



**ANALISIS ORIENTASI PEMIMPIN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI PRODUKTIVITAS KERJA
BAGIAN PRODUKSI EXTRUDER PADA PT. INDOMAJU TEXTINDO**

Oleh :

Sri Arip Rahayu

2016-11-081

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

2021



**ANALISIS ORIENTASI PEMIMPIN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI PRODUKTIVITAS KERJA
BAGIAN PRODUKSI EXTRUDER PADA PT. INDOMAJU TEXTINDO**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

SRI ARIP RAHAYU

2016-11-081

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2021

**ANALISIS ORIENTASI PEMIMPIN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA MELALUI PRODUKTIVITAS KERJA BAGIAN PRODUKSI
EXTRUDER PADA PT. INDOMAJU TEXTINDO**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Tanggal.....

Kudus,

2021

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

Dina Lusianti., SE, MM, AAK
NIDN. 0630098401

An. Pembimbing I

Dina Lusianti., SE, MM, AAK
NIDN. 0630098401

Mengetahui,
Plt Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Dra. Sulistyowati, S.H, C.N
NIDN. 0607076401

Pembimbing II

Agung Subono SE, M.Si
NIDN. 0520017602

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“ TIDAK ADA KESUKSESAN JIKA MASIH BERDIAM DIRI”

Persembahan :

1. Allah SWT yang telah melancarkan dan memberikan jalan dalam segala urusan sehingga tugas akhir perkuliahan ini dapat terselesaikan dengan lancar dan baik.
2. Kedua orang tua saya yang telah memberikan pendidikan hingga jenjang pendidikan sarjana dengan ikhlas serta selalu mendoakan dan memberikan dukungan yang penuh untuk pendidikan saya di manapun tempatnya.
3. Sahabat-sahabat baikku yang sudah menemani dan menerima keluh kesah dan telah memberikan semangat internal maupun eksternal kepada saya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.
4. Moh. Apris Gunawan yang telah mengajarkan bagaimana cara bersyukur dan menghadapi masalah yang selalu ada dalam kehidupan manusia. Terima kasih atas perhatian, dukungan dan motivasi dan kebersamaan selama proses skripsi ini selesai.
5. PT. Pegadaian cabang Slawi, khususnya pimpinan cabang Slawi Bapak Kadar, S E yang sudah memberikan dukungan selama pengerjaan skripsi ini.
6. Almamater Universitas Muria Kudus.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat karunia dan berkah-Nya sehingga peneliti mendapat bimbingan dan kemudahan dalam menyelesaikan Skripsi yang berjudul “ Analisis Orientasi Pemimpin Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Produktivitas Kerja Bagian Produksi Extruder Pada Pt. Indomaju Textindo” . Skripsi ini merupakan syarat akademis dalam menyelesaikan pendidikan S1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam penulisan skripsi ini peneliti banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Kedua orang tua saya yang telah memberikan pendidikan hingga jenjang pendidikan sarjana dengan ikhlas serta selalu mendoakan dan memberikan dukungan yang penuh untuk pendidikan saya di manapun tempatnya.
2. Prof Dr Ir Darsono, M Si selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan belajar untuk peneliti.
3. Dr. Drs. H.Zainuri MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dina Lusianti, SE., MM., AAK, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
5. Dr.Drs.H. Zainuri, MM, selaku dosen pembimbing I yang telah teliti dan sabar memberikan bimbingan, nasihat dan motivasi kepada peneliti.

6. Agung Subono SE, M.Si, selaku pembimbing II yang telah teliti dan memberikan banyak masukan kepada peneliti,
7. Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan banyak ilmunya kepada penulis,
8. PT. Indomaju Textindo Kudus sebagai objek penelitian penulis,
9. Keluarga yang telah memberi doa, dukungan, semangat, kepercayaan dan dorongan berupa motivasi bagi peneliti untuk menyelesaikan kuliah tepat pada waktunya.
10. Semua pihak yang telah banyak membantu peneliti dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat peneliti sebutkan satu-persatu.

Peneliti menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Maka dari itu kritik dan saran yang bersifat membangun penyusun diharapkan untuk penyempurnaan skripsi ini.

