



**PENGARUH KOMPENSASI DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP  
PRESTASI KERJA MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING STUDI KASUS PADA PT. KURNIA ALAM PERISTA  
KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus

Oleh :

**ANE ANISA MAHARANI**

2016-11-374

**PROGAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**2021**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP  
PRESTASI KERJA MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING STUDI KASUS PADA PT. KURNIA ALAM PERISTA  
KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,.....2021

Mengetahui

Ketua Progam Studi Manajemen

Pembimbing I

Dina Lusianti., SE., MM., AAK  
NIDN. 0630098401

Dra. Panca Winahyuningsih., MM  
NIDN. 0608086402

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II



Drs. Des. H. Muhammad Zainuri., MM  
NIDN. 0615076301

Mia Ajeng Alffiana SE., MBA  
NIDN. 0601058303

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### Motto :

“ Jangan menyia-nyiakkan waktu, waktu bagaikan pedang. Jika kamu tidak memanfaatkannya dengan baik, maka ia akan memanfaatkanmu” HR. Muslim

### Persembahan :

1. Kedua orang tua yang saya sayangi mama Endang Sholikhah dan papa Saiful Huda yang telah memberikan pendidikan hingga jenjang pendidikan sarjana dengan ikhlas serta selalu mendoakan dan memberi dukungan yang penuh dimanapun untuk pendidikan saya di manapun tempatnya.
2. Kepada adik saya Amel yang selalu memberikan semangat untuk saya.
3. Sahabat – sahabat terbaikku Yuan, Mufidah, Okti, Dike, Ninis, yang selalu memberikan dukungan dan meluangkan waktu untuk memberikan energi positif terhadap diri saya saat merasa lelah.
4. Terimakasih kepada 방탄소년단 atas karya dan konten positifnya yang telah membuat saya kembali bersemangat dan menarik saya dimasa- masa sulit.
5. Yang saya banggakan almamater Universitas Muria Kudus.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat karunia dan berkah-Nya sehingga peneliti mampu mendapatkan bimbingan dan kemudahan dalam menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Promosi Jabatan Terhadap Prestasi Kerja Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Studi Kasus Pada PT. Kurnia Alam Perista Kudus”. Skripsi berikut merupakan syarat akademis dalam menyelesaikan pendidikan jenjang S1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam penulisan skripsi ini peneliti banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karenanya, dengan segala kerendahan hati, saya sebagai peneliti mengucapkan terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk belajar dan meneliti.
2. Dr. Drs., H. M. Zainuri., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Dina Lusianti, SE., MM., AAK, selaku Ketua Progam Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dra. Panca Winahyuningsih., MM, selaku dosen pembimbing I yang telah teliti dan sabar memberikan bimbingan, nasihat dan motivasi kepada peneliti.
5. Mia Ajeng Alifiana SE., MBA, selaku pembimbing II yang telah teliti dan memberikan banyak masukan kepada peneliti.
6. Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan banyak ilmu yang bermanfaat kepada peneliti.
7. Para staff dan karyawan PT. Kurnia Alam Perista Kudus sebagai objek penelitian peneliti.
8. Keluarga yang telah memberikan doa, dukungan, semangat, kepercayaan dan dorongan berupa motivasi bagi peneliti untuk menyelesaikan kuliah tepat pada waktunya.
9. Teman-teman angkata 2016 atas dukungan dan semangatnya.

10. Semua pihak yang telah banyak membantu peneliti dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat peneliti sebutkan satu- persatu.

Peneliti menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Maka dari itu kritik dan saran yang bersifat membangun penyusun diharapkan untuk penyempurnaan skripsi ini. Semoga semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini dilancarkan semua urusannya.

