

## DAFTAR PUSTAKA

- Agus Friadi. 2018. Pengaruh Etika Perusahaan Dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasi Serta Dampaknya Pada Organizational Citizenship Behavior Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. Witesl Aceh [tesis]. Banda Aceh : Universitas Syiah Kuala
- Ana Prihatini, Mukeri Warso dan Andi Tri. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformational, Human Relations Dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada CV.Karya Manunggal). *Journal Of Management*, Vol. 2 No.2: 1-16
- Ana Suwenti, Anggita Langgeng dan Supri Wahyudi. 2017. Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kepuasan Kerja Dan Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. PLN (Persero) Trans – Jbtb App Madiun. *The 9th FIPA: Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi – Universitas PGRI Madiun*, Vol. 5 No. 1: 666-680
- Antonius. 2015. Pengaruh Pengembangan Karir Dan Keadilan Kompensasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Melalui Mediasi Motivasi Kerja [tesis]. Semarang : Universitas Diponegoro
- Aysen Berberoglu. 2018. Impact Of Organizational Climate On organizational Commitment And Perceived Organizational Performance: Empirical Evidence From Public Hospitals. *BMC Health Services Research*, Vol. 399 : 1-9
- Candra Riani, Endang Siti dan Hamidah Nayati. 2017. Pengaruh Ability Dan Iklim Organisasi Terhadap Perilaku Inovatif Dan Organizational Citizenship Behavior (Studi pada Tenaga Pranata Laboratorium Pendidikan (PLP) di Politeknik Negeri Malang). *Jurnal Ilmu Administrasi*, Vol. 11 No.2 : 24-33
- Erika Nindya O. 2018. Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap *Organizational Citizenshipbehavior* (OCB) (Studi Pada Karyawan PT. Woonam Music, Ngoro-Mojokerto). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol.55 No.1: 108-114
- Forry A. Naway, Ikhfan Haris. 2017. The Effect Of Career Development, Perception Of Organizational Justice And Job Satisfaction On Teacher's Organizational Citizenship Behavior. *International Review of Management and Marketing*, Vol. 7 No.2: 17-21

- Hair, et al. 2010. *Multivariate Data Analysis*, 7th ed. Pearson Prentice Hall, New Jersey.
- Hamzah, Musa Hubeis dan Irfani Hendri. 2020. The Effect of Career Development, Justice Organization and Quality of Work Life to Organizational Commitment and Implications to Organizational Citizenship Behavior of Employees at PT. Perkebunan Nusantara XIII. *International Review of Management and Marketing*, Vol. 10 No. 3 : 101-109
- Handik Purwantoro, Yupono Bagyo. 2019. Organizational citizenship behavior are able to improve the effect of organizational climate, work motivation and organizational justice on employee performance. *Management and Economics Journal*, Vol.3 No. 2 : 88-111
- Imam Darmawan. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Dan Pemberdayaan Pegawai Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Pegawai Pada Pdam Tirta Mangutama Kabupaten Badung. *Jurnal Risalah*, Vol. 28 No. 2 : 76-81
- In'am Latif. 2018. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Iklim Organisasi Dan Organizational Citizenship Behavior (Studi Pada RSUD Genteng Kabupaten Banyuwangi). *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, Vol. 5 No.1: 51-64
- Jalal Hanaysha. 2016. Examining The Effects Of Employee Empowerment, Teamwork, And Employee Training On Organizational Commitment. *Social and Behavioral Sciences*, Vol. 229 : 298 – 306
- Jufrizen. 2015. Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, Vol. 15 No. 01 : 37-47
- Ghozali, Imam. 2015. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. 23. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- \_\_\_\_\_. 2017. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 24 Update Bayesian SEM*. Edisi 7. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gurpreet Randhawa dan Kuldeep Kaur. 2015. An Empirical Assessment Of Impact Of Organizational Climate On Organizational Citizenship Behaviour. *Paradigm* Vol. 19 No. 1: 65-78
- Lilis Nur Aisyah dan Sri Wartini. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap OCB Melalui

Komitmen Organisasional. *Management Analysis Journal*, Vol.5 No.3: 229-243

Luthans, Fred. 2011. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : PT. Indeks.

—————.2012. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit Andi.

Mahendra, I Kadek; Made Subudi. 2019. Pengaruh Iklim Organisasi Dan Sistem Reward Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Pada CV. Wiracana. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis-Universitas Udayana*, Vol.8 No.4 :395-412

Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Mondy, R. Wayne. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.

