



**PENGARUH KOMPETENSI, PELATIHAN DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA MELALUI PRESTASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
PADA PT. DUA KELINCI PATI**

Oleh :

BERLIANTI VITALOKA

NIM. 2016-11-179

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**


**PENGARUH KOMPETENSI, PELATIHAN DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI PRESTASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT. DUA KELINCI PATI**


Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus ,..... 2021

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen


Pembimbing I



Dina Lusianti, SE., MM., AAK.
NIDN. 0630098401


Dr. Mamik Indaryani, MS.
NIDN. 0628045901

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II


Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM.
NIDN. 0618066201


Indah Dwi Prasetyaningrum, SE. MM
NIDN. 0022038001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Maka janganlah sekali kali engkau membiarkan kehidupan dunia ini
memperdayakanmu

QS. Fathir: 5

Berlomba lombalah dalam kebaikan.

QS. Al Baqarah: 148

Sukses adalah guru yang buruk. Sukses menggoda orang yang tekun ke dalam
pemikiran bahwa mereka tidak dapat gagal.

(Bill Gates)

Persembahan :

1. Orang tua dan kedua adikku yng tersayang
2. Sahabat-sahabatku seperjuangan
3. Teman-teman seangkatan Fakultas Ekonomi
dan Bisnis Universitas Muria Kudus
4. Almamater Universitas Muria Kudus

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi sebagai salah satu syarat untuk sebagai salah satu syarat menyelesaikan Sarjana Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus. Selama proses penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini, penulis telah mendapatkan bantuan dari banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Dina Lusianti, SE., MM., AAK., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Dr. Mamik Indaryani, MS., selaku Dosen Pembimbing I yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.
4. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE. MM., selaku Dosen Pembimbing II yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh dosen pengajar dan staff karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bekal ilmu, bantuan pelayanan dan kerjasamanya selama perkuliahan hingga sampai saat ini.

6. Karyawan divisi umum non produksi pada PT. Dua Kelinci Pati yang telah bersedia menjadi responden dan mengisi kuesioner yang diberikan.
7. Kedua orang tua dan kedua adik tercinta yang selalu memberikan dorongan materiil dan non materiil serta doa sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan yang telah membantu dalam penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, maka dari itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan yang penulis dapatkan, diberikan limpahan balasan dari Allah SWT. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, 2021
Penulis,



BERLIANTI VITALOKA
NIM. 2016-11-179

ABSTRAKSI

PENGARUH KOMPETENSI, PELATIHAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI PRESTASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. DUA KELINCI PATI

Berlianti Vitaloka
NIM. 2016-11-179

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Mamik Indaryani, MS.
2. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE. MM.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi, pelatihan dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja dengan prestasi kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini menggunakan dua variabel endogen, yaitu prestasi kerja dan produktivitas kerja, serta tiga variabel eksogen, yaitu kompetensi, pelatihan dan pengalaman kerja. Pada penelitian ini pengumpulan data menggunakan metode kuesioner. Sedangkan sampel penelitian dalam penelitian sebesar 194 responden dengan teknik *purposive sampling* yaitu karyawan divisi umum non produksi pada PT Dua Kelinci Pati yang berpendidikan minimal SMA/SMK dan memiliki masa kerja minimal 1 tahun.

Analisis data yang digunakan (SEM) *Structural Equation Modeling* yang dioperasikan melalui program AMOS. Hasil penelitian kompetensi, pelatihan dan pengalaman kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja dan produktivitas kerja, serta kompetensi, pelatihan dan pengalaman kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja melalui prestasi kerja. PT Dua Kelinci Pati memberikan banyak pelatihan kepada karyawan sehingga mampu memberikan pengalaman dan meningkatkan prestasi kerja dan produktivitas kerja karyawan.

Kata kunci: kompetensi, pelatihan, pengalaman kerja, prestasi kerja dan produktivitas kerja.

ABSTRACT

THE EFFECT OF COMPETENCE, TRAINING AND WORK EXPERIENCE ON WORK PRODUCTIVITY THROUGH WORK ACHIEVEMENT AS AN INTERVENING VARIABLES AT PT. DUA KELINCI PATI

Berlianti Vitaloka
NIM. 2016-11-179

Guidance Lecturer : 1. Dr. Mamik Indaryani, MS.
2. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE. MM.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS FACULTY OF ECONOMICS AND AND BUSINESS STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT

This study aims to analyze the effect of competence, training and work experience on work productivity with work performance as an intervening variable. This study uses two endogenous variables, namely work performance and work productivity, and three exogenous variables, namely competence, training and work experience. In this study, data collection using a questionnaire method. While the research sample in the study of 194 respondents with purposive sampling technique, namely employees of the general division of non-production at PT Dua Kelinci Pati who have a minimum education of SMA / SMK and have a minimum work period of 1 year.

Data analysis used (SEM) Structural Equation Modeling which is operated through the AMOS program. The results of competency research, training and work experience have a positive and significant effect on work performance and work productivity, and competence, training and work experience have a positive and significant effect on work productivity through work performance. PT Dua Kelinci Pati provides a lot of training to employees so that they are able to provide experience and improve work performance and work productivity of employees.

Keywords: *competence, training, work productivity and work experience.*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	10
1.3. Rumusan Masalah	10
1.4. Tujuan Penelitian.....	12
1.5. Manfaat Penelitian.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1. Produktivitas Kerja.....	14
2.2. Prestasi Kerja.....	17
2.3. Kompetensi.....	19
2.4. Pelatihan	23
2.5. Pengalaman Kerja.....	26
2.6. Hubungan Antar Variabel	28
2.7. Penelitian Terdahulu.....	35
2.8. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	39
2.9. Hipotesis.....	40
BAB III METODE PENELITIAN.....	42

3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	42
3.2. Populasi dan Sampel	46
3.3. Jenis dan Sumber Data	47
3.4. Pengumpulan Data	49
3.5. Uji Instrumen.....	49
3.6. Pengolahan Data.....	51
3.7. Teknik Analisis Data	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	61
4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	61
4.2. Deskripsi Responden	67
4.3. Deskripsi Variabel Penelitian	70
4.4. Analisis Data	75
4.5. Analisis Konfirmatori Full Model.....	83
4.6. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis).....	86
4.7. Analisis Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Total..	90
4.8. Pembahasan	93
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	103
5.1. Kesimpulan.....	103
5.2. Saran.....	104
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 1.1.	Karyawan Divisi Umum Non Produksi PT. Dua Kelinci Pati	5
Tabel 1.2.	Data Pendidikan Karyawan Divisi Umum Non Produksi PT. Dua Kelinci Pati	6
Tabel 1.3.	Pelatihan pada PT. Dua Kelinci Pati.....	7
Tabel 1.4.	Data Masa Kerja Karyawan Divisi Umum Non Produksi PT. Dua Kelinci Pati	8
Tabel 3.1.	Uji <i>Goodness of Fit Indices</i>	59
Tabel 4.1.	Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
Tabel 4.2.	Pengelompokan Responden Berdasarkan Usia.....	68
Tabel 4.3.	Pengelompokan Responden Berdasarkan Lama Bekerja	69
Tabel 4.4.	Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan.....	69
Tabel 4.5.	Statistik Deskriptif Variabel Kompetensi	70
Tabel 4.6.	Statistik Deskriptif Variabel Pelatihan	71
Tabel 4.7.	Statistik Deskriptif Variabel Pengalaman Kerja.....	72
Tabel 4.8.	Statistik Deskriptif Variabel Prestasi Kerja	73
Tabel 4.9.	Statistik Deskriptif Variabel Produktivitas Kerja	74
Tabel 4.10.	<i>Standarized Regression Weight</i> Eksogen	75
Tabel 4.11.	<i>Standarized Regression Weight</i> Endogen	77
Tabel 4.12.	<i>Standarized Regression Weight</i> Eksogen setelah Perbaikan Model	78
Tabel 4.13.	Uji Normalitas Data	80
Tabel 4.14.	Mahalanobis $d - squared$	81
Tabel 4.15.	Hasil Pengujian <i>Contract Reability</i> dan <i>Variance Extracted</i>	82
Tabel 4.16.	Uji Full Model <i>Goodness of Fit SEM</i>	84
Tabel 4.17.	Nilai <i>Squared Multiple Correlation</i>	85
Tabel 4.18.	Tabel <i>Regression Weights</i>	86
Tabel 4.19.	Hasil Pengujian Hipotesis	87

Tabel 4.20. Pengaruh Langsung Variabel Laten	90
Tabel 4.21. Pengaruh Tidak Langsung Variabel Laten	91
Tabel 4.22. Pengaruh Total antar Variabel Laten	92



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Pengaruh Kompetensi, Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Prestasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Dua Kelinci Pati	39
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT. Dua Kelinci	63
Gambar 4.2. Pengujian Konfirmatori Eksogen Sebelum Perbaikan Model	75
Gambar 4.2. Pengujian Konfirmatori Endogen Sebelum Perbaikan Model	76
Gambar 4.3. Pengujian Konfirmatori Eksogen Setelah Perbaikan Model	78
Gambar 4.4. Analisis Full Variabel Eksogen dan Endogen	79
Gambar 4.5. Hasil Uji Full Model Structural Equation Modelling (SEM)	84

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Data Hasil Kuesioner Responden
- Lampiran 3. Frekuensi Data
- Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 5. Analisis Data

