

SKRIPSI



**PENGARUH KOMITMEN PROFESIONAL, LINGKUNGAN
ETIKA, INTENSITAS MORAL, *PERSONAL COST* DAN *LOCUS
OF CONTROL* TERHADAP INTENSI UNTUK MELAKUKAN
WHISTLEBLOWING INTERNAL
(STUDI EMPIRIS PADA ORGANISASI PERANGKAT
DAERAH KABUPATEN KUDUS)**

Oleh:

RIZKA EVITA WULANDARI

NIM. 2016 – 12 – 046

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**

SKRIPSI



**PENGARUH KOMITMEN PROFESIONAL, LINGKUNGAN
ETIKA, INTENSITAS MORAL, *PERSONAL COST* DAN
LOCUS OF CONTROL TERHADAP INTENSI UNTUK
MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING* INTERNAL
(STUDI EMPIRIS PADA ORGANISASI PERANGKAT
DAERAH KABUPATEN KUDUS)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang
pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh:

RIZKA EVITA WULANDARI

NIM. 2016 – 12 – 046

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**

HALAMAN PENGESAHAN


**PENGARUH KOMITMEN PROFESIONAL, LINGKUNGAN
ETIKA, INTENSITAS MORAL, *PERSONAL COST* DAN
LOCUS OF CONTROL TERHADAP INTENSI UNTUK
MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING* INTERNAL
(STUDI EMPIRIS PADA ORGANISASI PERANGKAT
DAERAH KABUPATEN KUDUS)**


Skripsi ini telah diajukan dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 3 September 2021

Mengetahui,
Ketua Program Studi Akuntansi

Pembimbing 1


Sri Mulyani, SE., M.Si
NIDN. 0611018202



Dr. Mulyanto, SE., SH., M.Si., MM
NIDN. 0601037201

Mengetahui,
Plt. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II



Dr. Dega Sulistyowati, S.H., C.N.
NIDN. 0607076401


Febra Robiyanto, SE., M.Si., Akt
NIDN. 0619027701

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

PENGARUH KOMITMEN PROFESIONAL, LINGKUNGAN ETIKA, INTENSITAS MORAL, *PERSONAL COST* DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP INTENSI UNTUK MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING* INTERNAL (STUDI EMPIRIS PADA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH KABUPATEN KUDUS)

Oleh:


Rizka Evita Wulandari

NIM. 2016 – 12 – 046


Telah dipertahankan di Depan Dewan Penguji pada hari Jumat, 3 September 2021 dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

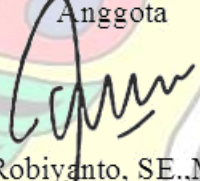
Ketua


Dr. Mulyantb. SE. SH. M.Si. MM.
NIDN. 0601037201

Sekretaris,


Sri Mulyani, SEI, M.Si
NIDN. 0611018202


Anggota


Febra Robiyanto, SE., M.Si., Akt
NIDN. 0619027701

Mengetahui,

Rt. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis




Dra. Sulistyowati, S.H., C.N.
NIDN. 0607076401

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Hiduplah seolah engkau mati besok. Belajarlah seolah engkau hidup.”

(Mahatma Gandhi)

“Mimpi-mimpi kamu, cita-cita kamu, keyakinan kamu, apa yang kamu mau kejar, biarkan ia menggantung, mengambang 5 centimeter di depan kening kamu”

(5 cm)

“Kesuksesan tidak serta merta hadir hanya karena manusia berusaha. Namun bukan berarti pula kita tidak melakukan apa-apa. Selama masih bernafas, maka masih ada kehidupan. Selama ada kehidupan, maka masih ada harapan- sekecil apapun itu.”

