

DAFTAR PUSTAKA

- Aini, E, K. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*
- Anwar, A, A. 2019. *Clinical Autonomy* dan Kepuasan Kerja Dokter Era JKN. Ponorogo: Uwais Inspirasi Indonesia
- Arikunto, S. 2015. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Asdi Mahasatya
- Aydin, S. 2013. *A volume in the advances in hospital*. USA: IGI Global
- Azwar, S. 2010. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Bahri, M, S. 2018. Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja yang Berimplikasi Terhadap Kinerja Dosen. Surabaya: CV Jakad Publishing
- Booth, S., Hamer, K. 2007. *Labour turnover in the retail industry (Predicting the role of individual, organisational and environmental factors)*. *International Journal of Retail and Distribution Management*. UK: Emerald Group Publishing limited. Vol. 35 No. 4 (289-307)
- Bridger, E. 2015. *Employee Engagement*. United Kingdom: KoganPage
- Chen, Ying-Chang. Wang, Wen Cheng, dkk. 2010. *Structural Investigation of the Relationship between Working Satisfaction and Employee Turnover*. *Journal Human Resource and Adult Learning*, volume 6 No. 1
- Cook, S. 2010. *The essential Guide To Employee Engangement*. USA: IGI Global
- Dadang, M M.Si Drs. 2020. Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Etos Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada.BadanPemberdayan Perempuan dan Keluarga Berencana Kabupaten Biak Numfor. Pasuruan: Qiara media
- Dariyo, A. 2019. Psikologi Perkembangan Dewasa Muda. Jakarta: Grasindo
- Denim, Sudarwan Dr prof. 2002. Riset Keperawatan Sejarah dan Metodologi. Jakarta: buku kedokteran EGC

- Duli, N. 2010. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Budi utama
- Elgar, E. 2013. *How Can HR Drive Growth?*. United Kingdom: Cheltenham
- Fattah, H. 2017. *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Elmatera
- Gibson, J, L. 2012. *Organizations: Behavior, Structure, Processes. Fourteenth Edition*. The Mc. Graw-Hill Companies, Inc
- Gumi, W, S. 2016. *Jurnal Ilmiah Forum Manajemen. Jurnal Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia*
- Gyensare, M, A. 2013. *Employee turnover intention. Empirical evidence from the Savings and Loans Companies in Ghana*. New York: GRIN Verlag
- Halimah, T, N. 2016. *Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga di Gelael Supermarket. Journal of Management. Vol.2 No.2*
- Handoko, H, T. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta
- Harinaldi, Dr Ir. 2005. *Prinsip-prinsip stastistik untuk teknik dan sains*. Surabaya: Erlangga
- Harsusdadikawati, E. 2005. *Pengaruh Kepuasan atas Gaji terhadap Keinginan untuk Berpindah Kerja, dengan Komitmen organisasional sebagai Variabel Intervening. Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi. 2 (1): 85-110*
- Hartono. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 2*. Jakarta: PT Prehallindo
- Hasibuan, M. 2013. *MSDM*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hersley, PA. 2017. *Social Issues in the Workplace*. USA: IGI Global
- Herzberg, F. 1959. *The Motivation to Work Among Finish Supervisors. Western Reserve University*
- Hutahayan, B. 2019. *Praktik Kepemimpinan Transformasional di BUMN*. Yogyakarta: CV Budi Utama
- Irvianti, L, S, D. 2015. *Analisis Pengaruh Stress Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT XL Axiata Tbk Jakarta. Binus Business Review. Vol. 6 No. 1*

- Iskandar, D.H. 2019. *Pemimpin Bermakna* . Jakarta: PT Elex Media Komputindo
- Jansen, P, G, W. 2015. *Conceptualising and Measuring Work Identity*. New York: Springer
- Javed, M. 2014. *Determinants of Job Satisfaction and its Impact on Employee Performance and Turnover Intentions*. *International Journal of Learning & Development*. Pakistan: The Islamia University of Bahawalpur
- Kahn, W. A. 1990. *Psychological conditions of personal engagement and disengagement atwork*. *Academy of Management Journal*, 33, 692-724.
- Kaswan. 2015. *Sikap Kerja dan Teori dan Implementasi Sampai Bukti*. Bandung: ALFABETA, cv
- Kingkin, P. 2010. *Kepuasan Kerja Dan Masa Kerja Sebagai Prediktor Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT Royal Korindah Di Purbalingga*. *Jurnal Fakultas Psikologi Universitas Islam Sultan Agung Semarang*
- Kumar, R. 2012. *A Study on Turnover Intention Infast Food Industry: Employees' Fit To The Organizational Culture and the Important of Their Commitment*. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*. 2 (5): 9-42.
- Lee, T, J. 2017. *Relationship Between Intrinsic Job Satisfaction, Extrinsic Job Satisfaction, and Turnover Intentions Among Internal Auditors*. USA: Walden UniversityScholarWorks
- Manurung, M, T. 2012. *Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan*. *Diponegoro Journal of Management*
- Mardiana, I. 2014. *Hubungan Kepuasan Kerja dengan Turnover Intention pada Perawat Rumah Sakit Dhuafa*. *journal.ipb*
- Mathis, Robert L. Jackson, John H. 2006. *Human Resources Management*. Edisi Sepuluh. Jakarta: Salemba Empat
- Melky, Y. 2015. *Hubungan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Pindah Kerja (Turnover Intention) Karyawan PT Rejeki Abadi Sakti Samarinda*. *ejournal.Psikologi.fisip-unmul*

