



**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, PENGALAMAN, DAN
UPAH TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA SENTRA PENGRAJIN MONEL JEPARA DENGAN
ETOS KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

AHMAD SYAMSUDIN

NIM. 2015-11-300

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, PENGALAMAN DAN UPAH TERHADAP
PRODUKTIFITAS KERJA KARYAWAN PADA SENTRA PENGRAJIN MONEL
JEPARA DENGAN ETOS KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian

Skripsi Fakultas Ekonomidan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,..... 2021

Mengetahui,
Ketua Progdj Manajemen



Dina Lusianti, SE, MM, AAK
NIDN. 0630098401

Dosen Pembimbing I



Dr. Mamik Indaryani, MS
NIDN. 06280459601

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM
NIDN. 0618066201

Dosen Pembimbing II



Mia Ajeng Alifiana, SE, MBA
NIDN. 0630098401

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

“Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai kesanggupannya”

-Q.S.Al Baqarah:286-

“Waktu itu bagaikan pedang, jika kamu tidak memanfaatkannya menggunakan untuk memotong, ia akan memotongmu”

-H.R. Muslim-

“Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah nasib suatu kaum kecuali kaum itu sendiri yang mengubah apa yang pada diri mereka”

-Q.S.Ar Ra’ad:11-

PERSEMBAHAN:

1. Bapak dan ibuku yang selalu ku sayangi
2. Seluruh keluarga besarku
3. Sahabat dan teman seperjuangan
4. Universitas Muria Kudus tercinta
5. Almamaterku

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang senantiasa membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini. Sholawat serta salam semoga senantiasa terlimpahkan pada nabi Muhammad SAW. Skripsi yang berjudul “Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman, dan Upah terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Sentra Pengrajin Monel Jepara dengan Etos Kerja sebagai Variabel Intervening” dimaksudkan untuk memenuhi sebagai syarat penyelesaian studi S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Skripsi ini tidak akan selesai tanpa dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu saya mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si, selaku Rektorat Universitas Muria Kudus.
2. Dr. H. Mochammad Edris, Drs, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Dina Lusianti, SE, MM, AAK., selaku ketua program studi manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Mamik Indaryani, MS., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Mia Ajeng Alifiana, SE, MBA., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Segenap dosen pengajar dan karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis atas bimbingan, pelayanan dan kerjasamanya.
7. Kedua orang tua saya yang telah memberi semangat, dorongan, motivasi, dan Doa untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Teman seperjuangan dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu selama perkuliahan dan juga Almamater UMK yang saya banggakan.

Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, dan banyak kekurangan baik dalam penulisan maupun dalam pembahasan materi. Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan balasan dari Allah SWT.

Kudus, 2021

Ahmad Syamsudin

2015-11-300



ABSTRAKSI

PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, PENGALAMAN, DAN UPAH TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA SENTRA PENGRAJIN MONEL JEPARA DENGAN ETOS KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Ahmad Syamsudin
NIM. 2015-11-300

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Mamik Indaryani, MS.
2. Mia Ajeng Alifiana, SE. MBA.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis pengaruh tingkat pendidikan, pengalaman, dan upah terhadap produktivitas kerja karyawan pada sentra pengrajin monel jepara dengan etos kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini menggunakan satu variabel endogen, yaitu produktivitas kerja, dan tiga variabel eksogen, yaitu tingkat pendidikan, pengalaman, dan upah. Pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kuesioner dan dokumentasi. Dalam penelitian ini menggunakan sampel yang terdiri dari 110 responden dengan teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel menggunakan teknik *Quota Sampling* yaitu karyawan pada sentra pengrajin monel jepara, yang disesuaikan berdasarkan kriteria tertentu sesuai dengan tujuan penelitian. Analisis data yang digunakan (SEM) *Structural Equation Modeling* yang dioperasikan melalui program AMOS. Hasil penelitian menunjukkan Tingkat pendidikan tidak berpengaruh signifikan terhadap etos kerja, pengalaman berpengaruh signifikan terhadap etos kerja, upah berpengaruh signifikan terhadap etos kerja, tingkat pendidikan berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja, pengalaman berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja, upah berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja dan etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.