Kudus, Februari 2021

Peneliti

Ane Anisa Maharani  
201611374



**PENGARUH KOMPENSASI DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP  
PRESTASI KERJA MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING STDI KASUS PADA PT. KURNIA ALAM PERISTA  
KUDUS**

ANE ANISA MAHARANI

2016-11-374

Pembimbing 1 : Dra. Panca Winahyuningsih,. MM

2 : Mia Ajeng Alifiana SE,. MBA

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti analisis kompensasi dan promosi jabatan terhadap prestasi kerja melalui motivasi pada PT. Kurnia Alam Perista Kudus. Sampel penelitian ini sebanyak 124 responden dengan pengambilan sampel menggunakan *accidental sampling*. Uji penelitian ini menggunakan uji validitas dan uji reabilitas. Analisis data menggunakan teknik SEM AMOS. Pengumpulan data diperoleh dari catata dan dokumentasi perusahaan, wawancara, dan penyebaran kuesioner. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi. Promosi jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Promosi jabatan berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap prestasi kerja. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja.

**Kata kunci** : kompensasi, promosi jabatan, prestasi kerja, motivasi

**THE EFFECT OF COMPENSATION AND PROMOTION ON WORK  
ACHIEVEMENT THROUGH MOTIVATION AS INTERVENING STUDY  
VARIABLES IN THE CASE OF PT. KURNIA ALAM PERISTA KUDUS  
ANE ANISA MAHARANI**

2016-11-374

Pembimbing 1 : Dra. Panca Winahyuningsih,. MM

2 : Mia Ajeng Alifiana SE,. MBA

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS MANAGEMENT STUDY  
PROGRAM  
ABSTRACT**

This study aims to examine the analysis of compensation and job promotion on work achievement through motivation at PT. Kurnia Alam Perista Kudus. The sample of this study amounted to 124 respondents using accidental sampling. This research using validity test and reliability test. The data analysis using SEM AMOS technique. Data collection was obtained from company records and documentation, interviews, and questionnaires. The results of this study indicate that compensation has a positive and significant effect on motivation. Job promotion has a positive and significant effect on motivation. Compensation has a positive and significant effect on work performance. Job promotion has a negative and insignificant effect on work performance. Motivation has a positive and significant effect on work performance.

**Keywords:** compensation, job promotion, work performance, motivation

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAKSI .....	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Ruang Lingkup.....	7
1.3 Perumusan Masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	9
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Pengertian Kompensasi .....	10
2.1.1 Indikator Kompensasi .....	11
2.2 Pengertian Promosi Jabatan .....	12
2.2.1 Syarat-syarat promosi .....	13
2.2.2 Indikator Promosi .....	14
2.3 Pengertian Prestasi Kerja .....	16
2.4 Pengertian Motivasi Kerja.....	20
2.5 Penelitian Terdahulu .....	22
2.6 Pengaruh Antar Variabel.....	25
2.6.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Prestasi Kerja. ....	25
2.6.2 Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Prestasi Kerja.....	26
2.6.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi.....	26
2.6.4 Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Motivasi.....	27



2.6.5	Pengaruh Motivasi terhadap Prestasi Karyawan. ....	27
2.6.6	Pengaruh Kompensasi terhadap Prestasi melalui Motivasi sebagai variabel intervening. ....	28
2.6.7	Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Prestasi Kerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening. ....	29
2.7	Kerangka Pemikiran Teoritis dan Hipotesis.....	30
2.7.1	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	30
2.8	Hipotesis.....	31
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>		<b>32</b>
3.1	Rancangan Penelitian.....	32
3.2	Variabel Penelitian.....	32
3.2.1	Macam variabel.....	32
3.2.2	Definisi Operasional Variabel.....	33
3.2.2.1	Kompensasi.....	33
3.2.2.2	Promosi jabatan.....	34
3.2.2.3	Prestasi Kerja.....	35
3.2.2.4	Motivasi Kerja.....	35
3.3	Jenis Dan Sumber Data.....	36
3.3.1	Jenis Data.....	36
3.3.2	Sumber Data.....	37
3.4	Populasi dan Sampel.....	37
3.4.1	Populasi.....	37
3.4.2	Sampel.....	37
3.5	Pengumpulan Data.....	39
3.6	Pengolahan Data.....	39
3.7	Analisis Data.....	41
3.8	Uji Hipotesis.....	50
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>51</b>
4.1	Hasil Penelitian.....	51
4.1.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	51
4.1.2	Visi dan Misi PT. Kurnia Alam Perista.....	51

