

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI KANTOR PERTANAHAN KABUPATEN  
JEPARA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING**

**TESIS**



**Oleh:**

**ISKAK EKO CAHYONO  
NIM. 201801014**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2021**

## HALAMAN PENGESAHAN

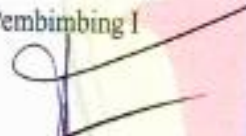
### ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR PERTANAHAN KABUPATEN JEPARA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Oleh


ISKAK EKO CAHYONO  
NIM. 201801014

Telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Tesis  
Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus  
Pada tanggal 26 Februari 2021

Pembimbing I


  
Dr. Mokhammad Arwani, SE., MM  
NIDN. 0610057804

Pembimbing II

  
Sutono, SE, MM, PhD.  
NIDN. 0626017003



Mengetahui  
Program Magister Manajemen

  
Dr. Kertati Sumekar, SE., MM.  
NIDN. 0616077304

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2021**

## IDENTITAS TIM PENGUJI

### Judul Tesis:

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR PERTANAHAN KABUPATEN JEPARA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

### Ditulis Oleh:

Nama Mahasiswa : Iskak Eko Cahyono  
NIM : 201801014  
Program Studi : Magister Manajemen.

### TIM PEMBIMBING:

Ketua : Dr. Mokhamad Arwani, SE., MM. (.....)

Anggota : Sutono, SE, MM, PhD. (.....)

### TIM DOSEN PENGUJI:

Dosen Penguji : Dr. Drs. Sukirman, S.Pd., S.H., M.M. (.....)

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2021**

## **PERNYATAAN ORISINILITAS TESIS**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa di dalam naskah tesis dengan judul:

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR PERTANAHAN  
KABUPATEN JEPARA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiasi, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Februari 2021  
Yang Menyatakan

Iskak Eko Cahyono  
NIM. 201801014

## RIWAYAT HIDUP

Iskak Eko Cahyono, lahir di Jepara. Nama orang tua, Bapak Subadi dan Ibu Sriwasti. Riwayat pendidikan, SDN 2 Srobyong Jepara lulus tahun 1990, SMP Negeri 1 Mlonggo Jepara lulus tahun 1993, STMK Nusantara Kudus lulus tahun 1996, Program Diploma IV STPN Yogyakarta lulus tahun 2004. Bekerja sebagai Pegawai Negeri Sipil di Kantor Pertanahan Kabupaten Jepara sampai sekarang.

Jepara, Februari 2021

Penulis

Iskak Eko Cahyono

NIM. 201801014



## UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si. selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kemudahan dalam menyelesaikan studi penelitian.
2. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi UMK yang telah memberikan kemudahan, memotivasi dalam menyelesaikan studi.
3. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M. selaku ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
4. Dr. Mokhamad Arwani, S.E., M.M. selaku pembimbing utama yang telah memberi bimbingan dan arahan demi penyempurnaan dalam menyelesaikan tesis ini.
5. Sutono, S.E., M.M., PhD, selaku pembimbing anggota yang membimbing serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
6. Para dosen, keluarga, Ibu Bapak, dan rekan-rekan mahasiswa di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unuversitas Muria Kudus yang banyak membantu atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa melimpahkan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus, Februari 2021  
Penulis

Iskak Eko Cahyono  
NIM. 201801014

## ABSTRAK

Permasalahan yang dihadapi Kantor Pertanahan Kabupaten Jepara hampir sama dengan Kantor Pertanahan lainnya. Permasalahan yang paling menonjol adalah masalah penyelesaian pensertifikatan tanah yang tidak sesuai dengan jumlah permohonan setiap tahunnya. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Jepara dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening.

Responden dalam penelitian ini adalah pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Jepara berjumlah 142. Jumlah responden dalam penelitian ini ditetapkan 110 responden dengan menggunakan teknik pengambilan sampel *simple random sampling*. Penelitian ini menggunakan analisis Structural Equation Modeling (SEM) dengan bantuan program AMOS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja pegawai sedangkan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja pegawai. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara langsung kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai sedangkan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Dan secara tidak langsung melalui motivasi kerja kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai sedangkan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja

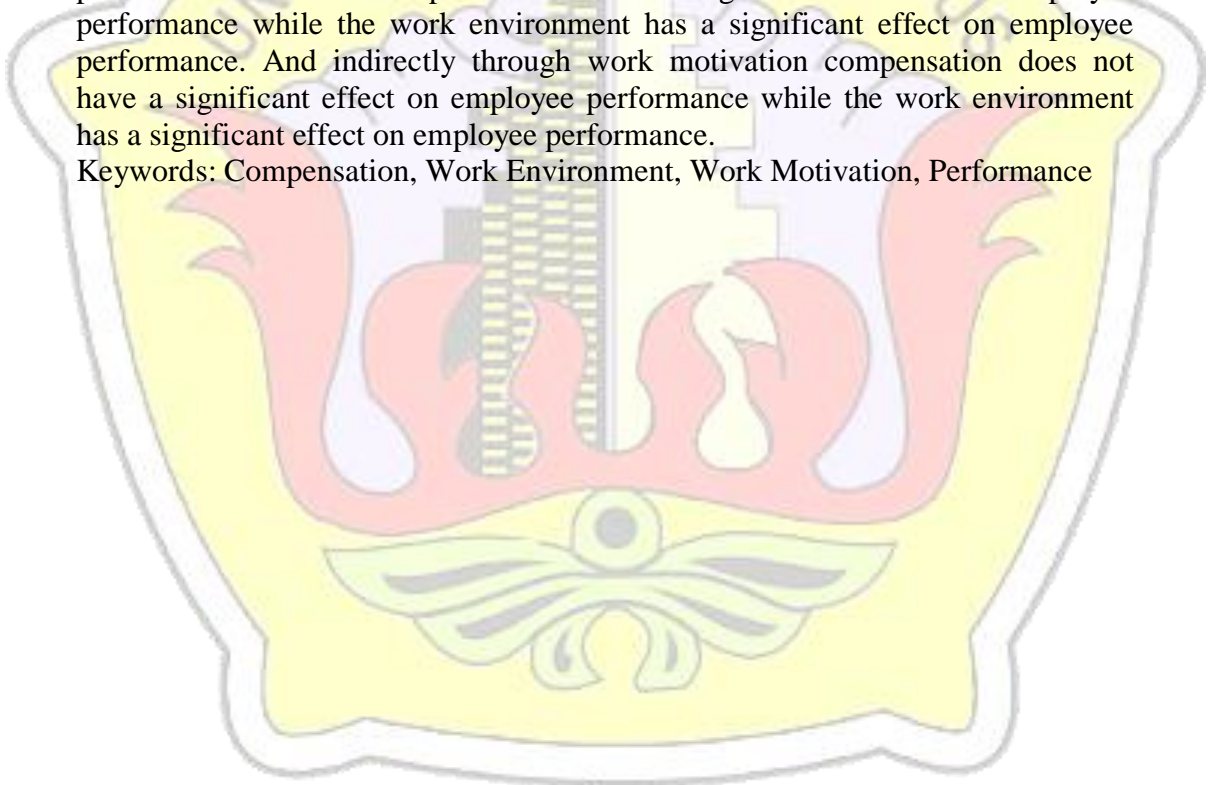
## ABSTRACT

The problems faced by the Jepara Regency Land Office are almost the same as other Land Offices. The most prominent problem is the problem of resolving land certification that does not match the number of applications each year. The purpose of this study was to determine the effect of compensation and work environment on the performance of the Jepara Regency Land Office employees with work motivation as an intervening variable.

Respondents in this study were 142 employees of the Land Office of Jepara Regency. The number of respondents in this study was determined to be 110 respondents using simple random sampling technique. This study uses Structural Equation Modeling (SEM) analysis with the help of the AMOS program.

The results showed that compensation did not have a significant effect on employee motivation, while the work environment had a significant effect on employee motivation. Work motivation has a significant effect on employee performance. Direct compensation has no significant effect on employee performance while the work environment has a significant effect on employee performance. And indirectly through work motivation compensation does not have a significant effect on employee performance while the work environment has a significant effect on employee performance.

Keywords: Compensation, Work Environment, Work Motivation, Performance





## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepa Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan anugerahny-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “Analisis Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Jepara dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening”. Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus.

Sebagai tesis tentunya tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu kami mengharap kritik saran dan masukan yang membangun. Tidak lupa kami juga menyampaikan terima kasih kepada Dr. Mokhamad Arwani, S.e., M.M dan Sutono S.E., M.M., PhD.yang telah memberikan dukungan sehingga tesisi ini dapat selesai sesuai rencana.

Akhir kata semoga tesis ini dapat memberi manfaat bagi seluruh pembaca. Dengan segala kekurangan semoga mampu memberikan sumbangsih kendati kecil untuk diterapkan baik praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus, Februari 2021  
Penulis

Iskak Eko Cahyono  
NIM. 201801014

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS</b> .....	iii
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS</b> .....	iv
<b>RIWAYAT HIDUP</b> .....	v
<b>UCAPAN TERIMA KASIH</b> .....	vi
<b>ABSTRAK</b> .....	vii
<b>ABSTRACT</b> .....	viii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ix
<b>DAFTAR ISI</b> .....	x
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiv
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II : TELAAH PUSTAKA</b>	
2.1 Penelitian Terdahulu .....	9
2.2 Kompensasi.....	11
2.2.1 Pengertian Kompensasi .....	11
2.2.2 Tujuan Kompensasi.....	13
2.2.3 Tahapan-Tahapan Kompensasi .....	14
2.2.4 Indikator Kompensasi .....	16
2.3 Lingkungan Kerja .....	16
2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	16
2.3.2 Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	18

