



**ANALISIS PEMBERDAYAAN KARYAWAN DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP PERODUKTIVITAS KERJA MELALUI
KOMITMEN ORGANISASI PADA CV. SURYA INDAH MOTOR JEPARA**

Oleh :

ERWIN FARDLIAN

2016-11-330

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**



**ANALISIS PEMBERDAYAAN KARYAWAN DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP PERODUKTIVITAS KERJA MELALUI
KOMITMEN ORGANISASI PADA CV. SURYA INDAH MOTOR JEPARA**

SKRIPSI

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
(Strata Satu) S1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

ERWIN FARDLIAN

2016-11-330

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2021

**ANALISIS PEMBERDAYAAN KARYAWAN DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP PERODUKTIVITAS KERJA MELALUI
KOMITMEN ORGANISASI PADA CV. SURYA INDAH MOTOR JEPARA**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan tim penguji ujian skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 16 Februari 2021

Mengetahui,

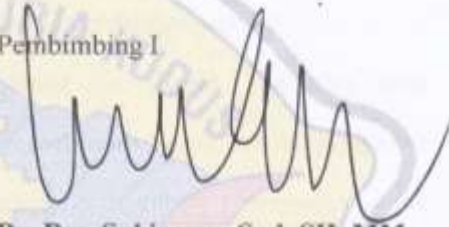
Ketua Program Studi Manajemen



Dina Lusianti, SE, MM, AAK

NIDN. 0630098401

Pembimbing I



Dr. Drs. Sukirman, Spd, SH, MM

NIDN. 0607095601

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM

NIDN. 0618066201

Pembimbing II



Noor Aziz, SE, MM

NIDN. 0609107501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“HARI ESOK TERGANTUNG APA YANG AKU LAKUKAN HARI INI.
HARI INI ADALAH HASIL APA YANG AKU LAKUKAN KEMARIN”

(James Joyce (1882-1941), Novelis Irlandia)

Persembahan :

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Kedua orang tua Bapak dan Ibu serta saudaraku, terkhusus Bapak dan Ibu yang telah mendukung dan memberi kesempatan untuk melanjutkan pendidikan hingga ke jenjang perguruan tinggi.
2. Dosen program studi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis yang telah sabar memberi ilmu dan bimbingannya.
3. Sahabat dan teman-teman seperjuangan, terkhusus angkatan 2016.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberi rahmat dan karunia-Nya sehingga penelitian dan penulisan skripsi dengan judul “Analisis Pemberdayaan Karyawan Dan Budaya Organisasi Terhadap Peroduktivitas Kerja Melalui Komitmen Organisasi Pada Cv. Surya Indah Motor Jepara” dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini menjadi syarat akademis untuk menyelesaikan pendidikan S1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Penulis berharap skripsi ini dapat menambah wawasan dan pengetahuan bagi pembaca. Penulis menyadari bahwa tanpa bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak secara langsung atau tidak langsung, maka skripsi ini tidak dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. H Mochamad Edris, Drs., MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Dina Lusianti, SE., MM., AAK., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Drs Sukirman, S.Pd., SH., MM., selaku dosen pembimbing I dan., selaku Noor Aziz., S.E., M.M, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan waktu, tenaga, dan pikiran untuk untuk membimbing penuh kesabaran memberikan masukan-masukan yang bermanfaat dalam penulisan skripsi ini.
5. Keluarga yang telah memberi do'a dan dukungan baik secara moril dan materil bagi penulis untuk menyelesaikan pendidikan.

6. Teman dan sahabat atas segala dukungan dan semangat yang telah diberikan.
7. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi yang tidak dapat penulis satu-persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan karena keterbatasan pengetahuan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun diharapkan untuk menyempurnakan skripsi ini. Semoga penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Kudus, 16 Februari 2021

Penulis

Erwin Fardlian



**ANALISIS PEMBERDAYAAN KARYAWAN DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP PERODUKTIVITAS KERJA MELALUI
KOMITMEN ORGANISASI PADA CV. SURYA INDAH MOTOR JEPARA**

Erwin Fardlian

2016-11-330

Pembimbing 1 : Dr. Drs Sukirman, S.Pd, SH, MM

2 : Noor Azis, SE, MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian Ini Bertujuan Untuk Menganalisa Pemberdayaan Karyawan Dan Budaya Organisasi Terhadap Peroduktivitas Kerja Melalui Komitmen Organisasi Pada Cv. Surya Indah Motor Jepara. Responden Dari Penelitian Ini Berjumlah 100 Karyawan Pada Perusahaan Cv. Surya Indah Motor Jepara. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuisisioner. Proses pengolahan data dilakukan dengan tahap yaitu *editing, coding, scoring* dan *tabulating* dimana dalam menganalisis data menggunakan teknik *SEM-AMOS*. Hasil analisis menunjukkan bahwa Pemberdayaan karyawan, dan Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Selain itu Pemberdayaan Karyawan dan Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja. Di sisi lain Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Produktivitas Kerja. Selain itu juga, Komitmen organisasi bisa menjadi mediasi antara pemberdayaan karyawan dan Budaya Organisasi terhadap Produktivitas kerja, Pemberdayaan Karyawan berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja melalui Komitmen Organisasi. dan Budaya Organisasi berpengaruh tidak signifikan terhadap Produktivitas Kerja melalui Komitmen Organisasi.

