

**PELAKSANAAN PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN  
INDUSTRIAL MELALUI MEKANISME MEDIASI  
DI KABUPATEN KUDUS**

**TESIS**

Disusun Dalam Rangka Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Mencapai Derajat Magister  
Program Studi Magister Ilmu Hukum



**PROGRAM PASCA SARJANA ILMU HUKUM  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2021**

**PELAKSANAAN PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN  
INDUSTRIAL MELALUI MEKANISME MEDIASI  
DI KABUPATEN KUDUS**

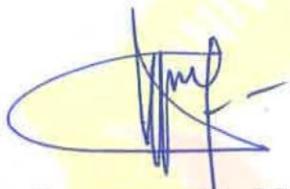
**Yang diajukan oleh :**

**Tarjono**

**2019-02-032**

**Telah disetujui oleh**

**Dosen Pembimbing Utama**

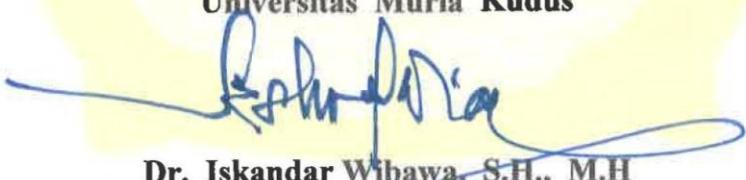


**Dr. Suparnyo, SH., M.S**  
**NIS. 0610701000001014**

**Tanggal.....**

**Mengetahui**  
**Ketua Program Magister Ilmu Hukum**

**Universitas Muria Kudus**



**Dr. Iskandar Wibawa, S.H., M.H**

**NIS. 0610701000001013**

**PELAKSANAAN PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN  
INDUSTRIAL MELALUI MEKANISME MEDIASI  
DI KABUPATEN KUDUS**

**Disusun oleh**

**Tarjono  
2019-02-032**

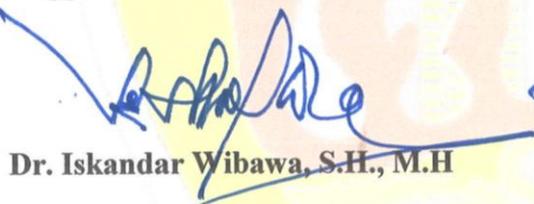
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji  
Pada tanggal 22-02-2021

Susunan Dewan Penguji  
Pembimbing Utama



**Dr. Suparnyo, S.H., M.S  
NIS. 0610701000001014**

Anggota Dewan Penguji I



**Dr. Iskandar Wibawa, S.H., M.H**

Anggota Dewan Penguji II



**Dr. Sukresno, S.H., M.Hum**

Tesis ini telah diterima sebagai persyaratan  
Untuk memperoleh gelar Magister  
Tanggal 22-02-2021



## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### Motto :

*“Berakit-Rakit ke Hulu, Berenang-renang Ketepian”*

*“Bersakit-sakit Dahulu, Bersenang-senang Kemudian”*

(Jika ingin sukses maka harus berjuang terlebih dahulu).

### Persembahan :

Tesis ini saya persembahkan untuk :

1. *Diri saya sendiri*
2. *Kedua orang tua saya yang telah membesar mengasuh dan selalu mendo'akan serta meridhoi saya*
3. *Istri dan anak saya yang selalu memberikan semangat ke saya untuk menyelesaikan Tesis ini*
4. *Saudara – saudara saya yang selalu mendukung supaya proses belajar di Pasca Sarjana Ilmu Hukum bisa sukses*
5. *Rekan-Rekan yang selalu mendukung saya*

## **PERNYATAAN ORISINALITAS**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : TARJONO

NIM : 201902032

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Tesis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dari dosen pembimbing utama.
2. Dalam tesis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah di tulis atau di publikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas di cantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan sumber aslinya dan di cantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah di peroleh karena tesis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini (Universitas Muria Kudus).