2.3.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja .....	19
2.3.4 Indikator Lingkungan Kerja .....	24
2.4 Motivasi Kerja .....	25
2.4.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	25
2.4.2 Jenis-Jenis Motivasi Kerja .....	28
2.4.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja .....	29
2.4.4 Indikator Motivasi Kerja .....	31
2.5 Kinerja Pegawai .....	39
2.5.1 Pengertian Kinerja.....	39
2.5.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	35
2.5.3 Faktor Penunjang Kinerja.....	36
2.5.4 Indikator Kinerja .....	37
<b>BAB III : KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS</b>	
3.1 Kerangka Konseptual Penelitian.....	39
3.2 Pengajuan Hipotesis Penelitian.....	40
<b>BAB IV : METODE PENELITIAN</b>	
4.1 Pendekatan Penelitian .....	46
4.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	46
4.3 Metode Pengambilan Sampel .....	47
4.4 Metode Pengumpulan Data.....	48
4.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	49
4.6 Analisis Data.....	50
<b>BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
5.1 Deskripsi Objek Penelitian .....	61
5.2 Deskripsi Responden .....	62
5.3 Deskripsi Variabel .....	65
5.4 Analisis Data Penelitian.....	68
5.4.1 Analisis Faktor Konfirmatori (Confirmatory Factor Analysis) .....	68

5.4.2 Analisis Measurement Full Model .....	76
5.4.3 Analisis Full Model-Structural Equation Model ...	78
5.5 Analisis Asumsi SEM .....	79
5.5.1 Evaluasi Normalitas Data .....	79
5.5.2 Evaluasi Multivariate Outliers.....	81
5.5.3 Evaluasi atas Multicollinearity dan Singularity ....	82
5.5.4 Uji Validitas Konvergen dan Discriminan Validity .....	82
5.5.5 Pengujian Standardised Regression Weigh .....	84
5.5.6 Pengujian Pengaruh Langsung .....	85
5.5.7 Pengujian Pengaruh Tidak Langsung Melalui Variabel Intervening .....	87
5.5.8 Hasil Pengujian Hipotesis .....	89
5.5.9 Besarnya Total Effect .....	90
5.6 Pembahasan .....	90
5.6.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Jepara .....	90
5.6.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Jepara.....	92
5.6.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Jepara.....	94
5.6.4 Pengaruh Lingkungan kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Jepara .....	95
5.6.5 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Jepara .....	97
5.6.6 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Jepara melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening.....	98

5.6.7 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Jepara melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening ....	100
5.7 Keterbatasan Penelitian.....	101

**BAB VI : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

6.1 Kesimpulan.....	103
6.2 Implikasi.....	104

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel. 1.1. Daftar Penyelesaian Sertifikat Tanah dari Tahun 2014 s.d 2018.....	2
Tabel. 4.1. Definisi Operasional dan Indikator Penelitian.....	49
Tabel. 5.1. Karakteristik Responden.....	63
Tabel. 5.2. Deskripsi Variabel Penelitian .....	65
Tabel. 5.3. Model-Goodness-of-fit test Konfirmatori Konstruksi Eksogen.....	69
Tabel. 5.4. Covariances Eksogen.....	70
Tabel. 5.5. Model-Goodness-of-fit test Konfirmatori Konstruksi Eksogen.....	71
Tabel. 5.6. Confirmatory Factor Analysis Konstruksi Eksogen.....	72
Tabel. 5.7. Model-Goodness-of-fit test Konfirmatori Konstruksi Endogen .....	73
Tabel. 5.8. Covariances Endogen .....	74
Tabel. 5.9. Modifikasi Model-Goodness-of-fit test Konfirmatori Konstruksi Endogen .....	75
Tabel. 5.10. Confirmatory Factor Analysis Konstruksi Endogen .....	76
Tabel. 5.11. Regression Weights Measurement Full Model.....	77
Tabel. 5.12. Model-Goodness-of-fit test.....	79
Tabel. 5.13. Uji Normalitas.....	80
Tabel. 5.14. Analisis Outlier .....	81
Tabel. 5.15. Validitas Konvergen .....	83
Tabel. 5.16. Discriminant Validity.....	83
Tabel. 5.17. Hasil Pengujian Standardised Regression Weights .....	84
Tabel. 5.18. Koefisien Determinasi .....	84
Tabel. 5.19. Hasil Estimasi Regression Weights .....	85
Tabel. 5.20. Hasil Pengujian Pengaruh Tidak Langsung.....	88
Tabel. 5.21. Hasil Pengujian Hipotesis .....	89

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar. 3.1. Kerangka Konseptual Penelitian.....	40
Gambar. 4.1. Diagram Alur .....	55
Gambar. 5.1. Susunan Organisasi Kantor Pertanahan Kabupaten Jepara .....	62
Gambar. 5.2. Confirmatory Factor Analysis – Konstruk Eksogen...	69
Gambar. 5.3. Hasil Modifikasi Confirmatory Factor Analysis – Konstruk Eksogen.....	71
Gambar. 5.4. Confirmatory Factor Analysis – Konstruk Endogen ..	73
Gambar. 5.5. Hasil Modifikasi Confirmatory Factor Analysis – Konstruk Eksogen.....	75
Gambar. 5.6. Hasil Pengujian Measurement Full Model .....	77
Gambar. 5.7. Hasil Pengujian Full Model-Structural Equation Model (SEM) .....	78