

**SKRIPSI**



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DAN  
KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
MELALUI MOTIVASI KERJA PADA PT. ALBISINDO TIMBER KUDUS**

Oleh :

**ADIB BURHANUDIN**

NIM 201611344

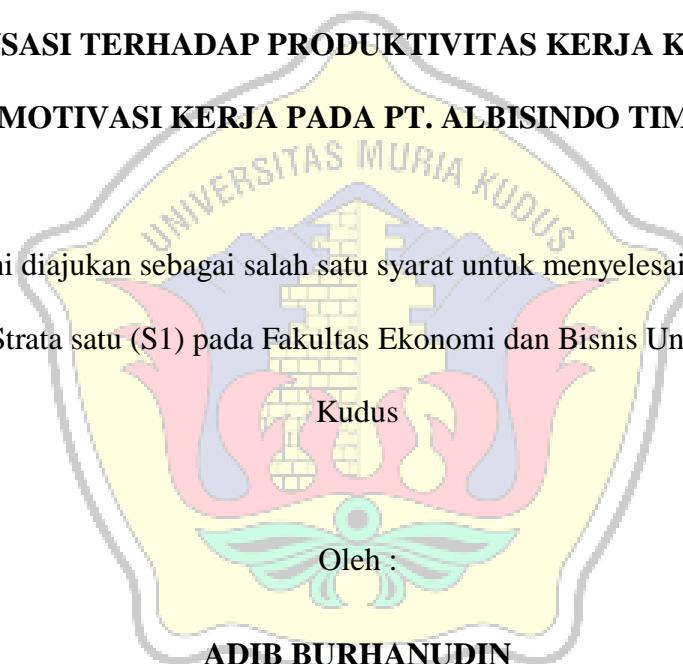
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**TAHUN 2021**



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DAN  
KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
MELALUI MOTIVASI KERJA PADA PT. ALBISINDO TIMBER KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang  
pendidikan Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria



NIM 201611344

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2021**

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DAN  
KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KAYAWAN  
MELALUI MOTIVASI KERJA PADA PT. ALBISINDO TIMBER KUDUS

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,..... 2021

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I

Dina Lusianti, S.E., M.M., AAK.

NIDN. 0630098401

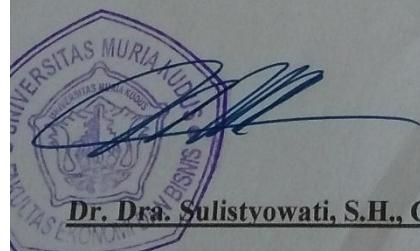
Dra. Hj Panca Winahyuningsih, M.

NIDN. 0608086402

Mengetahui.

Plt Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II



Dr. Dra. Sulistyowati, S.H., C.N.

NIDN. 0607076401

27/82

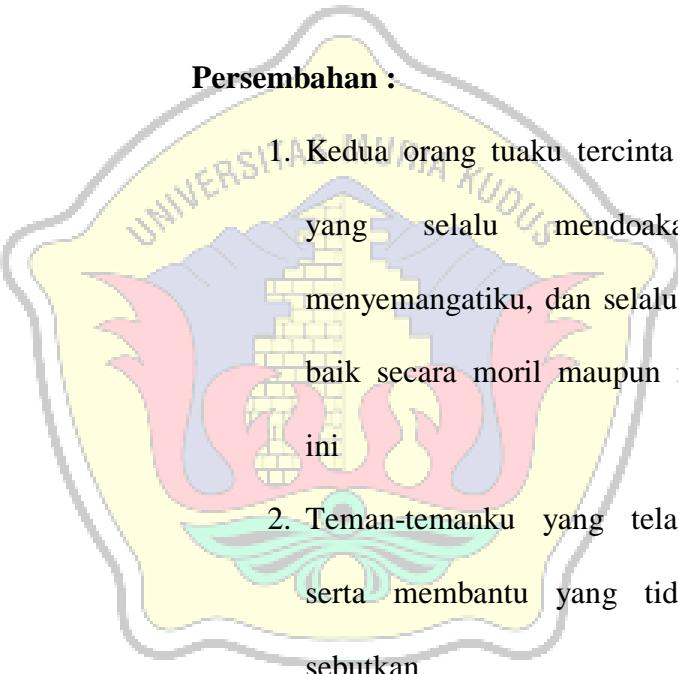
Indah Dwi Prasetyaningrum, S.

NIDN. 0022038001

## MOTTO

*“Barangsiapa bertakwa kepada Allah niscaya dia akan mengadakan baginya jalan keluar. Dan memberinya rizki dari arah yang tiada disangka-sangkanya. Dan barangsiapa yang bertawakkal kepada Allah niscaya Allah akan mencukupkan (keperluan) nya. Sesungguhnya Allah melaksanakan urusan yang (dikehendaki) Nya. Sesungguhnya Allah telah mengadakan ketentuan bagi tiap-tiap sesuatu.” (Q.S Ath-Thalaq, 2-3)*

### Persembahan :

- 
- The logo of Universitas Nurul Kudus features a shield-shaped emblem. Inside the shield, there is a central structure resembling a minaret or a stylized building, flanked by two red flame-like shapes. Above this central structure, the university's name "UNIVERSITAS NURUL KUDUS" is written in a circular, blue, slightly shadowed font. Below the central structure, there is a green base with some decorative elements. The entire logo is set against a light yellow background.
1. Kedua orang tuaku tercinta dan tersayang yang selalu mendoakanku, selalu menyemangatiku, dan selalu mendukungku baik secara moril maupun materil selama ini
  2. Teman-temanku yang telah mendukung serta membantu yang tidak bisa saya sebutkan.