Kudus, 22 Februari 2021

•buat pernyataan



TARJONO  
NIM. 201902032

## KATA PENGANTAR

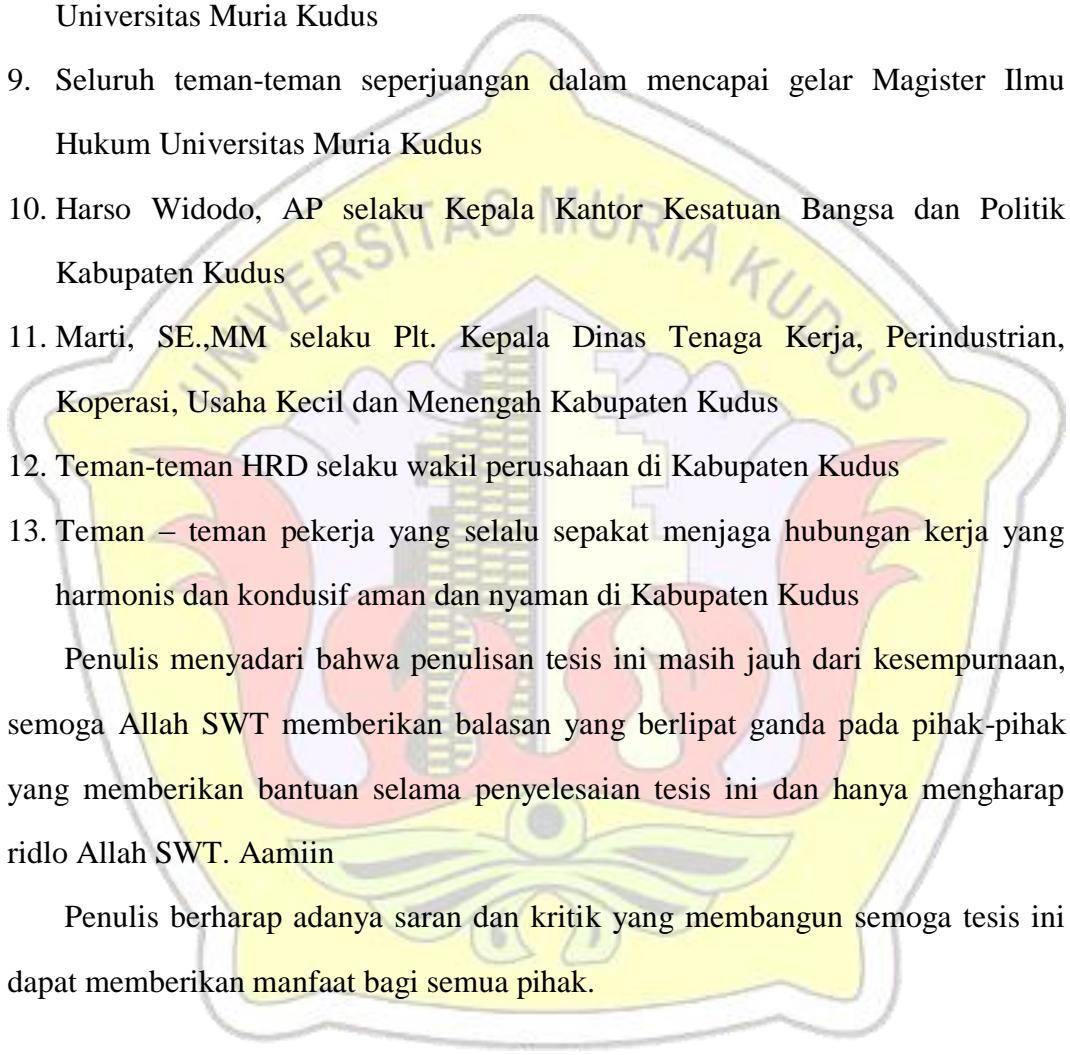
*Innal khamda lillah, nakhmaduhu wa nastasiuhu wa nastagfiruh, wa na'udzubillahi min sururi 'anfusina wa min sayyi'ati a'malina man yahdihillahu fala mudhillalah, wa man yudlilhum fala hadiyalah, asyhadu 'ala ilaha illallah wa asyhadu anna Muhammadan 'abduhu wa Rasuluh amma ba'duh*

Puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas Rahmat dan Ridho-Nya saya bisa menyelesaikan penulisan tesis ini, shalawat serta salam senantiasa saya haturkan kepada Rasulullah SAW yang saya nantikan syafaatnya di yaumil qiyamah nanti, Aamiin.

Tesis ini disusun guna melengkapi persyaratan dalam mencapai gelar Magister Hukum, Fakultas Ilmu Hukum Universitas Muria Kudus. Judul tesis ini adalah **“Pelaksanaan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Melalui Mekanisme Mediasi Di Kabupaten Kudus”**.

Keberhasilan penulisan Tesis ini tidak bisa dilepaskan dari banyak dukungan teman-teman, orang-orang terdekat saya yang selalu mensupport saya serta bimbingan dari para Dosen yang selalu dengan sabar membimbing saya Ucapan terimakasih saya haturkan kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si selaku Rektor Universitas Muria Kudus
2. Dr. Hidayatullah, SH., M.Hum selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus
3. Dr. Suparnyo, SH.,M.S selaku Dosen Pembimbing Utama
4. Dr. Iskandar Wibawa, SH., M.H selaku Kaprodi Magister Hukum Universitas Muria Kudus
5. Dr. Sukresno, SH.,M.Hum selaku dosen penguji dalam penyempurnaan tesis ini

