



**PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI DAN
PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING
(STUDI PADA PT. DUWA ATMIMUDA KUDUS)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

**RIZKI AFYANI SHOLIHAH
NIM. 2016-11-071**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**

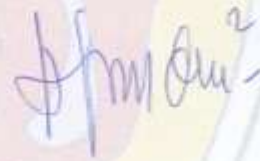
**PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI DAN
PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING
(STUDI PADA PT. DUWA ATMIMUDA KUDUS)**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2021

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I



Dina Lusianti, SE., MM., AAK.
NIDN. 0630098401

Dr. Mamik Indaryani, MS.
NIDN. 0628045901

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II



Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM.
NIDN. 0618066201

Indah Dwi Prasetyaningrum, SE, MM.
NIDN. 0022038001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada di jalan Allah.

(HR. Turmudzi)

Bukanlah ilmu yang seharusnya mendatangimu, tetapi kamulah yang harusnyamendatangi ilmu itu.

(Imam Malik)

Persembahan :

1. Almarhum Bapak, Ibu, dan kakak yang aku cintai.
2. Seluruh keluarga besarku.
3. Sahabat seperjuanganku semuanya.
4. Almamater UMK

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Adapun maksud penulisan skripsi ini adalah untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Rasa terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya penulis haturkan kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochammad Edris, Drs. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Ibu Dina Lusianti, SE., MM., AAK., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Dr. Mamik Indaryani, MS., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dengan tulus dan ikhlas dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Indah Dwi Prasetyaningrum, SE. MM., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dengan tulus, dan ikhlas dalam penyusunan skripsi ini.
5. Segenap dosen pengajar dan karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.
6. Seluruh responden yaitu karyawan PT. Duwa Atmi Muda Kudus.
7. Kedua orangtua yang telah memberikan dorongan dan doa sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan balasan dari Allah SWT. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.



Kudus, 2021
Penulis,


RIZKI AFIYANI SHOLIHAH
NIM. 2016-11-071

ABSTRAK

PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI DAN PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA PT. DUWA ATMIMUDA KUDUS)

**RIZKI AFIYANI SHOLIAH
NIM. 2016-11-071**

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Mamik Indaryani, MS
2. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE. MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Duwa Atmimuda Kudus). Dalam penelitian ini menggunakan tiga variabel bebas, yaitu kompetensi, kompensasi, pelatihan serta dua variabel terikat, yaitu produktivitas kerja, motivasi kerja. Penelitian ini dilakukan dengan metode deskriptif kuantitatif pada PT. Duwa Atmimuda Kudus dan dianalisis dengan SEM, dengan tahapan Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi, kompensasi, pelatihan terhadap Produktivitas Kerja, selain itu kompetensi, kompensasi, pelatihan juga berpengaruh terhadap motivasi kerja. kompetensi memiliki pengaruh paling tinggi terhadap Produktivitas Kerja, dan motivasi kerja pada PT. Duwa Atmimuda Kudus. PT. Duwa Atmimuda Kudus diharapkan menerapkan peraturan perusahaan lebih ketat sehingga pola perilaku karyawan mengikuti peraturan perusahaan dan mampu meningkatkan produktivitas kerja karyawan di PT Duwa Atmimuda Kudus.

**Kata kunci: kompetensi, kompensasi, pelatihan, produktivitas kerja,
motivasi kerja**

ABSTRACT

THE EFFECT OF COMPETENCY, COMPENSATION AND TRAINING ON WORK PRODUCTIVITY THROUGH WORK MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLES (STUDY AT PT. DUWA ATMIMUDA KUDUS)

**RIZKI AFIYANI SHOLIAH
NIM. 2016-11-071**

Guidance Lecturer : 1. Dr. Mamik Indaryani, MS.
2. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE. MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMIC AND AND BUSINESS STUDY PROGRAM
OF MANAGEMENT**

This study aims to examine the effect of competence, compensation and training on work productivity through work motivation as an intervening variable (a study at PT. Duwa Atmimuda Kudus). In this study, using three independent variables, namely competence, compensation, training and two dependent variables, namely work productivity, work motivation. This research was conducted with a quantitative descriptive method at PT. Duwa Atmimuda Kudus and analyzed by SEM, with the stages of Influence of Competence, Compensation and Training on Work Productivity through Work Motivation as an Intervening Variable. The results showed that competence, compensation, training on work productivity, besides competence, compensation, training also had an effect on work motivation. competence has the highest influence on Work Productivity, and work motivation at PT. Duwa Atmimuda Kudus. PT. Duwa Atmimuda Kudus is expected to implement more stringent company regulations so that employee behavior patterns follow company regulations and are able to increase employee work productivity at PT Duwa Atmimuda Kudus.