- Mobley, W, H. 1977. *Intermediate linkages in the relationship between job satisfaction and employee turnover. J. Appl. Psychol.*, 62(2): 237-240.
- Nejati, M. 2013. *Frontiers of Business, Management and Economic an Interdisciplinary Collection of Managerial Research Finding and Break thoughts*. USA: Universal Publishers
- Noermijati. 2013. *Kajian Tentang Aktualisasi Teori Herzberg, Kepuasan Kerja dan Kinerja Spiritual Manajer Operasional*. Malang: Universitas Brawijaya Press
- Noor, J. 2012. *Metodologi Penelitian Skripsi, Tesis, Disertasi dan Karya Ilmiah*. Jakarta: Kencana
- Ntisa, A, A. 2015. *Job satisfaction, Organisational commitment, Turnover intention, Absenteeism and Work performance amongst academics within South African Universities of Technology*. South Africa: Vaal University of Technology
- Prawitasari, A. 2009. *Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan pada PT. Mandiri Tunas Finance Bengkulu. Jurnal fakultas ekonomi Universitas Dehasen*
- Park, J dan Gursoy, D. 2012. *Generation Effect on the Relationship between Work Engagement, Satisfaction, and Turnover Intention among US Hotel Employees. International Journal of Hospitality Management*
- Rachmatan, R. 2018. *Hubungan antara Employee Engagement dengan Turnover Intention pada Karyawan Swalayan di Banda Aceh. Jurnal Psikogenesis*
- Ratnasari, S, L. 2019. *Manajemen Kinerja dalam Organisasi*. Pasuruan: CV. Qiara Media
- Ridlo, I, A. 2012. *Turnover karyawan Kajian Literatur*. Surabaya: PHMovement Publication
- Rismayanti, R, D. 2018. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan. Jurnal Administrasi Bisnis*
- Rizkiani, B, E. 2015. *Kepribadian Proaktif Dan Keterikatan Kerja Pada Karyawan PT. PLN Distribusi Jawa Tengah Dan Daerah Istimewa Yogyakarta. Jurnal empati fakultas psikologi universitas diponegoro*

- Robbins dan Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*, Edisi Duabelas. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Robbins, S, P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Robbins, S, P. 2008. *Perilaku organisasi (edisi 2)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Roodt, G. 2015. *Conceptualising and Measuring Work Identity*. New York: Springer
- Ruky, S, M. 2019. *Mengelola Perusahaan Jasa Profesional*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama
- Sari, A, P. 2020. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Keterikatan Karyawan terhadap *Turnover Intention* Karyawan. *Jurnal aplikasi manajemen dan bisnis*, Vol.6 No.2
- Sari, D. 2019. Mengungkap tingginya turnover intention PT. WBS Semarang. Semarang. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Semarang*
- Sari, ending s. 1993. *Audience Research*. Yogyakarta: Andi offset
- Schaufeli, W, B. 2002. *The Measurement of Engagement and Burnout: A Two Sample Confirmatory Factor Analytic Approach*. *Journal of Happiness Studies* 3: 71–92
- Setiyanto, A, I. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*. Vol. 5 No. 1
- Sianipar, A, R, B. 2014. Hubungan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja dengan *Turnover Intention* pada karyawan bidang produksi CV. X. Jakarta: kencana
- Simbolon, H. 2012. Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap *Turnover Intention*. Yogyakarta: Linkeld
- Siregar, syofian Ir M.M. 2013. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: kencana
- Siyoto, sandu Dr. 2015. *Dasar Metodologi Penelitian*. yogyakarta: literasi media publishing
- Shuck, B. 2020. *Employee Engagement: A Research Overview*. New York: Routledge

- Soesanto, H. 2019. *Pemimpin – Menciptakan Budaya Unggul Generasi Milenial*. Yogyakarta: Pt Kanisius
- Sridevi, M, S. 2010. *Employee Engagement: The Key to Improving Performance. International Journal of Business and Management Vol 5. No.12*
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Afabeta
- Sule, E, T. 2016. *Manajemen Talenta Terintegrasi*. Yogyakarta: ANDI
- Sutrisno. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Tangkilisan, H, N, S. 2005. *Manajemen Publik*. Jakarta: PT Gramedia Widiasarana Indonesia
- Tahlil, T. 2019. *Challenges in Nursing Education and Research*. New York: Taylor & Francic Group
- Tambunan, M, S. 2020. *Pengaruh Employee Engagement, Quality of Work Life dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention. Jurnal EMBA Vol.8 No.4*
- Umar H. 2013. *Business An Introduction*. Jakata: PT Gramedia Pustaka
- Usman, H. 2011. *Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wahyuni, A.S. 2014. *Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada Perusahaan Jasa Konstruksi. Jurnal Teknik Sipil*.
- Watson, W. 2007. *Survei: Global Strategi Rewards*. Malang: uin-malang
- Wibowo. 2015. *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Wojono, S. 2010. *Psikologi Industri dan Organisasi dalam Suatu Bidang Gerak Psikologi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group
- Yuswardi. 2019. *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Keterikatan Karyawan pada Hotel Berbintang di Batam. Jurnal Ekonomi Syariah*