



**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, *JOB INSECURITY*, DAN STRESS KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. META PRIMA SEJAHTERA
SEMARANG**

Diajukan Oleh:

SHAIFA DAMMAR UDWILLAH

NIM. 2017-11-250

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**



PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, *JOB INSECURITY* DAN STRESS KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. META PRIMA SEJAHTERA SEMARANG

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk Menyelesaikan jenjang pendidikan Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh:

SHAIFA DAMMAR UDWILLAH

NIM. 2017-11-250

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, JOB INSECURITY, DAN
STRESS KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. META PRIMA SEJAHTERA
SEMARANG**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji
Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal.....



Pembimbing I

(Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH., SPd., MM)
NIDN. 0026065516

Pembimbing II

(Dr. Mamik Indaryani, MS)
NIDN. 0628045901

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen

Dina Lusianti, SE., MM., AAK
NIDN. 0630098401

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, *JOB INSECURITY* DAN STRESS KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. META PRIMA SEJAHTERA
SEMARANG**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus



2021

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I

(Dina Lusianti, SE., MM., AAK)
NIDN. 0630098401

(Dr.Drs.Ag.Sunarno H, SH., SPd., MM)
NIDN. 0026065516



Mengetahui
Plt. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II

(Dr. Dra. Sulistyowati, S.H., C.N.)
NIDN. 0607076401

(Dr. Dra. Mamik Indaryani., M.S)
NIDN. 0628045901

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“Barang siapa bertakwa kepada Allah maka Dia akan menjadikan jalan keluar baginya, dan memberinya rezeki dari jalan yang tidak ia sangka, dan barang siapa yang bertawakal kepada Allah maka cukuplah Allah baginya, Sesungguhnya Allah melaksanakan kehendak-Nya, Dia telah menjadikan untuk setiap sesuatu kadarnya”

QS. Ath-Thalaq: 2-1

“Apa yang melewatkanmu tidak akan pernah menjadi takdirmu, dan apa yang ditakdirkan untukmu tidak akan pernah melewatkanmu.”

(Umar bin Khatab)

“Pandanglah hari ini. Kemarin sudah menjadi mimpi. Dan esok hari hanyalah sebuah visi. Tetapi, hari ini yang sungguh nyata, menjadikan kemarin sebagai mimpi kebahagiaan, dan setiap hari esok sebagai visi harapan.”

(Alexander Pope)

Persembahan:

1. Orang Tua dan keluarga besar saya
2. Sahabat Kopi Skripsweet
3. Teman-teman seangkatan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
4. Almamater Universitas Muria Kudus

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karna dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, *JOB INSECURITY*, DAN STRESS KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. META PRIMA SEJAHTERA SEMARANG”** dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen di Universitas Muria Kudus. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak dapat terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Dra. Sulistyowati, S.H., C.N. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Dina Lusianti, SE., MM., Aak., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Drs. Ag. Sunarno H., S.H., S.Pd., MM., selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari awal penyusunan skripsi hingga akhir penyelesaian skripsi ini.
5. Dr. Mamik Indaryani, MS selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti

dengan penuh kesabaran dari awal penyusunan skripsi hingga akhir penyelesaian skripsi ini.

6. Kedua orang tua dan beserta keluarga besar saya yang telah mendoakan dan memberikan pengorbanan, perjuangan nasehat, kasih sayang, kesabaran, serta dukungan yang tiada henti.
7. Pihak PT. Meta Prima Sejahtera Semarang, Khususnya Bapak Sumantri Nugroho selaku manajer HRD, seluruh staff dan karyawan yang telah banyak membantu dalam penelitian ini
8. Sahabat-sahabat yang selalu memberikan motivasi, membantu dalam menyelesaikan skripsi ini dan menjadi tempat keluh kesahku.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, tanpa mengurangi rasa hormat, terimakasih atas dukungan dan bantuannya selama ini sehingga dapat menyelesaikan penelitian ini dan semoga bermanfaat untuk kepentingan bersama.

Dengan segala rendah hati penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangannya, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca semua, dan semoga bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, 30 Mei 2021

Penulis,

SHAIFA DAMMAR UDWILLAH

NIM. 2017-11-250

ABSTRAKSI

Pengaruh Komitmen Organisasi, *Job Insecuirty* dan Stress Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Meta Prima Sejahtera Semarang

Shaifa Dammar Udwillah
NIM. 2017-11-250

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Drs. Ag. Sunarno H., S.H., S.Pd., MM.
2. Dr. Mamik Indaryani, MS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Komitmen Organisasi, *Job Insecurity*, dan Stress Kerja Terhadap *Turnover Intention* di PT. Meta Prima Sejahtera Semarang. Objek dalam penelitian ini adalah PT. Meta Prima Sejahtera Semarang dengan sampel pada karyawan PT. Meta Prima Sejahtera Semarang. Jenis penelitian ini adalah deskriptif dan kuantitatif. Sampel pada penelitian sebanyak 122 responden dengan menggunakan rumus Slovin. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda disertai dengan uji t (parsial) dan uji F (Simultan). Proses perhitungan menggunakan bantuan aplikasi SPSS versi 23.

