



**PENGARUH LOYALITAS KERJA, PENGALAMAN  
KERJA, KOMPETENSI TERHADAP PROMOSI  
JABATAN DENGAN PRESTASI KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING PADA PT. INDOMAJU  
TEXTINDO KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

**RAHMA ASRY YUSMAHANNY**

**NIM. 2016-11-091**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIAKUDUS  
TAHUN 2021**

**PENGARUH LOYALITAS KERJA, PENGALAMAN  
KERJA, KOMPETENSI TERHADAP PROMOSI  
JABATAN DENGAN PRESTASI KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING PADA PT. INDOMAJU  
TEXTINDO KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan tim penguji ujian skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2021

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Dosen Pembimbing I



**Dina Lusianti, SE. MM. AAK**  
NIDN 0630098401



**Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM**  
NIDN 0608086402

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dosen Pembimbing II



**D. H. Mochamad Edris, Drs., MM**  
NIDN 0618066201



**Dian Wismar'ain, SE. MM**  
NIDN 0612127702

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### Motto :

Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada di jalan  
Allah.

(HR.Turmudzi)



### Persembahan :

1. Bapak, ibu, dan kakak yang aku cintai.
2. Seluruh keluarga besarku.
3. Sahabat seperjuanganku semuanya.
4. Almamater UMK

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini baik. Adapun maksud penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi tugas akhir guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Rasa terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya penulis haturkan kepada:

1. Dr. H. Mochammad Edris, Drs. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Dina Lusianti, SE., MM., AAK, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dengan tulus dan ikhlas dalam penyusunan skripsi ini.
4. Dian Wismar'ain, SE. MM, selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dengan tulus, dan ikhlas dalam penyusunan skripsi ini
5. Segenap dosen pengajar dan karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.
6. Seluruh responden yaitukaryawan PT. Indomaju Textindo Kudus.

7. Ibu Muchitun dan Bapak Bambang Sutrisno yang telah membantu memberikan semangat, doa, kasih sayang, dan bantuan baik secara moril dan materiil. Serta kakak Bagus Candra yang selalu memberi semangat untuk penulis demi lancarnya penulisan skripsi ini.
8. David Muhammad Syafak yang selalu meluangkan waktu menemani saya dan selalu mendengarkan keluh kesah saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Raniavera, Aryo Bagas, Yunanda Anggun, Yoga Yayang dan seluruh teman-teman saya yang selalu mendukung dan memberi bantuan ketika saya membutuhkan dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan balasan dari Allah SWT. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus,  
Penulis,

2021

**RAHMA ASRY YUSMAHANNY**  
**NIM. 2016-11-091**

## ABSTRAKSI

# PENGARUH LOYALITAS KERJA, PENGALAMAN KERJA, KOMPETENSI TERHADAP PROMOSI JABATAN DENGAN PRESTASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. INDOMAJU TEXTINDO KUDUS

**RAHMA ASRY YUSMAHANNY**  
**NIM. 2016-11-091**

Dosen Pembimbing : 1. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.  
2. Dian Wismar'ain, SE. MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh loyalitas kerja, pengalaman kerja, kompetensi terhadap promosi jabatan dengan prestasi kerja sebagai variabel intervening pada PT Indomaju. Dalam penelitian ini menggunakan tiga variabel bebas, yaitu loyalitas kerja, pengalaman kerja, kompetensi serta dua variabel terikat, yaitu prestasi kerja dan promosi jabatan.

Penelitian ini dilakukan dengan metode deskriptif kuantitatif pada PT Indomaju dan dianalisis dengan SEM, dengan tahapan analisis pengaruh loyalitas kerja, pengalaman kerja, kompetensi terhadap promosi jabatan dengan prestasi kerja sebagai variabel intervening pada PT Indomaju. Populasi penelitian ini sebanyak 338 orang. Sampel penelitian ini sebanyak 132 karyawan dengan teknik *purposive sampling*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa loyalitas kerja, pengalaman kerja dan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan melalui prestasi kerja sebagai variabel intervening pada PT Indomaju Textindo Kudus.

**Kata kunci: loyalitas kerja, pengalaman kerja, kompetensi, prestasi kerja, promosi jabatan**

**ABSTRACT**

***EFFECT OF WORK LOYALTY, WORK EXPERIENCE, COMPETENCY  
TOWARDS OFFICE PROMOTION WITH WORK ACHIEVEMENT AS  
INTERVENING VARIABLES IN. INDOMAJU TEXTINDO KUDUS***

**RAHMA ASRY YUSMAHANNY  
NIM. 2016-11-091**

*Guidance Lecturer* : 1. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.  
2. Dian Wismar'ain, SE. MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FACULTY OF ECONOMIC AND AND BUSINESS STUDY PROGRAM  
OF MANAGEMENT**

*This study aims to examine the effect of job loyalty, work experience, competence on job promotion with work performance as an intervening variable at PT Indomaju. In this study, using three independent variables, namely job loyalty, work experience, competence and two dependent variables, namely job performance and promotion.*

*This research was conducted using quantitative descriptive method at PT Indomaju and analyzed by SEM, with the stages of analysis of the effect of work loyalty, work experience, competence on job promotion with work performance as an intervening variable at PT Indomaju. The population is 338 people. And then sample is 132 with technic purposive sampling.*

*The results showed that job loyalty, work experience and competence had a positive and significant effect on job promotion through job performance as an intervening variable at PT Indomaju Textindo Kudus.*

