

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustina Heryati S, 2017, Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di Departemen Operasi PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang, *Jurnal E Coment Global*, Vol1 No2, Hal 56-75.
- Alex S. Nitisemito, 2012, *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber. Daya. Manusia*, Edisi Kelima, Cetakan Keempat Belas, Ghalia.
- Amir Elnaga, Amen Imran, 2018, The Effect of Training on Employee Performance, *European Journal of Business and Management*, Vol.5, No.4 , Hal 127-137.
- Amir Elnaga, Amen Imran, 2018, The Effect of Training on Employee Performance. *European Journal of Business and Management* www.iiste.org ISSN 2222-1905 (Paper) ISSN 2222-2839 (Online) Vol.5, No.4 Hal1-16.
- Andrew E. Sikula, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga, Bandung.
- Andrew P Smith, 2019, *Work Load, Fatigue and Performance in the Rail Industry*. *Journal International*, Vol11 No.3.
- As;ad, 2014, *Psikologi Industri, Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*, Liberty,. Jakarta.
- Bayu Wicaksono, 2017, Pengaruh Kepuasan Kerja, Loyalitas Karyawan, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Vision land Bagian Packing). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol11 No2.
- Ferdinand, 2016, *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Skripsi, Tesis dan. Disertasi Ilmu Manajemen*, Undip Semarang.
- GHOzali, 2016, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. ,Edisi Ketiga, Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan ke dua. Erlangga, Jakarta.
- Gomez- Mejia, Balkin dan Cardy, 2014, *Managing Human Resources*, International Edition, Prentice Hall, Inc.,New Jersey.
- Gordon, 2015, *Kerangka Dasar: Sistem Informasi Manajemen, Bagian I Pengantar. Seri Manajemen No. 90-A*. Cetakan Kedua Belas, Pustaka Binawan Pressindo, Jakarta.

- Hair, 2015, *Multivariate Data Analysis, Fifth Edition, Prentice Hall*, Upper Saddle River : New Jersey.
- Hamalik, 2016, *Manajemen Pendidikan dan Pelatihan* . Peminco, Bandung.
- Handoko, 2014, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, BPFE, Yogyakarta.
- Handoko, 2018, *Manajemen dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta, . Liberty.
- Hasibuan, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi. Revisi. Bumi Aksara, Jakarta.
- Horne, James C. Van dan John M Wachowicz, Jr. 2017. *Prinsip-Prinsip Manajemen Keuangan*. Edisi 13. Salemba Empat, Jakarta.
- Ilyas, 2010, *Kinerja, teori, penilaian dan penelitian*. Jakarta: Pusat Kajian. Ekonomi Kesehatan FKM Universitas Indonesia.
- Imam Ghozali, 2012, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Edisi Kedua. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro...
- Isa Bharoka Trawardani Arik Prasetya Yuniadi Mayowan, 2017, Pengaruh Pelatihan Terhadap Kemampuan Kerja yang Berdampak Pada Kemampuan Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (Pesero) Tbk Cabang Lumajang) *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 29 No. 1 Hal 1-51*
- J. Winardi, 2017, *Manajemen Perilaku Organisasi*. Kencana, Jakarta.,
- Koesomowidjojo, 2018, *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses, *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill H al 1-17.
- Koesomowodjojo, 2016, *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*, Raih Asa Sukses, Jakarta.
- Moekijat, 2014 *Manajemen Tenaga Kerja dan Hubungan Kerja*, Edisi Revisi, CV. Pioner Jaya, Bandung.
- Musafir, 2017, Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pegawai Pelabuhan Indonesia. IV. Gorontalo dan *Jurnal. Ichsan Gorontalo*,4(2),2371-2385.
- Mutiasari dan Ghozali, 2016, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Nitisemito, 2012, *Manajemen Personalia*, Ghalia Indonesia, Jakarta.

- Ping He, 2018, The Effect of training on job satisfaction and service quality among temporary employees: the mediating role of affective commitment. *Journal of Management and Marketing Research* Vol 21. No.1 Hal 1-56.
- Poerwadarminta, 2012, *Kamus Umum Bahasa Indonesia.*, Balai. Pustaka. Prinsista. Jakarta.
- Purwandari, 2010, *Pendekatan Kualitatif dalam Penelitian Psikologi. Jakarta: Lembaga Pengembangan Sarana Pengukuran dan Pendidikan Psikologi (LPSP3) Universitas Indonesia, Jurnal Ekonomi dan Bisnis* Vol1 No2. Hal 1-11.
- Rahman Bin Abdullah, 2016, The Study of Employee Satisfaction and its Effects towards Loyalty in Hotel Industry in Klang Valley, Malaysia. *International Journal of Business and Social Science* Vol. 2 No. 3 Hal 147-98.
- Rini Fatimatuz Zahro, 2018, Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Cendana Teknik Utama., Jakarta.
- Siagian, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Siswanto Sastrohadiwirio, 2013, *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, edisi. 2, Jakarta, Bumi Aksara.
- Sitepu, 2013 Beban Kerja dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara Tbk Cabang Manado”, *Jurnal EMBA*. Vol.1 No.4, Hal. 1123-1133.
- Streers dan Porter, 2012, “The Measurement of Organizational Commitment”, *Journal of Vocational Behavior*, Vol. 14 (April), pp. 224-47
- Sugiyono, 2017, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suprihanto, 2016, *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Suwanto, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta. Bandung.
- Utomo, 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Ardana Media.
- Voedha Dandi, 2018, Pengaruh Beban Kerja, Pelatihan dan Tekanan Waktu terhadap Kemampuan (Studi Empiris BPK RI Perwakilan Provinsi Riau). *JOM Fekon* Vol. 4 No. 1 Hal 911-925.
- Yulia Eka Sari, 2018, pengaruh beban kerja, pengalaman, dan skeptisme profesional terhadap kemampuan kerja (Studi Empiris pada BPK RI Perwakilan Propinsi Sumatera Barat) *Jurnal WRA*, Vol 6, No 1, Hal 73-93.

