

DAFTAR PUSTAKA

- Alex S. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka setia, Bandung.
- Andini, O.P. Sunuharyo, B.S. dan Utami. H.N . 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Stres Kerja Dan *Turnover Intention* Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol.5 No.4 Hal: 1-7.
- Badan Penerbit UMK Kudus. 2021. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Fakultas. Ekonomi. Universitas Muria Kudus, Kudus.
- Chin, C .2018. The Influence of Job Satisfaction on Employee Turnover Intention in the Manufacturing Industry of Malaysia. *Journal of Arts & Social Sciences* Vol.1 No.2 Page: 53-63.
- Christy , M.Y.P. dan Priartini, P.S. 2019. Role of Work Stress and Organizational Commitments in Educating Workload Effect on ntention to Quit. *International Research Journal of Management, IT & Social Sciences* Vol. 2. No. 6 Page: 8-16.
- Edy, S. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group, Jakarta.
- Eko, W.S. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Ghozali, I. 2017. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 24 Update Bayesian SEM Edisi 7*. Universitas Diponegoro, Semarang
- Jiménez, P. Milfelner, B. Žižek. dan Dunkl. 2017. Moderating Effects between Job Insecurity and Intention to Quit in Samples of Slovene and Austrian Workers . *International Research Journal of Our Economy* Vol.6 No.1 Page: 27-37.
- Kurniawan, Y.E. dan Arsanti, T.A. 2017. Dampak Dilakukannya Pengurangan Tenaga Kerja: Pengaruh *Job Insecurity* terhadap Kepuasan Kerja dengan Aspek Demografis sebagai Variabel Moderator. *Jurnal Maksipreneur* Vol.2 No. 4 Hal: 77 – 86.

- Nisa , N.H. Febriyanti, A. dan Fauziah 2019. Pengaruh Beban Kerja terhadap *Turnover Intention* yang Dimediasi oleh Kelelahan Kerja pada Karyawan Bagian Produksi. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan Vol.2 No.1 Hal : 97-110*
- Siswanto, S. 2012. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Srimaru, dan Mekhum. 2020. The Influence of Workload and Co-Worker Attitude on Job Satisfaction among Employees of Pharmaceutical Industry in Bangkok,Thailand: The Mediating Role of Training. *A journal of multifaceted review journal in the field of pharmacy Vol. 11No. 2 Page: 603-611*
- Stefano, Venza, and Aiello.2020..Associations of Job Insecurity With Perceived Work -Related Symptoms, Job Satisfaction, and Turnover Intention : TheMediating Role of Leader - Member Exchange and The Moderating Role of Organizational Support . *International Research Journal of Frontiers in Psychology Vol.11 No.13 Page : 29-37.*
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kualitatif Kuantitatif dan R&D*. CV. Alfabeta, Bandung.
- Sutama. 2015.*Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif, PTK, R& D*. Surakarta
- Udriyah, Riyadi dan Utaminingtyas. 2017. Pengaruh Beban Kerja, Work-Family Conflict Dan Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention Di Pt Binabusana Internusa Semarang. *Jurnal Admisi & Bisnis 3: 163-182*
- Veithzal, R. 2014. *Manajemen. Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. PT Rajagrafindo Persada, Depok
- Yanti, A.W. dan A. Frianto .2020. Peningkatan Turnover Intention Yang Dipengaruhi Job Insecuritymelalui Stres Kerjapada Karyawan Outsourcing. *Jurnal Ilmu Manajemen Vol.8 No. 4 Hal: 149-156.*