- 
6. Dr. Sulistyowati, SH.CN dan (Alm) Dr. Subarkah, SH.,M.Hum Dosen Pasca Sarjana Ilmu Hukum Universitas Muria Kudus yang telah membagikan ilmu dan pengalamannya yang sangat berharga bagi penulis
  7. Segenap Dosen Pasca Sarjana Ilmu Hukum Universitas Muria Kudus
  8. Seluruh Staff Sekertariat jurusan Ilmu Hukum Program Pasca Sarjana Universitas Muria Kudus
  9. Seluruh teman-teman seperjuangan dalam mencapai gelar Magister Ilmu Hukum Universitas Muria Kudus
  10. Harso Widodo, AP selaku Kepala Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Kudus
  11. Marti, SE.,MM selaku Plt. Kepala Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian, Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Kudus
  12. Teman-teman HRD selaku wakil perusahaan di Kabupaten Kudus
  13. Teman – teman pekerja yang selalu sepakat menjaga hubungan kerja yang harmonis dan kondusif aman dan nyaman di Kabupaten Kudus
- Penulis menyadari bahwa penulisan tesis ini masih jauh dari kesempurnaan, semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda pada pihak-pihak yang memberikan bantuan selama penyelesaian tesis ini dan hanya mengharap ridlo Allah SWT. Aamiin
- Penulis berharap adanya saran dan kritik yang membangun semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Kudus, 9 Januari 2021

TARJONO  
NIM. 201902032

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PESETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
ABSTRAK .....	xi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Perumusan Masalah .....	8
C. Keaslian Penelitian.....	8
D. Tujuan Penelitian .....	11
E. Manfaat Penelitian .....	11
F. Pembatasan Penelitian.....	12
G. Metode Penelitian.....	12
1. Metode Pendekatan .....	13
2. Spesifikasi Penelitian .....	13
3. Metode Penentuan Sampel .....	14
4. Metode Pengumpulan Data.....	15

5. Metode Pengolahan dan Penyajian Data.....	17
6. Metode Analisis Data.....	17
H. Sistematika Penulisan.....	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	20
A. Definisi Hubungan Industrial .....	20
B. Jenis-jenis Perselisihan Hubungan Industrial.....	22
C. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial di Luar Pengadilan .....	24
BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	41
A. Alasan Memilih Mediasi Sebagai Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial .....	41
B. Tingkat Keberhasilan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Melalui Mekanisme Mediasi .....	60
BAB IV PENUTUP .....	74
A. Kesimpulan .....	74
B. Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA .....	76
LAMPIRAN	

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 1.1.....	7
Tabel 1.2.....	8
Tabel 3.1.....	69



## **Pelaksanaan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Melalui Mekanisme Mediasi Di Kabupaten Kudus**

**Tarjono<sup>1</sup>**

Magister Ilmu Hukum, Fakultas Ilmu Hukum Universitas Muria Kudus  
Email : [tarjono.nu@gmail.com](mailto:tarjono.nu@gmail.com)

### **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seputar penyebab terjadinya Sengketa (perselisihan) Tenaga Kerja serta untuk mengetahui perihal penyelesaian tindakan Sengketa (perselisihan) tersebut di luar Pengadilan yakni melalui Mekanisme Mediasi.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan non-doktrinal serta menggunakan data primer dan sekunder yang akan dianalisis secara kualitatif, dan hasil datanya akan disajikan secara deskriptif

Hasil dari penelitian ini menyimpulkan bahwasanya penyebab tindakan sengketa (perselisihan) yang dilakukan oleh tenaga Kerja adalah disebabkan karena faktor internal dan faktor eksternal, adapun cara untuk menyelesaikan tindakan tersebut adalah dengan cara melakukan mediasi dan disepakati untuk menunjuk seorang mediator serta melakukan penyelesaian secara Tripartit dan Bipartit

**Kata Kunci :** - Sengketa (perselisihan), Tenaga Kerja, Mediasi  
- Selesai, sepakat, saling diuntungkan.

<sup>1</sup>Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus

***The Implementation of Industrial Relations Dispute Settlement Through a  
Mediation Mechanism in Kabupaten Kudus***

**Tarjono<sup>1</sup>**

Magister Ilmu Hukum, Fakultas Ilmu Hukum Universitas Muria Kudus  
Email : [tarjono.nu@gmail.com](mailto:tarjono.nu@gmail.com)

**ABSTRACT**

*This study aims to determine the causes of the Labor Dispute (dispute) and to find out about the settlement of the Dispute (dispute) outside the Court, namely through the Mediation Mechanism.*

*This research was conducted using a non-doctrinal approach and using primary and secondary data which will be analyzed qualitatively, and the results of the data will be presented descriptively.*

*The results of this study conclude that the cause of disputes committed by workers is due to internal factors and external factors, as for the way to resolve these actions is by conducting mediation and the appointment of a mediator and carrying out a tripartite and bipartite settlement*

**Keywords :** - *Disputes (disputes), Labor, Mediation*  
- *Done, agreed, mutually beneficial.*

<sup>1</sup>Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus