



**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI PADA
CV. SARWO MAKMUR PATI**

Oleh :

Emilia Ayu Lestari

2016-11-177

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2021



**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI PADA
CV. SARWO MAKMUR PATI**

SKRIPSI

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang
pendidikan Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muria Kudus

Oleh :

Emilia Ayu Lestari

2016-11-177

**PROGAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**

**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI MEDIASI PADA
CV. SARWO MAKMUR PATI**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

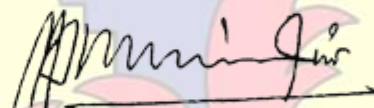
Kudus, 25 Februari 2021

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen Pembimbing I



Dina Lusianti, SE, MM, AAK
NIDN. 0630098401



Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM
NIDN. 0608086402

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Pembimbing II



Dr. H. Wachan Edris, Drs., MM
NIDN. 0618066201

Nurul Rizka Arumsari, SE, MM
NIDN. 0628048702

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Emilia Ayu Lestari

Nim : 201611177

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa penelitian skripsi ini merupakan hasil karya sendiri, bebas dari peniruan karya orang lain. Kutipan tulisan dan pendapat orang lain ditunjukkan sesuai dengan cara penulisan secara ilmiah yang berlaku.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini terkandung ciri-ciri plagiat dan bentuk-bentuk peniruan lain yang dianggap melanggar aturan, maka saya menerima sanksi atas perbuatan saya.

Kudus, Desember 2020

Penyusun,

Emilia Ayu Lestari

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“Tidak Ada Balasan Untuk Kebaikan Selain Kebaikan (Pula).” (**ar-Rahman:60**)

Persembahan:

Dengan mengucap rasa syukur Alhamdulillah, saya persembahkan karya kecil ini untuk orang-orang yang berharga dalam hidup saya:

1. Kedua orang tua saya, Ayah dan Mama yang selalu dengan sabar dan ikhlas mendo'akan dan mendukung setiap perjalanan saya sampai saat ini. Terimakasih sudah menyayangi dan berjuang untuk saya. Ayah dan Mama orang tua yang sempurna untuk saya.
2. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, khususnya dosen pembimbing saya yang dengan sabar dan ikhlas membimbing saya sampai saat ini. Terimakasih untuk Bu Panca dan Bu Nurul.
3. Untuk sahabat saya khususnya Maharani Cahya Puspita terimakasih karena sudah dengan tulus dan sabar membantu dalam pengerjaan skripsi saya ini. Untuk Angga terimakasih selalu ada dan memberikan semangat untuk saya.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Allah SWT, atas berkat rahmat serta hidayah-Nya sehingga peneliti mendapat bimbingan dan kemudahan dalam menyelesaikan tugas akhir yang berbentuk skripsi ini dengan tepat waktu. Skripsi yang berjudul “Analisis Pengaruh Pelatihan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi pada CV. Sarwo Makmur”. Penyusunan skripsi ini merupakan syarat akademis yang harus dipenuhi untuk dapat menyelesaikan pendidikan dan mencapai Gelar Sarjana S1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam penulisan skripsi ini peneliti banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati peneliti mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Pof. Dr. Ir. Darsono, M.Si selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan belajar untuk peneliti.
2. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs., MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Dina Lusianti, SE., MM., AAK, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Ibu Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM., selaku Dosen Pembimbing I yang telah teliti dan sabar memberikan bimbingan, nasihat dan motivasi kepada peneliti.

5. Ibu Nurul Rizka Arumsari, SE., MM., selaku Dosen Pembimbing II yang telah teliti dan memberikan banyak masukan kepada peneliti.

Peneliti menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan banyak sekali kekurangan oleh karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang peneliti miliki. Maka dari itu kritik dan saran yang bersifat membangun peneliti diharapkan untuk penyempurnaan skripsi ini.

Semoga semua pihak yang telah membantu peneliti dalam penyusunan skripsi ini mendapatkan balasan pahala dari Allah SWT dan semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada peneliti serta pembaca lainnya.



Pati, Desember 2020

Peneliti

Emilia Ayu Lestari
201611177

**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI PADA**

CV. SARWO MAKMUR PATI

Emilia Ayu Lestari

2016-11-177

Pembimbing 1 : Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM

Pembimbing 2 : Nurul Rizka Arumsari SE, MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, pelatihan, dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di CV. Sarwo Makmur. Penelitian ini mengambil populasi sebanyak 173 karyawan, serta sampel sebanyak 120 responden. Uji penelitian ini menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Pengolahan data menggunakan editing, coding, scoring, dan tabulating. Analisa data menggunakan SEM-AMOS

Hasil penelitian ini adalah pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan, pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas, kepuasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas. Pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas melalui kepuasan sebagai variabel mediasi. Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap produktivitas melalui motivasi sebagai variabel mediasi.