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmanirrahim*

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq, serta hidayah-Nya. Shalawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah mengangkat derajat manusia dari jahiliyyah menuju zaman Islamiyyah.

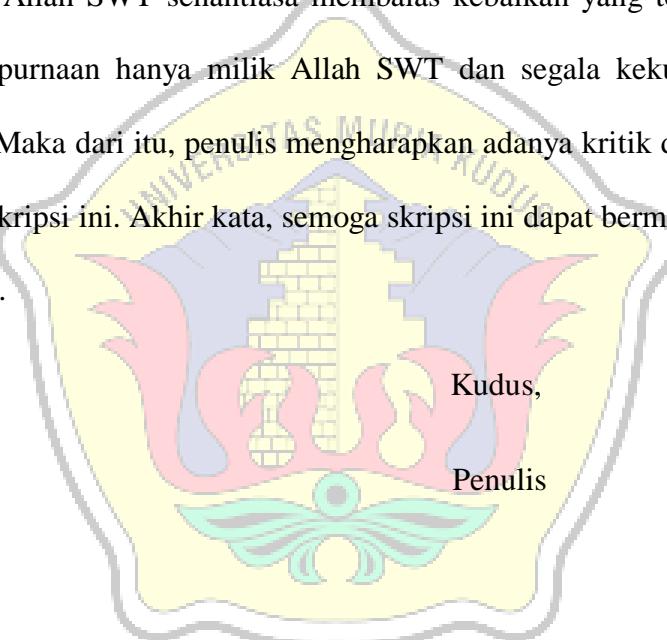
Ucapan terimakasih peneliti sampaikan kepada semua pihak yang telah memberikan pengarahan, bimbingan, dan bantuan bagi peneliti sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Dalam kesempatan ini dengan rendah hati dan rasa hormat peneliti haturkan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Dra. Sulistyowati, S.H., C.N. selaku Plt Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Dina Lusianti, S.E., M.M., AAK selaku Ketua Progdi Manajemen dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dra. Hj Panca Winahyuningsih,, M.M dan Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E, M.M. selaku Pembimbing I dan Pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk selalu memberikan bimbingan, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Segenap Dosen, Pegawai, dan seluruh Civitas Akademika di lingkungan Universitas Muria Kudus, khusunya Dosen jurusan Ekonomi dan Bisnis.

6. PT. Albisindo Timber Kudus yang telah memberikan kesempatan penulis untuk melakukan dan menyelesaikan penelitian.
7. Bapak Suherman dan Ibu Een Sukaeni yang senantiasa memberikan do'a dan dukungan baik moril maupun materil yang luar biasa, sehingga penulis dapat menyelesaikan kuliah serta skripsi dengan lancar.
8. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu perjuangan penulisan skripsi ini.

Semoga Allah SWT senantiasa membalas kebaikan yang telah dilakukan.

Karena kesempurnaan hanya milik Allah SWT dan segala kekurangan adalah milik penulis. Maka dari itu, penulis mengharapkan adanya kritik dan saran untuk memperbaiki skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua. *Aamiin.*



Adib Burhanudin

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DAN  
KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
MELALUI MOTIVASI KERJA PADA PT. ALBISINDO TIMBER KUDUS**

ADIB BURHANUDIN

201611344

Pembimbing 1 : Dra. Hj Panca Winahyuningsih,. MM

2 : Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E,. M.M

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
PROGRAM STUDI MANAJAMEN**

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan situasional dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan melalui motivasi kerja pada PT. Albisindo Timber Kudus. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Pengumpulan data pada penelitian ini yaitu menggunakan kuesioner dengan online. Populasi pada penelitian ini adalah para karyawan produksi PT. Albisindo Timber Kudus. Jumlah karyawan produksi yang ada di PT. Albisindo Timber Kudus sebanyak 110 karyawan. Pengambilan sampel dilakukan menggunakan teknik *accidental sampling* dengan jumlah responden 86 karyawan produksi dengan penentuan jumlah sampel menggunakan metode Slovin. Alat uji yang digunakan adalah Smart PLS v.3.2 dengan metode analisis SEM (*Structural Equation Modeling*)

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel gaya kepemimpinan situasional terhadap motivasi kerja karyawan, selanjutnya variabel kompensasi berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan, selanjutnya variabel gaya kepemimpinan situasional tidak terdapat pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, selanjutnya variabel kompensasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, selanjutnya variabel motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan antara terhadap produktivitas kerja karyawan.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Situasional, Kompensasi, Produktivitas Kerja, Motivasi Kerja**

