

**PENGARUH TEAM WORK DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI
MOTIVASI PEGAWAI
(Studi Kasus Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan
Ruang Kabupaten Rembang)**



TESIS

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata dua (S2) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Oleh:

MUHAMMAD CHOIRUL ANAM

NIM 201901029

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2021

TESIS
PENGARUH TEAM WORK DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI
MOTIVASI PEGAWAI
(Studi Kasus Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan
Ruang Kabupaten Rembang)


Oleh:
MUHAMMAD CHOIRUL ANAM
NIM 201901029

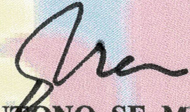
Telah disetujui untuk dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian
Tesis Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal 2021


Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. MAMIK INDARYANI, MS
NIDN. 0628045901


SUTONO, SE, MM, Ph.D
NIDN. 0626017003

Mengetahui
Ketua Program Studi Magister Manajemen


Dr. KERTATI SUMEKAR, SE, MM
NIDN. 0616077304

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS
MURIA KUDUS
TAHUN 2021

IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL TESIS

**PENGARUH *TEAM WORK* DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI
MOTIVASI PEGAWAI
(STUDI KASUS PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN
PENATAAN RUANG KABUPATEN REMBANG)**

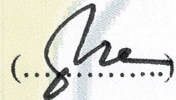
Nama Mahasiswa : **MUHAMMAD CHOIRUL ANAM**
NIM : **201901029**
Program Studi : **Magister Manajemen**
Tanggal Ujian :

TIM PEMBIMBING

Ketua : **Dr. MAMIK INDARYANI, MS**



Anggota : **SUTONO, SE, MM, Ph.D**



Anggota : **Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM**



PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan Judul :

**PENGARUH TEAM WORK DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI
MOTIVASI PEGAWAI (STUDI KASUS PADA DINAS
PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN
RUANG KABUPATEN REMBANG)**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Penelitian Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 2021

Peneliti,




MUHAMMAD CHOIRUL ANAM

NIM. 201901029

RIWAYAT HIDUP

Muhammad Choirul Anam, lahir di Rembang pada tanggal 11 Agustus 1984. Riwayat pendidikan dimulai tamat SD Negeri 2 Menoro Sedan lulus tahun 1995. Kemudian tamat Mts. Riyadlotut tholabah Rembang lulus tahun 1998. Tamat SMA Tri Bakti Kediri. Lulus tahun 2001. Kuliah fakultas hukum di Unisma Malang lulus tahun 2007 dan bekerja di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Rembang sampai sekarang.

Kudus, 2021



MUHAMMAD CHOIRUL ANAM

NIM. 201901029

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Dra. Sulistyowati, SH, CN, selaku Plt Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Dr. Kertati Sumekar, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
4. Dr. Dra. Mamik Indaryani selaku Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan tesis ini.
5. Sutono, SE, MM, Ph.D, selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan tesis ini.
6. Para dosen dan rekan-rekan penulis di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
7. Pihak-pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu, yang telah banyak memberikan bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan penyusunan tesis ini.

Semoga Allah SWT, melimpahkan rahmat dan karunia-NYA kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus, 2021

Peneliti,



MUHAMMAD CHOIRUL ANAM

NIM. 201901029

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menganalisis *team work*, kompetensi terhadap kinerja dengan motivasi sebagai variabel intervening. Populasi dalam penelitian sebanyak 170, dan sampel penelitian sebanyak 120 responden. Jenis dan sumber data menggunakan data primer dan sekunder. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dokumentasi. Uji instrumen menggunakan *convergen validity* dan uji reliabilitas. Analisis data menggunakan SEM (*Structural Equation Modelling*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara *direct efect* (langsung) masing-masing variabel *team work* dan kompetensi berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi dan kinerja. Pengaruh *indirect effect* (tidak langsung) menunjukkan bahwa motivasi mampu menjadi variabel intervening antara *team work* terhadap kinerja. Motivasi mampu menjadi variabel intervening antara kompetensi terhadap kinerja.

Kata Kunci : *team work*, kompetensi, motivasi, dan kinerja pegawai.



ABSTRACT

This study aims to analyze team work, competence on performance with motivation as an intervening variable. The population in the study was 170, and the research sample was 120 respondents. Types and sources of data using primary and secondary data. Collecting data using questionnaires and documentation. The instrument test uses convergent validity and reliability testing. Data analysis using SEM (Structural Equation Modeling). The results showed that the direct effect of each variable team work and competence had a significant positive effect on motivation and performance. The indirect effect shows that motivation can be an intervening variable between team work on performance. Motivation can be an intervening variable between competence and performance.

