



**PENGARUH INDEPENDENSI, *LOCUS OF CONTROL*, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR**

**(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Semarang)**

Oleh :

**RIMA AYU NINGSIH**

NIM 2016-12-070

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2021**



**PENGARUH INDEPENDENSI, *LOCUS OF CONTROL*, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR  
( STUDI EMPIRIS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI SEMARANG )**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Muria Kudus

Oleh :

**RIMA AYU NINGSIH**

NIM. 2016-12-070

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2021**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**PENGARUH INDEPENDENSI, *LOCUS OF CONTROL*, MOTIVASI KERJA DAN  
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR  
( STUDI EMPIRIS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI SEMARANG)**

Oleh :

**Rima Ayu Ningsih**


NIM. 2016-12-070

Skripsi ini diajukan untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi Fakultas  
Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Kudus, 28 Desember 2020

Mengetahui,

Ketua Program Studi Akuntansi



Sri Mulyani, SEI., M.Si  
NIDN. 0611018202

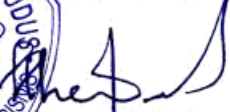
Pembimbing I



Zuliyati, SE., M.Si, Ak.  
NIDN. 0603037801

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Rochamad Edris, Drs., MM  
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



Febra Roblyanto, SE., M.Si, Akt  
NIDN. 0619027701

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*“Menuntut ilmu itu seperti mendaki gunung, semakin tinggi gunung akan semakin berat medan tantangannya. Tetapi pemandangan di puncak akan selalu lebih indah daripada di lembah”*

*(Aristoteles)*

*“Tak ada yang tak mungkin bila kita yakin”*

*(Junaedi Sutanto)*

### **Skripsi Ini Kupersembahkan Kepada :**

*Saya persembahkan skripsi ini untuk kedua orang tua yang sangat saya sayangi, Saudara saya dan teman-teman semua yang telah memberikan doa dan dukungannya serta untuk almamater saya Universitas Muria Kudus.*



**HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI**

**PENGARUH INDEPENDENSI, *LOCUS OF CONTROL*, MOTIVASI KERJA DAN  
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR  
(STUDI EMPIRIS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI SEMARANG)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

**RIMA AYU NINGSIH**

NIM. 2016-12-070


Telah dipertahankan di Depan Dewan Penguji pada hari Sabtu, tanggal 30 Desember 2021  
dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

**SUSUNAN DEWAN PENGUJI**

Penguji I

  
Aprillia Wheruningtyas, SE., M.Si  
NIDN. 0607048403

Penguji II

  
Zuliyati, SE., M.Si, Ak.  
NIDN. 0603037801

Penguji III

  
Febra Robiyanto, SE., M.Si, Akt  
NIDN. 0619027701

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



  
H. Mochamad Edris, Drs., MM  
NIDN. 0618066201

## **SURAT PERNYATAAN KEASLIAN**

### **PENGARUH INDEPENDENSI, *LOCUS OF CONTROL*, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR**

**( STUDI EMPIRIS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI SEMARANG)**

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul : “**PENGARUH INDEPENDENSI, *LOCUS OF CONTROL*, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR (STUDI EMPIRIS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI SEMARANG)**” adalah hasil tulisan saya sendiri, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang tertulis dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.