Semoga semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini dilancarkan semua urusannya.

Kudus,.....November 2020

Peneliti

Sri Arip Rahayu
201611081

**ANALISIS ORIENTASI PEMIMPIN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI PRODUKTIVITAS KERJA
BAGIAN PRODUKSI EXTRUDER PADA PT. INDOMAJU TEXTINDO**

SRI ARIP RAHAYU
2016-11-081

Pembimbing 1 : Dr.Drs.H. Zainuri, MM
2 : Agung Subono, SE. M.Si.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis orientasi pemimpin dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja melalui produktivitas kerja pada PT. Indomaju Textindo Kudus. Sampel penelitian ini sebanyak 110 responden dengan pengambilan sampel menggunakan *accidental sampling*. Uji penelitian ini menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Analisis data menggunakan teknik SEM AMOS. Pengumpulan data diperoleh dari catatan dan dokumentasi perusahaan, wawancara, dan penyebaran kuesioner. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa orientasi pemimpin berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Orientasi pemimpin berpengaruh negative dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Produktivitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Orientasi pemimpin berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja melalui produktivitas kerja. Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja melalui produktivitas kerja.

Kata kunci : orientasi pemimpin, budaya organisasi, produktivitas kerja, kepuasan kerja

**ANALYSIS OF LEADER ORIENTATION AND
ORGANIZATIONAL CULTURE ON JOB SATISFACTION
THROUGH WORK PRODUCTIVITY EXTRUDER PART OF
PRODUCTION IN. INDOMAJU TEXTINDO**

SRI ARIP RAHAYU
2016-11-081

Adviser 1 : Dr.Drs.H. Zainuri, MM
2 : Agung Subono, SE. M.Si.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY ECONOMICS AND BUSSINESS STUDY PROGRAM OF
MANAGEMENT**

ABSTRACTION

This study aims to examine the analysis of employee placement and work experience on job satisfaction through job performance at PT. Mitra Beton Perkasa Kudus concrete partner. The sample of this study was 138 respondents with the sampling using accidental sampling. This research test using validity test and reliability test. Data analysis using SEM AMOS technique. Data collection was obtained from company record and documentation, interviews, and questionnaires. The results of this study indicate that leader orientation has a positive and significant effect on work productivity. Organizational culture has a positive and significant effect on work productivity. Leader orientation has a negative and insignificant effect on job satisfaction. Organizational culture has a positive and significant effect on job satisfaction. Work productivity has a positive and significant effect on job satisfaction. Leadership orientation has a significant effect on job satisfaction through work productivity. Organizational culture has a significant effect on job satisfaction through work productivity.

Keyword : leader orientation, organizational culture, work productivity, job satisfaction

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
ABSTRACTION	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	9
1.3 Rumusan Masalah	9
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Orientasi Pemimpin	12
2.1.1 Indikator Orientasi Pemimpin	13
2.2 Budaya Organisasi	15
2.2.1 Indikator Budaya Organisasi	17
2.3 Produktivitas Kerja	19
2.3.1 Upaya Peningkatan Produktivitas Kerja	20
2.3.2 Indikator Produktivitas Kerja	21
2.4 Kepuasan Kerja	23
2.5 Hubungan Antar Variabel	27
2.5.1 Hubungan Orientasi Pemimpin Terhadap Produktivitas Kerja.....	27

2.5.2 Hubungan Antara Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja	29
2.5.3 Hubungan Antara Orientasi Pemimpin Terhadap Kepuasan Kerja.....	30
2.5.4 Hubungan Antara Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	31
2.5.5 Hubungan Antara Produktivitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	33
2.6 Kerangka Pemikiran Teoritis	34
2.7 Hipotesis	34
2.8 Penelitian Terdahulu	35
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1 Rancangan Penelitian	37
3.2 Variabel Penelitian	37
3.2.1 Orientasi Pemimpin	38
3.2.2 Budaya Organisasi	39
3.2.3 Produktivitas Kerja	40
3.2.4 Kepuasan Kerja	41
3.3 Jenis Dan Sumber Data	41
3.3.1 Jenis Data	41
3.3.2 Sumber Data	41
3.3.2.1 Data primer	42
3.3.2.2 Data Sekunder	42
3.4 Populasi Dan Sampel	42
3.4.1 Populasi	42
3.4.2 Sampel.....	43
3.4.2.1 Teknik Sampling	43
3.5 Pengumpulan Data	44
3.5.1 Kuesioner	44
3.6 Uji Instrument Penelitian	44
3.6.1 Validitas	44