“The Only thing that overcomes hard luck is hars work”

(Harry Golden)

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan buah karyaku ini:

- 1. Untuk Orang tuaku tercinta, Bapak Ackmad Arifin, Ibu Tutik Asiani*
- 2. Adikku tersayang Noval Anta Maulana*
- 3. Keluargaku Jefri Rav Prahastyan, Semuasahabat – sahabat yang selalu membantu, mendukung, berbagi dan bertukar pikiran bersamaku.*
- 4. Untuk ORMAWA yang pernah saya ikuti dan Almamater UMK Kebanggaanku.*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh komitmen profesional, lingkungan etika, intensitas moral, *personal cost*, dan *lotus of control* terhadap intensi untuk melakukan *whistleblowing* internal (studi empiris pada organisasi perangkat daerah kabupaten kudus). Populasi dalam penelitian ini adalah pejabat struktural di 32 Organisasi Perangkat Daerah di kabupaten kudus. Penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling* dengan jumlah sample sebanyak 68 responden. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan tujuan untuk mengungkap kebenaran yang terdapat dalam masalah penelitian ini dengan pengujian analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan etika memiliki pengaruh positif terhadap intensi untuk melakukan *whistleblowing* internal pada organisasi perangkat daerah di Kabupaten Kudus. sedangkan untuk komitmen profesional, intensitas moral, *personal cost*, *lotus of control* tidak memiliki pengaruh terhadap intensi untuk melakukan *whistleblowing* internal pada organisasi perangkat daerah di Kabupaten Kudus.

Kata kunci : komitmen profesional, lingkungan etika, intensitas moral, *personal cost*, dan *lotus of control*, *whistleblowing* internal.



ABSTRACT

This study aims to examine the effect of professional commitment, ethical environment, moral intensity, personal cost, and lotus of control on the intention to carry out internal whistleblowing (empirical study on regional organizations in Kudus district). The population in this study were structural officials in 32 Regional Apparatus Organizations in Kudus Regency. This study uses purposive sampling method with a total sample of 68 respondents. The type of research used is quantitative research with the aim of revealing the truth contained in this research problem by testing multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that the ethical environment has a positive influence on the intention to carry out internal whistleblowing in regional apparatus organizations in Kudus Regency. while for professional commitment, moral intensity, personal cost, lotus of control have no effect on the intention to carry out internal whistleblowing in regional apparatus organizations in Kudus Regency.

Keywords: professional commitment, ethical environment, moral intensity, personal cost, and lotus of control, internal whistleblowing.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

PENGARUH KOMITMEN PROFESIONAL, LINGKUNGAN ETIKA, INTENSITAS MORAL, *PERSONAL COST* DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP INTENSI UNTUK MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING* INTERNAL (STUDI EMPIRIS PADA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH KABUPATEN KUDUS)

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul: “**PENGARUH KOMITMEN PROFESIONAL, LINGKUNGAN ETIKA, INTENSITAS MORAL, *PERSONAL COST* DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP INTENSI UNTUK MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING* INTERNAL (STUDI EMPIRIS PADA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH KABUPATEN KUDUS)**” adalah hasil tulisan saya sendiri, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kudus, 11 September 2021

Penyusun

Rizka Evita Wulandari
NIM. 2016 – 12 – 046

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan proposal dengan judul **“Pengaruh Komitmen Profesional, Lingkungan Etika, Intensitas Moral, Personal Cost dan Locus Of Control Terhadap Intensi untuk Melakukan Whistleblowing Internal (Studi Empiris Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Kudus)”** dapat diselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak dapat terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bantuan, bimbingan, serta do'a dari berbagai pihak yang telah membantu penulis. Sehubungan dengan itu, pada kesempatan ini penulis dengan tulus hati ingin menyampaikan terimakasih kepada:

1. Dr. Dra. Sulistyowati, S.H., C.N. selaku Plt. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Sri Mulyani, SEI, Msi selaku Ketua Progam Studi Akuntansi Universitas Muria Kudus.
3. Dr. Mulyanto, SE, SH.,M.Si.,MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan memberikan nasehat, bimbingan, arahan, dan saran sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
4. Febra Robiyanto, SE, M.Si., Akt selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu membimbing, mengarahkan dan memberikan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus untuk setiap ilmu yang diberikan.
6. Bapak/Ibu pegawai yang bekerja di Organisasi Perangkat Daerah di Kabupaten Kudus yang telah mengijinkan dan memberikan waktu luangnnya guna pengisian kuesioner yang telah dibagikan.
7. Kepada kedua orangtuaku (Bapak Achmad Arifin dan Ibu Tutik Asiani) , dan adik Noval Anta Maulana terimakasih atas dukungan, semangat,dan do'a yang selalu menyertai penulis.

