

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **F. KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil analisis regresi dua prediktor yang telah dilakukan, dapat diketahui nilai koefisien korelasi  $r_{x_1y}$  sebesar 0,318 dengan  $p > 0,05$  ( $p > 0,05$ ) yang artinya tidak adanya hubungan yang signifikan antara kepuasan kerja dan *employee engagement* dengan *turnover intention* dengan sumbangan efektif sebesar 101% sehingga hipotesis mayor ditolak.

#### **G. SARAN**

##### 1. Bagi karyawan

Diharapkan antar karyawan dapat terbuka dan saling menghargai sehingga dapat meningkatkan keakraban antar karyawan dan memunculkan lingkungan yang kondusif, dengan demikian karyawan akan merasa nyaman dengan lingkungan kerjanya dan dapat bekerja dengan lebih optimal.

##### 2. Bagi pihak perusahaan

Pihak perusahaan sebaiknya menciptakan situasi kerja yang nyaman, aman dan kondusif untuk mengurangi timbulnya rasa ketidakamanan karyawan dalam perusahaan sehingga tidak adanya keinginan karyawan untuk keluar dari Perusahaan.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan dapat lebih menyempurnakan hasil penelitian selanjutnya dan menggunakan variabel lainnya sebagai faktor yang mempengaruhi *turnover intention*.

