

DAFTAR PUSTAKA

- Animun, Jekson Simion D., Jantje L, Sepang dan Yanttje Uhing. 2017. Analisis Pelaksanaan Promosi Jabatan Dan Mutasi Berdasarkan Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Cabang Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* Vol. 5 No. 3 Hal. 3098-3107.
- Ardana. 2011. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi I. Jakarta: Rineka Cipta.
- Armania, H.M. Lo. Dan Nessa, H.C. L. 2016. Exploring the Effect of Staff Achievement on Job Satisfaction in Hong Kong Residential Clubhouse. *Journal of Management*. Vol. 4, No. 2: 1-15.
- Aryani. 2015. Pengaruh Senioritas dan Loyalitas Kerja terhadap Promosi Jabatan pada Karyawan PT. Bank Panin Bandar Lampung. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, Vol. 3 No. 1 Hal. 14-26.
- As'ad, Moh. 2008. *Psikologi Industri*. Cetakan 2. Yogyakarta: Liberty.
- Bhandari, Karishma. 2017. Impact of Gender, Age and Work Experience on Job Promotion towards Work Life Balance (with special reference to Bank of Baroda, Udaipur). *Journal of Business and Management* Vol. 17 No 3: 48-53.
- Elqadri, Zaenal Mustafa, Dewi Tri Wijayati Wardoyo dan Priyono. The Influence of Motivation and Discipline Work against Employee Work Productivity Tona'an Markets. *Journal of European Studies*; Vol. 7, No. 12: 59-66.
- Fathoni, Abdurrahmat. 2009. *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Ferdinand, Augusty. 2014, *Metode Penelitian Manajemen*, Edisi 2. Semarang : BP. Universitas Diponegoro.
- Foster Bill. 2011. *Pembinaan untuk Peningkatan Kinerja Karyawan*. Jakarta: PPM.
- Ghozali, Imam. 2011, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang : Bina Pustaka.
- Hair, et.al. 2010. *Multivariate Data Analysis* (7th ed).United States: Pearson.
- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi kedua. Yogyakarta: BPFE UGM.

- Hasibuan, Malayu S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hernowo Narmodo dan M. Farid Wajdi. 2018. Pengaruh Pengaruh Motivasi Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Wonogiri. *Jurnal Bisnis dan Management*. Volume 4 No.2: 1-12.
- Husein, Umar. 2008. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Ilham Thaief, Aris Baharuddin, Priyono dan Mohamad Syafi'i Idrus. 2015. Effect of Training, Compensation and Work Discipline against Employee Job Promotion in Bank BUMN. *Journal of European Studies*; Vol. 7, No. 11: 23-33.
- Khuzaimah, Siti. 2017. Pengaruh Pengembangan Karir, Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja karyawan Pada PT. Bank Riau KEPRI Kantor Pusat Pekanbaru. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol 3, No. 2: 1-15.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Manullang, Marihot. 2013. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Mirayanti. 2015. Pengaruh Loyalitas terhadap Promosi Jabatan pada Karyawan PT. Bank BRI. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, Vol. 3 No. 1 Hal. 1-26.
- Medhiantari, Ida Ayu Nithya dan Made Yuniari. 2014. Pengaruh Prestasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Promosi Jabatan. *E-jurnal Manajemen* Vol. 3 No. 7: 2035-2049.
- Mustikah, dkk. 2018. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Batang. *Jurnal Manajemen*. Vol. 3, No. 3: 1-12.
- Nasution. 2009. *Metode Research*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Nitisemito Alex S. 2010. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Noor, Zahid. 2015. Impact Of Job Experience And Job Advancement On Job Promotion Of Bank Industry In Province Of Pakistan. *Journal Management*. Vol. 2 No. 2:1499-1505.
- Purwaningsih, Amalia dan Betty Magdalena. 2017. Pengaruh Senioritas dan Prestasi Kerja terhadap Promosi Jabatan pada Karyawan PT. Bank Panin Bandar Lampung. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, Vol. 3 No. 1 Hal. 14-26.
- Ranupandojo, Heidjrachman dan Suad Husnan. 2007. *Manajemen Personalia*. Jilid 2 Edisi Ketiga. Yogyakarta: BPFE.

- Rivai, Veithzal. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*, Edisi Kedua. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Santoso, Budi dan Riyardi, Agung. 2012. Rotasi, Mutasi dan Promosi Karyawan di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Klaten. *Jurnal Ekonomi Manaje Sumber Daya*. Vol. 13 No. 1: 26-34.
- Siagian, Sondang P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Silalahi, Ernyta. 2015. Pengaruh Prestasi Kerja Pegawai Terhadap Promosi Jabatan Pada Kantor Perwakilan Bank Indonesia. *Jurnal Manajemen Vc* ' ' No. 1: 7-13.
- Singgih Santoso. 2011. *SPSS, Statistik Parametik*. Jakarta: Elexmedia Komputindo.
- Sudimin. 2016. Pengaruh pengalaman kerja dan Prestasi Kerja terhadap Promosi Jabatan pada Karyawan PT. Bank Panin Bandar Lampung. *Jurnal Bisnis Ekonomi*, Vol. 3 No. 1 Hal. 14-26.
- Sugiyono, 2011, *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan Kesembilan. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Jakarta, Kencana.
- Trijoko. 2009. *Budaya Perusahaan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Wahyudi. 2009. *Kepemimpinan Dalam Organisasi Pembelajaran*. Bandung: Alfabeta.
- Yurasti dan Mahdona. 2017. Pengaruh Prestasi Kerja, Pengalaman Kerja, dan Pendidikan terhadap Promosi Jabatan di Bank Mandiri Cabang Pasaman Barat. *Jurnal Menara Ekonomi, Penelitian dan Kajian Ilmiah*. Vol. 3, Nol 6: 55-62.
- _____, 2018, *Pedoman Penyusunan Skripsi*, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muria Kudus.