

DAFTAR PUSTAKA

- Afriyanti, S.Y, Yunita Insani dan Afriyani A.N. 2018. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Perawat Di RSUD Lanto Dg Kabupaten Jeneponto. *Jurnal Penelitian Kesehatan Pelamonia Indonesia*. Vol. 2 No. 1, pISSN 2620-9683, eISSN 2654-992. Halaman 69-74.
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asrunputri, A.P. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja, dan Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen organizational pada Bank Syariah Mandiri. *Jurnal Dinamika Manajemen dan Bisnis*. Vol. 1 No. 2. Halaman 1-17.
- Asthenu, Jean R. 2017. Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kecerdasan Emosional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Maluku. *Jurnal Poli bisnis*. Vol. 9 No.1. Halaman 66-80.
- Aswin, A.E., dan Agoes G.R. 2017. Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Variabel Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan. *E-journal Manajemen Unud*. Vol. 6 No. 5. Halaman 2729-2755.
- Bagzir, Afshin, Hojjat Vahdati, dan Seyed Hadi Mousavi Nejad. 2018. A Study on The Effect of Organizational Justice and Commitment on The Organizational Citizenship Behavior. *International Journal of Administration Science and Organization*. Vol. 25 No. 1. Halaman 9-13.
- Chairunnisa, Fitri. 2019. Pengaruh Keadilan Organisasi dan Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Dinas TPHP Provinsi Jambi. *Jurnal Riset Akuntansi Jambi*. Vol. 3 No. 1. Halaman 6080-6093.
- Choi, Hee-Chul. 2020. The Effect of Organizational Culture Types and Perceived Organizational Support on The Organizational Commitment of Firefighters. *Journal of The Korean Institute of Fire Science and Engineering*. Vol. 34 No. 1, ISSN 2508-6804 (Paper) ISSN 1738-7167 (Online). Halaman 115-119.

- Dika Mahendra, I.M dan Ida Bagus K.S. 2017. Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi Kerja, dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *E-Jurnal Manajemen*. Vol. 6 No. 9, E-ISSN: 2302-8912. Halaman 4659-4688.
- Diputri, Ni Putu I.P., Agoes Ganesha R. 2016. Pengaruh Keadilan Organisasi, Budaya Organisasi, Pemberdayaan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasi pada LPD Desa Adat Krobokan. *E-Jurnal Manajemen*. Vol. 5 No. 3 E-ISSN 2302-8912. Halaman 1458-1481.
- Eisenberger, R., dan Stinglhamber, F.2011. *Perceived Organizational Support: Fostering Enthusiastic and Productive Employees*. American Psychological Association.
- Elbadiansyah. 2019. *Manajemenr Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Purwokerto: CV. IRDH.
- Fadlilah, Citra Amalia. 2019. Pengaruh Perceived Organizational Support (Persepsi Dukungan Organisasi) dan Keadilan Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Melalui Kepuasan Kerja (Studi pada karyawan PT. Purnama Indonesia Sidoarjo). *Jurnal Ilmiah Manajemen*. Vol.7 No.2. Halaman 437-446.
- Fahrizal, I Wayan Mudiarta U. 2017. Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional dan *Turnover Intention* Karyawan Hotel Kajane Mua Ubud. *E-jurnal Manajemen Ubud* .Vol.6 No.10. ISSN: 2302-8912. Halaman: 5405-5431
- Ghozali, I. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Proses IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- _____. 2017. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, James, Ivancevish, dan Konopaske, Robert. 2012. *Organizations Behavior, Stucture, Processes*. 14th edition. Mc Graw-Hill. New York.
- Griffin, Ricky W. dan Moorhead, Gregory. 2014. *Organizational Citizenship Behavior : Managing People and Organizations. Eleventh Edition*. USA: South Western.
- Hadiali, Fouzia, et al. 2018. Effect of Perceived Organizational Support on Organizational Citianship Behavior – Sequential Mediation By Well-

- Being and Work Engagement. *Journal of The Punjab University Historical Society*. Vol. 31 No. 1. Halaman 61-68.
- Hartono, Satrio dan Desi Yustari Muchtar. 2017. Uji Validitas Konstruk Pada Instrumen Dengan Metode Confirmatory Factor Analysis (CFA). *JP3I*, Vol. VI No. 1. Halaman 79-85.
- Hasibuan, Malayu S,P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hutahayan, Benny, Endang Siti Astuti, Kusti Raharjo, dan Djamhur Hamid. 2019. *Praktik Kepemimpinan Transformasional Di BUMN (Kajian Empiris: Karyawan PT. Barata Indonesia (Persero)*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- I Gusti Ayu dan Ida Bagus. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional dan *Organizational Silence* pada PT. PLN (Persero) Rayon Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol.6 No.1 Halaman 289-316.
- Indriana, Sukma dan Kusnanto Dermawan. 2018. Optimalisasi Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Pegawai Dinas Di Kabupaten Lumajang. *WIGA : Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*. Vol. 8 No. 2. Halaman 63-71.
- Jang, Joengyeon, Dae Wong Lee dan Gihon Know. 2019. An Analysis of The Influence of Organizational Justice on Organizational Commitment. *International Journal of Public Administration*. ISSN 0190-0692 (Print), ISSN 1532-4265 (Online). Vol. 5 No.2. Halaman 1-9
- Kartika C.D dan Ni Putu. 2018. Pengaruh Dukungan Organisasi dan Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja pada Sopir Koptax Ngurah Rai Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 7 No. 2. Halaman 1050-1079.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Cetakan Pertama. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kaswan, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- _____. 2015. *Sikap Kerja Dari Teori dan Implementasi Sampai Bukti*. Bandung: Alfabeta.
- Kreitner Robert dan Kinicki Angelo. 2014. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sembilan. Jakarta: Salemba Empat.