Keywords: *competence, compensation, training, work productivity, work motivation*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	5
1.3. Perumusan Masalah.....	6
1.4. Tujuan Penelitian.....	7
1.5. Kegunaan Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Kompetensi.....	9
2.2. Kompensasi	14
2.3. Pelatihan	19
2.4. Motivasi Kerja.....	22
2.5. Produktivitas Kerja.....	26
2.6. Penelitian Terdahulu.....	31
2.7. Pengaruh Antar Variabel	35
2.8. Kerangka Pemikiran Teoritis	43
2.9. Hipotesis	45
BAB III METODE PENELITIAN.....	47
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	47

3.2. Populasi dan Sampel.....	50
3.3. Jenis Data dan Sumber Data	52
3.4. Metode Pengumpulan Data	53
3.5. Uji Instrumen.....	54
3.6. Teknik Analisis Data	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	64
4.1. Gambaran Umum	64
4.2. Deskripsi Data	65
4.3. Uji Analisis Data	71
4.4. Analisis Konfirmatori Full Model.....	84
4.5. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis).....	86
4.6. Analisis Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Total..	91
4.7. Pembahasan.....	94
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	107
5.1. Kesimpulan.....	107
5.2. Saran-saran	108
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Persentase Target dan Realisasi Hasil Produksi	3
Tabel 3.1. Hasil <i>Goodness of Fit</i>	62
Tabel 4.1. Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
Tabel 4.2. Pengelompokan Responden Berdasarkan Usia.....	67
Tabel 4.3. Pengelompokan Responden Berdasarkan Masa Kerja	67
Tabel 4.4. Statistik Deskriptif Variabel Kompetensi	68
Tabel 4.5. Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi.....	69
Tabel 4.6. Statistik Deskriptif Variabel Pelatihan	69
Tabel 4.7. Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	70
Tabel 4.8. Statistik Deskriptif Variabel Produktivitas Kerja	71
Tabel 4.9. <i>Standarized Regression Weight</i> Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan	72
Tabel 4.10. <i>Standarized Regression Weight</i> Variabel Endogen Sebelum Perbaikan	74
Tabel 4.11. <i>Standarized Regression Weight</i> Variabel Eksogen Setelah Perbaikan	76
Tabel 4.12. <i>Standarized Regression Weight</i> Variabel Endogen Setelah Perbaikan	78
Tabel 4.13. <i>Standarized Regression Weight</i> Variabel Endogen dan Eksogen Setelah Perbaikan.....	80
Tabel 4.14. Uji Normalitas Data	81
Tabel 4.15. Mahalanobis d-squared	82
Tabel 4.16. Hasil Pengujian <i>Contract Reliability</i> Dan <i>Variance Extracted</i>	83
Tabel 4.17. Uji Full Model <i>goodness of fit</i> SEM.....	85
Tabel 4.18. Nilai <i>Squared Multiple Correlation</i>	86

Tabel 4.19. Tabel Regression Weights	87
Tabel 4.20. Hasil Pengujian Hipotesis	87
Tabel 4.21. Pengaruh Langsung Variabel Laten.....	91
Tabel 4.22. Pengaruh Tidak Langsung Variabel Laten	92
Tabel 4.23. Pengaruh Total Antar Variabel Laten	93



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	44
Gambar 4.1. Pengujian Konfirmatori Eksogen Sebelum Perbaikan	72
Gambar 4.2. Pengujian Konfirmatori Endogen Sebelum Perbaikan.....	74
Gambar 4.3. Pengujian Konfirmatori Eksogen Setelah Perbaikan	75
Gambar 4.4. Pengujian Konfirmatori Endogen Setelah Perbaikan	77
Gambar 4.5. Analisis Full Variabel Eksogen dan Endogen	79
Gambar 4.6. Hasil Uji Full Model Strucral Equation Modelling (SEM)	84



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Data Hasil Kuesioner Responden
- Lampiran 3. Frekuensi Data
- Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 5. Hasil Analisis

