



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN INSENTIF TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DENGAN  
DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS  
LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang  
Pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus

Oleh :

**DENNY SETYAWAN**

**NIM. 2016-11-394**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2021**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN INSENTIF TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DENGAN DISIPLIN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA  
DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan di hadapan tim penguji ujian skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

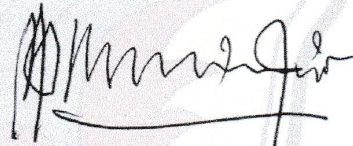
Kudus, 2021

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen



**Dina Lusianti, SE. MM. AAK.**  
NIDN : 0630098401

Dosen Pembimbing I



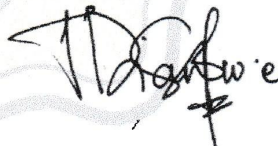
**Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.**  
NIDN : 0608086402

Mengetahui,  
Plt. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



**Dr. Dra. Sulistyowati, S.H., C.N.,**  
NIDN. 0607076401

Dosen Pembimbing II



**Dian Wismar'ain, S.E., M.M.**  
NIDN : 0612127702

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### Motto :

*Allah memberikan hikmah (ilmu yang berguna) kepada siapa yang dikehendaki Nya. Barang siapa yang mendapat hikmah itu sesungguhnya ia telah mendapat kebajikan yang banyak dan tidaklah mendapat peringatan, melainkan orang-orang yang berakal.*

**(QS. Al – Baqarah: 269)**

### Persembahan:

- ❖ Kedua orang tuaku yang sudah bahagia disana, terima kasih atas segala yang kalian berikan semasa hidup.
- ❖ Kedua Ibu dosen pembimbingku terima kasih atas ilmunya yang selama ini dilimpahkan padaku dengan rasa tulus dan ikhlas.
- ❖ Untuk semua teman-temanku yang selalu mengingatkan agar selalu belajar dengan tekun dan bersungguh-sungguh, Terimakasih.

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kudus”**.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia. Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

- 1) Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku rektor Universitas Muria Kudus.
- 2) Dr. Dra. Sulistyowati, S.H., C.N. selaku Plt Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
- 3) Dina Lusianti, SE. MM. AAK. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus.
- 4) Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM. selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan tenaga dalam proses bimbingan skripsi ini.
- 5) Dian Wismar'ain, S.E., M.M.. selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan tenaga dalam proses bimbingan skripsi ini.

- 6) Seluruh dosen pengajar dan staf karyawan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, khususnya program studi Manajemen Universitas Muria Kudus atas segala ilmu yang telah diberikan dan bantuan pelayanan.
- 7) Dinas PKPLH yang telah memberikan saya kesempatan menempuh studi hingga ke jenjang perguruan tinggi.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu segala kritik maupun saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan, agar kelak penulis dapat menghasilkan karya yang lebih baik dan bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Kudus, 2021

**DENNY SETYAWAN**  
**NIM. 2016-11-394**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN INSENTIF  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN  
DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
PADA DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN KUDUS**

**DENNY SETYAWAN  
NIM. 2016-11-394**

Pembimbing :

- (1) Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM  
(2) Dian Wismar'ain., S.E., M.M

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan insentif terhadap kinerja pegawai dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening pada dinas lingkungan hidup kabupaten Kudus. Penelitian dilakukan secara kuantitatif, data primer diperoleh dengan survei menggunakan kuesioner. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah 201 pegawai. Teknik sampling yang digunakan dalam pengambilan sampel ini adalah dengan teknik *accidental Sampling* dengan menggunakan rumus Hair. Responden penelitian ini 120 pegawai. Hasil analisis dalam penelitian dengan *metode Structural Equation Modeling* (SEM) sebagai berikut: (1) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pada dinas lingkungan hidup Kabupaten Kudus. (2) Insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pada dinas lingkungan hidup Kabupaten Kudus. (3) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada dinas lingkungan hidup Kabupaten Kudus. (4) Insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada dinas lingkungan hidup Kabupaten Kudus. (5) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada dinas lingkungan hidup Kabupaten Kudus.

**Kata Kunci : Lingkungan kerja, Insentif, Disiplin kerja, dan kinerja pegawai.**

***INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND INCENTIVES  
ON PERFORMANCE OF EMPLOYEES WITH  
WORK DISCIPLINE AS INTERVENING VARIABLE  
AT THE ENVIRONMENT SERVICE OF KUDUS DISTRICT***

**DENNY SETYAWAN  
NIM. 2016-11-394**

*Advisor :*

- (1) Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM  
(2) Dian Wismar'ain., S.E., M.M

***ABSTRACTION***

*This study aims to analyze the effect of the work environment and incentives on employee performance with work discipline as an intervening variable at the Kudus district environmental service. The study was conducted quantitatively, primary data obtained by survey using a questionnaire. The population used in this study were 201 employees. The sampling technique used in this sampling is the accidental sampling technique using the Hair formula. The respondents of this study were 120 employees. The results of the analysis in the study using the Structural Equation Modeling (SEM) method are as follows: (1) The work environment has a positive and significant effect on work discipline at the environmental service of Kudus Regency. (2) Incentives have a positive and significant effect on work discipline at the Environmental Service of Kudus Regency. (3) The work environment has a positive and significant effect on the performance of employees at the Environmental Service of Kudus Regency. (4) Incentives have a positive and significant effect on the performance of employees at the Environmental Service of Kudus Regency. (5) Work discipline has a positive and significant effect on employee performance at the Environmental Service Office of Kudus Regency..*