- Luthans, Fred. *Organizational Behavior, An Evidence-Based Approach*. 11th Edition. Mc Graw-Hill. New York.
- Martono, Nanang. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif : Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Metria, Ketut dan I Gede Riana. 2018. Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Unud*. Vol. 7 No. 9. Halaman 2117-2141.
- Moorhead, Gregory dan Ricky W.Griffin 2013. *Perilaku Organisasi :Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organsasi*. Edisi 9. Jakarta : Salemba Empat.
- Muhdar. 2015. *Organizational Citizenship Behavior Perusahaan*. Cetakan Pertama. Gorontalo: Sultan Amai Press.
- Nadia M. A. Saleh, Azza Abd El Azizi, dan Eman M. A. El Shazly. 2020. Impact of Perceived Organizational Support on Organizational Commitment among Nursing Managers. *IOSR Journal of Nursing and Healty Science*. Vo.9 No.1.Halaman 59-67.
- Ni Putu Ayu, S.S, dan Pande Ketut Ribek. 2018. Pengaruh Keadilan Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Turnover Intention pada Negeri Coffee Luwak. *JUIMA*. Vol.8 No.1. Halaman 116-127.
- Nurchayani, Dewi dan Fuad Mas'ud. 2016. Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Jarak Kekuasaan Sebagai Variabel Moderating (Studi pada PT.PLN (Persero) APJ Semarang). *Diponegoro Journal of Management*. Vol. 5 No. 3, ISSN (Online) : 2337-3792. Halaman 1-11.
- Nurdin Ali. 2020. *Teori Komunikasi Interpersonal (Disertai Contoh Fenomena Praktis)*. Edisi Pertama. Jakarta: Kencana.
- Obedgiu, Vincent dan Vincent Bagire. 2017. Examination of Organizational Commitment and Organizational Citizenship Behavior Among Local Goverment Civil Servant in Uganda. *Journal of Management Development*. Vol. 36 No. 1. Halaman 1304-1311.
- Priansa, Donni Juni. 2018. *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.

- Qaiser Danish, Rizwan, Shahid Hafeez, Hafiz Fawad Ali, A. Moneeb Mehta, M. Bilal Ahmad, dan M. Ali. 2020. Impact of Etichal Leadership on Organizational Commitment and Organizational Citizenship Behavior with Mediating role of Intrinsic Motivation. *International Review of Management and Marketing*. Vol.10 No.4. ISSN: 2146-4405. Halaman: 25-30.
- Rahayu, Erwin S. 2017. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Medik Rumah Sakit Fathma Medika Gresik). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 52 No. 1. Halaman 138-145.
- Robbins, S.P dan Judge, T.A. 2015. *Perilaku Organisasi*. Edisi Enam belas. Jakarta : Salemba Empat.
- Sandhika, Deviandra dan Ade Sobandi. 2018. Perilaku Kewargaan Organisasi (Organizational Citizenship Behavior) Sebagai Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajerial*. Vol. 3 No. 5. Halaman 174-183.
- Sanhaji A., Budi Eko S., dan Suharto 2016. Pengaruh Keadilan Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi Melalui Komitrmn Organisasi dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Pendidikan:Teori, Penelitian, dan Pengembangan*. Vol. 1 No. 5, E-ISSN 2502-471X. Halaman 917-926.
- Santosa, Heru. 2016. Perceived Organizational Support, Karakteristik Tim, Quality of Work Life, dan Komitmen Organisasi : Studi pada Pegawai Universitas Negeri Jakarta. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis*. Vol. 4 No. 1, E-ISSN: 2302-2663. Halaman 48-64.
- Santoso, A.R dan Wustari L.H.Mangundjaya. 2018. Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Untuk Berubah Studi Kasus pada Kementrian PUPR yang Sedang Melakukan Reformasi Birokrasi. *Jurnal Infrastruktur*. Vol. 4 No. 1. Halaman 53-59.
- Sindy Luly, Christel. 2016. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*. Vol. 4 No. 3. Halaman 277-285.

- Siregar, Zulkifli M.E, Rizki Syahputra, dan Siti Lam'ah Nasution. 2020. Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap Komitmen Organisasi: Peran mediasi Kepuasan Kerja. *JSHP*. Vol.4 No.2. Halaman 82-92.
- Sopian Kristiadi, N. Dan Made Surya P. 2016. Pengaruh Keadilan Organisasi dan Pemberdayaan Terhadap komitmen Organisasional Pengurus LSM Baladika Bali Dpc Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 5 No. 9. Halaman 6036-6057.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabeta.
- Tabroni, M., Edy Supriyadi, dan Ratih Hendraningsih. 2017. Pengaruh Keadilan Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal ADHUM*. Vol. 7 No. 2. Halaman 137-145.
- Titisari, P. 2014. *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Triatna, Cepi. 2015. *Perilaku Organisasi*. Cetakan Kesatu. Bandung: PT Rosdakarya.
- Wulandari, Suci dan Chichi Andriani. 2019. Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Kajian Manajemen dan Wirausaham*. Vol. 1 No. 2. Halaman 73-82.
- Yusuf, M.R dan Darman S. 2018. *Komitmen Organisasi : Definisi Dipengaruhi dan Mempengaruhi*. Cetakan Kedua. Makassar: Nas Media Pustaka.
- Zamanan, Mohammad S. A. Marzouq Ayed Al-Qa'eed, dan M. Abed Al-Kareem Al-Raqad. 2020. Organizational Justice and It's Impact on Organizational Commitment in the General Administration of Customs in the State of Kuwait. *Modern Applied Science*. Vol.14 No.6. Halaman: 38-46.
- Pedoman Penyusunan Skripsi*. 2019. Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.