Hasil dari pengujian menunjukkan bahwa, Komitmen Organisasi terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention*, *Job Insecurity* terbukti tidak memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention*, sedangkan variable Stress Kerja terbukti tidak memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap *Turnover Intentions*.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi , *Job Insecurity* , Stress Kerja , *Turnover Intention*

ABSTRACT

THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENTS, JOB INSECURITY, AND WORK STRESS ON TURNOVER INTENTION IN EMPLOYEES OF THE PRODUCTION PART PT. META PRIMA SEJAHTERA SEMARANG

SHAIFA DAMMAR UDWILLAH
NIM. 2017-11-250

Guidance Lecturer : 1. Dr. Drs. Ag. Sunarno H., S.H., S.Pd., MM.
2. Dr. Mamik Indaryani, MS.

UNIVERSITY MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS STUDY PROGRAM OF
MANAGEMENT

This study aims to determine the effect of organizational commitment, job insecurity, and jobs stress on turnover intention at PT. Meta Prima Sejahtera Semarang. The object of this research is PT. Meta Prima Sejahtera Semarang with a sample of employees of PT. Meta Prima Sejahtera Semarang. This type of research is descriptive and quantitative. The sample in the study was 122 respondents using the Slovin formula. The data analysis technique used multiple linear regression analysis with t test (partial) and F test (simultaneously). The process of calculating the use of SPSS version 23 application assistance.

The results of the test show that Organizational Commitment has a positive and significant effect on Turnover Intention, Job Insecurity has no positive and significant effect on Turnover Intention, while the Work Stress variable has no negative and significant effect on Turnover Intentions.

Keywords: Oganizational, Job Insecurity, Job Stress, Turnover Intentions

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang.....	1
1.2.Ruang Lingkup	7
1.3.Rumusan Masalah.....	8
1.4.Tujuan Penelitian.....	10
1.5.Kegunaan Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1. Tinjauan Pustaka.....	12
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.2. Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.3.Komitemen Organisasi.....	15
2.1.4. <i>Job Insecurity</i>	16
2.1.5. Stress Kerja	22
2.1.6. <i>Turnover Intention</i>	24
2.2. Hasil Penelitian Terdahulu	27
2.3. Pengaruh Antar Variabel	23
2.4.Kerangka Pemikiran Teoritis dan Hipotesis.....	35
2.4.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	35
2.4.2. Hipotesis.....	39
BAB III METODE PENELITIAN	40
3.1. Rancangan Penelitian	40

3.2. Variabel Penelitian	40
3.2.1. Variabel Independen	41
3.2.2. Variabel Dependen.....	44
3.3. Jenis dan Sumber Data	45
3.4. Populasi dan Sampel.....	46
3.4.1. Populasi	46
3.4.2. Sampel.....	46
3.5. Pengumpulan Data.....	47
3.6. Uji Validitas & Reliabilitas	48
3.7. Pengolahan Data	50
3.8. Analisis Data.....	51
3.8.1. Analisis Statistik Deskriptif	51
3.8.2. Analisis Analisis Kuantitatif	51
3.8.3. Uji Asumsi Klasik	52
3.8.3.1. Uji Normalitas	52
3.8.3.2. Uji Multikolonieritas	52
3.8.3.3. Uji Heteroskedastisitas	53
3.9. Analisis Regresi	53
3.10. Uji Hipotesis	54
3.10.1 Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji Statustik t).....	54
3.10.2 Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji Statustik f).....	55
3.10.3. Koefisien Determinasi (R ²).....	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	56
4.1. Deskripsi Objek Penelitian	56
4.2. Uji Instrumen.....	58
4.3. Penyajian Data.....	59
4.4. Uji Asumsi Klasik	66
4.4.1. Uji Normalitas.....	66
4.4.2. Uji Multikoloeniaritas	67
4.4.3. Uji Heteroskedastisitas.....	68
4.5. Analisis Data	69
4.5.1. Analisis Regresi	69

4.5.2. Uji Statistik t	70
4.5.3. Uji F	72
4.5.4. <i>Adjusted R</i> ²	73
4.6. Pembahasan.....	75
4.6.1. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap <i>Turnover Intentions</i>	75
4.6.2. Pengaruh <i>Job Insecurity</i> terhadap <i>Turnover Intentions</i>	76
4.6.3. Pengaruh Stres Kerja terhadap <i>Turnover Intentions</i>	76
4.6.4. Pengaruh Komitmen Organisasi, <i>Job Insecurity</i> , dan Stres Kerja terhadap <i>Turnover Intentions</i>	77
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	79
5.1. Kesimpulan	79
5.2. Saran	80
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN	87



DAFTAR TABEL

1.1 Data <i>Turnover Intention</i>	4
4.1. Uji Validitas	58
4.2. Uji Reliabilitas.....	59
4.3. Jenis Kelamin Responden	60
4.4. Usia Responden.....	61
4.5. Masa Kerja	62
4.6. Pendidikan	62
4.7. Tanggapan responden terhadap X1	63
4.8. Tanggapan responden terhadap X2	64
4.9. Tanggapan responden terhadap X3	64
4.10. Tanggapan responden terhadap Y1	65
4.11. Hasil Uji Kolmogorov Smirnov	66
4.12. Uji Multikolinearitas	67
4.13. Uji Heteroskedastisitas	68
4.14. Uji Regresi.....	69
4.15. Uji T	70
4.16. Uji F.....	72
4.17. Uji R^2	74

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Pemikiran	37
------------------------------	----