Keywords: team work, competence, motivation, and employee performance.



KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayat, inayah dan karunianya, serta kenikmatan yang tak terhingga sehingga saya berkesempatan menimba ilmu hingga jenjang Strata 2 (S2) Perguruan Tinggi. Berkat rahmat-Nya pula memungkinkan saya untuk menyelesaikan tesis dengan judul **“Pengaruh Team Work Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Rembang)”**


Saya menyadari bahwa dalam menyelesaikan tesis ini tidak lepas dari bimbingan dan bantuan berbagai pihak. Untuk itu dalam kesempatan ini saya menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Drs. H. Mochamad Edris, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kemudahan dan memotivasi dalam menyelesaikan studi.
2. Dr. Kertati Sumekar, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
3. Dr. Dra. Mamik Indaryani selaku Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan tesis ini.
4. Sutono, SE, MM, Ph.D, selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan tesis ini.
5. Para Dosen di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan ilmu dan bimbingan selama perkuliahan.

6. Segenap keluarga, Bapak, Ibu dan audara-saudaraku yang telah memberikan dukungan moril dan spiritual kepada penulis.
7. Segenap sahabatku, teman-temanku program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, sebagai sumber inspirasi yang telah memberikan memotivasi dan dorongan kepada penulism sehingga terselesaikan tesis ini
8. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, terima kasih atas banyuan, dorongan dan motivasinya.

Kudus, 2021

Peneliti,



MUHAMMAD CHOIRUL ANAM

NIM. 201901029

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS.....	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS.....	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRAK.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup Penelitian	10
1.3 Perumusan Masalah	10
1.4 Tujuan Penelitian	12
1.5 Manfaat Penelitian	12
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Penelitian Tedahulu	14
2.2 Landasan Teori	14
2.2.1 Team Work	17
2.2.2 Kompetensi	23
2.2.3 Motivasi	28
2.2.4 Kinerja	33
BAB III KERANGKA PEMIKIRAN TEORITIS DAN HIPOTESIS	
3.1 Kerangka Pemikiran	45
3.2 Pengembangan Hipotesis	47
BAB IV METODE PENELITIAN	
4.1 Tempat dan Waktu Penelitian	
4.2 Variabel Penelitian	54
4.3 definisi Operasional	54
4.4 Populasi dan Sampel	56
4.5 jenis dan Sumber Data	57
4.6 Uji Instrumen	58
4.7 Metode pengumpulan Data	60
4.8 Analisis Data	61
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	
5.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	71
5.2 Penyajian Data	77
5.3 Analisis Data	83

	5.4 Pembahasan	103
BAB VI	PENUTUP	
	6.1 Kesimpulan	112
	6.2 Implikasi Teoritis	113
	6.3 Implikasi Manajerial	113
DAFTAR PUSTAKA		116
LAMPIRAN		119



DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 1.1	Kompetensi pegawai di DPUTARU	5
Tabel 4.1	Definisi operasional	55
Table 4.2	Pengujian sampel dengan cara proporsional	57
Table 4.3	Goodness outfit index	69
Table 5.1	Karakteristik responden	77
Table 5.2	Frekuensi variable teamwork	79
Table 5.3	Frekuensi variable kompetensi	80
Table 5.4	Frekuensi variable motivasi	81
Table 5.5	Frekuensi variable kinerja	82
Table 5.6	Uji validitas konvergen	84
Table 5.7	Uji AVE	85
Table 5.8	Discriminate validity	86
Table 5.9	Uji realibilitas	87
Table 5.10	Evaluasi kriteria goodness fit index variable eksogen	89
Table 5.11	Evaluasi kriteria goodness fit index variable endogen Awal	90
Table 5.11	Evaluasi kriteria goodness fit index variable endogen Revisi	92
Table 5.12	Uji Normalitas	92
Table 5.13	Uji Outliers	94
Table 5.14	Hasil Pengujian Kelayakan Stuctural Equation Model	96
Table 5.15	Estimate	96
Table 5.16	Regresioon Weights	98
Table 5.17	Hasil rekap Hipotesis	101
Table 5.18	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	102

DAFTAR GAMBAR

		Halaman
Gambar 1.1	Kerangka konsep pemikiran	46
Gambar 5.1	Model Confirmatory factor analysis (CFA) Kontruk Variabel Eksogen	88
Gambar 5.2	Model Confirmatory factor analysis (CFA) Kontruk Variabel Endogen	90
Gambar 5.3	Analisis Konfirmatory Full Measurement	95