Kata kunci: Pemberdayaan Karyawan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Produktivitas kerja.

***ANALYSIS OF EMPLOYEE EMPOWERMENT AND ORGANIZATIONAL
CULTURE ON WORK PERODUCTIVITY THROUGH ORGANIZATIONAL
COMMITMENTS AT CV. SURYA INDAH MOTOR JEPARA***

Erwin Fardlian

2016-11-330

Pembimbing 1 : Dr. Drs Sukirman, S.Pd, SH, MM

2 : Noor Azis, SE, MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSSINESS
STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT**

Abstract

This study aims to analyze the empowerment of employees and organizational culture on work productivity through organizational commitment at Cv. Surya Indah Motor Jepara. The Respondents of This Research Numbered 100 Employees At Cv. Surya Indah Motor Jepara. The data collection technique used was a questionnaire. The data processing process was carried out in stages, namely editing, coding, scoring and tabulating where in analyzing the data using SEM-AMOS techniques. The results of the analysis show that employee empowerment and organizational culture have a positive and significant effect on organizational commitment. In addition, Employee Empowerment and Organizational Culture have a positive and significant effect on Work Productivity. On the other hand, Organizational Commitment has a positive and insignificant effect on Work Productivity. In addition, organizational commitment can be a mediation between employee empowerment and organizational culture on work productivity. Employee empowerment has a significant effect on work productivity through organizational commitment. and Organizational Culture has no significant effect on Work Productivity through Organizational Commitment.

Keywords: Employee Empowerment, Organizational Culture, Organizational Commitment, Work Productivity.

DAFTAR ISI

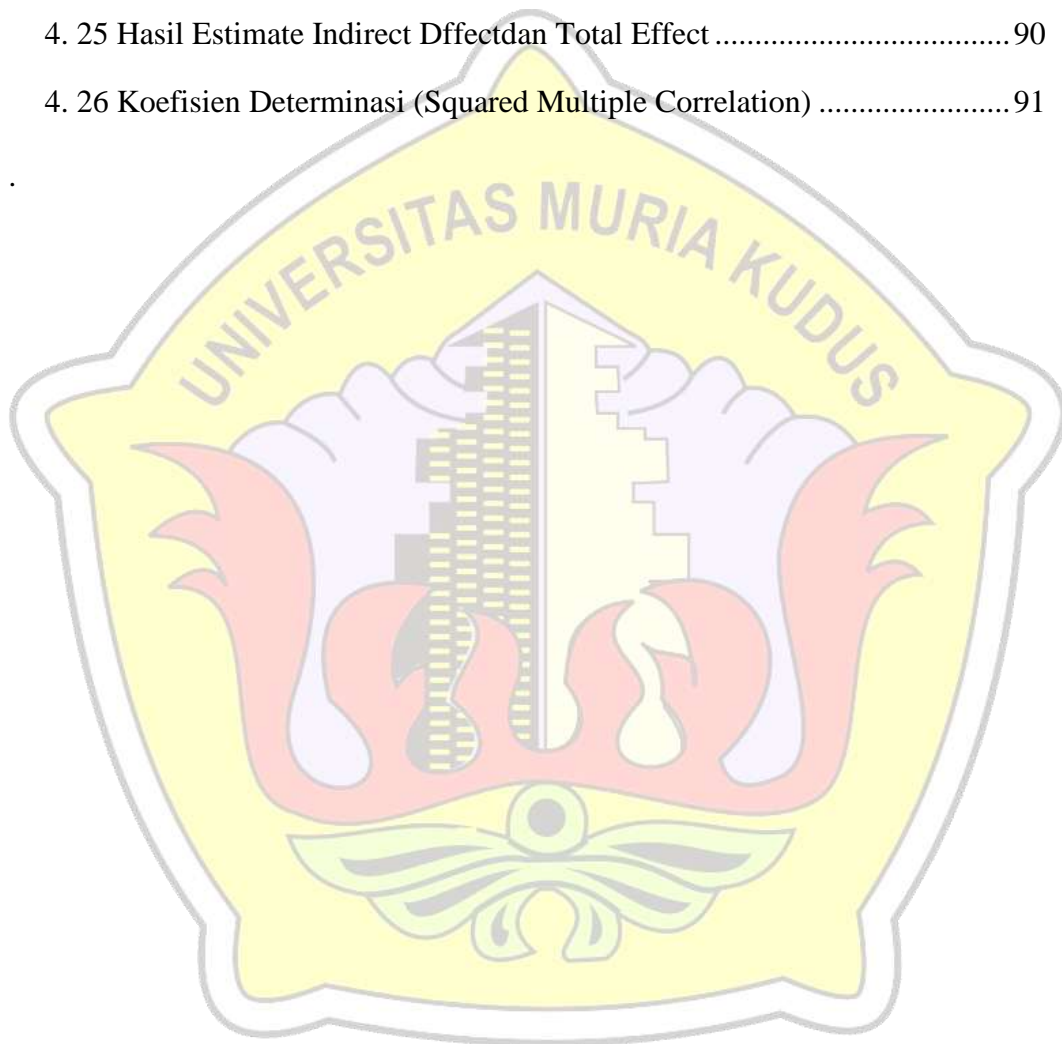
	Hal
HALAMAM JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN/ABSTRAKSI.....	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup.....	8
1.3 Perumusan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	10
1.5 Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Pemberdayaan karyawan.....	12
2.2 Budaya Organisasi	16
2.3 Komitmen Organisasi.....	22
2.4 Produktivitas kerja	25
2.5 Penelitian Terdahulu	29
2.6 Hubungan Antar Variabel	31
2.7 Kerangka pikir Teoritis	35
2.8 .Hipotesis.....	36
BAB III METODE PENELITIAN.....	38
3.1 Rancangan Penelitian	38
3.2 Variabel Penelitian	38

