalam penyusunan skripsi ini.
13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang membantu serta memberikan do'a dan dukungan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan oleh penulis.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kesempurnaan. Penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun guna mengembangkan penelitian ini.

Kudus,

2021



Eka Fitra Firmansyah
Nim. 2016-12-289

DAFTAR ISI

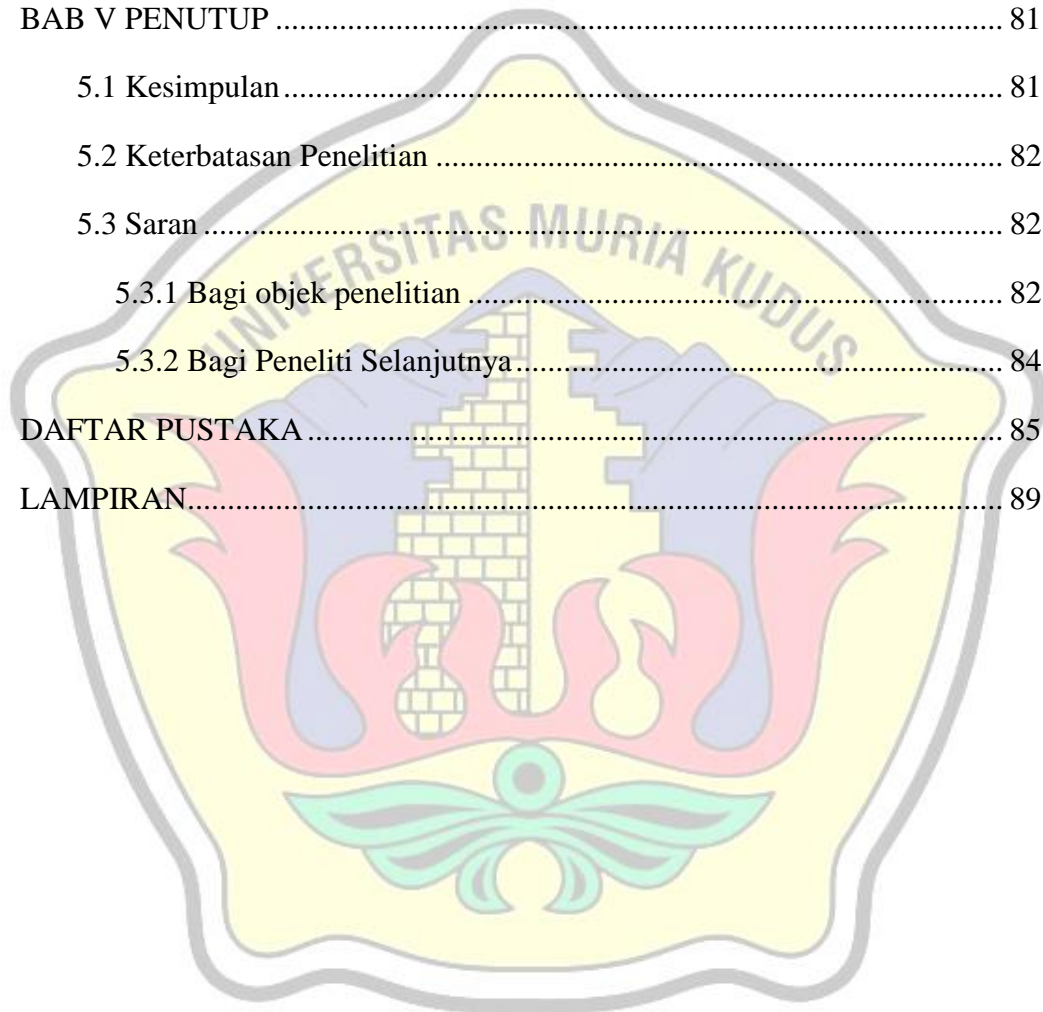
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI.....	ii
MOTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Ruang Lingkup	7
1.3 Perumusan Masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 LANDASAN TEORI.....	10
2.1.1 Teori Keagenan (<i>Agency Theory</i>).....	10
2.1.2 Pengelolaan Keuangan Desa.....	11