Kata kunci: tingkat pendidikan, pengalaman, upah, etos kerja dan produktivitas kerja.

ABSTRACT

THE EFFECT OF EDUCATION LEVEL, EXPERIENCE, AND WAGES ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY AT MONEL JEPARA CRAFTS CENTER WITH WORKING ETHOS AS INTERVENING VARIABLES

Ahmad Syamsudin
NIM. 2015-11-300

Guidance Lecturer : 1. Dr. Mamik Indaryani, MS.
2. Mia Ajeng Alifiana, SE. MBA.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND AND BUSINESS STUDY PROGRAM
OF MANAGEMENT

This study aims to analyze the effect of education level, experience, and wages on employee work productivity at Monel Jepara craftsmen center with work ethic as an intervening variable. This study uses one endogenous variables, work productivity, and three exogenous variables, namely education level, experience, and wages. The data collection used in this research is the questionnaire method and documentation. In this study, using a sample consisting of 110 respondents with the technique used in sampling using the Quota Sampling technique, namely employees at the Jepara Monel craftsman center, who are adjusted based on certain criteria according to the research objectives. Data analysis used (SEM) Structural Equation Modeling which is operated through the AMOS program. The results showed the level of education had no significant effect on work ethic, experience had a significant effect on work ethic, wages had a significant effect on work ethic, education level had a significant positive effect on work productivity, experience had a significant positive effect on work productivity, wages had a significant positive effect on work productivity. and work ethic have a positive and significant effect on work productivity.

Keywords: *level of education, experience, wages, work ethic and work productivity..*

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAKSI.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup.....	8
1.3 Perumusan Masalah.....	9
1.4 Pertanyaan Penelitian.....	10
1.5 Tujuan Penelitian.....	11
1.6 Manfaat Penelitian.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Tingkat Pendidikan.....	13
2.1.1 Definisi Pendidikan.....	13
2.1.2 Tingkat Pendidikan.....	14
2.1.3 Indikator Tingkat Pendidikan.....	15
2.2 Pengalaman.....	16
2.2.1 Definisi Pengalaman.....	16
2.2.2 Pengukuran Pengalaman Kerja.....	16
2.2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja.....	17
2.2.4 Indikator-indikator Pengalaman Kerja.....	18
2.3 Upah.....	20
2.3.1 Definisi Upah.....	20

2.3.2	Jenis–Jenis Upah	21
2.3.3	Faktor – Faktor Yang Menentukan Besarnya Upah.....	24
2.3.4	Indikator Upah.....	25
2.4	Etos Kerja.....	27
2.4.1	Definisi Etos Kerja.....	27
2.4.2	Fungsi dan Cara Menumbuhkan Etos Kerja	28
2.4.3	Aspek – Aspek Etos Kerja	29
2.4.4	Indikator Etos Kerja	30
2.5	Produktivitas Kerja.....	31
2.5.1	Definisi Produktivitas Kerja.....	31
2.5.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	33
2.5.3	Manfaat Produktivitas Kerja	34
2.5.4	Indikator Produktivitas Kerja.....	35
2.6	Penelitian Terdahulu	37
2.7	Kerangka Pemikiran Teoritis dan Hipotesis.....	40
2.7.1	Kerangka Pemikiran Teoritis	40
2.7.2	Kerangka Pemikiran Teoritis	42
2.8	Hipotesis.....	42
BAB III METODE PENELITIAN.....		44
3.1	Rancangan Penelitian	44
3.2	Waktu Penelitian	45
3.3	Variabel Penelitian dan Defiinsi Operasional	45
3.3.1	Variabel Penelitian	45
3.3.2	Definisi Operasional.....	46
3.4	Populasi dan Sampel	48
3.4.1	Populasi Penelitian	48
3.4.2	Sampel Penelitian.....	49
3.4.3	Teknik Pengambilan Sampel.....	51
3.5	Jenis dan Sumber Data	51
3.6	Jenis Data	52
3.6.1	Data Primer	52