***Keywords: Work environment, incentives, work discipline, and employee performance.***

## DAFTAR ISI

Halaman

|  |      |
|--|------|
| HALAMAN SAMBUNG.....                           | i    |
| HALAMAN PENGESAHAN.....                        | ii   |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....                     | iii  |
| KATA PENGANTAR.....                            | iv   |
| ABSTRAKSI.....                                 | vi   |
| <i>ABSTRACTION</i> .....                       | vii  |
| DAFTAR ISI.....                                | viii |
| DAFTAR TABEL.....                              | xii  |
| DAFTAR GAMBAR.....                             | xiv  |
| DAFTAR LAMPIRAN.....                           | xv   |
| BAB I PENDAHULUAN.....                         | 1    |
| 1.1. Latar Belakang.....                       | 1    |
| 1.2. Ruang Lingkup.....                        | 9    |
| 1.3. Perumusan Masalah.....                    | 9    |
| 1.4. Tujuan Penelitian.....                    | 10   |
| 1.5. Manfaat Penelitian.....                   | 11   |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....                   | 12   |
| 2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)..... | 12   |
| 2.2. Lingkungan Kerja.....                     | 13   |
| 2.3. Insentif.....                             | 16   |
| 2.4. Disiplin Kerja.....                       | 19   |
| 2.5. Kinerja Pegawai.....                      | 21   |
| 2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....        | 25   |
| 2.7. Pengaruh Antar Variabel.....              | 28   |
| 2.8. Kerangka Pemikiran Teoritis.....          | 35   |
| 2.9. Hipotesis.....                            | 36   |
| BAB III METODE PENELITIAN.....                 | 37   |
| 3.1. Rancangan Penelitian.....                 | 37   |
| 3.2. Variabel Penelitian.....                  | 37   |



|  |            |
|--|------------|
| 3.3. Definisi Operasional Variabel.....            | 38         |
| 3.4. Jenis dan Sumber Data.....                    | 40         |
| 3.5. Populasi dan Sampel.....                      | 41         |
| 3.6. Pengumpulan Data.....                         | 43         |
| 3.7. Uji Instrumen.....                            | 43         |
| 3.8. Pengolahan Data.....                          | 44         |
| 3.9. Metode Analisis Data.....                     | 46         |
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b> | <b>53</b>  |
| 4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....           | 53         |
| 4.2. Penyajian Data.....                           | 70         |
| 4.3. Analisis Data.....                            | 76         |
| 4.4. Pembahasan.....                               | 92         |
| <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>             | <b>95</b>  |
| 5.1. Kesimpulan.....                               | 99         |
| 5.2. Saran.....                                    | 100        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>                         | <b>101</b> |
| <b>LAMPIRAN.....</b>                               | <b>103</b> |



## DAFTAR TABEL

|  |    |
|--|----|
| Tabel 1.1 Jumlah Pemberian TPP untuk pegawai tahun 2020.....                         | 5  |
| Tabel 1.2 Data Rekap Keterlambatan Tahun 2020 .....                                  | 7  |
| Tabel 3.1 Data Jumlah Pegawai Beserta Unit Kerja.....                                | 42 |
| Tabel. 3.2 Uji Goodness of Fit .....   | 51 |
| Tabel 4.1 Persentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....                       | 70 |
| Tabel 4.2 Persentase Responden Berdasarkan Usia.....                                 | 71 |
| Tabel 4.3 Persentase Responden Berdasarkan Pendidikan .....                          | 72 |
| Tabel 4.4 Persentase Responden Berdasarkan Masa Kerja .....                          | 73 |
| Tabel 4.5 Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja.....                                   | 74 |
| Tabel 4.6 Frekuensi Variabel Insentif.....   | 74 |
| Tabel 4.7 Frekuensi Variabel Disiplin Kerja .....                                    | 75 |
| Tabel 4.8 Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai.....                                    | 76 |
| Tabel 4.9 Uji Validitas .....  | 77 |
| Tabel 4.10 Uji Reliabilitas .....  | 78 |
| Tabel 4.11 Uji Normalitas.....   | 79 |
| Tabel 4.12 Outlier .....   | 80 |
| Tabel 4.13 Correlations: (Group number 1 - Default model) .....                      | 81 |
| Tabel 4.14 Evaluasi Kriteria Goodness of Fit Indices Variabel Eksogen.....           | 83 |
| Tabel 4.15 Evaluasi Kriteria Goodness of Fit Indices Endogen (Y).....                | 84 |
| Tabel 4.16 Pengujian Kesesuaian Analisis Structural Equation Modelling ....          | 86 |
| Tabel 4.17 Standardised Regression Weights.....                                      | 87 |
| Tabel 4.18 Square Multiple Correlation .....   | 88 |
| Tabel 4.19 Hasil Estimasi Parameter Pengaruh antar Variabel Berdasar Model SEM ..... | 89 |
| Tabel 4.20 Pengaruh Langsung Antar Variabel Penelitian.....                          | 90 |
| Tabel 4.21 Pengaruh Tidak Langsung Antar Variabel Penelitian.....                    | 91 |
| Tabel 4.22 Besar Total Effect .....  | 91 |

## DAFTAR GAMBAR

|   |    |
|---|----|
| Gambar 2.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Lingkungan Hidup Kudus ..... | 35 |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....   | 56 |
| Gambar 4.2 Output Variabel Eksogen .....  | 83 |
| Gambar 4.3 Output Variabel Endogen .....  | 84 |
| Gambar 4.4 Full Measurement Model .....   | 85 |
| Gambar 4.5 Structural Equation Modelling .....  | 87 |



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Hasil Tabulasi Kuesioner Penelitian

Lampiran 3 Hasil Analisis Deskriptif Variabel

Lampiran 4 Hasil Output Amos Untuk Uji Validitas

Lampiran 5 Hasil Output Amos Untuk Asumsi Sem Dan Regression Weights