***Keywords: job loyalty, work experience, competence, job performance, job promotion***

## DAFTAR ISI

|  | Halaman |
|--|---------|
| HALAMAN JUDUL .....                      | i       |
| HALAMAN PERSETUJUAN.....                 | ii      |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....              | iii     |
| KATA PENGANTAR .....                     | iv      |
| ABSTRAKSI.....                           | vi      |
| <i>ABSTRACT</i> .....                    | vii     |
| DAFTAR ISI.....                          | viii    |
| DAFTAR TABEL.....                        | x       |
| DAFTAR GAMBAR .....                      | xii     |
| DAFTAR LAMPIRAN .....                    | xiii    |
| BAB I PENDAHULUAN.....                   | 1       |
| 1.1. Latar Belakang .....                | 1       |
| 1.2. Ruang Lingkup .....                 | 10      |
| 1.3. Perumusan Masalah.....              | 11      |
| 1.4. Tujuan Penelitian.....              | 12      |
| 1.5. Manfaat Penelitian.....             | 13      |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....            | 15      |
| 2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia ..... | 15      |
| 2.2. Promosi Jabatan.....                | 19      |
| 2.3. Prestasi Kerja.....                 | 25      |
| 2.4. Loyalitas Kerja Karyawan.....       | 28      |
| 2.5. Pengalaman Kerja.....               | 30      |
| 2.6. Kompetensi .....                    | 34      |
| 2.7. Penelitian Terdahulu.....           | 37      |
| 2.8. Hubungan Antar Variabel .....       | 40      |
| 2.9. Kerangka Pemikiran Penelitian ..... | 46      |
| BAB III METODE PENELITIAN.....           | 48      |
| 3.1. Rancangan Penelitian .....          | 48      |



|  |            |
|--|------------|
| 3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional variabel ..... | 48         |
| 3.3. Jenis dan Sumber Data .....                                 | 52         |
| 3.4. Populasi dan Sampel.....                                    | 53         |
| 3.5. Metode Pengumpulan Data .....                               | 55         |
| 3.6. Uji Validitas dan Realibilitas.....                         | 54         |
| 3.7. Pengolahan Data.....  | 58         |
| 3.8. Teknik Analisis Data .....                                  | 59         |
| <b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>                          | <b>68</b>  |
| 4.1. Gambaran Umum .....   | 68         |
| 4.2. Deskripsi Data .....  | 76         |
| 4.3. Analisis Data .....   | 81         |
| 4.4. Evaluasi Atas Asumsi-Asumsi Full Model.....                 | 90         |
| 4.5. Analisis Konfirmatori Full Model.....                       | 94         |
| 4.6. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis).....                       | 97         |
| 4.7. Analisis Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Total..      | 102        |
| 4.8. Pembahasan .....  | 105        |
| <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>                           | <b>112</b> |
| 5.1. Kesimpulan.....   | 112        |
| 5.2. Saran-saran .....   | 113        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA</b>  |            |
| <b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>   |            |

## DAFTAR TABEL

|   | Halaman |
|---|---------|
| Tabel 1.1. Prestasi Kerja .....   | 5       |
| Tabel 1.2. Standar Kualifikasi Penilaian .....  | 5       |
| Tabel 1.3. rakapitulasi kehadiran .....   | 6       |
| Tabel 1.4. Data masa kerja .....  | 7       |
| Tabel 3.1. Hasil <i>Goodness of Fit</i> .....   | 65      |
| Tabel 4.1. Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan.....  | 70      |
| Tabel 4.2. Pengelompokan Responden Berdasarkan Masa Kerja .....                                       | 71      |
| Tabel 4.4. Statistik Deskriptif Variabel Loyalitas Kerja.....   | 74      |
| Tabel 4.5. Statistik Deskriptif Variabel Pengalaman Kerja.....  | 75      |
| Tabel 4.6. Statistik Deskriptif Variabel Kompetensi .....   | 76      |
| Tabel 4.7. Statistik Deskriptif Variabel Prestasi Kerja.....  | 77      |
| Tabel 4.8. Statistik Deskriptif Variabel Promosi Jabatan.....   | 78      |
| Tabel 4.9. <i>Standarized Regression Weight</i> Variabel Eksogen.....                                 | 79      |
| Tabel 4.10. <i>Standarized Regression Weight</i> Variabel Endogen .....                               | 81      |
| Tabel 4.11. Uji Normalitas Data .....   | 86      |
| Tabel 4.12. Mahalanobis d-squared .....   | 87      |
| Tabel 4.13. Hasil Pengujian <i>Contract Reliability</i> Dan <i>Variance</i><br><i>Extracted</i> ..... | 88      |
| Tabel 4.14. Uji Full Model <i>goodness of fit</i> SEM.....  | 90      |
| Tabel 4.15. Nilai <i>Squared Multiple Correlation</i> .....   | 91      |
| Tabel 4.16. Tabel Regression Weights .....  | 92      |
| Tabel 4.17. Hasil Pengujian Hipotesis .....   | 93      |
| Tabel 4.18. Pengaruh Langsung Variabel Laten.....   | 97      |
| Tabel 4.19. Pengaruh Tidak Langsung Variabel Laten .....  | 98      |
| Tabel 4.20. Pengaruh Total Antar Variaabel Laten .....  | 99      |

## DAFTAR GAMBAR

|  | Halaman |
|--|---------|
| Gambar 2.1. Kerangka Pikir Teoritis .....                                    | 43      |
| Gambar 4.1. Pengujian Konfirmatori Eksogen .....                             | 79      |
| Gambar 4.2. Pengujian Konfirmatori Endogen.....                              | 81      |
| Gambar 4.3. Analisis Full Variabel Eksogen dan Endogen .....                 | 85      |
| Gambar 4.4. Hasil Uji Full Model Structral Equation Modelling<br>(SEM) ..... | 90      |



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Data Hasil Kuesioner Responden
- Lampiran 3. Frekuensi Data
- Lampiran 4. Uji Validitas Reliabilitas
- Lampiran 5. Hasil Analisis