Kata kunci: pelatihan, budaya organisasi, kepuasan kerja, produktivitas.

**ANALYSIS OF THE EFFECT OF WORK TRAINING AND
ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY
WITH JOB SATISFACTION AS A MEDIATION IN**

CV. SARWO MAKMUR PATI

Emilia Ayu Lestari

2016-11-177

Supervisor 1 : Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM

Advisor 2 : Nurul Rizka Arumsari SE, MM

UNIVERSITY MURIA KUDUS

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS

MANAGEMENT STUDY PROGRAM

ABSTRACTION

This study aims to analyze the influence of organizational culture, training, and job satisfaction on employee work productivity at CV. Sarwo Makmur. This study took a population of 173 employees and a sample of 120 respondents. This research test using validity test and reliability test. Data processing using editing, coding, scoring, and tabulating. Data analysis using SEM-AMOS

The results of this study are training has a positive and significant effect on satisfaction, organizational culture has a positive and significant effect on satisfaction, job training has a positive and significant effect on productivity, organizational culture has a positive and significant effect on productivity, satisfaction has a positive and significant effect on productivity. Job training has a positive and significant effect on productivity through satisfaction as a mediating variable. Organizational culture has a positive effect on productivity through motivation as a mediating variable.

Keywords: training, organizational culture, job satisfaction, productivity.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PENGESAHAN.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI.....	vi
ABSTRAC	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Ruang Lingkup.....	8
1.3 Rumusan Masalah	9
1.4 Tujuan Penelitian.....	9
1.5 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.2 Pelatihan Kerja	12
2.3 Budaya Organisasi.....	18
2.4 Kepuasan Kerja	24
2.5 Produktivitas Kerja Karyawan	30
2.6 Penelitian Terdahulu.....	38

2.7 Pengaruh Antar Variabel	41
2.8 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	44
2.9 Hipotesis	45
BAB III. METODE PENELITIAN.....	46
3.1 Rancangan Penelitian	46
3.2 Variabel Penelitian	46
3.3 Jenis dan Sumber Data	50
3.4 Populasi dan Sampel	51
3.5 Pengumpulan Data	52
3.6 Pengolahan Data.....	54
3.7 Uji Instrument Penelitian.....	55
3.8 Analisis Data	56
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	66
4.1 Hasil Penelitian.....	66
4.2 Penyajian Data.....	67
4.3 Analisis Data	74
4.4 Uji Normalitas	82
4.5 Uji Hipotesis.....	83
4.6 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	86
4.7 Uji Mediasi	87
4.8 Pembahasan	88
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	94
5.1 Kesimpulan.....	94
5.2 Saran	95
DAFTAR PUSTAKA	96

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 Data Pelatihan Karyawan.....	4
Tabel 2 Data Program <i>Reward</i>	5
Tabel 3 Data Karyawan <i>Resign</i>	6
Tabel 4 Data Produksi.....	7
Tabel 5 Pembagian Populasi dan Pengambilan Sampel	52
Tabel 6 Tabel Indeks <i>Goodness-of-fit</i>	64
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	67
Tabel 4.2 Usia Responden.....	68
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir.....	69
Tabel 4.4 Masa Kerja	69
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Terhadap Pelatihan Kerja	70
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Budaya Organisasi.....	71
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Kepuasan Kerja	72
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Produktivitas.....	73
Tabel 4.9 Uji Model <i>Goodness of Fit</i> Variabel Eksogen	76
Tabel 4.10 Analisis Konfirmatori Konstruk Eksogen.....	77
Tabel 4.11 Uji Model <i>Goodness of Fit</i> Variabel Endogen.....	79
Tabel 4.12 Analisis Konfirmatori Konstruk Variabel Endogen.....	80
Tabel 4.13 Uji Model <i>Goodness of Fit</i>	81
Tabel 4.14 Uji Normalitas.....	83
Tabel 4.15 <i>Scolar Estimates</i> dan <i>Regression Weights</i>	84
Tabel 4.16 Hasil Estimasi <i>Direct effect</i>	86
Tabel 4.17 Hasil Estimasi <i>Indirect Effect</i> dan <i>Total Effect</i>	87

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1	44
Gambar 4.1	75
Gambar 4.2.....	78
Gambar 4.3.....	81