3.6.2	Data Sekunder	54
3.6.3	Sumber Data	55
3.7	Metode Pengumpulan Data	56
3.8	Uji Instrumen.....	56
3.8.1	Uji Validitas	56
3.8.2	CFA (<i>Confirmatory Factor Analysis</i>)	56
3.8.3	Convergent Validity	57
3.8.4	AVE (Average Variance Extracted).....	57
3.8.5	Discriminant Validity.....	57
3.8.6	Uji Reliabilitas.....	57
3.8.7	Uji Normalitas.....	58
3.8.8	Teknik Analisis Data.....	59
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		68
4.1	Hasil Penelitian	68
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	68
4.2	Penyajian Data.....	70
4.2.1	Responden Berdasarkan Jenis kelamin	70
4.2.2	Responden Berdasarkan Usia.....	70
4.2.3	Deskriptif Variabel Penelitian.....	71
4.3	Analisis Data	76
4.3.1	Uji Instrumen.....	76
4.3.2	Uji Analisis Data	82
4.4	Uji Normalitas	87
4.5	Evaluasi <i>Outliers</i>	88
4.6	Analisis Structural Equation Modelling (SEM)	89
4.7	Uji Hipotesis.....	91
4.8	Pengaruh Langsung (<i>Direct</i>) dan Pengaruh Tidak Langsung (<i>Indirect</i>)... 95	
4.8.1	Besarnya <i>Direct Effect</i>	95
4.8.2	Besarnya <i>Indirect Effect</i> dan Total Effect.....	96
4.9	Pembahasan	97

BAB V PENUTUP.....	104
5.1 Kesimpulan.....	104
5.2 Saran.....	104
DAFTAR PUSTAKA	107



DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1.1 Data Nilai Produksi UMKM di Kabupaten Jepara	3
Tabel 1.2 Daftar Nama UMKM Kabupaten Jepara	4
Tabel 3.1 Data RespondenUKM Pengrajin Monel Jepara	49
Tabel 3.2 Data RespondenUKM Pengrajin Monel Jepara	50
Tabel 3.3 Uji <i>Goodness of Fit</i>	66
Tabel 4.1 Rincian responden berdasarkan jenis kelamin	70
Tabel 4.2 Responden Menurut Usia	70
Tabel 4.3 Responden Menurut Pendidikan terakhir	71
Tabel 4.4 Variabel tingkat pendidikan(X_1)	72
Tabel 4.5 Variabel Pengalaman (X_2)	73
Tabel 4.6 Variabel Upah (X_3)	74
Tabel 4.7 Variabel Etos kerja (Y_1)	75
Tabel 4.8 Produktivitas kerja (Y_2)	76
Tabel 4.9 Nilai <i>Factor Loading</i> variabel tingkat pendidikan (X_1)	77
Tabel 4.10 Nilai <i>Factor Loading</i> variabel Pengalaman (X_2)	77
Tabel 4.11 Nilai <i>Factor Loading</i> variabel Upah	78
Tabel 4.12 Nilai <i>Factor Loading</i> variabel Upah setelah pembedulan	78
Tabel 4.13 Nilai <i>Factor Loading</i> variabel produktivitas kerja	79
Tabel 4.14 Nilai <i>Factor Loading</i> etos kerja	79
Tabel 4.16 Uji <i>Average Variance Extracted</i> variabel penelitian	81
Tabel 4.17 Hasil uji discriminant validity	81
Tabel 4.18 Uji Model <i>Goodness Of Fit Variabel</i> Eksogen	83
Tabel 4.19 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Eksogen	84
Tabel 4.20 Uji Model Goodness Of Fit Variabel Endogen	86
Tabel 4.21 Hasil Analisis Konfirmatori Faktor Endogen	87
Tabel 4.22 Uji normalitas	88
Tabel.4.23 Analisis <i>Outlier</i>	89
Tabel 4.24 Uji Model Goodness Of Fit Variabel penelitian	91
Tabel 4.25 Uji Hipotesis	92