3.6.2	Reliabilitas.....	46
3.7	Pengolahan Data	47
3.7.1	Scoring	47
3.7.2	Editing	47
3.7.3	Tabulating	48
3.7.4	Coding	48
3.8	Analisis Data	48
3.8.1	Measurement Model	48
3.8.2	Structural Model	48
3.8.3	Uji Model	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		52
4.1	Hasil Penelitian	52
4.1.1	Gambaran Umum Perusahaan	52
4.1.1.1	Visi dan Misi	52
4.1.1.2	Struktur Organisasi Perusahaan	53
4.1.2	Karakteristik Responden	53
4.1.2.1	Responden Berdasarkan Usia	53
4.1.2.2	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
4.1.3	Deskriptif Variabel Penelitian	55
4.1.4	Analisis Data	58
4.1.5	Analisis Konfirmatori	59
4.1.5.1	Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen	60
4.1.5.2	Analisis Konfirmatori Konstruksi Eksogen	61
4.1.5.3	Analisis Konfirmatori Variabel Endogen.....	62
4.1.5.4	Analisis Faktor Konfirmatori Konstruksi Endogen	64
4.1.6	Analisis Struktural Equation Modelling	65
4.1.7	Uji Normalitas	66
4.1.8	Evaluasi Outliers	67
4.1.9	Uji Hipotesis	68
4.1.10	Pengaruh Langsung (<i>Direct</i>) dan Pengaruh Tidak Langsung (<i>Indirect</i>)	71

4.1.10.1	Besarnya Direct Effect	71
4.1.10.2	Besarnya Indirect Effect dan Total Effect	71
4.1.11	Uji Mediasi	72
4.2	Pembahasan	73
4.2.1	Pengaruh Orientasi Pemimpin Terhadap Produktivitas Kerja .	73
4.2.2	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja ...	74
4.2.3	Pengaruh Orientasi Pemimpin Terhadap Kepuasan Kerja	75
4.2.4	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja	76
4.2.5	Pengaruh Produktivitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	76
4.2.6	Pengaruh Orientasi Pemimpin Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Produktivitas Kerja	78
4.2.7	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Melalui Produktivitas Kerja	78
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		80
5.1	Kesimpulan	80
5.2	Saran	81
DAFTAR PUSTAKA		82
LAMPIRAN		85

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Jumlah Karyawan Per 28 Februari 2020.....	7
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Orientasi Pemimpin.....	45
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi	45
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja.....	45
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	45
Tabel 3.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	46
Tabel 4.1 Responden Menurut Usia.....	54
Tabel 4.2 Responden Menurut Jenis Kelamin	54
Tabel 4.4 Deskripsi Variabel Budaya Organisasi	56
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Produktivitas Kerja	57
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja.....	58
Tabel 4.7 Uji Model Goodness of Fit Variabel Eksogen	61
Tabel 4.8 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Eksogen	62
Tabel 4.10 Analisis Konfirmatori Faktor Endogen.....	64
Tabel 4.11 Uji Model Goodness of Fit SEM	66
Tabel 4.12 Uji Normalitas.....	67
Tabel 4.13 Analisis Outlier	68
Tabel 4.14 <i>Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)</i>	69
Tabel 4.16 Hasil Estimasi <i>Indirect Effect</i> dan <i>Total Effect</i>	71
Tabel 4.17 Koefisien Determinasi (<i>Squared Multiple Correlation</i>)	73

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Indomaju Textindo Tahun 2018-2019.....	53
Gambar 4.2 Konfirmatori Variabel Eksogen	60
Gambar 4.3 Konfirmatori Variabel Endogen.....	63
Gambar 4.4 Pengujian Full Model SEM.....	65