4.1.3	Berkontribusi pada pembangunan bangsa .....	52
4.1.3.1	Profil PT. Kurnia Alam Perista .....	52
4.1.4	Karakteristik Responden .....	52
4.1.5	Tanggapan Responden terhadap Variabel Penelitian .....	54
4.1.5.1	Deskripsi Variabel Kompensasi (X1) .....	54
4.1.5.2	Deskripsi Variabel Promosi Jabatan (X2).....	55
4.1.5.3	Deskripsi Variabel Motivasi (Y1).....	56
4.1.5.4	Deskripsi Variabel Prestasi Kerja (Y2).....	57
4.1.6	Analisis Data.....	58
4.1.6.1	Analisis Konfirmatori.....	58
4.1.6.2	Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen.....	59
4.1.6.3	Analisis Konfirmatori Variabel Endogen.....	62
4.1.6.4	Analisis Struktural Equation Modeling (SEM).....	66
4.1.7	Uji Validitas dan Reliabilitas .....	67
4.1.7.1	Uji Validitas .....	67
4.1.8	Uji Normalitas.....	69
4.1.9	Uji <i>Outlier</i> .....	70
4.1.10	Uji Hipotesis .....	71
4.1.11	Pengaruh Langsung ( <i>Direct</i> ) dan Pengaruh Tidak Langsung ( <i>Indirect</i> ).....	74
4.1.11.1	Besarnya <i>Direct Effect</i> .....	74
4.1.11.2	Besarnya <i>Indirect Effect</i> dan <i>Total Effect</i> .....	74
4.1.12	Uji Mediasi .....	75
4.2	Pembahasan.....	76
4.2.1	Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi.....	76
4.2.2	Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Motivasi .....	77
4.2.3	Pengaruh Kompensasi terhadap Prestasi Kerja .....	78
4.2.4	Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Prestasi Kerja.....	79
4.2.5	Pengaruh Motivasi terhadap Prestasi Kerja .....	81

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	83
5.1 Kesimpulan.....	83
5.2 Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA .....	85
LAMPIRAN.....	89



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Penjualan Dan Karyawan PT. Kurnia Alam Perista Kudus Tahun 2017-2019.....	3
Tabel 1.2 Perkembangan Promosi Jabatan pada PT. Kurnia Alam Perista Kudus.....	4
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	53
Tabel 4.2 Usia Responden.....	53
Tabel 4.3 Deskripsi Variabel Kompensasi (X1).....	54
Tabel 4.4 Deskripsi Variabel Promosi Jabatan (X2).....	55
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Motivasi (Y1).....	56
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Prestasi Kerja (Y2).....	57
Tabel 4.7 Uji Model <i>Goodness of Fit</i> Variabel Eksogen.....	61
Tabel 4.8 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Eksogen.....	61
Tabel 4.9 <i>Standardized direct</i> Variabel Eksogen.....	62
Tabel 4.10 Uji Model <i>Goodness of Fit</i> Variabel Endogen.....	64
Tabel 4.11 <i>Regression Weights</i> Variabel Endogen.....	65
Tabel 4.12 <i>Standardized direct</i> Variabel Endogen.....	65
Tabel 4.13 Uji Model <i>Goodness of Fit</i> Full Model.....	67
Tabel 4.14 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	68
Tabel 4.15 Uji Normalitas.....	70
Tabel 4.16 Uji Multivariate Outliers.....	71
Tabel 4.17 Scalar Estimates (Group number 1 - Default model).....	72
Tabel 4.18 Hasil Estimasi <i>Direct Effect</i> .....	74
Tabel 4.19 Hasil estimasi <i>Indirect Effect, Direct Effect, Dan Total Efect</i> .....	75
Tabel 4.20 Koefisien Determinasi ( <i>Squared Multiple Correlation</i> ).....	76

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis Pengaruh Kompensasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Prestasi Kerja Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening .....	30
Gambar 4.1 Konfirmatori Variabel Eksogen .....	59
Gambar 4.2 Hasil Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen.....	60
Gambar 4.3 Hasil Analisis Konfirmatori Variabel Endogen .....	63
Gambar 4.4 Hasil Analisis Konfirmatori Variabel Endogen .....	64
Gambar 4.5 Model Path Diagram Hasil Penelitian.....	66

