



**PENGARUH MOTIVASI KERJA
DAN KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH
TERHADAP KEDISIPLINAN GURU SEKOLAH DASAR
DI KECAMATAN TAMBAKROMO
KABUPATEN PATI**

Oleh
Roikatus Sa'diyah
NIM : 201803165

**PROGRAM STUDI MAGISTER PENDIDIKAN
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2021**



**PENGARUH MOTIVASI KERJA
DAN KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH
TERHADAP KEDISIPLINAN GURU SEKOLAH DASAR
DI KECAMATAN TAMBAKROMO
KABUPATEN PATI**

TESIS

**Diajukan kepada Universitas Muria Kudus untuk Memenuhi
Salah Satu Persyaratan dalam Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan
Program Magister Pendidikan Dasar**

Oleh

**Roikatus Sa'diyah
NIM : 201803165**

**PROGRAM STUDI MAGISTER PENDIDIKAN
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2021**

MOTO DAN PERSEMBAHAN

MOTO

- ❖ Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain. (Q.S Al-Insyirah 6-7)
- ❖ Tidak ada yang sis-sia yang terjadi atas diri kita karena Kehendak-Nya (Roikatus Sa'diyah, S.Pd.)

PERSEMBAHAN

Tesis ini penulis persembahkan kepada:

1. Kedua orang tuaku Bapak Nasrudin dan Ibu Djarminah, terima kasih karena selalu menjaga saya dalam doa-doa serta selalu membiarkan saya mengejar impian apa pun itu.
2. Suamiku Kaswi, S.Pd. orang paling istimewa dalam hidupku. Engkau adalah sosok terbaik, yang tidak bisa tetap acuh pada masalah orang-orang yang membutuhkan bantuan. Betapa beruntungnya aku bertemu denganmu di jalan hidupku.
3. Anak-anakku, Mahardika dan Firdian yang selalu menginspirasi dan motivasi hidupku.
4. Sahabatku, ada beberapa perasaan yang menghangatkan hati saya: cinta, inspirasi dan syukur.
5. Almamater kebangganku MPd FKIP UMK.

PERSETUJUAN

Tesis oleh Roikatus Sa'diyah (201803165) ini telah diperiksa dan disetujui untuk diuji.

Kudus, 2021
Pembimbing I



Dr. Su'ad, M.Pd.
NIDN. 0601085902

Kudus,
Pembimbing II



Dr. Gunawan Setiadi, SIP. M.Pd.
NIDK. 8878790019

Mengetahui,
Program Studi Magister Pendidikan
Ketua,



Dr. Sri Utaminingsih, M.Pd.
NIDN 0607036901



PENGESAHAN

Tesis oleh Roikatus Sa'diyah (201803165) ini telah dipertahankan di depan Tim Penguji sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan Dasar.

Kudus, Februari 2021

Tim Penguji



Dr. Su'ad, M.Pd.

(Ketua)

NIDN. 0601085902



Dr. Gunawan Setiadi, SIP. M.Pd.

(Sekertaris)

NIDK. 8878790019



Dr. Sri Utaminingsih, M.Pd.

(Anggota)

NIDN. 0607036901




Dr. Murtono, M.Pd.

(Anggota)

NIDN. 0007126601

Mengetahui,
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Dekan,



Dr. Slamet Utomo, M.Pd.

NIDN. 00019126201

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga tesis ini dapat terselesaikan. Tesis ini disusun dalam rangka persyaratan dalam penyelesaian Program Manajemen Pendidikan.

Oleh karena itu pada kesempatan ini saya ucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penelitian maupun penyusunan tesis ini, utamanya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan belajar dan menjadi mahasiswa Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Slamet Utomo, M.Pd., Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kelancaran dalam penyelesaian tesis ini.
3. Dr. Sri Utaminingsih, M.Pd., Ketua Program Studi Magister Pendidikan Dasar Universitas Muria Kudus yang telah memberikan motivasi dan kemudahan dalam penyelesaian tesis ini.
4. Dr. Su'ad, M.Pd., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan waktu dalam membimbing dengan kesabaran, memberikan arahan, serta saran dalam penyusunan tesis ini.
5. Dr. Gunawan Setiadi, SIP. M.Pd., selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, memberikan pengarahan, saran yang bermanfaat dalam penyusunan tesis ini.
6. Semua dosen Magister Pendidikan Dasar Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muria Kudus yang telah memberi motivasi serta ilmu kepada peneliti.
7. Semua narasumber yang telah berpartisipasi dalam penelitian ini.

Atas segala bimbingan dan bantuan yang telah diberikan, saya tidak bisa membalasnya. Semoga budi baiknya mendapatkan balasan dari Allah SWT.

Saya menyadari bahwa tesis ini tidak lepas dari kekurangan oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan.

Akhirnya, semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi pihak yang membacanya.

Kudus, Februari 2021

Penulis



ABSTRACT

Sa'diyah, Roikatus. 2021. *"The Influence of Work Motivation and Principal Primary School's Leadership toward Teacher's Discipline in Tambakromo, Pati"*. Thesis, Master of Education Study Program, Postgraduate Program of Muria Kudus University, Supervisor I Dr. Su'ad, M.Pd., Supervisor II Dr. Gunawan Setiadi, SIP. M.Pd

Keywords: Work Motivation, Academic Leadership, Discipline, Correlation research

The objectives of this study were: 1) To analyze the effect of work motivation on the discipline of elementary school teachers in Tambakromo District, Pati Regency. 2) Analyzing the effect of principal leadership data on the discipline of elementary school teachers in Tambakromo District, Pati Regency. 3) Analyze the effect of work motivation together with the principal's leadership on the discipline of elementary school teachers in Tambakromo District, Pati Regency.

The approach used in this research is quantitative, and classified as correlational research. This research is aiming to seek the influence of teacher work motivation (independent variables, X1) and principals' leadership (independent variables, X2) towards the discipline of the teachers (the dependent variable, Y). The research will be conducted July to August 2020 in 32 public elementary schools throughout the District Tambakromo. The total population is 204 and 150 samples are randomly selected. The technique of data collecting is questionnaires. The data distribution will be tested using normality test, homogeneity test, linearity test, multicollinearity test. The data then analyzed using simple linear regression analysis test, t test, multiple linear regression analysis by SPSS.

From the data processing, it is known that the data are normally distributed, homogeneous, linear and not multicollinear. From the hypothesis test found: 1). there is a relationship between the variable X1 and X2 with the equation $Y = 36.851 + 0.345X1$, the truth is accepted. This means that every increase of one unit of work motivation will increase teacher discipline by 0.345 at a constant of 36.851, the strength of the correlation is 0.670. The amount of the contribution of the variable X1 to Y is 55,2%, 2). there is a relationship between the variable X2 and Y with the equation $Y = 36.851 + 0.395X2$. The strength of the correlation is 0.680 with a contribution of 57,8%, 3). There is a positive relationship between work motivation and principal leadership on teacher discipline which is stated by the equation $\hat{Y} = 36.851 + 0.345X1 + 0.395X2$. The correlation strength is 0.707. The contribution of variables X1 and X2 to Y was 49.9%, while 50.1% was influenced by other factors.

To increase the motivation it needs the fulfillment, of the basic needs recognition of achievement and opportunity affiliated. To improving the ability of school leadership it needs training. To improve discipline, it needs for violation

and gifts for the obedient. Motivation and the leadership of the principal is able to improve the discipline of teachers.



ABSTRAK

Sa'diyah, Roikatus. 2021. "Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Kedisiplinan Guru Sekolah Dasar di Kecamatan Tambakromo Kabupaten Pati". Tesis, Program Studi Magister Pendidikan, Program Pascasarjana Universitas Muria Kudus, Pembimbing I Dr. Su'ad, M.Pd., Pembimbing II Dr. Gunawan Setiadi, SIP. M.Pd

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Kedisiplinan, Penelitian Korelasi.

Tujuan penelitian ini adalah: 1) untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja pada kedisiplinan guru SD di Kecamatan Tambakromo Kabupaten Pati. 2) menganalisis pengaruh data kepemimpinan kepala sekolah terhadap kedisiplinan guru SD di Kecamatan Tambakromo Kabupaten Pati. 3) menganalisis pengaruh motivasi kerja secara bersama-sama dengan kepemimpinan kepala sekolah terhadap kedisiplinan guru SD di Kecamatan Tambakromo Kabupaten Pati.

Penelitian dilatarbelakangi oleh rendahnya motivasi kerja dan kedisiplinan guru serta kepemimpinan kepala sekolah. Permasalahan dalam penelitian ini adalah: 1) adakah pengaruh motivasi kerja guru terhadap kedisiplinan guru?, 2). adakah pengaruh kepemimpinan kepala sekolah terhadap kedisiplinan guru?, 3). adakah pengaruh motivasi kerja guru secara bersama-sama kepemimpinan kepala sekolah terhadap kedisiplinan guru?

Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif, Jenis penelitian korelasional atau mencari pengaruh antara variabel bebas motivasi kerja guru (X_1) dan kepemimpinan kepala sekolah (X_2), dengan variabel terikat: kedisiplinan guru (Y). Penelitian ini dilaksanakan pada bulan Juli sampai Agustus 2020 di 32 Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Tambakromo. Jumlah populasi 204 dan sampel 150 dipilih secara acak. Teknik pengumpulan data menggunakan angket. Uji Persyaratan menggunakan uji normalitas, uji homogenitas, uji linieritas dan uji multikolinieritas. Rencana hasil penelitian diuji menggunakan uji analisis regresi linier sederhana, uji t, analisis regresi linier berganda yang diolah menggunakan program SPSS.

Dari olah data diketahui data berdistribusi normal, homogen, linier dan tidak multikolinier. Dari uji hipotesis ditemukan: 1). terdapat hubungan variabel X_1 terhadap X_2 dengan persamaan $Y = 36,851 + 0,345X_1$ diterima kebenarannya. Artinya setiap kenaikan satu satuan motivasi kerja akan menaikkan kedisiplinan guru sebesar 0,345 pada konstanta 36,851, kekuatan korelasi sebesar 0,670. Besarnya kontribusi variabel X_1 terhadap Y sebesar 55,2%, 2). terdapat hubungan variabel X_2 terhadap Y dengan persamaan $Y = 36,851 + 0,395X_2$. Kekuatan korelasinya sebesar 0,680 dengan kontribusi 57,8%, 3). terdapat hubungan positif antara motivasi kerja dan kepemimpinan kepala sekolah terhadap kedisiplinan guru yang dinyatakan dengan persamaan $\hat{Y} = 36,851 + 0,345X_1 + 0,395X_2$. Kekuatan korelasinya sebesar 0,707. Kontribusi variabel X_1 dan X_2 terhadap Y sebesar 49,9%, sedangkan 50,1% dipengaruhi oleh faktor yang lain.

Untuk meningkatkan motivasi perlu adanya pemenuhan kebutuhan, pengakuan prestasi dan kesempatan berafiliasi. Peningkatan kemampuan kepemimpinan kepala sekolah dilakukan dengan pelatihan-pelatihan. Peningkatan kedisiplinan dengan memberikan hukuman kepada yang melanggar dan hadiah kepada yang patuh. Motivasi kerja dan kepemimpinan kepala sekolah mampu meningkatkan kedisiplinan guru.



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG	i
HALAMAN LOGO	ii
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PRAKATA	v
ABSTRACT	v
ABSTRAK	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR/BAGAN	viii
DAFTAR GRAFIK	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	6
1.5. Ruang Lingkup Penelitian	6
1.6. Definisi Operasional Variabel	7
BAB II : KAJIAN PUSTAKA	9
2.1. Kedisiplinan Guru, Motivasi Kerja, Kepemimpinan KS	9
2.2. Penelitian yang Relevan	27
2.3. Kerangka Berfikir	30
2.4. Hipotesis	33
BAB III : METODE PENELITIAN	34
3.1. Rancangan Penelitian	34
3.2. Populasi Sampel, Teknik, dan Sampling	35
3.3. Teknik Pengumpulan Data	36
3.4. Instrumen penelitian	37
3.5. Teknik Analisis Data	55
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	60
4.1 Hasil Penelitian	60
4.1.1 Deskripsi Data	60
4.1.2 Uji Prasyarat	68
4.1.3 Uji Hipotesis	73
4.2 Pembahasan	83
4.2.1 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kedisiplinan Guru	83
4.2.2 Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Kedisiplinan Guru	85
4.2.3 Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Kedisiplinan Guru	88
BAB V : PENUTUP	92
5.1 Simpulan	92

5.2 Saran	92
DAFTAR PUSTAKA	94
LAMPIRAN	102



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	: Rangkuman Kisi-kisi Instrumen Variabel Kedisiplinan Guru.....	38
Tabel 3.2	: Rangkuman Kisi-kisi Instrumen Variabel Motivasi Kerja.....	42
Tabel 3.3	: Rangkuman Kisi-kisi Variabel Kepemimpinan Kepala Sekolah.....	46
Tabel 3.4	: Hasil Validitas Instrumen Penelitian	51
Tabel 3.5	: Hasil Uji Reliabilitas	54
Tabel 4.1	: Rangkuman Analisis Deskripsi Motivasi Kerja	60
Tabel 4.2	: Distribusi Frekwensi Motivasi Kerja	61
Tabel 4.3	: Data Temuan Tiap Indikator Motivasi Kerja.....	62
Tabel 4.4	: Rangkuman Analisis Deskripsi Kepemimpinan	63
Tabel 4.5	: Distribusi Frekwensi Kepemimpinan	63
Tabel 4.6	: Data Temuan Tiap Indikator Kepemimpinan	65
Tabel 4.7	: Rangkuman Analisis Deskripsi Kedisiplinan Guru	66
Tabel 4.8	: Distribusi Frekwensi Kedisiplinan Guru.....	66
Tabel 4.9	: Data Temuan Tiap Indikator Kedisiplinan Guru	68
Tabel 4.10	: Rangkuman Uji Normalitas Angket	69
Tabel 4.11	: Rangkuman Homogenitas Angket	70
Tabel 4.12	: Linieritas Angket Motivasi Kerja Terhadap Kedisiplinan	71
Tabel 4.13	: Linieritas Angket Kepemimpinan Terhadap Kedisiplinan	72
Tabel 4.14	: Hasil Uji Multikolinieritas	73
Tabel 4.15	: Koefisien Regresi Sederhana X1 Terhadap Y	74
Tabel 4.16	: Hasil Uji Anova X1 Terhadap Y.....	75
Tabel 4.17	: Hubungan Motivasi Kerja dengan Kedisiplinan Guru	75
Tabel 4.18	: Kontribusi Motivasi Kerja dengan Kedisiplinan Guru	76
Tabel 4.19	: Koefisien Regresi Pengaruh X2 Terhadap Y	77
Tabel 4.21	: Hubungan Kepemimpinan dengan Kedisiplinan	78
Tabel 4.22	: Kontribusi Kepemimpinan Terhadap Kedisiplinan Guru	78
Tabel 4.23	: Koefisien Regresi Pengaruh X1 dan X2 Terhadap Y	79
Tabel 4.24	: Hasil Uji Anova X1 dan X2 Terhadap Y	80
Tabel 4.25	: Uji Korelasi Berganda	81
Tabel 4.26	: Koefisien Determinasi	82
Tabel 4.27	: Rangkuman Koefisien Determinasi	82

DAFTAR BAGAN

Bagan 2.1	: Skema kerangka berfikir	32
Bagan 3.1	: Desain Penelitian.....	34



DAFTAR GRAFIK

Grafik 4.1.	: Penyebaran Data Motivasi Kerja	61
Grafik 4.2	: Penyebaran Data Motivasi Kerja	64



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	: Surat Keterangan Melaksanakan Penelitian	103
Lampiran 2	: Rincian Jumlah Sampel	104
Lampiran 3	: Instrumen Penelitian.....	105
Lampiran 4	: Riwayat Hidup.....	118
Lampiran 5	: Pernyataan Orisinalitas Naskah Tesis	119
Lampiran 6	: Dokumentasi Pelaksanaan Penelitian.....	120

