



PERAN *JOB SATISFACTION* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DALAM  
PENGARUH *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* DAN *SELF-ESTEEM*  
TERHADAP *NURSE PERFORMANCE* (STUDI PADA PERAWAT DI RUMAH  
SAKIT ISLAM SUNAN KUDUS)

Oleh :

FIRDA NISRINA

201711017

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2021