8. Jefri Rav Prahastyan, seseorang yang selalu memberikan semangat, mendoakanku, memberiku dukungan, motivasi, dan yang selalu menemaniku selama proses pembuatan skripsi ini.
 9. Sahabat seperjuangan semasa kuliah Dewi Sundari, Indah Safitri, Frisca Meilani yang selalu membantu dalam menyelesaikan tugas – tugas kuliah, secara langsung maupun tidak langsung membantu dalam pembuatan Skripsi ini.
 10. Sahabat – sahabat penghilang lelahku, Farid Setiawan, Ilham Abdul Rozaq, Kharissa Rinandita, Riskandar Rasyid, Dwi Putro Sanjoyo, Sahrul Zulfikar, Tegar Pandega, Haidar Reza Ananda, M. Abu Rizal, Maulana Fahrizal Kurniawan, Dian Aprilia, Novitasari, yang selalu ada untuk memberikan semangat baru dan selalu menghiburku disaat aku lelah, jenuh serta selalu menjadi tempat curhatku dalam proses pembuatan skripsi ini.
 11. Teman – teman organisasi Badan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Tahun khususnya periode 2016/2017 dan 2017/2018, yang telah memberikanku pengalaman baru, keluarga baru dalam masa perkuliahan
 12. Semua pihak yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini, namun tidak bisa disebutkan satu-persatu.
- Penulis menyadari bahwa penelitian ini jauh dari kata sempurna.oleh karena itu penulis sangat mengharapkan saran, kritik yang bersifat membangun dari para pembaca guna perbaikan dan penyempurnaan penelitian ini.

Kudus, 18 Januari 2021

Penulis

Rizka Evita Wulandari

DAFTAR ISI

COVER	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
LAMPIRAN.....	xiii
BAB IPENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	14
1.3 Rumusan Masalah	15
1.4 Tujuan Penelitian.....	16
1.5 Manfaat Penelitian.....	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	18
2.1 Landasan Teori	18
2.1.1 Teori TRA	18
2.1.2 <i>Whistleblowing</i> Internal	24
2.1.3 Komitmen Profesional.....	25
2.1.4 Lingkungan Etika	30
2.1.5 Intensitas Moral.....	33
2.1.6 <i>Personal Cost</i>	34
2.1.7 <i>Locus of Control</i>	36
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu	37
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis	42
2.4 Hipotesis.....	45
2.4.1 Pengaruh Komitmen Profesional Terhadap Intensi Untuk Melakukan <i>Whistleblowing</i> Internal	46
2.4.2 Pengaruh Lingkungan Etika Terhadap Intensi Untuk Melakukan <i>Whistleblowing</i> Internal.....	47