3.3 Definisi Operasional Variabel.....	39
3.4 Jenis Data Dan Sumber Data	45
3.5 Populasi Dan Sampel	46
3.6 Pengumpulan Data	47
3.7 Pengolahan Data.....	48
3.8 Uji Instrumen	50
3.9 Analisis Data	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	62
4.1 Gambaran Umum Obyek penelitian	62
4.2 Karakteristik Responden	63
4.3 Tanggapan Responden	65
4.4 Uji Instrumen	69
4.5 Analisis Data	71
4.6 Uji Normalisasi	83
4.7 Evaluasi outliers	84
4.8 Analisis SEM	85
4.9 Uji hipotesis	87
4.10 Uji mediasi	90
4.11 Pembahasan.....	92
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	98
5.1 Kesimpulan	98
5.2 Saran.....	99
DAFTAR PUSTAKA	100
LAMPIRAN.....	106

DAFTAR TABEL

Tabel	Hal
1. 1 Laporan Produktivitas Sales	4
1. 2 Laporan Data Karyawan	5
3. 1 Teknik Sampling Secara Proportional Sampling.....	47
3. 2 Goodnes Of Fit Index	59
4. 1 Responden Berdasarkan Umur	63
4. 2 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	64
4. 3 Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	65
4. 4 Tanggapan Responden Terhadap Pemberdayaan Karyawan (X1).....	66
4. 5 Tanggapan Responden Terhadap Budaya Organisasi (X2).....	67
4. 6 Tangaapan Responden Terhadap Komitmen Organisasi (Y1).....	68
4. 7 Tanggapan Responden Terhadap Produktivitas Kerja (Y2).....	69
4. 8 Uji Validitas Dan Reabilitas	70
4. 9 Uji Model Goodness Of Fit Variabel Eksogen.....	73
4. 10 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Eksogen.....	73
4. 11 Standardized Direct Variabel Eksogen Tahap I	74
4. 12 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Eksogen Tahap II	75
4. 13 Standarized Direct Variabel Eksogen Tahap II	76
4. 14 Uji Model Goodnest Of Fit Variabel Eksogen	78
4. 15 Hasil Analisis Konfirmatori Faktor Endogen	78
4. 16 Standarized Direct Variabel Endogen	79
4. 17 Uji Model Goodnest Of Fit Variabel Eksogen Dan Endogen	80
4. 18 Analisis Faktor Konfirmatori Full Variabel Eksogen Dan Endogen.....	82
4. 19 Standarized Direct Variabel Full Variabel Eksogen.....	83

4. 20 Uji Normalitas Data.....	84
4. 21 Analisis Outlier.....	85
4. 22 Pengujian Kesesuaian Analisis Structural Equation Modeling.....	87
4. 23 Scalar Estimates (Group Member1 – Default Model).....	88
4. 24 Hasil Estimate Direct Effect.....	89
4. 25 Hasil Estimate Indirect Dffectdan Total Effect.....	90
4. 26 Koefisien Determinasi (Squared Multiple Correlation).....	91



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Hal
2. 1 Kerangka Pikir Teoristis	36
4. 1 Analisis konfirmatori eksogen tahap I.....	72
4. 2 analisis konfirmatori eksogen tahap II.....	75
4. 3 analisis konfirmatori variabel endogen.....	77
4. 4 analisis full variabel eksogen dan endogen	80
4. 5 analisis structural equation modeling (SEM)	86