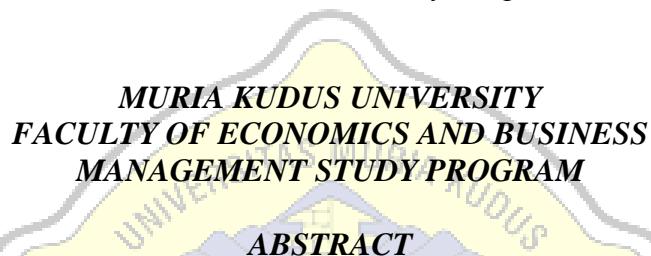
**THE EFFECT OF SITUATIONAL LEADERSHIP STYLE AND  
COMPENSATION ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY THROUGH WORK  
MOTIVATION IN. ALBISINDO TIMBER KUDUS**

ADIB BURHANUDIN

201611344

Pembimbing 1 : Dra. Hj Panca Winahyuningsih,. MM

2 : Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E., M.M



*This study aims to examine the effect of situational leadership style and compensation on employee work productivity through work motivation at PT. Albisindo Timber Kudus. This study uses quantitative research methods. Collecting data in this study using a questionnaire with an online. The population in this study were employees of the production of PT. Albisindo Timber Kudus. The number of production employees at PT. Albisindo Timber Kudus as many as 110 employees. Sampling was done using accidental sampling technique with the number of respondents 86 production employees with the determination of the number of samples using the Slovin method. The test tool used is Smart PLS v.3.2 with SEM (Structural Equation Modeling) analysis method.*

*The results of this study indicate that there is a significant influence between the situational leadership style variables on employee work motivation, then the compensation variable has a significant effect on employee work motivation, then the lsituational leadership style variable has no significant effect on employee work productivity, then the compensation variable has a significant effect on employee work productivity Furthermore, the work motivation variable has no significant effect on employee work productivity.*

**Keywords:** *Situational Leadership Style, Compensation, Work Productivity, Work Motivation.*

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAKSI.....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Ruang Lingkup.....	12
1.3 Perumusan Masalah .....	12
1.4 Tujuan Penelitian .....	13
1.5 Manfaat Penelitian .....	14
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>15</b>
2.1 Gaya Kepemimpinan Situasional .....	15
2.2 Kompensasi .....	16
2.3 Motivasi .....	23
2.4 Produktivitas .....	27
2.5 Penelitian Terdahulu .....	33
2.6 Pengaruh Antar Variabel.....	39
2.7 Kerangka Pikir Teoritis .....	44
2.8 Hipotesis .....	44
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>46</b>
3.1 Rancangan Penelitian .....	46
3.2 Variabel Penelitian .....	46
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	48

3.4 Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	50
3.5 Jenis penelitian.....	52
3.6 Jenis dan Sumber Data.....	52
3.7 Metode Pengumpulan Data.....	53
3.8 Uji Instrumen Penelitian .....	54
3.9 Teknik Analisis Data.....	55
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>65</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	65
4.1.1 Karakteristik responden .....	65
4.1.2 Uji Validitas dan Realibitas .....	65
4.1.3 Uji Goodness Of Fitt .....	68
4.1.4 Uji Hipotesis.....	71
4.2 Pembahasan penelitian.....	73
4.2.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional terhadap Motivasi kerja pada PT. Albisindo Timber Kudus .....	73
4.2.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja pada PT.Albisindo Timber Kudus .....	75
4.2.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Albisindo Timber Kudus .....	78
4.2.4 Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Albisindo Timber Kudus .....	80
4.2.5 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas kerja pada PT. Albisindo Timber Kudus .....	83
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>87</b>
5.1 Kesimpulan .....	87
5.2 Saran.....	87
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>89</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>95</b>

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 1.1 : Target dan Realisasi Hasil Produksi PT. Albisindo Timber Kudus Januari-Desember Tahun 2020 .....	5
Tabel 1.2 : Data Gaji Karyawan Bagian Produksi PT. Albisindo Timber Periode 2018-2020.....	8
Tabel 1.3 : Data UMK (Upah Minimum Kota) Kudus.....	9
Tabel 3.1 : Jumlah Karyawan PT. Albisindo Timber Kudus .....	50
Tabel 4.1 : Karakteristik responden berdasarkan gender.....	65
Tabel 4.2 : Output Outer Loading.....	65
Tabel 4.3 : Hasil Pengujian Realibilitas .....	68
Tabel 4.4 : Output Cross Loading.....	69
Tabel 4.5 : Hasil nilai AVE .....	70
Tabel 4.6 : Nilai Koefisien Determinasi .....	70
Tabel 4.7 : Hasil Hipotesis Antar Variabel.....	72

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Pikir Teoritis .....	44
Gambar 4.1 Hasil Uji Validitas.....	66
Gambar 4.2 Hasil Pengujian Hipotesis .....	72



## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kuesioner penelitian .....	96
Lampiran 2 Tabulasi Kuesioner .....	102
Lampiran 3 Output PLS .....	109