2.1.3 Kecurangan (<i>Fraud</i>).....	12
2.1.4 Pencegahan <i>Fraud</i>	13
2.1.5 Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	14
2.1.6 Moralitas	16
2.1.7 Sistem Pengendalian Internal.....	16
2.1.8 <i>Whistleblowing System</i>	17
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu	18
2.3 Kerangka Pemikiran	26
2.4 Perumusan Hipotesis	27
2.4.1 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Pencegahan <i>Fraud</i>	28
2.4.2 Pengaruh Moralitas terhadap Pencegahan <i>fraud</i>	29
2.4.3 Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan <i>Fraud</i>	30
2.4.4 Pengaruh <i>Whistleblowing System</i> terhadap Pencegahan <i>Fraud</i>	31
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Rancangan Penelitian.....	33
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	33
3.2.1 Variabel dependen (Y).....	33
3.2.2 Variabel Independen (X).....	34
3.2.2.1 Kompetensi Sumber Daya Manusia (X ₁).....	34
3.2.2.2 Moralitas (X ₂)	35
3.2.2.3 Sistem Pengendalian Internal (X ₃).....	36
3.2.2.4 <i>Whistleblowing system</i> (X ₄)	37

3.3 Jenis dan Sumber Data.....	38
3.4 Populasi dan Sampel.....	38
3.4.1 Populasi Penelitian.....	38
3.4.2 Sampel Penelitian.....	39
3.5 Pengumpulan Data.....	43
3.6 Pengolahan Data	43
3.6.1 <i>Editing</i>	43
3.6.2 Pemberian Kode (<i>Coding</i>)	44
3.6.3 <i>Tabulating</i>	44
3.6.4 Pemrosesan Data.....	44
3.7 Analisis Data.....	44
3.7.1 Analisis Statistik Deskriptif	45
3.7.2 Uji Instrumen Data.....	45
3.7.2.1 Uji Validitas.....	45
3.7.2.2 Uji Reliabilitas	46
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	46
3.7.3.1 Uji Normalitas	47
3.7.3.2 Uji Multikolinearitas.....	47
3.7.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	48
3.8 Analisis Linier Berganda	48
3.9 Uji Hipotesis	49
3.9.1 Koefisien Determinasi (R^2).....	49
3.9.2 Uji Statistik F.....	50
3.9.3 Uji Statistik t	50

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	52
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	52
4.2 Penyajian Data.....	52
4.2.1 Jenis Kelamin.....	55
4.2.2 Usia Responden.....	55
4.2.3 Pendidikan Responden.....	56
4.2.4 Jabatan Responden.....	57
4.2.5 Lama Bekerja Responden.....	58
4.3 Analisis Data.....	59
4.3.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	59
4.3.2 Pengujian Instrumen.....	62
4.3.2.1 Uji Validitas.....	62
4.3.2.2 Uji Reliabilitas.....	64
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	65
4.3.3.1 Uji Normalitas.....	65
4.3.3.2 Uji Multikolinearitas.....	66
4.3.3.3 Uji Heterokedastisitas.....	67
4.3.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	68
4.3.5 Uji Hipotesis.....	70
4.3.5.1 Koefisien Determinasi (R^2).....	70
4.3.5.2 Uji Statistik F.....	71
4.3.5.3 Uji Statistik t.....	72
4.4 Pembahasan.....	74
4.4.1 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Pencegahan <i>Fraud</i>	74

4.4.2 Pengaruh Moralitas terhadap Pencegahan <i>fraud</i>	76
4.4.3 Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan <i>Fraud</i>	77
4.4.4 Pengaruh <i>Whistleblowing System</i> terhadap Pencegahan <i>Fraud</i>	79
BAB V PENUTUP	81
5.1 Kesimpulan	81
5.2 Keterbatasan Penelitian	82
5.3 Saran	82
5.3.1 Bagi objek penelitian	82
5.3.2 Bagi Peneliti Selanjutnya	84
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN.....	89



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3.1 Desa yang menerima dana desa 2019 dan jumlah populasi	39
Tabel 3.2 Sampel Penelitian Berdasarkan Kecamatan	41
Tabel 4.1 Rincian Pembagian Dan Pengembalian Kuesioner	54
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden	55
Tabel 4.3 Usia Responden	56
Tabel 4.4 Pendidikan Responden	56
Tabel 4.5 Jabatan Responden	57
Tabel 4.6 Lama Bekerja Responden	58
Tabel 4.7 Hasil Statistik Deskriptif	59
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas	62
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	64
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas	65
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas	66
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	67
Tabel 4.13 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	68
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	70
Tabel 4.15 Hasil Uji Statistik F	71
Tabel 4.16 Hasil Uji Statistik t	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 27



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Desa Se-Kabupaten Pati

Lampiran 3 Tabulasi Responden

Lampiran 4 Hasil Output SPSS 23

Lampiran 5 Surat Penelitian