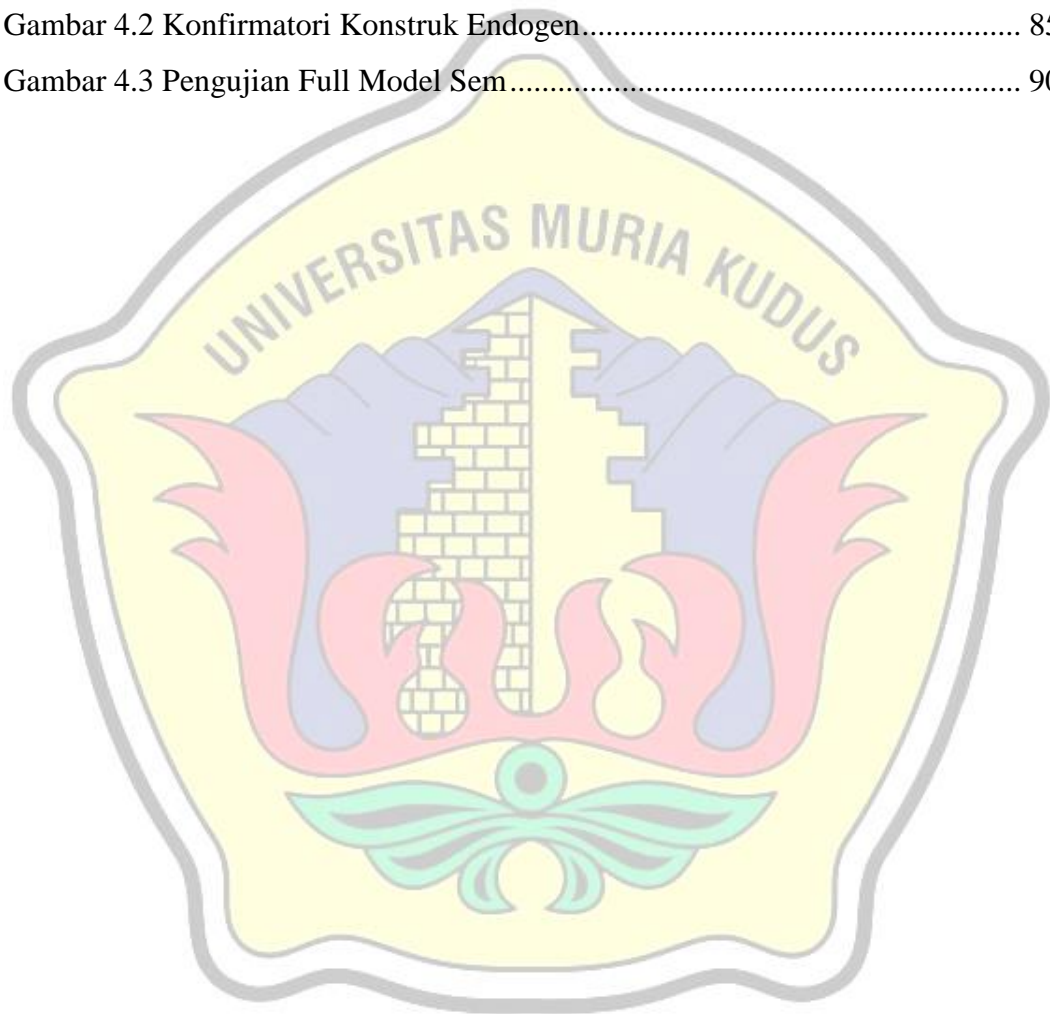
Tabel 4.26 Hasil estimasi *direct effect* 95

Tabel 4.27 Hasil estimasi *indirect effect* dan *total efect* 96



DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 2.1 Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman, dan Upah Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada UKM Pengrajin Monel Jepara dengan Etos Kerja sebagai Variabel Intervening	42
Gambar 4.1 Uji Konfirmatori Variabel Eksogen	83
Gambar 4.2 Konfirmatori Konstruk Endogen.....	85
Gambar 4.3 Pengujian Full Model Sem.....	90



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Hasil Kuesioner
- Lampiran 2. Hasil Frekuensi Data
- Lampiran 3. Hasil Uji Convirmatory Variabel Eksogen
- Lampiran 4. Hasil Uji Convirmatory Variabel Endogen
- Lampiran 5. Hasil Output Full Perhitungan AMOS
- Lampiran 6. Hasil Tabel Perhitungan AVE