Moorhead dan Griffin. 2013. *perilaku organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.

Newstrom, Jhon W. 2011. *Organizational Behavior : Human Behavior at Work*. New York: McGraw-Hill Education.

Ni Luh Putu Krishna Udayani dan Ni Nyoman Sunariani. 2018. Budaya Organisasi, Pengembangan Karir, Job Insecurity Terhadap Organisational Citizenship Behaviour Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol.15 No.2 : 151-174

Noe, Raymond A. et al. 2011. *Fundamentals of Human Resource Management*. New York: McGraw Hill.

Nur Afni, Syamsul Amar. 2019. The Effect of Emotional Intelligence and Work Life Balance on Organizational Citizenship Behavior with Career Development as Mediating Variable (A Case Study at PT. Bank Pembangunan Daerah (BPD) Head Office and Main Branch, Padang). *Business and Management Research*, Vol. 97: 607-618

Ratna Wulandari. 2019. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Pt.Telkom Magelang). *Prosiding 2nd Business and Economics Conference In Utilizing of Modern Techonolgy*, 669-683

Ridha Maulina, Endang Sulistyani, Suharmanto. 2017. Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Dan Organisasi Pembelajaran Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Organizational Citizenship Behavior (Studi Kasus

- PT.Sucofindo (Persero) Kantor Cabang Semarang). *Jurnal Administrasian Bisnis*, Vol.19 No.2 : 135 – 146
- Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : dari Teori ke Praktik*. Jakarta : Raja Grafindo Persada
- Robbins. 2011. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Indeks.
- Salisu Abba Y. 2015. Examining The Relationship Between Empowerment And Organizational Citizenship Behavior Of Secondary School Teachers In Katsina State Nigeria. *Proceeding of the 3rd Global Summit on Education GSE 2015*, 469-475
- Samia Rehman. 2017. Impact of career development on organizational commitment. *International Journal of Business and Administrative Studies*, Vol. 3 No. 3: 100-111
- Shafazawana et al. 2016. Managing Job Attitudes: The Roles Of Job Satisfaction And Organizational Commitment On Organizational Citizenship Behaviors. *Procedia Economics and Finance*, Vol.35 : 604 – 611
- Shereen Noranee et al 2018.The Influence of Employee Empowerment on Organizational Citizenship Behavior. *Proceedings of the 2nd Advances in Business Research International Conference*, Vol. 29 : 305-313
- Siagian. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: RefikaAditama
- Simamora, Henry. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta : STIE YKPN Yogyakarta
- \_\_\_\_\_. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Yogyakarta: STIE YKPN Yogyakarta.
- Sударusman. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit Jambatan.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung :Alfabeta.
- Sunata, I Made; Ketut Sri Asih, Anak Agung. 2017. Organizational Citizenship Behavior Pegawai Ditinjau Dari Empowerment, Self Efficacy Dan Kepuasan Kerja. *Forum Manajemen Stimi Handayani Denpasar*, Vol. 13 No. 2 : 13-24

- Syahredho Al Idrus. 2016. Pengaruh Pengembangan Karir, Insentif, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Sebagai Variabel Intervening Pada PT. PeputraMaha Jaya Pekanbaru. *Jom FEKON*, Vol.3 No.1: 57-70
- Titisari, P. 2014. *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jember: Mitra Wacana Media
- Wahyuda arifandi. 2018. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Melalui Komitmen Organisasi Pada PT. Perum Jasa Tirta I [tesis]. Malang: Universitas Negeri Malang.
- Wibowo. 2015. *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Rajawali Pers
- . 2016. *Manajemen Kinerja*. Edisi 5, Cetakan 10. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wirawan. 2012. *Budaya Dan Iklim Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.
- . 2014. *Teori Kepemimpinan, Ilmu Perilaku*. Bandung: Alfa Beta
- Yuliana M. Sengkey, Bernhard Tewel, Debry Ch. Lintong, 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal EMBA*, Vol. 6 No. 4 : 3138-3147
- Yunduk Jeong, Euisoo Kim, Minhong Kim, James J. Zhang, 2019. Exploring Relationships among Organizational Culture, Empowerment, and Organizational Citizenship Behavior in the South Korean Professional Sport Industry. *Sustainability, MDPI Journal*, Vol. 11 No. 19: 1-16
- Pedoman Penyusunan Skripsi. 2019. Prodi Manajemen FEB UM