Kudus, 28 Desember 2020

Penyusun,

Rima Ayu Ningsih  
NIM. 2016-12-070

## ABSTRAK

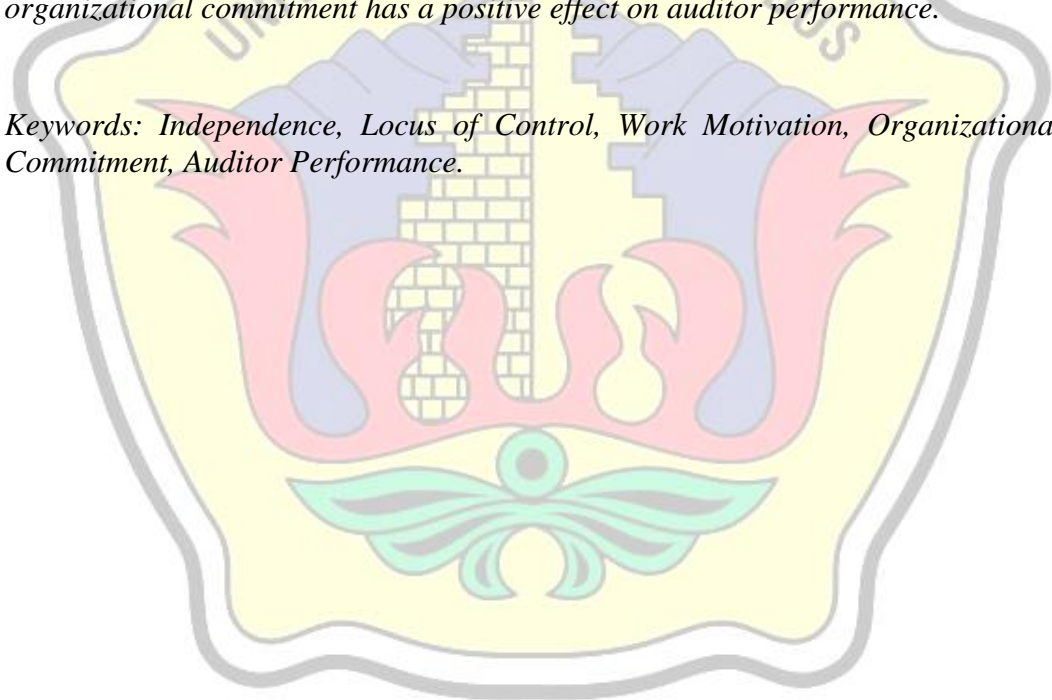
Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh independensi, *locus of control*, motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja auditor. Penelitian ini dilaksanakan di 27 kantor akuntan publik yang berada di Semarang. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Dalam penelitian ini, kuesioner yang disebar sebanyak 144 kuesioner, namun data yang dapat diolah hanya 78 kuesioner sedangkan 62 kuesioner tidak kembali dan 4 kuesioner merupakan kuesioner yang tidak dapat digunakan. Sebagian kuesioner yang tidak kembali disebabkan oleh faktor kesibukan dari masing-masing auditor. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Data primer diperoleh secara langsung melalui penyebaran kuesioner kepada responden dan mengembalikannya kembali setelah kuesioner selesai diisi. Populasi dari penelitian ini adalah auditor yang bekerja pada kantor akuntan publik di Semarang. Metode penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *non probability sampling* dengan teknik sampling jenuh. Jumlah sampel yang diperoleh adalah 78 responden yang terdiri dari manager, senior auditor dan junior auditor. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : independensi berpengaruh positif terhadap kinerja auditor, *locus of control* berpengaruh positif terhadap kinerja auditor, motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja auditor dan komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja auditor.

Kata Kunci : Independensi, *Locus of Control*, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Auditor.

## **ABSTRACT**

*This study aims to examine the effect of independence, locus of control, work motivation and organizational commitment on auditor performance. This research was conducted in 27 public accounting firms located in Semarang. This type of research is quantitative research. In this study, 144 questionnaires were distributed, but only 78 data could be processed while 62 questionnaires were not returned and 4 questionnaires were unusable. Some of the non-returned questionnaires were caused by the busyness of each auditor. The type of data used in this study is primary data. Primary data is obtained directly through distributing questionnaires to respondents and retrieving them after completing the questionnaire. The population of this study are auditors who work at public accounting firms in Semarang. The sampling method used in this study is non-probability sampling with a saturated sampling technique. The number of samples obtained was 78 respondents consisting of managers, senior auditors and junior auditors. The result of this study indicate that : independence has a positive effect on auditor performance, locus of control has a positive effect on auditor performance, work motivation has a positive effect on auditor performance and organizational commitment has a positive effect on auditor performance.*

*Keywords: Independence, Locus of Control, Work Motivation, Organizational Commitment, Auditor Performance.*





## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq hidayah serta inayah-Nya dan memberikan kekuatan bagi penulis sehingga mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Independensi, *Locus of Control*, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Semarang)”**. Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana (S1) dari Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam pembuatan skripsi tentu saja banyak pihak yang telah terlibat dan berkontribusi memberikan bantuan, nasehat, dukungan dan bimbingan selama penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs., MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Ibu Sri Mulyani, SEI., M.Si. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Zuliyati, SE., M.Si, Ak. selaku pembimbing I, yang telah memberikan arahan serta bimbingan dan saran demi terwujudnya skripsi ini hingga selesai.

4. Bapak Febra Robiyanto, SE., M.Si, Ak., selaku pembimbing II, yang telah memberikan arahan serta bimbingan dan saran demi terwujudnya skripsi ini hingga selesai.
5. Segenap dosen dan seluruh staff maupun karyawan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
6. Kedua orang tua yang sangat saya sayangi serta adik-adikku yang menjadi motivasi terbesar penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih atas semangat dan doa yang telah diberikan kepada penulis.
7. Sahabat-sahabat saya (Via, Ririn, Nonik, Novia, Widhiasih, Sintya dan Moy) dan teman-teman lainnya yang selalu memberikan semangat kepada penulis.
8. Seluruh auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik di Semarang yang telah membantu dalam pengisian kuesioner demi kelancaran skripsi ini.
9. Semua pihak yang telah membantu saya hingga skripsi ini dapat terselesaikan oleh penulis.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan keterbatasan dalam penulisan skripsi ini sehingga kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pihak-pihak yang memerlukan.