2.4.3	Pengaruh Intensitas Moral Terhadap Intensi Untuk Melakukan <i>Whistleblowing</i> Internal.....	48
2.4.4	Pengaruh <i>Personal Cost</i> Terhadap Intensi Untuk Melakukan <i>Whistleblowing</i> Internal.....	50
2.4.5	Pengaruh <i>Locus of Control</i> Terhadap Intensi Untuk Melakukan <i>Whistleblowing</i> Internal.....	52
BAB III METODE PENELITIAN.....		54
3.1	Rancangan Penelitian	54
3.2	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	55
3.2.1	Variabel Penelitian	55
3.2.2	Definisi Operasional.....	55
3.2.2.1	Komitmen Profesional (X_1).....	56
3.2.2.2	Lingkungan Etika (X_2).....	57
3.2.2.3	Intensitas Moral (X_3).....	58
3.2.2.4	<i>Personal Cost</i> (X_4).....	59
3.2.2.5	<i>Locus of Control</i> (X_5).....	60
3.2.2.6	Intensi <i>Whistleblowing</i> Internal (Y).....	61
3.3	Jenis Dan Sumber Data	62
3.4	Populasi dan Sampel	62
3.4.1	Populasi.....	62
3.4.2	Sampel.....	64
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	65
3.6	Pengolahan Data.....	66
3.6.1	<i>Editing</i>	66
3.6.2	<i>Scoring</i>	66
3.6.3	<i>Tabulating</i>	67
3.6.4	Proses Input Data Dengan Komputer.....	67
3.7	Analisis Data	67
3.7.1	Uji Statistik Deskriptif	67
3.7.2	Uji Kualitas Data.....	68
3.7.2.1	Uji Validitas	68

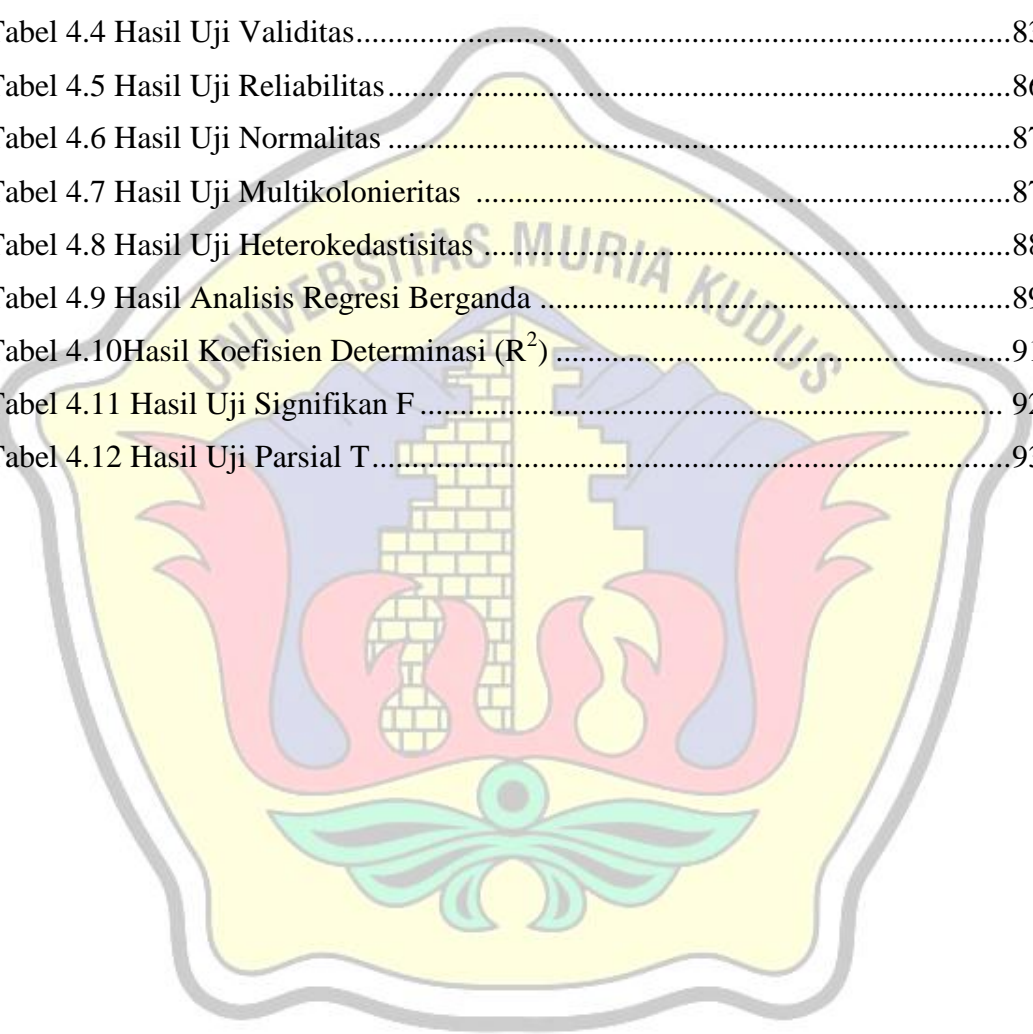
3.7.2.2	Uji Reliabilitas.....	68
3.7.3	Uji Asumsi Klasik	68
3.7.3.1	Uji Normalitas	69
3.7.3.2	Uji Multikolonieritas	69
3.7.3.3	Uji Heterokedastisitas.....	70
3.7.4	Analisis Regresi Linier Berganda	70
3.7.5	Uji Hipotesis.....	71
3.7.5.1	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	72
3.7.5.2	Uji Statistik F.....	73
3.7.5.3	Uji Signifikan (Uji t)	73
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	75
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	75
4.2	Penyajian Data.....	76
4.2.1	Data Pengambilan Sampel	76
4.2.2	Karakteristik Profil Responden	77
4.3	Analisis Data	79
4.3.1	Statistik Deskriptif.....	79
4.3.2	Uji Kualitas Data	81
4.3.2.1	Uji Validitas	81
4.3.2.2	Uji Reliabilitas.....	84
4.3.3	Uji Asumsi Klasik	85
4.3.3.1	Uji Normalitas	85
4.3.3.2	Uji Multikolonieritas	86
4.3.3.3	Uj Hetrokedastisitas	87
4.3.4	Analisis Regresi Linier Berganda	88
4.3.5	Uji Hipotesis.....	90
4.3.5.1	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	90
4.3.5.2	Uji Signiifikan (Uji Statistik F)	90
4.3.5.3	Uji Signifikan (Uji Statistik t)	91
4.4	Pembahasan	94
4.4.1	Pembahasan Hasil Pengujian Berdasarkan Hipotesis Pertama H1	94

