

## DAFTAR PUSTAKA

- Anwar, R. (2015). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Serta Promosi Jabatan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Kereta Api Indonesia (Persero) Upt Balai Yasa Lahat Divre Iii Sumsel. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 13(December), 459–474.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Baharuddin, S. M., & Syachbrani, W. (2019). Analisis Pengaruh Pelatihan Dan Promosi Terhadap Prestasi Kerja Pada Dinas Pertanian Dan Peternakan Kabupaten Pinrang. *Bongaya Journal For Research In Management (Bjrm)*,
- Basriani, A., & Martina. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Tasma Puja Di Pekanbaru. *Menara Ilmu*, Xi(76), 15–28.
- Cut Hamdiah Rahmah Yulianti. (2016). Pengaruh Sistem Pemberian Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Puskesmas Samatiga Kabupaten Aceh. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 2(2), 13–23.
- Erwad Pranoto, Patricia Dhiana Paramita, M. (2015). Pengaruh Pengawasan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja (Studi Karyawan Bright Store Pertamina Retail Semarang). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(3), 12.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen Edisi 5* (5th Ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haniyah, R. A. (2019). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Plasa Telkom Lembong Bandung. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(3), 519–525.
- Hasibuan, P. S. M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jogjakarta. PT. Bumi Aksara.
- Hikmawati, F. (2017). *Metode Penelitian*. Jakarta: Rajawali Pers.

- Ilyas. (2020). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Beringin Life. *Guru Kita*, 4(3), 20–27.
- Indrawan, M. I. (2015). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Mutasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pt.Bank Mandiri (Persero) Cabang Ahmad Yani Medan. *Integritas*, 1(3), 111–117.
- Kibisu, P., Muturi, W., & Elijah, C. (2014). Effect Of Reward Systems On Employees' Achievement Of Targets In The Semi-Autonomous Government Agencies: A Case Study Of Migori Sub-County. *Ijier.Net*, 2, 184–208.
- Kisworo, A., Ambononingtyas, D., Paramita, P. D., & Wulan, H. S. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Plus Tronik Semarang. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* Vol. 4, No : 2, 11-21
- Malik, S. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi Pada Karyawan Bank. *Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan*, 1(2), 5–7.
- Nawa, F., & Kempa, S. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Pln ( Persero ) Wilayah Nusa Tenggara Timur. *Agora* Vol. 5, No : 3, (2017), 5(3), 1–9.
- Nazrin Zulkafli, M. H. M. (2020). Pengaruh Faktor Motivasi Terhadap Prestasi Kerja. *Jurnal Wacana Sarjana*, 4(3), 1–11.
- Pattynama, J. V., Kojo, C., & Repi, A. L. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Badan Perpustakaan Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(1), 514–523.
- Prabowo, B., Musadieg, M., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Motivasi Kerja Dan Prestasi Kerja (Studi Pada Karyawan Pt Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis* SI Universitas Brawijaya, 32(1), 106–113.
- Pradita, M. Y. (2017). *Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Karakteristik Tenaga Pemasar Terhadap Motivasi Dan Kinerja Tenaga Pemasar Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Jombang*. 4(2), 153–164.

- Riduwan. (2010). *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*. Surabaya: Alfabeta.
- Riyanto, B. (2017). *Pengaruh Kompensasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Prestasi Kerja Pada Pt. Indah Perkasa* (Pp. 2–3). Gumilang. *Jurnal Manajemen dan Bisnis UNY Vol : 3, No :1, 1-8*
- Salisu, J. B., Chinyio, E., & Suresh, S. (2016). The Impact Of Compensation On Public Construction Workers' Retention In Jigawa State Of Nigeria. *International Journal Of Engineering Sciences & Management, 6(2), 17–30*.
- Sari, E., & Dwiarti, R. (2018). Pendekatan Hierarki Abraham Maslow Pada Prestasi Kerja Karyawan Pt. Madubaru (Pg Madukismo) Yogyakarta. *Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis, 6(1), 58*.
- Sekar, K., Bambang, W., & Sunuharyo, S. (2018). Pengaruh Kompensasi Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Dimediasi Variabel Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Hotel Sahid Montana Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)/Vol, 61(1)*.
- Sekaran, U. (2011). *Metode Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sembiring, J. H., & Prasetio, A. P. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di Biznet Networks. *Jurnal Mitra Manajemen, 2(4), 273–285*.
- Siagian, S. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jogjakarta.
- Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2(1), 16–30*.
- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Balikpapan: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ykpn.
- Siregar, R. A. (2019). Pengaruh Penempatan Kerja, Komunikasi, Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt Trakindo Utama Pekanbaru. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis, 1(1), 1–6*.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sunarsi, D. (2019). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi Dan Stress Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt Catur Putra Jaya Kota Depok - Jawa Barat. *Jimf (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 1(2), 113–127.
- Surata, I. M., & Paramarta, W. A. (2015). Pengaruh Kebijakan Mutasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Prestasi Kerja Pegawai Pada Bagian Administrasi Umum Dan Keuangan Di Politeknik Negeri Bali. *Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 5(2), 93–102.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2, 952–962.
- Swasto, B. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ub Pers.
- Tambunan, R. (2019). Influence Of Compensation And Job Satisfaction On Work Achievement. *Journal Economic And Accounting* 10(6), 17–23. Journal
- Tohari, M. I., & Ridwan, M. (2015). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Sinar Mas Multifinance Palembang. *Journal Of Chemical Information And Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Umar, H. (2013). *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis*. Jakarta: Rajawali.
- Yulianti, P., & Utami, W. S. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bfi Finance Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Dharma Andalas*, 21(1), 97–106.