

DAFTAR PUSTAKA

- Adi Suryo. 2015. Analisis kepuasan kerja karyawan berdasarkan human resource index. *Jurnal Teknik Industri*. Vol.7 No.4 Hal 26-21
- Afshin Bazgir. 2018. A study on the effect of organizational justice and commitment on the organizational citizenship behavior. *International journal of administrative science & organization*. Vol.25 No.1. Hal 09-13.
- Ajala, E.M. 2017. A relationship study between organisational justice and job satisfaction among industrial employees in ogun state, Nigeria. *African Journal For The Psychological Study Of Social Issues*. Vol. 20. No.2. Page 26-37.
- Allen and Meyer. 2013. *The measurement and antecedants of affective, continuance and normative commitment to organization*. PT. Elex Media Komputindo, Jakarta
- Amjad Ali dan Abu Sufiyan Zilli. 2017. Job attitude and quality of work life as a predictor of organizational commitment: a study of managers. *Trans Asian Research Journal*. Vol. 2. No. 10. Page 14-24
- Aries Susanti. 2014. Employees job performance: the effect of attitudes toward works, organizational commitment, and job satisfaction. Vol.15 No. Hal.13-23
- Arikunto, S. 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Aris setia budi dan Yasri. 2019. The Effect of Organizational Justice and Organizational Climate on Organizational Commitments. *Journal Advances in Economics, Business and Management Research*. Vol. 9. No. 7. Page. 17-23
- Azwar S. 2011. *Sikap manusia teori dan pengukurannya*. Yogyakarta: pustaka pelajar
- Baskoro, Sigit Wahyu., dan Susanty, Aries. 2012. Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. PLN (Persero) APD Semarang). *J@TI Undip*, Vol VII, No 2, Mei 2012
- Billy J Maspaitella. 2018. Pengaruh keadilan organisasi terhadap kepuasan kerja dan dampaknya terhadap komitmen dan intensik luar. *Jurnal IENACO*. Vol.12 No.1 Hal.49-57
- Chiang, Y. C., et al. (2016). The impact of nurses' spiritual health on their attitudes toward spiritual care, professional commitment, and caring. *Nursing outlook*, 64(3), 215-224.
- Darmawan, Didit. 2013. *Prinsip-prinsip perilaku organisasi*. Pena Semesta, Surabaya.
- Debby Chinthia T. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja, Kinerja, Sikap Terhadap Pekerjaan Dan Komitmen Organisasi Di Pt. Sepanjang Baut Sejahtera Kota Surabaya.
- Fatimah o, Amira A M, Halim F W. 2016. The relationship between organizational justice, organizational citizenship behavior, and job satisfaction . *journal Soc. Sci & Hum.* Vol. 9 Page : 15-21.

- Ghaziani, Shafania, Ali Mohammad. 2016. Impact of organizational justice perception on job satisfaction and organizational commitment. *Australian journal of basic and applied sciences*. Vol. 6. No.7. Page:79-88
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam. 2017. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Hair, Jr et.al. (2010). *Multivariate Data Analysis (7th ed)*. United States : Pearson
- I Gede Edi Sastrawan Mahadi Putra dan Ayu Desi Indrawati. 2018. Pengaruh keadilan organisasi terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasional. *E Jurnal Manajemen*. Vol 7 No. 4. Hal 10-40
- Indriantoro, Nur dan Supomo. 2014. *Metodologi penelitian bisnis untuk akuntansi dan manajemen*. Yogyakarta: BPFE
- Inna M., Atmania N. and Prismasari S. (2015). Potential Use of Cinnamomum burmanii Essential Oil-based Chewing Gum as Oral Antibiofilm Agent. *Journal of Density Indonesia*. Vol.17 No.3 Hal.80—86.
- Jawad et al. 2015. Role of organization justice in organizational justice in organizational commitment with moderating effect of employee work attitudes. *Journal of business and management*. Vol. 5. No. 2. Hal. 37-52
- Jefri Candika. 2018. Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Komitmen Organisasional Melalui Variabel Intervening Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt. Lembah Karet Padang. *Jurnal Benefita*. Vol. 3 No.2 Hal.248-262
- Kaswan. 2012, Manajemen Sumber Daya Manusia: untuk keunggulan bersaing organisasi, graha ilmu, Yogyakarta.Scermerhorn, JR, Osborn, RN, Uhl-Bien, Hunt, JG 2012, Organizational Behavior, John Wiley & Sons Pte Ltd, New York.
- Kaur, I. P. & Kalra, R. (2009).Life Style and Nutritional Profile of Non-Insulin Dependent Diabetes Mellitus (NIDDM) Patients. *Journal of Exercise Science and Physiotherapy*, Vol. 5, No. 1: 45-49, 2009.
- Kreitner, Kinicki (2010). *Organizational behavior*. New York: McGraw-Hill
- Krisnayanti dan Riana. 2015. Pengaruh keadilan organisasi terhadap kepuasan kerja. *E Jurnal Manajemen*. Vol. 4. No. 9. Hal: 44-60.
- Kristanto. 2015. Keadilan organisasional, komitmen organisasional, dan kinerja karyawan. *Jurnal manajemen dan kewirausahaan*. Vol. 17. No. 1. Hal.86-98
- L P Indrayani. 2016. Pengaruh keadilan organisasional terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasional pada karyawan. *E Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 5. No. 6. Hal. 89-119
- Lambert, E. G. Hogan, N. L., & Griffin, M. L. 2016. The impact of distributive & procedural justice on correctional staff job stress, job satisfaction, & organizational commitment. *Journal of criminal justice*, No. 35 Hal 44-56

Leahlizbeth Angbetic Sia dan Tiffany Adelaine G. Tan. 2016. The Influence of Organizational Justice on Job Satisfaction in a Hotel Setting. *Journal Business & Economics Review*. Vol. 25. No.1. Page. 17-29.

Leonardo Jhon Gustinus. 2011. Pengaruh keadilan organisasi terhadap kepuasan kerja dan dampaknya terhadap komitmen dan intesnsi luar. Vol.17 No.1 Hal.39-46

Lind, E.A. & Tyler, T.R. (2015). *The social psychology of procedural justice*. New York: Planum.

Lino Da Silva Saldanha, Wy. Gd. Supartha, Gede Riana . 2019. Pengaruh keadilan organisasional terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasional polícia nacional de timor-leste. *E Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. Vol. 8 No.2. Hal 137-165

Luthans, Fred. 2011. *Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.

Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Mathis, Robert dan John H. Jackson. 2012. *Manajemen sumber daya manusia*. Edisi pertama:. Jakarta: salemba empat.

Mathis, Robert L. & Jackson John H. 2012. *Human Resouce Management*. Tenth Edition. South

Meylinda Triyanti dan Made Subudi 2018. pengaruh komunikasi organisasi, kepemimpinan transformasional dan keadilan organisasi terhadap organizational citizenship behavior serta dampaknya pada kinerja dan komitmen organisasional. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. Vol.7 No.3 Hal 37-68.

Moh. Ali Shahab. 2015. The Influence of Leadership and Work Attitudes toward Job Satisfaction and Performance of Employee. *International Journal of Managerial Studies and Research*. Vol.2 No. 5. Page. 69-77

Naderi Anari, Nahid. 2015. Teachers: emotional intelligence, job satisfaction, and organizational commitment, Vol 24, Iss 4. pp 256 — 269

Notoadmodjo. 2012. *Metodologi penelitian kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta

Oh, I. S.,et al. 2015. Fit happens globally: A meta-analytic comparison of the relationships of person—environment fit dimensions with work attitudes and performance across East Asia, Europe, and North America. *Personnel Psychology*, 67(1), 99-152.

Parwanto dan Wahyudin. 2011. *Pengaruh faktor-faktor kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pusat pendidikan komputer imka di Surakarta*. Tesis program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Putra, 2015. Pengaruh keadilan organisasi pada kepuasan kerja dan turnover intention. *Jurnal Manajemen Udayana*. Vol. 2. No. 9. Hal 79-114

Renu Karla. 2017. Relationship between job satisfaction and organisational commitment. Vol.4. No.37. Hal 51-61

- Robbins, Stephen P & A. Judge, Timothy (2011). *Organizational behavior*. Fourteenth Edition.
- Robbins, Stephen P. Judge, Timothy A. Judge. 2015. *Perilaku organisasi (organizational behavior)* Terj: Ratna Saraswati dan Fabriella Sirait Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat
- Scott A. Snell. 2014. *Manajemen Kepemimpinan dan Kerja sama dalam dunia yang kompetitif*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie, (2017), *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*, Edisi 6, Buku 2, Salemba Empat, Jakarta Selatan 12610.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Bisnis. Cetakan Kesebelas*. Bandung : CV. Alfabeta.
- Sulistyanto, Ramada Bama. 2013. *Pengaruh konsep diri dan sikap terhadap soft skill siswa kelas XI jurusan teknik audio video SMK Negeri 3 Yogyakarta*. Skripsi. Yogyakarta. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Suwandewi. 2016. Keadilan organisasional dan komitmen organisasional: efeknya pada OCB. *E Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 5. No. 7. Hal 53-85.
- Suwanto Priansa, D. 2011. *Manajemen sumber daya manusia dalam organisasi public dan bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Tian, Q., Zhang, L., & Zou, W. 2015. Job insecurity and counterproductive behavior of casino dealers—the mediating role of affective commitment and moderating role of supervisor support. *International Journal of Hospitality Management*, 40, 29-36.
- Utama dan Sintaasih. 2015. Pengaruh Work-Family Conflict Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Turnover Intention. *E Jurnal Manajemen*. Vol. 4. No. 11. Hal. 03-37
- Waligto. 2012. *Pengantar psikologi umum*. Yogyakarta: penerbit Andi.
- Western, a division of Thomson Learning. 149 & 156*.
- Wibowo. (2012). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wukir, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Sekolah, Cetakan 1*, Yogyakarta: Multi Persindo.