4.4.2	Pembahasan Hasil Pengujian Berdasarkan Hipotesis Kedua H2	96
4.4.3	Pembahasan Hasil Pengujian Berdasarkan Hipotesis Ketiga H3	97
4.4.4	Pembahasan Hasil Pengujian Berdasarkan Hipotesis Keempat H4	99
4.4.5	Pembahasan Hasil Pengujian Berdasarkan Hipotesis Kelima H5.....	100
BAB V PENUTUP.....		102
5.1	Kesimpulan.....	102
5.2	Keterbatasan	103
5.3	Saran.....	103
DAFTAR PUSTAKA		105



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	38
Tabel 3.1 Daftar OPD Di Kudus	63
Tabel 4.1 Pengambilan Sampel	77
Tabel 4.2 Profil Responden	77
Tabel 4.3 Hasil Analisis Statistik Deskriptif	80
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas	83
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas	86
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas	87
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolonieritas	87
Tabel 4.8 Hasil Uji Heterokedastisitas	88
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Berganda	89
Tabel 4.10 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	91
Tabel 4.11 Hasil Uji Signifikan F	92
Tabel 4.12 Hasil Uji Parsial T	93



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	<i>Theory of Reason Action (TRA)</i>	88
Gambar 2.2	Kerangka Pemikiran	45



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1	Daftar OPD Kabupaten Kudus 110
Lampiran 2	Daftar Jumlah Pegawai OPD Kabupaten Kudus 130
Lampiran 3	Kuisisioner 137
Lampiran 4	Data Responden.....141
Lampiran 5	Tabel Tabulasi dan Data Jawaban Responden 161
Lampiran 6	Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas 163
Lampiran 7	Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif dan Uji Asumsi Klasik .. 168
Lampiran 8	Surat Keterangan Penelitian 178
Lampiran 9	Dokumentasi..... 183