Penulis

Rima Ayu Ningsih



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI .....</b>	<b>iv</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xviii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Ruang Lingkup Penelitian.....	6
1.3 Rumusan Masalah .....	6
1.4 Tujuan Penelitian .....	7
1.5 Kegunaan Penelitian.....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>9</b>
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Teori Sikap dan Perilaku.....	9

2.1.2 Kinerja Auditor .....	10
2.1.3 Independensi .....	11
2.1.4 <i>Locus of Control</i> .....	13
2.1.5 Motivasi Kerja.....	14
2.1.6 Komitmen Organisasi.....	15
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu.....	16
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	20
2.4 Hipotesis Penelitian.....	21
2.4.1 Pengaruh Independensi Terhadap Kinerja Auditor.....	21
2.4.2 Pengaruh <i>Locus of Control</i> Terhadap Kinerja Auditor.....	22
2.4.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Auditor.....	23
2.4.4 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor.....	24
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>27</b>
3.1 Rancangan Penelitian.....	27
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	27
3.2.1 Variabel Dependen.....	28
3.2.1.1 Kinerja Auditor .....	28
3.2.2 Variabel Independen .....	29
3.2.2.1 Independensi .....	29
3.2.2.2 <i>Locus of Control</i> .....	30
3.2.2.3 Motivasi Kerja.....	31
3.2.2.4 Komitmen Organisasi .....	32
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	33

3.4 Populasi dan Sampel .....	34
3.4.1 Populasi .....	34
3.4.2 Sampel.....	35
3.5 Pengumpulan Data .....	36
3.6 Pengolahan Data.....	36
3.7 Analisis Data .....	38
3.7.1 Uji Statistik Deskriptif .....	38
3.7.2 Uji Kualitas Data.....	38
3.7.2.1 Uji Reliabilitas .....	38
3.7.2.2 Uji Validitas .....	38
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	39
3.7.3.1 Uji Normalitas.....	39
3.7.3.2 Uji Multikolinearitas .....	39
3.7.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	40
3.7.4 Analisis Regresi Linier Berganda .....	40
3.7.5 Uji Hipotesis .....	41
3.7.5.1 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	41
3.7.5.2 Uji Statistik F .....	42
3.7.5.3 Uji Statistik t .....	42
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>44</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	44
4.2 Penyajian Data .....	44
4.2.1 Pengambilan Sampel.....	44

4.2.2 Karakteristik Profil Responden .....	45
4.2.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	45
4.2.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	46
4.2.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	46
4.2.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan .....	47
4.2.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	47
4.3 Analisis Data .....	48
4.3.1 Uji Statistik Deskriptif .....	48
4.3.2 Uji Kualitas Data.....	52
4.3.2.1 Uji Reliabilitas .....	52
4.3.2.2 Uji Validitas .....	53
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	55
4.3.3.1 Uji Normalitas .....	55
4.3.3.2 Uji Multikolonieritas.....	56
4.3.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	57
4.3.4 Analisis Regresi Linier Berganda .....	57
4.3.5 Uji Hipotesis .....	59
4.3.5.1 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	59
4.3.5.2 Uji Statistik F .....	60
4.3.5.3 Uji Statistik t .....	61
4.4 Pembahasan.....	63
4.4.1 Pengaruh Independensi Terhadap Kinerja Auditor.....	63
4.4.2 Pengaruh <i>Locus of Control</i> Terhadap Kinerja Auditor .....	64

4.4.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Auditor .....	65
4.4.4 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor .....	66
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>68</b>
5.1 Kesimpulan .....	68
5.2 Keterbatasan Penelitian .....	69
5.3 Saran .....	69
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>71</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>74</b>





## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	16
Tabel 3.1 Operasional Variabel Penelitian.....	32
Tabel 3.2 Daftar Kantor Akuntan Publik di Semarang.....	35
Tabel 4.1 Pengambilan Sampel.....	45
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	46
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	46
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	47
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	48
Tabel 4.7 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	49
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	53
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas.....	54
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas.....	55
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolonieritas.....	56
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	57
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	58

Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	59
Tabel 4.15 Hasil Uji Statistik F.....	60
Tabel 4.16 Hasil Uji Statistik t.....	61



## DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	21
--	----



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	75
Lampiran 2 Identitas Responden.....	83
Lampiran 3 Tabulasi Responden.....	88
Lampiran 4 Hasil Output SPSS 23.....	99
Lampiran 5 Daftar r Tabel.....	116
Lampiran 6 Daftar F Tabel.....	118
Lampiran 7 Daftar t Tabel.....	120
Lampiran 8 Surat Penelitian.....	122

